

FINAL ANSWER KEY

Paper: 078 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 16-11-2024

Question1:-What is the objective of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?
1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർമ്മാണവും) നിയമത്തിന്റെ ലക്ഷ്യം എന്താണ്?

A:-To regulate and abolish contract labour

കരാർ തൊഴിലാളികളെ നിയന്ത്രിക്കാനും നിർമ്മാണമാക്കാനും

B:-To promote contract labour

കരാർ തൊഴിലാളികളെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിന്

C:-To regulate wages and working conditions

വേതനവും തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങളും നിയന്ത്രിക്കുന്നതിന്

D:-To provide social security benefits

സാമൂഹിക സുരക്ഷാ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നതിന്

Correct Answer:- Option-A

Question2:-Which section deals with the determination of the amount of gratuity?
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുകയുടെ നിർണ്ണയം ഏത് വിഭാഗമാണ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

B:-Section 8

സെക്ഷൻ 8

C:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

D:-Section 9

സെക്ഷൻ 9

Correct Answer:- Option-C

Question3:-If an employee is suspended pending inquiry and later reinstated, what happens to the subsistence allowance paid?
ഒരു ജീവനക്കാരനെ അന്വേഷണ വിധേയമായി സസ്പെൻഡ് ചെയ്യുകയും പിന്നീട് പുനഃസ്ഥാപിക്കുകയും ചെയ്താൽ, നൽകിയ ഉപജീവന അലവൻസിന് എന്ത് സംഭവിക്കും?

A:-It is deducted from the employee's future salary

ഇത് ജീവനക്കാരന്റെ ഭാവി ശമ്പളത്തിൽ നിന്ന് കുറയ്ക്കുന്നു

B:-It is treated as a loan and recovered from the employee

ഇത് ഒരു ലോണായി കണക്കാക്കുകയും ജീവനക്കാരനിൽ നിന്ന് തിരിച്ചെടുക്കുകയും ചെയ്യുന്നു

C:-It is forfeited and not recoverable

ഇത് കണ്ടുകെട്ടി വിഭജിക്കാനാവില്ല

D:-It is deemed to be wages of the employee

ഇത് ജീവനക്കാരന്റെ വേതനമായി കണക്കാക്കപ്പെടുന്നു

Correct Answer:- Option-D

Question4:-As per the provision of Kerala Agricultural Workers Act, 1974. An agricultural tribunal shall consists of \_\_\_\_\_.
1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം ഒരു കാർഷിക ട്രിബ്യൂണൽ \_\_\_\_\_ ഉൾക്കൊള്ളുന്നതാണ്.

A:-Five members

അഞ്ച് അംഗങ്ങൾ

B:-Six members

ആറ് അംഗങ്ങൾ

C:-A sole member

ഒരു ഏക അംഗം

D:-Three members

മൂന്ന് അംഗങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-C

Question5:-What is the main objective of the Sales Promotions Employees (Conditions of Service) Act, 1976?
1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിന്റെ പ്രധാന ലക്ഷ്യം എന്താണ്?

A:-To regulate working conditions of sales promotion employees

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരുടെ തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങൾ നിയന്ത്രിക്കുന്നതിന്

B:-To provide social security benefits to sales promotion employees

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാർക്ക് സാമൂഹിക സുരക്ഷാ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നതിന്

C:-To promote gender equality in sales promotions

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷനുകളിൽ ലിംഗസമത്വം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിന്

D:-To ensure equal pay for equal work

തുല്യ ജോലിക്ക് തുല്യ വേതനം ഉറപ്പാക്കാൻ

Correct Answer:- Option-A

Question6:-Specify the Inspector appointed for the Purpose of the Kerala Casual Temporary and Badli Workers (Wages) Act, 1989.
1989-ലെ കേരള കാഷ്വൽ ടെമ്പററി ആൻഡ് ബാഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് (വേതന) നിയമത്തിന്റെ ഉദ്ദേശ്യത്തിനായി നിയമിച്ച ഇൻസ്പെക്ടറെ വ്യക്തമാക്കുക.

A:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

B:-Asst. Labour Officer Grade II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

C:-Asst. Labour Officer Grade I

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് I

D:-Deputy Labour Officer

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-B

Question7:-What is the process for appealing against a decision made by the Registering authority under the Kerala Head Load Workers Rules 1981?
കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1981 പ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷൻ അതോറിറ്റി എടുത്ത തീരുമാനത്തിനെതിരെ അപ്പീൽ പോകുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം എന്താണ്?

A:-Appeal to the District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർക്ക് അപ്പീൽ ചെയ്യുക

B:-Appeal to the High Court

ഹൈക്കോടയിൽ അപ്പീൽ ചെയ്യുക

C:-Appeal to the District Court

ജില്ലാ കോടതിയിൽ അപ്പീൽ ചെയ്യുക

D:-Appeal to the State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാരിനോട് അപ്പീൽ ചെയ്യുക

Correct Answer:- Option-A

Question8:-Who has to refer an agricultural dispute to the agricultural tribunal?
ഒരു കാർഷിക തർക്കം കാർഷിക ട്രിബ്യൂണലിലേക്ക് റഫർ ചെയ്യേണ്ടത് ആരാണ്?

A:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

B:-District Collector

ജില്ലാ കളക്ടർ

C:-Government

സർക്കാർ

D:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-B

Question9:-What is Minimum number of years of service required for an employee to be eligible for gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972?

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്, 1972 പ്രകാരം ഒരു ജീവനക്കാരന് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്ക് അർഹത നേടുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വർഷത്തെ സർവീസ് എത്രയാണ്?

A:-5 years

5 വർഷം

B:-3 years

3 വർഷം

C:-4 years

4 വർഷം

D:-1 year

1 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question10:-Who is a Contract labourer under the Contract labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

1970-ലെ കരാർ ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു കരാർ തൊഴിലാളി ആരാണ്?

A:-A permanent employee

ഒരു സ്ഥിര ജീവനക്കാരൻ

B:-A temporary employee

ഒരു താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരൻ

C:-A worker engaged through a contractor

ഒരു കരാറുകാരൻ മുഖേന ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരു തൊഴിലാളി

D:-A self-employed person

ഒരു സ്വയം തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന വ്യക്തി

Correct Answer:- Option-C

Question11:-What is the purpose of the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1972?

1972-ലെ കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ടിന്റെ ഉദ്ദേശ്യം എന്താണ്?

A:-To provide financial assistance to employees during suspension

സസ്പെൻഷൻ സമയത്ത് ജീവനക്കാരർക്ക് സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്നതിന്

B:-To provide financial assistance to employees during leave

അവധിക്കാലത്ത് ജീവനക്കാരർക്ക് സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്നതിന്

C:-To provide financial assistance to employees during retirement

വിരമിക്കുമ്പോൾ ജീവനക്കാരർക്ക് സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്നതിന്

D:-To provide financial assistance to employees during termination

പിരിച്ചുവിടുന്ന സമയത്ത് ജീവനക്കാരർക്ക് സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്നതിന്

Correct Answer:- Option-A

Question12:-What is the constitutional provision that directs the State to ensure equal pay for equal work?

ഇലു ജോലിക്ക് ഇലു വേതനം ഉറപ്പാക്കാൻ സംസ്ഥാനത്തോട് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഭരണഘടനാ വ്യവസ്ഥ എന്താണ്?

A:-Article 14

ആർട്ടിക്കിൾ 14

B:-Article 15

ആർട്ടിക്കിൾ 15

C:-Article 16

ആർട്ടിക്കിൾ 16

D:-Article 39(d)

ആർട്ടിക്കിൾ 39(ഡി)

Correct Answer:- Option-D

Question13:-To Whom the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 does not applies?

കോൺട്രാക്ടർ ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ട്, 1970 ആർക്ക് ബാധകമല്ല?

A:-The establishment which intermitted work performed

ഇടയ്ക്കിടെ ജോലി ചെയ്തു സ്ഥാപനം

B:-The establishment in which 20 or more workers employed

20-ഓ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനം

C:-The employment in which casual nature not performed

കാര്യകാരണ സ്വഭാവം നിർവഹിക്കാത്ത തൊഴിൽ

D:-An establishment whose work is performed for 120 days

120 ദിവസത്തേക്ക് ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു സ്ഥാപനം

Correct Answer:- Option-A

Question14:-What is the legal provision that empowers the Central Government to make rules under the Sales Promotions Employees (conditions of Service) Act, 1976?

1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിന് കീഴിൽ നിയമങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാൻ കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് അധികാരം നൽകുന്ന നിയമ വ്യവസ്ഥ എന്താണ്?

A:-Section 9 (4)

സെക്ഷൻ 9 (4)

B:-Section 15 (3)

സെക്ഷൻ 15 (3)

C:-Section 12 (1)

സെക്ഷൻ 12 (1)

D:-Section 6 (2)

സെക്ഷൻ 6 (2)

Correct Answer:- Option-C

Question15:-Which of the following employees is not eligible for gratuity under the Payment of Gratuity Act 1972?

1972-ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് പ്രകാരം ഇനിപ്പറയുന്ന ജീവനക്കാരിൽ ഏതാണ് അർഹതയില്ലാത്തത്?

A:-Permanent employee

സ്ഥിര ജീവനക്കാരൻ

B:-Contract employee

കരാർ ജീവനക്കാരൻ

C:-Seasonal employee

സീസണൽ ജീവനക്കാരൻ

D:-Apprentice

അപ്രൻ്റിസ്

Correct Answer:- Option-D

Question16:-Which section of the Contract labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 dealing with prohibition of employment of contract labour gives power to appropriate Government?

കരാർ തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ നിരോധനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട 1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർമ്മാലയും) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് ഉചിതമായ സർക്കാരിന് അധികാരം നൽകുന്നത്?

- A:-Section 10  
സെക്ഷൻ 10
- B:-Section 8  
സെക്ഷൻ 8
- C:-Section 25  
സെക്ഷൻ 25
- D:-Section 22  
സെക്ഷൻ 22

Correct Answer:- Option-A

Question17:-What is the definition of Badali worker under Kerala Causal Temporary and Badali Workers (Wages) Act, 1989?  
1989-ലെ കേരള കാര്യകാരണമായ താൽക്കാലിക, ബദലി തൊഴിലാളി (വേതന) നിയമം അനുസരിച്ച് ബദലി തൊഴിലാളിയുടെ നിർവചനം എന്താണ്?

- A:-A worker employed on permanent basis  
സ്ഥിരാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു തൊഴിലാളി
- B:-A worker employed on specific period  
ഒരു നിശ്ചിത കാലയളവിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു തൊഴിലാളി
- C:-A worker employed in the place of another worker who is temporary absent  
താൽക്കാലികമായി ഹാജരാകാത്ത മറ്റൊരു തൊഴിലാളിയുടെ സ്ഥാനത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു തൊഴിലാളി
- D:-A worker employed on casual purposes  
കാര്യകാരണ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു തൊഴിലാളി

Correct Answer:- Option-C

Question18:-What is the time limit for filing a complaint regarding non payment of wages or other benefits under the Kerala Head Load Workers Rules 1981?

- കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1981 പ്രകാരം വേതനമോ മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകാത്തത് സംബന്ധിച്ച് പരാതി നൽകുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി എത്രയാണ്?
- A:-30 days  
30 ദിവസം
  - B:-60 days  
60 ദിവസം
  - C:-90 days  
90 ദിവസം
  - D:-120 days  
120 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question19:-Which of the following is a ground for revocation of a license issued under the Contract labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?  
1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർമ്മലാക്കലും) ആക്ട് പ്രകാരം നൽകിയ ലൈസൻസ് അസാധുവാക്കുന്നതിനുള്ള അടിസ്ഥാനം ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്?

- A:-Contravention of the Act or Rules  
നിയമത്തിൻറെയോ ചട്ടങ്ങളുടെയോ ലംഘനം
- B:-A licence has been obtained by misrepresentation or suppression of any material fact  
ഏതെങ്കിലും ഭൗതിക വസ്തുതയെ തെറ്റായി പ്രതിനിധീകരിച്ച് അല്ലെങ്കിൽ അടിച്ചമർത്തിക്കൊണ്ട് ഒരു ലൈസൻസ് നേടിയിരിക്കുന്നു
- C:-Non-maintenance of records  
രേഖകൾ പരിപാലിക്കാത്തത്
- D:-All of the above  
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question20:-In the case of an employee who is employed in a seasons establishment and who is not so employed through out the year, the employer shall pay the gratuity at the rate of \_\_\_\_\_ days wages of each season.

- ഒരു സീസണിലെ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു ജീവനക്കാരൻറെ കാര്യത്തിൽ, വർഷം മുഴുവനും അങ്ങനെ ജോലി ചെയ്യാത്ത, തൊഴിലുടമ ഓരോ സീസണിലെയും \_\_\_\_\_ ദിവസത്തെ വേതനം എന്ന നിരക്കിൽ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകും.
- A:-14 days  
14 ദിവസം
  - B:-15 days  
15 ദിവസം
  - C:-7 days  
7 ദിവസം
  - D:-10 days  
10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question21:-Which of the following is Not a criterion for determining equal work under the Equal Remuneration Act, 1976?  
1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമം അനുസരിച്ച് തുല്യ ജോലി നിർണയിക്കുന്നതിനുള്ള മാനദണ്ഡമല്ലാത്തത് ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്?

- A:-Skill  
വൈദഗ്ദ്ധ്യം
- B:-Effort  
ശ്രമം
- C:-Responsibility  
ഉത്തരവാദിത്വം
- D:-Gender  
ലിംഗഭേദം

Correct Answer:- Option-D

Question22:-Which section Under the Sales Promotions Employees Act, 1976 speaks about the power of the Central Government to declare certain industries to be notified industries?

- 1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻസ് എംപ്ലോയീസ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള ഏത് വകുപ്പാണ് ചില വ്യവസായങ്ങളെ വിജ്ഞാപനം ചെയ്തു വ്യവസായങ്ങളായി പ്രഖ്യാപിക്കാനുള്ള കേന്ദ്ര സർക്കാരിൻറെ അധികാരത്തെക്കുറിച്ച് പറയുന്നത്?
- A:-Section 8  
സെക്ഷൻ 8
  - B:-Section 3  
സെക്ഷൻ 3
  - C:-Section 10  
സെക്ഷൻ 10
  - D:-Section 7  
സെക്ഷൻ 7

Correct Answer:- Option-B

Question23:-Who is the Registration Authority for the purpose of Kerala Head Load Workers Rules 1981?  
കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1981-ൻറെ ആവശ്യത്തിനുള്ള രജിസ്ട്രേഷൻ അതോറിറ്റി ആരാണ്?

- A:-District Labour Officer  
ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ
- B:-Assistant Labour Officer Grade I  
അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് I
- C:-Assistant Labour Officer Grade II  
അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

D:-Deputy Labour Officer

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-C

Question24:-What is the calculation formula for gratuity payable to an employee?

ഒരു ജീവനക്കാരന് നൽകേണ്ട ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയുടെ കണക്കുകൂട്ടൽ ഫോർമുല എന്താണ്?

A:-Last drawn wages x number of years of service x 15/26

അവസാനം വരച്ച വേതനം x സേവന വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം x 15/26

B:-Last drawn wages x number of years of service x 15/30

അവസാനം വരച്ച വേതനം x സേവന വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം x 15/30

C:-Last drawn wages x number of years of service x 20/26

അവസാനം വരച്ച വേതനം x സേവന വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം x 20/26

D:-Last drawn wages x number of years of service x 20/30

അവസാനം വരച്ച വേതനം x സേവന വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം x 20/30

Correct Answer:- Option-A

Question25:-Casual Temporary and Badli Workers (Wages) Act, 1989 shall not apply to the

കാഷ്വൽ ടെമ്പററി ആൻഡ് ബാഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് (വേതന) നിയമം, 1989 ബാധകമല്ല

A:-Factory under the control of the Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാരിൻറെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള ഫാക്ടറിക്ക്

B:-Plantation under the control of the Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാരിൻറെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള തോട്ടത്തിന്

C:-Motor transport undertaking under the control of the Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാരിൻറെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള മോട്ടോർ ഗതാഗത സ്ഥാപനത്തിന്

D:-All the Above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question26:-In Every establishment to which the Contract Labour (R & A) Act applies and where in 100 or more contract labour are employed an

adequate canteen shall be provided by the contractor if the employment of contract labour is likely to continue for

കരാർ ലേബർ (ആർ & എ) നിയമം ബാധകമാകുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും നൂറോ അതിലധികമോ കരാർ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നടത്ത് കരാർ തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ \_\_\_\_\_ക്ക്

ഉടരാൻ സാധ്യതയുണ്ടെങ്കിൽ കരാറുകാരൻ മതിയായ കാൻറിനുകൾ കരാറുകാരൻ നൽകും.

A:-Six months

ആറ് മാസം

B:-One year

ഒരു വർഷം

C:-Three months

മൂന്ന് മാസം

D:-Sixty days

അറുപത് ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question27:-Who is the controlling authority under the payment of Gratuity Act, 1972?

1972-ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ടിൻറെ പെന്യൻറ് പ്രകാരം കൺട്രോളിംഗ് അതോറിറ്റി ആരാണ്?

A:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

B:-Deputy Labour Officer

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

C:-Regional Joint Labour Commissioner

റിജിയണൽ ജോയിൻറ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-D

Question28:-Who is responsible for paying subsistence Allowance to employee?

ജീവനക്കാർക്ക് ഉപജീവന അലവൻസ് നൽകുന്നതിന് ആരാണ് ഉത്തരവാദി?

A:-Employer

തൊഴിലുടമ

B:-Government

സർക്കാർ

C:-Contractor

കരാറുകാരൻ

D:-Insurance company

ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനി

Correct Answer:- Option-A

Question29:-Which is the following is a unique feature of the Kerala Head Load Workers Welfare Fund establishment under the Kerala Head Load Workers rules?

കേരള ചുമട്ടുതൊഴിലാളി നിയമങ്ങൾക്ക് കീഴിലുള്ള കേരള ചുമട്ടു തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി സ്ഥാപനത്തിൻറെ അതുല്യമായ സവിശേഷത ഏതാണ്?

A:-It is contributed solely by the workers

ഇത് തൊഴിലാളികൾ മാത്രമാണ് സംഭാവന ചെയ്യുന്നത്

B:-It includes contribution from both employer and workers

ഇതിൽ തൊഴിലുടമയുടെയും തൊഴിലാളികളുടെയും സംഭാവന ഉൾപ്പെടുന്നു

C:-It is funded exclusively by the Government

ഇത് സർക്കാർ പ്രത്യേകമായി ഫണ്ട് ചെയ്യുന്നു

D:-It is optional for workers to contribute

തൊഴിലാളികൾക്ക് സംഭാവന നൽകുന്നത് ഐച്ഛികമാണ്

Correct Answer:- Option-B

Question30:-Who is eligible for benefits under the Sales Promotions Employees (Conditions of Service) Act, 1976?

സെയിൽസ് പ്രമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976 പ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അർഹതയുള്ളത് ആരാണ്?

A:-Only permanent employees

സ്ഥിര ജീവനക്കാർ മാത്രം

B:-Only contract employees

കരാർ ജീവനക്കാർ മാത്രം

C:-All sales promotion employee including an apprentice

ഒരു അപ്രൻറിസ് ഉൾപ്പെടെ എല്ലാ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരും

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question31:-What is the purpose of Kerala casual Temporary and Badali Workers (Wages) Act, 1989?

1989-ലെ കേരള കാഷ്വൽ ടെമ്പററി ആൻഡ് പാഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് (വേതന) നിയമത്തിൻറെ ഉദ്ദേശ്യം എന്താണ്?

A:-To provide for the fixation of the wages payable to casual Temporary and Badali Workers in certain establishments

ചില സ്ഥാപനങ്ങളിലെ കാരണക്കാരായ താൽക്കാലിക തൊഴിലാളികൾക്കും ബാഡ്ലി തൊഴിലാളികൾക്കും നൽകേണ്ട വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിന്

B:-To regulate the wages and working conditions of casual labourers  
 കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളുടെ വേതനവും തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങളും നിയന്ത്രിക്കുന്നതിന്  
 C:-To provide employment opportunities to temporary employees  
 താത്കാലിക ജീവനക്കാർക്ക് തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ നൽകുന്നതിന്  
 D:-To promote contract labour in the state  
 സംസ്ഥാനത്ത് കരാർ തൊഴിലാളികളെ പ്രോത്സാഹിക്കുന്നതിന്

Correct Answer:- Option-A

Question32:-What is minimum number of workers required for the Act to apply to an establishment under the Contract labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള ഒരു സ്ഥാപനത്തിന് ബാധകമാക്കുന്നതിന് നിയമത്തിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം എത്ര?

- A:-10
- 10
- B:-20
- 20
- C:-50
- 50
- D:-100
- 100

Correct Answer:- Option-B

Question33:-What is the penalty for contravention of the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1972?

1972-ലെ കേരള പെൻഷൻ ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ട് ലംഘിച്ചതിന് എന്ത് പിഴയാണ്?

- A:-Fine up to Rs.1,000
- 1,000 രൂപ വരെ പിഴ
- B:-Both fine and imprisonment up to 3 months
- പിഴയും 3 മാസം വരെ തടവും
- C:-Both fine and imprisonment up to 1 year
- പിഴയും 1 വർഷം വരെ തടവും
- D:-Fine up to Rs. 10,000 and imprisonment up to 2 years
- 10,000 രൂപ വരെ പിഴയും 2 വർഷം വരെ തടവും

Correct Answer:- Option-B

Question34:-What is the provision for overtime work under the Kerala Agricultural Workers Act, 1974?

1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ഓവർടൈം ജോലിക്കുള്ള വ്യവസ്ഥ എന്താണ്?

- A:-No overtime work allowed
- ഓവർടൈം ജോലി അനുവദനീയമല്ല
- B:-Overtime work allowed with double wages
- ഇരട്ടി വേതനത്തോടെ ഓവർടൈം ജോലി അനുവദിക്കും
- C:-Overtime work allowed with same wages
- അതേ വേതനത്തോടെ ഓവർടൈം ജോലി അനുവദിക്കും
- D:-Overtime work allowed with half wages
- പകുതി വേതനത്തോടെ ഓവർടൈം ജോലി അനുവദിക്കും

Correct Answer:- Option-B

Question35:-The letter of employment to be furnished to a sales promotion employee under section 5 shall be in \_\_\_\_\_.

സെക്ഷൻ 5 പ്രകാരം ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് നൽകേണ്ട തൊഴിൽ കത്ത് \_\_\_\_\_-ൽ ആയിരിക്കും.

- A:-Form A
- ഫോം എ
- B:-Form D
- ഫോം ഡി
- C:-Form E
- ഫോം ഇ
- D:-Form C
- ഫോം സി

Correct Answer:- Option-A

Question36:-According to the Kerala Head Load Workers Act, 1978 no head load worker shall work for more than \_\_\_\_\_ continuously before he had a interval for rest.

1978-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് അനുസരിച്ച് ഒരു ചുമട്ടുതൊഴിലാളിയും വിശ്രമത്തിനായി ഒരു ഇടവേളയ്ക്ക് മുമ്പ് തുടർച്ചയായി \_\_\_\_\_ൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല.

- A:-Four hours
- നാല് മണിക്കൂർ
- B:-Three hours
- മൂന്ന് മണിക്കൂർ
- C:-Two hours
- രണ്ട് മണിക്കൂർ
- D:-Eight hours
- എട്ട് മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-B

Question37:-What is the purpose of the license issued under the Contract labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) ആക്ട് പ്രകാരം നൽകിയ ലൈസൻസിന്റെ ഉദ്ദേശ്യം എന്താണ്?

- A:-To authorize the contractor to employ workers
- തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കാൻ കരാറുകാരനെ അധികാരപ്പെടുത്താനും
- B:-To permit the principal employer to engage contract labour
- കരാർ തൊഴിലാളികളിൽ ഏർപ്പെടാൻ പ്രധാന തൊഴിലുടമയെ അനുവദിക്കുന്നതിന്
- C:-To regulate the working conditions of contract labourers
- കരാർ തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങൾ നിയന്ത്രിക്കുന്നതിന്
- D:-To ensure payment of wages to contract labourers
- കരാർ തൊഴിലാളികൾക്ക് കൂലി നൽകുന്നത് ഉറപ്പാക്കാൻ

Correct Answer:- Option-A

Question38:-What is the main objective of the Equal Remuneration Act, 1976?

1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമത്തിന്റെ പ്രധാന ലക്ഷ്യം എന്താണ്?

- A:-To provide equal pay for equal work
- തുല്യ ജോലിക്ക് തുല്യ വേതനം നൽകുക
- B:-To promote gender equality in employment
- തൊഴിലിൽ ലിംഗസമത്വം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിന്
- C:-To prevent discrimination in employment
- തൊഴിലിലെ വിവേചനം തടയാൻ
- D:-All the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question39:-No adult agricultural worker shall be required to work for more than \_\_\_\_\_ hours in a day.  
പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു കർഷക തൊഴിലാളിയും ഒരു ദിവസം \_\_\_\_\_ മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല.

- A:-Four
- നാല്
- B:-Six
- ആറ്
- C:-Eight
- എട്ട്
- D:-Nine
- ഒമ്പത്

Correct Answer:- Option-C

Question40:-Which section of the Contract labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 enlists requirement of canteen?

1970-ലെ കരാർ ലേബർ (നിയന്ത്രണവും നിർമ്മാണവും) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് കാൻറിനീന്റെ ആവശ്യകത വ്യക്തമാക്കുന്നത്?

- A:-Section 10
- സെക്ഷൻ 10
- B:-Section 8
- സെക്ഷൻ 8
- C:-Section 24
- സെക്ഷൻ 24
- D:-Section 16
- സെക്ഷൻ 16

Correct Answer:- Option-D

Question41:-Which of the following is a power conferred on the Central Government under the Equal Remuneration Act, 1976?

ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് 1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമം അനുസരിച്ച് കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് നൽകിയിരിക്കുന്ന അധികാരം?

- A:-Power to make rules
- നിയമങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള അധികാരം
- B:-Power to appoint Labour Inspectors
- ലേബർ ഇൻസ്പെക്ടർമാരെ നിയമിക്കാനുള്ള അധികാരം
- C:-Power to conduct Investigations
- അന്വേഷണങ്ങൾ നടത്താനുള്ള അധികാരം
- D:-Power to impose penalties
- പീഴ ചുമത്താനുള്ള അധികാരം

Correct Answer:- Option-A

Question42:-What is the rate of subsistence Allowance payable to an employee during the first three months of his suspension as per the Payment of Subsistence Allowance Act, 1972?

1972 ലെ പെൻഷൻ ഹെഡ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു ജീവനക്കാരന് സസ്പെൻഷനിലായ ആദ്യ മൂന്ന് മാസങ്ങളിൽ നൽകേണ്ട ഉപജീവന അലവൻസിന്റെ നിരക്ക് എത്രയാണ്?

- A:-50% of basic wages
- അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 50%
- B:-75% of basic wages
- അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 75%
- C:-90% of basic wages
- അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 90%
- D:-100% of basic wages
- അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 100%

Correct Answer:- Option-A

Question43:-Who is minor under the Kerala Head Load Workers Act, 1978?

1978-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ആരാണ് പ്രായപൂർത്തിയാകാത്തത്?

- A:-Who has not completed his 15th Year of age
- 15-ആം വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്തവർ
- B:-Who has not completed his 18th year of age
- 18-ആം വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്തവർ
- C:-Who has not completed his 16th year of age
- 16-ആം വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്തവർ
- D:-None of the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question44:-Which of the following is a benefits entitled to Sales Promotions Employees under the Sales Promotions Employees (Conditions of Service) Act, 1976?

1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട് പ്രകാരം സെയിൽസ് പ്രമോഷൻ ജീവനക്കാർക്ക് അർഹമായ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഏതാണ്?

- A:-Bonus
- ബോണസ്
- B:-Maternity Benefits
- പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങൾ
- C:-Gratuity
- ഗ്രാറ്റുവിറ്റി
- D:-All the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question45:-Who is responsible for maintaining records under the Equal Remuneration Act, 1976?

1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള രേഖകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിന് ആരാണ് ഉത്തരവാദി?

- A:-Employer
- തൊഴിലുടമ
- B:-Employee
- ജീവനക്കാരൻ
- C:-Labour Inspector
- ലേബർ ഇൻസ്പെക്ടർ
- D:-Government
- സർക്കാർ

Correct Answer:- Option-A

Question46:-Which section of the Equal Remuneration Act, 1976 said that every Inspector shall be deemed to be a public servant within the meaning of Section 21 of the Indian Penal Code?

ഇന്ത്യൻ ശിക്ഷാ നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 21-ന്റെ അർത്ഥത്തിൽ എല്ലാ ഇൻസ്പെക്ടറും ഒരു പൊതുപ്രവർത്തകനായി കണക്കാക്കുമെന്ന് 1976 ലെ തുല്യ വേതന നിയമത്തിന്റെ ഏത് വകുപ്പ് പറയുന്നു?

- A:-Section 10(1)
- സെക്ഷൻ 10(1)
- B:-Section 9(2)
- സെക്ഷൻ 9(2)

C:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

D:-Section 1

സെക്ഷൻ 1

Correct Answer:- Option-B

Question47:-Which of the following is ground for forfeiture of gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972?

1972-ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം ഗ്രാറ്റുവിറ്റ് കണ്ടുകെട്ടുന്നതിന് ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് അടിസ്ഥാനം?

A:-Terminated for any Act which constitutes an offence involving moral turpitude

യാർമ്മിക വിട്ടുപോയ ഉൾപ്പെടെ കടുക്കുതൃത്തിൽ രൂപീകരിക്കുന്ന ഏതൊരു നിയമത്തിനും വേണ്ടി അനുസരിച്ചില്ല

B:-Resignation from service

സർവീസിൽ നിന്നുള്ള രാജി

C:-Death of the employee

ജീവനക്കാരന്റെ മരണം

D:-Completion of 5 years of service for any Act

ഏതെങ്കിലും ആക്ടിന്റെ 5 വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കുക

Correct Answer:- Option-A

Question48:-Which authority is responsible for enforcing the Sales Promotions Employees (Conditions of Service) Act, 1976?

1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരി?

A:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

B:-District Labour Officer (Enforcement)

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ (എൻഫോഴ്സ്മെന്റ്)

C:-Assistant Labour Officer Grade II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question49:-Who is responsible for issuing a license to a Contractor under the Contract labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിരത്തലാക്കലും) നിയമപ്രകാരം ഒരു കരാറുകാരന് ലൈസൻസ് നൽകുന്നതിന് ആരാണ് ഉത്തരവാദി?

A:-Registering Officer

രജിസ്ട്രേഷൻ ഓഫീസർ

B:-Principal Employer

പ്രിൻസിപ്പൽ എംപ്ലോയർ

C:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

Correct Answer:- Option-A

Question50:-Which of the following is a consequence of contravening the Equal Remuneration Act, 1976?

ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് 1976-ലെ തുല്യ സേവന നിയമം ലംഘിച്ചതിന്റെ അനന്തരഫലം?

A:-Fine and imprisonment

പിഴയും തടവും

B:-Fine only

പിഴ മാത്രം

C:-Imprisonment only

തടവ് മാത്രം

D:-No penalty

പിഴയില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question51:-What is the composition of the Agricultural Workers Welfare Board?

കർഷകത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിന്റെ ഘടന എന്താണ്?

A:-Only Government representatives

സർക്കാർ പ്രതിനിധികൾ മാത്രം

B:-Only Worker representatives

തൊഴിലാളി പ്രതിനിധികൾ മാത്രം

C:-Only employer representatives

തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികൾ മാത്രം

D:-Representative from government, workers, employers

സർക്കാർ, തൊഴിലാളികൾ, തൊഴിലുടമകൾ എന്നിവയിൽ നിന്നുള്ള പ്രതിനിധി

Correct Answer:- Option-D

Question52:-What is Legal provision for compensation in case of injury or death of a head load worker while on duty under the Kerala Head Load Workers Act, 1978?

1978-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ജോലിയിലിരിക്കെ ഒരു ചുമട്ടുതൊഴിലാളിക്ക് പരിക്കോൽക്കുകയോ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്താൽ നഷ്ടപരിഹാരത്തിനുള്ള നിയമപരമായ വ്യവസ്ഥ എന്താണ്?

A:-Section 12 of the Act

ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 12

B:-Section 15 of the Act

ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 15

C:-Section 24 of the Act

ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 24

D:-Section 21 of the Act

ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 21

Correct Answer:- Option-C

Question53:-Which of the following is a power of the Inspector under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

1970-ലെ കരാർ ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ട് പ്രകാരം ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ അധികാരം?

A:-To enter and inspect premises

പരിസരത്ത് പ്രവേശിക്കാനും പരിശോധിക്കാനും

B:-To examine records and documents

റെക്കോർഡുകളും ഡാക്യുമെന്റുകളും പരിശോധിക്കാൻ

C:-To take copies of records and documents

റെക്കോർഡുകളുടെയും ഡാക്യുമെന്റുകളുടെയും പകർപ്പുകൾ എടുക്കാൻ

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question54:-Which of the following is a condition precedent for payment of subsistence Allowance?

ഉപജീവന അലവൻസ് അടയ്ക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്?

A:-Suspension pending inquiry

അന്വേഷണവിലേയുമായ സസ്പെൻഷൻ

- B:-Conviction by a criminal court  
ഒരു ക്രിമിനൽ കോടതിയുടെ ശിക്ഷ
- C:-Termination of service  
സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുക
- D:-Resignation by the employee  
ജീവനക്കാരന്റെ രാജി

Correct Answer:- Option-A

Question55:-Appeal on the decision of the controlling authority should be preferred within \_\_\_\_\_ days from the date under the payment of Gratuity Act, 1972.

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്, 1972-ന്റെ പേയ്മെന്റ് പ്രകാരം തീയതി മുതൽ \_\_\_\_\_ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ കൺട്രോളിംഗ് അതോറിറ്റിയുടെ തീരുമാനത്തിന്മേൽ അപ്പീൽ നൽകണം.

- A:-30 days  
30 ദിവസം
- B:-60 days  
60 ദിവസം
- C:-15 days  
15 ദിവസം
- D:-75 days  
75 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question56:-As per the Kerala Casual Temporary and Badali Workers wages Rules How many leave shall a worker eligible to get for every 30 days of works completed?

കേരള കാഷ്വൽ ടെമ്പററി, ബാദലി തൊഴിലാളികളുടെ വേതന ചട്ടങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, ഓരോ 30 ദിവസത്തെ ജോലികൾക്കും അർഹതയുള്ള ഒരു തൊഴിലാളിക്ക് എത്ര അവധി ലഭിക്കും?

- A:-One day  
ഒരു ദിവസം
- B:-Two days  
രണ്ട് ദിവസം
- C:-Three days  
മൂന്ന് ദിവസം
- D:-Four days  
നാല് ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question57:-As per Payment of Gratuity Act, the period of one year continuous service means the employee during the period of 12 calendar months, and he has actually worked under the employer for not less than\_\_\_\_\_?

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് അനുസരിച്ച്, ഒരു വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവന കാലയളവ് അർത്ഥമാക്കുന്നത് 12 കലണ്ടർ മാസങ്ങളിലെ ജീവനക്കാരനെയായാണ്, കൂടാതെ അയാൾ യഥാർത്ഥത്തിൽ തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ \_\_\_\_\_-യിൽ കുറയാതെ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടോ?

- A:-300 days  
300 ദിവസം
- B:-260 days  
260 ദിവസം
- C:-240 days  
240 ദിവസം
- D:-180 days  
180 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question58:-As per the Kerala Agricultural Workers Rules, 1975 an application under Rule 20(1) shall be made in \_\_\_\_\_

കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ്, 1975 അനുസരിച്ച് റൂൾ 20(1) പ്രകാരം ഒരു അപേക്ഷ \_\_\_\_\_-ൽ നൽകേണ്ടതാണ്.

- A:-Form 2  
ഫോം 2
- B:-Form 4  
ഫോം 4
- C:-Form 5  
ഫോം 5
- D:-Form 6  
ഫോം 6

Correct Answer:- Option-D

Question59:-As per the provisions of the Equal Remuneration Act, 1976 "employer" has the meaning assigned to it in\_\_\_\_\_.

1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് "തൊഴിൽ ദാതാവ്" എന്നതിന് \_\_\_\_\_ എന്നതിൽ അർത്ഥമുണ്ട്.

- A:-Section 2 of payment of Wages Act, 1936  
പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 2, 1936
- B:-Section 2(i) of Minimum Wages Act, 1948  
മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948-ന്റെ സെക്ഷൻ 2(i)
- C:-Clause (f) of section 2 of the Payment of Gratuity Act 1972  
പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് 1972-ന്റെ സെക്ഷൻ 2-ന്റെ ക്ലോസ് (എഫ്)
- D:-Section 2(j) Industrial Disputes Act 1947  
സെക്ഷൻ 2(ജെ) വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം 1947

Correct Answer:- Option-C

Question60:-The employer shall display an abstract of the Act and Rules under the Kerala Contract labour (R & A) Rules, 1974.

1974-ലെ കേരള കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (ആർ & എ) ചട്ടങ്ങൾക്ക് കീഴിലുള്ള നിയമത്തിന്റെയും ചട്ടങ്ങളുടെയും ഒരു സംഗ്രഹം തൊഴിലുടമ പ്രദർശിപ്പിക്കണം.

- A:-Rule 75  
റൂൾ 75
- B:-Rule 79  
റൂൾ 79
- C:-Rule 81  
റൂൾ 81
- D:-Rule 83  
റൂൾ 83

Correct Answer:- Option-B

Question61:-Notice for payment Gratuity under Payment of Gratuity Rules 8(1) shall be in form.

ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയുടെ പേയ്മെന്റ് റൂൾസ് 8(1) പ്രകാരം പേയ്മെന്റ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്കുള്ള അറിയിപ്പ് ഫോമിലിരിക്കും.

- A:-Form B  
ഫോം ബി
- B:-Form L  
ഫോം എൽ
- C:-Form N  
ഫോം എൻ
- D:-Form K  
ഫോം കെ

Correct Answer:- Option-B



Question62:-The State Advisory Contract Labour Board is constituted

സംസ്ഥാന ഉപദേശക കരാർ ലേബർ ബോർഡ് രൂപീകരിച്ചു

A:-To advise the State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാരിനെ ഉപദേശിക്കാൻ

B:-To advise the Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാരിനെ ഉപദേശിക്കാൻ

C:-To advise the State Government on such matters arising out of the administration of the CL (R & A) Act

CL (R & A) നിയമത്തിന്റെ ഭരണത്തിൽ നിന്ന് ഉണ്ടാകുന്ന അത്തരം കാര്യങ്ങളിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാരിനെ ഉപദേശിക്കാൻ

D:-To advise the Central Government on such matters arising out of the administration of the Act Correct

നിയമം ശരിയാക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന ഇത്തരം കാര്യങ്ങളിൽ കേന്ദ്ര സർക്കാരിനെ ഉപദേശിക്കാൻ

Correct Answer:- Option-C

Question63:-Who shall be the competent authority to sanction increment and pay fixation to all officers of the Board and Committee under the Kerala Head Load Workers Act, 1978 and Rules?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1978, ചട്ടങ്ങൾ എന്നിവ പ്രകാരം ബോർഡിലെയും കമ്മിറ്റിയിലെയും എല്ലാ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കും ഇൻക്രിമെന്റും പേ ഫിക്സേഷനും അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതയുള്ള അധികാരി ആരായിരിക്കും?

A:-Government

സർക്കാർ

B:-Chief Executive

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്

C:-Convener

കൺവീനർ

D:-Secretary

സെക്രട്ടറി

Correct Answer:- Option-B

Question64:-The State Government shall appoint inspectors for the purpose of Sales Promotion Employee (COS) Act, 1976 as per section \_\_\_\_\_ of the Act.

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയി (COS) ആക്ട്, 1976 ലെ സെക്ഷൻ \_\_\_\_\_ പ്രകാരം സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഇൻസ്പെക്ടർമാരെ നിയമിക്കും.

A:-3

3

B:-8

8

C:-8(1)

8(1)

D:-6(1)

6(1)

Correct Answer:- Option-C

Question65:-Which of the following is not a condition for eligibility for gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972?

1972-ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് പ്രകാരം ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്ക് യോഗ്യത നേടുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ അല്ലാത്തവയിൽ ഏതാണ്?

A:-Minimum 5 years of service

കുറഞ്ഞത് 5 വർഷത്തെ സേവനം

B:-Completion of 240 days in a year

ഒരു വർഷത്തിൽ 240 ദിവസം പൂർത്തിയാക്കുക

C:-Employee must be on the payroll

ജീവനക്കാരൻ ശമ്പളപ്പട്ടികയിൽ ഉണ്ടായിരിക്കണം

D:-Employee must be a permanent employee

ജീവനക്കാരൻ ഒരു സ്ഥിര ജീവനക്കാരനായിരിക്കണം

Correct Answer:- Option-D

Question66:-How many Holidays a sales promotion employees shall be entitled in a calendar year as per the provisions of the Sales Promotion Employee (CE) Rules, 1976?

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയി (CE) റൂൾസ്, 1976-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാർക്ക് എത്ര അവധി ദിവസങ്ങൾക്ക് അർഹതയുണ്ട്?

A:-10

10

B:-12

12

C:-14

14

D:-6

6

Correct Answer:- Option-A

Question67:-Who appoints the Registering Officer under the Contract labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർമ്മാലനവും) നിയമപ്രകാരം രജിസ്റ്ററിംഗ് ഓഫീസറെ നിയമിക്കുന്നത് ആരാണ്?

A:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

B:-Labour Department

തൊഴിൽ വകുപ്പ്

C:-Principle Employer

പ്രധാന തൊഴിലുടമ

D:-Appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാർ

Correct Answer:- Option-D

Question68:-What is the interest rate applicable if the payment of gratuity is delayed under the Gratuity Payment Act, 1972?

1972-ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം ഗ്രാറ്റുവിറ്റി അടയ്ക്കുന്നതിന് കാലതാമസം നേരിട്ടാൽ എന്ത് പലിശ നിരക്ക് ബാധകമാണ്?

A:-8%

8%

B:-10%

10%

C:-12%

12%

D:-15%

15%

Correct Answer:- Option-B

Question69:-What is the penalty for non issuing appointment letter by the employer under the Sales Promotions Employees (Conditions of Service) Act, 1976?

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയിസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976 പ്രകാരം തൊഴിലുടമ അപ്ലോയിൻമെന്റ് ലെറ്റർ നൽകാത്തതിനുള്ള പിഴ എത്രയാണ്?

A:-Fine up to Rs.5,000

5,000 രൂപ വരെ പിഴ

- B:-Fine up to Rs.10,000
- 10,000 രൂപ വരെ പിഴ
- C:-Fine up to Rs.1,000
- 1,000 രൂപ വരെ പിഴ
- D:-Imprisonment up to 3 months
- 3 മാസം വരെ തടവ്

Correct Answer:- Option-C

Question70:-Which section of the Kerala payment of gratuity Rules deals with the mode of payment of gratuity?

ഗ്രാറ്റുവീറ്റിയുടെ കേരള പേയ്മെന്റ് റൂൾസിലെ ഏത് വിഭാഗമാണ് ഗ്രാറ്റുവീറ്റി പേയ്മെന്റ് രീതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടത്?

- A:-Rule 12
- റൂൾ 12
- B:-Rule 9
- റൂൾ 9
- C:-Rule 14
- റൂൾ 14
- D:-Rule 20
- റൂൾ 20

Correct Answer:- Option-B

Question71:-For the purpose of providing increasing employment opportunity for women \_\_\_\_\_ shall be constituted as per the provisions of Equal Remuneration Act, 1976.

സ്ത്രീകൾക്ക് വർദ്ധിച്ചുവരുന്ന തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ പ്രദാനം ചെയ്യുന്നതിനായി 1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് \_\_\_\_\_ രൂപീകരിക്കും.

- A:-Workers Committee
- വർക്കേഴ്സ് കമ്മിറ്റി
- B:-Advisory Board
- ഉപദേശക സമിതി
- C:-Welfare Board
- വെൽഫെയർ ബോർഡ്
- D:-Advisory Committee
- ഉപദേശക സമിതി

Correct Answer:- Option-D

Question72:-Define employer in accordance with the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1972.

1972-ലെ കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ട് അനുസരിച്ച് തൊഴിലുടമയെ നിർവചിക്കുക.

- A:-Employer means owner of the establishment and includes any person
- തൊഴിലുടമ എന്നാൽ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഉടമയും ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിയും ഉൾപ്പെടുന്നു
- B:-Employer means owner of the establishment and includes any responsible Person
- തൊഴിലുടമ എന്നാൽ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഉടമയും ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള ഏതൊരു വ്യക്തിയും ഉൾപ്പെടുന്നു
- C:-Employer means owner of the establishment and includes any person responsible to the owner for Supervision and control of the establishment
- തൊഴിലുടമ എന്നാൽ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഉടമസ്ഥൻ എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്, സ്ഥാപനത്തിന്റേ ചേർന്നോട്ടത്തിനും നിയന്ത്രണത്തിനും ഉടമയ്ക്ക് ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള ഏതൊരു വ്യക്തിയും ഉൾപ്പെടുന്നു
- D:-Employer means owner of the establishment and does not include any person responsible to the owner for Supervision and control of the Act
- തൊഴിലുടമ എന്നാൽ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഉടമസ്ഥൻ എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്, സ്ഥാപനത്തിന്റെ ചേർന്നോട്ടത്തിനും നിയന്ത്രണത്തിനും ഉടമയ്ക്ക് ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള ആരെയും ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question73:-Which section of the Kerala Agricultural Workers Act deals with the term settlement of Agricultural disputes?

കേരള കർഷകതൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് കാർഷിക തർക്കങ്ങളുടെ തീർപ്പാക്കൽ എന്ന പദം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

- A:-Section 14
- സെക്ഷൻ 14
- B:-Section 22
- സെക്ഷൻ 22
- C:-Section 32
- സെക്ഷൻ 32
- D:-None of the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question74:-A sales promotion employee who desires to obtain leave of absence shall apply in writing to the \_\_\_\_\_.

അവധി ലഭിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനകാരൻ \_\_\_\_\_-ലേക്ക് രേഖാമൂലം അപേക്ഷിക്കും.

- A:-Competent officer
- യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥൻ
- B:-Manager
- മാനേജർ
- C:-Supervisor
- സൂപ്പർവൈസർ
- D:-Employer
- തൊഴിലുടമ

Correct Answer:- Option-A

Question75:-How much wages to be paid to head load workers working in between 7 pm to 7 am?

രാത്രി 7 മുതൽ രാവിലെ 7 വരെ ജോലി ചെയ്യുന്ന ചുമട്ടു തൊഴിലാളികൾക്ക് എത്ര കൂലി നൽകണം?

- A:-Double the wages payable to him
- അയാൾക്ക് നൽകേണ്ട കൂലി ഇരട്ടിയാക്കുക
- B:-Prescribed wages
- നിശ്ചയിച്ച കൂലി
- C:-Agreed wages
- സമ്മതിച്ച കൂലി
- D:-One and half times wages payable to him
- അയാൾക്ക് നൽകേണ്ട ഒന്നര ഇരട്ടി കൂലി

Correct Answer:- Option-D

Question76:-If an appeal under the order of the authority under section 7(1) of the Equal remuneration Act, 1976 is not filed with in 30 days, how many days can further allowed on sufficient grounds.

1976 ലെ തുല്യ വേതന നിയമത്തിലെ വകുപ്പ് 7(1) പ്രകാരമുള്ള അതോറിറ്റിയുടെ ഉത്തരവിന് കീഴിലുള്ള ഒരു അപ്പീൽ 30 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ഫയൽ ചെയ്യപ്പെടുകിൽ, മതിയായ കാരണങ്ങളാൽ എത്ര ദിവസം കൂടി അനുവദിക്കാം.

- A:-30 days
- 30 ദിവസം
- B:-60 days
- 60 ദിവസം
- C:-90 days
- 90 ദിവസം
- D:-6 months
- 6 മാസം

Correct Answer:- Option-A

Question77:-Every sales promotion employees shall be granted if so requested for earned leave on full wages for not less than \_\_\_\_\_ of the period spent on duty.

ഓരോ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരും ഡ്യൂട്ടിയിൽ ചെലവഴിച്ച കാലയളവിന്റെ \_\_\_\_\_-ൽ കുറയാത്ത മുഴുവൻ വേതനത്തിലും സമ്പാദിച്ച അഡ്വിക്ക് അഭ്യർത്ഥിച്ചാൽ അനുവദിക്കും.

A:-One Seventh

ഏഴിലൊന്ന്

B:-One fifth

അഞ്ചിലൊന്ന്

C:-One Eighteenth

പതിനെട്ടിൽ ഒന്ന്

D:-One Eleventh

പതിനൊന്നിലൊന്ന്

Correct Answer:- Option-D

Question78:-According to the Kerala Head Load Act 1978 family includes?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം കുടുംബത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു?

A:-Husband

ഭർത്താവ്

B:-Wife

ഭാര്യ

C:-Dependent parents

ആശ്രിതരായ മാതാപിതാക്കൾ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question79:-Under which section of the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act explain the term establishment?

കേരള പെന്യൻറ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ടിന്റെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് സ്ഥാപനം എന്ന പദം വിശദീകരിക്കുന്നത്?

A:-Section 2(c)

സെക്ഷൻ 2(സി)

B:-Section 2(b)

സെക്ഷൻ 2(ബി)

C:-Section 4(a)

സെക്ഷൻ 4(എ)

D:-Section 3(c)

സെക്ഷൻ 3(സി)

Correct Answer:- Option-A

Question80:-No Court shall take cognizance of an offence punishable under the Contract Labour Act (Regulation and Abolition) unless the complaint there of is made within \_\_\_\_\_.

കോൺട്രാക്ട് ലേബർ ആക്ട് (നിയന്ത്രണവും നിർമ്മൂലനവും) പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റം \_\_\_\_\_-നുള്ളിൽ പരാതി നൽകിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ ഒരു കോടതിയും അത് അംഗീകരിക്കില്ല.

A:-One month

ഒരു മാസം

B:-Three months

മൂന്ന് മാസം

C:-One year

ഒരു വർഷം

D:-Forty five days

നാൽപ്പത്തിയഞ്ച് ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question81:-The Register to be maintained by the Employer under Rule 6 of the Equal Remuneration Rules 1976 shall be in \_\_\_\_\_ 1976-ലെ തുല്യ വേതനം ചട്ടങ്ങളിലെ റൂൾ 6 പ്രകാരം തൊഴിലുടമ പരിപാലിക്കേണ്ട രജിസ്റ്റർ \_\_\_\_\_-ൽ ആയിരിക്കും.

A:-Form A

ഫോം എ

B:-Form B

ഫോം ബി

C:-Form C

ഫോം സി

D:-Form D

ഫോം ഡി

Correct Answer:- Option-D

Question82:-A sales promotion employee on leave on medical ground is entitled to \_\_\_\_\_ of wages.

മെഡിക്കൽ ഗ്രൗണ്ടിൽ അഡ്മിറ്റിയുള്ള സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് \_\_\_\_\_ വേതനത്തിന് അർഹതയുണ്ട്.

A:-100%

100%

B:-60%

60%

C:-75%

75%

D:-50%

50%

Correct Answer:- Option-D

Question83:-What is the period of limitation for prosecution under the Agricultural Workers Act?

അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം പ്രോസ്യൂഷൻ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പരിമിതിയുടെ കാലയളവ് എന്താണ്?

A:-3 months

3 മാസം

B:-Six months

ആറ് മാസം

C:-One year

ഒരു വർഷം

D:-No period

കാലയളവില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question84:-Application for licence to be furnished by the contractor under Rule 21(1) of the Kerala Contract Labour (Regulation and Abolition) Rules shall be in \_\_\_\_\_

കേരള കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) റൂൾസ് റൂൾ 21(1) പ്രകാരം കരാറുകാരന് നൽകേണ്ട ലൈസൻസിനായുള്ള അപേക്ഷ \_\_\_\_\_ൽ ആയിരിക്കും.

A:-Form V

ഫോം V

B:-Form III

ഫോം III

C:-Form I  
ഫോം I  
D:-Form IV  
ഫോം IV

Correct Answer:- Option-D

Question85:-Which section of the Equal Remuneration Act defines 'Remuneration'?

ഇലു വേതന നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് 'പ്രതിഫലം' നിർവചിക്കുന്നത്?

- A:-Section 2 (d)  
സെക്ഷൻ 2 (ഡി)
- B:-Section 2 (g)  
സെക്ഷൻ 2 (ജി)
- C:-Section 2 (c)  
സെക്ഷൻ 2 (സി)
- D:-Section 2 (b)  
സെക്ഷൻ 2 (ബി)

Correct Answer:- Option-B

Question86:-The Government shall by notification in the Official Gazette constitute an agricultural workers welfare Fund for the \_\_\_\_\_.

സർക്കാർ ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം വഴി \_\_\_\_\_ നായി ഒരു കർഷകത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി രൂപീകരിക്കും.

- A:-Administration of the Scheme  
സ്കീമിൻറെ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ
- B:-Administration of the Board  
ബോർഡിൻറെ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ
- C:-Administration of the Fund  
ഫണ്ടിൻറെ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ
- D:-Welfare of the Workers  
തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമം

Correct Answer:- Option-D

Question87:-Which section of the Kerala Agricultural Workers Act deals with the duties of the Land Owners regarding the maintenance of register and records?

കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് രജിസ്റ്ററിൻറെയും രേഖകളുടെയും പരിപാലനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഭൂവടമകളുടെ ചുമതലകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

- A:-Section 10  
സെക്ഷൻ 10
- B:-Section 36  
സെക്ഷൻ 36
- C:-Section 14  
സെക്ഷൻ 14
- D:-Section 16  
സെക്ഷൻ 16

Correct Answer:- Option-B

Question88:-What shall be the proportion of woman amongst the members appointed in the Advisory Committee formed under the Equal Remuneration Act, 1976?

1976-ലെ ഇലു വേതന നിയമം അനുസരിച്ച് രൂപീകരിച്ച ഉപദേശക സമിതിയിൽ നിയമിച്ച അംഗങ്ങളിൽ സ്ത്രീയുടെ അനുപാതം എത്രയായിരിക്കും?

- A:-One half  
ഒരു പകുതി
- B:-One fourth  
നാലിലൊന്ന്
- C:-One third  
മൂന്നിലൊന്ന്
- D:-100%  
100%

Correct Answer:- Option-A

Question89:-Register of Agricultural Workers as per Kerala Agricultural Workers Rule shall be in form

കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് റൂൾ പ്രകാരമുള്ള കർഷകത്തൊഴിലാളികളുടെ രജിസ്റ്റർ \_\_\_\_\_ ഫോമിലായിരിക്കും.

- A:-Form 4  
ഫോം 4
- B:-Form 8  
ഫോം 8
- C:-Form 7  
ഫോം 7
- D:-Form 5  
ഫോം 5

Correct Answer:- Option-C

Question90:-As per the Equal Remuneration Act, 1976 allows the appropriate government to appoint officers for the implementation of the Act.

1976-ലെ ഇലു വേതന നിയമം അനുസരിച്ച്, ഈ നിയമം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനായി ഉദ്യോഗസ്ഥരെ നിയമിക്കാൻ ഉചിതമായ സർക്കാരിനെ അനുവദിക്കുന്നു.

- A:-Section 5  
സെക്ഷൻ 5
- B:-Section 6  
സെക്ഷൻ 6
- C:-Section 9  
സെക്ഷൻ 9
- D:-Section 10  
സെക്ഷൻ 10

Correct Answer:- Option-C

Question91:-Who is empowered to cancel the registration to the head load workers under the Kerala Head Load Workers Rules?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് പ്രകാരം ചുമട്ടു തൊഴിലാളികളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ റദ്ദാക്കാൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?

- A:-Assistant Labour Commissioner  
അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ
- B:-District Labour Officer  
ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ
- C:-Appellate Authority  
അപ്പീൽ അതോറിറ്റി
- D:-Deputy Labour Officer  
ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-D

Question92:-Every claim regarding non - payment of wages under the Equal Remuneration Act shall be made in \_\_\_\_\_

ഇലു വേതന നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള വേതനം നൽകാത്തതിനെക്കുറിച്ചുള്ള എല്ലാ ക്ലെയിമുകളും \_\_\_\_\_-ൽ നടത്തപ്പെടും.

- A:-Duplicate  
ഡ്യൂപ്ലിക്കറ്റ്

B:-Quadruplicate

കാഡ്രപ്ലിക്കേറ്റ്

C:-Triplicate

ട്രിപ്ലിക്കേറ്റ്

D:-A Single petition

ഒരൊറ്റ പെറ്റീഷൻ

Correct Answer:- Option-C

Question93:-As per the Kerala Agricultural Workers Rule 1975 an application under Section 20(1) shall be made in \_\_\_\_\_.

കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് റൂൾ 1975 പ്രകാരം സെക്ഷൻ 20(1) പ്രകാരമുള്ള ഒരു അപേക്ഷ \_\_\_\_\_-ൽ നൽകണം.

A:-Form 6

ഫോം 6

B:-Form 4

ഫോം 4

C:-Form 3

ഫോം 3

D:-Form 7

ഫോം 7

Correct Answer:- Option-A

Question94:-As per the Equal Remuneration Act, 1976 every employer shall maintain a register in relation to the workers employed by him in \_\_\_\_\_ at the place of work.

1976-ലെ തുല്യ വേതന നിയമം അനുസരിച്ച്, ഓരോ തൊഴിലുടമയും ജോലിസ്ഥലത്ത് \_\_\_\_\_-ൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഒരു രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-Form C

ഫോം സി

B:-Form D

ഫോം ഡി

C:-Form B

ഫോം ബി

D:-Form A

ഫോം എ

Correct Answer:- Option-B

Question95:-The executive authority shall revise the register referred to in Section 35 of the Kerala Agricultural Workers act 1974, once in \_\_\_\_\_.

1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്റ്റിൻറെ സെക്ഷൻ 35-ൽ പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്ന രജിസ്റ്റർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് അതോറിറ്റി \_\_\_\_\_-ൽ ഒരിക്കൽ പരിഷ്കരിക്കും.

A:-Two years

രണ്ട് വർഷം

B:-Five years

അഞ്ച് വർഷം

C:-Ten years

ഏഴ് വർഷം

D:-Three years

മൂന്ന് വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question96:-As per the payment of Gratuity Act, 1972 notice of closure of establishment under Sub Rule (3) of Rule 3 shall be in form \_\_\_\_\_.

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്, 1972-ലെ പെയ്മെന്റ് പ്രകാരം, റൂൾ 3-ലെ സബ് റൂൾ (3) പ്രകാരം സ്ഥാപനം അടച്ചപ്പോൾ നോട്ടീസ് \_\_\_\_\_-ൽ ആയിരിക്കും.

A:-Form C

ഫോം സി

B:-Form A

ഫോം എ

C:-Form E

ഫോം ഇ

D:-Form D

ഫോം ഡി

Correct Answer:- Option-A

Question97:-Application for temporary Registration of establishments employing contract labour under Kerala Contract Labour (Regulation and Abolition) Rule 1974 shall be submitted in \_\_\_\_\_.

കേരള കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) റൂൾ 1974 പ്രകാരം കരാർ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളുടെ താൽക്കാലിക രജിസ്ട്രേഷനായുള്ള അപേക്ഷ \_\_\_\_\_-ൽ സമർപ്പിക്കും.

A:-Form VIII

ഫോം VIII

B:-Form VII

ഫോം VII

C:-Form X

ഫോം X

D:-Form IV

ഫോം IV

Correct Answer:- Option-A

Question98:-According to the Kerala Head Load Workers Rules Register of head load workers under Rule 29 shall be in \_\_\_\_\_.

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് അനുസരിച്ച് റൂൾ 29-ന് കീഴിലുള്ള ചുമട്ടു തൊഴിലാളികളുടെ രജിസ്റ്റർ \_\_\_\_\_-ൽ ആയിരിക്കും.

A:-Form IV

ഫോം IV

B:-Form III

ഫോം III

C:-Form V

ഫോം V

D:-Form VI

ഫോം VI

Correct Answer:- Option-A

Question99:-The Payment of Gratuity Act, 1972 came in to force on the \_\_\_\_\_.

പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിയമം, 1972 \_\_\_\_\_-ന് നിലവിൽ വന്നു.

A:-16th September 1972

1972 സെപ്റ്റംബർ 16

B:-14th September 1973

1973 സെപ്റ്റംബർ 14

C:-15th November 1972

1972 നവംബർ 15

D:-15th August 1972

1972 ഓഗസ്റ്റ് 15

Correct Answer:- Option-A

Question100:-The Kerala Head Load Workers Act, 1978 was enacted in \_\_\_\_\_ of the Republic of India?  
1978 ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് ഇന്ത്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിൻറെ \_\_\_\_\_-ൽ നിലവിൽ വന്നത്.

A:-14th Year

14-ആം വർഷം

B:-29th year

29-ആം വർഷം

C:-28th year

28-ആം വർഷം

D:-27th year

27-ആം വർഷം

Correct Answer:- Option-B