

FINAL ANSWER KEY

Paper: 084 - Special Scheme and General Instructions National Employment Service
Date of Test 07-11-2024

Question1:-During 2018, a candidate registered her name as 5678th registrant in the Employment Exchange having office code number 80. What is the registration number of this candidate?

2018-ൽ, ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഓഫീസ് കോഡ് നമ്പർ 80 ഉള്ള എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ 5678-ാംമത്തെ രജിസ്ട്രന്റ് ആയി അവളുടെ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തു. ഈ സ്ഥാനാർത്ഥിയുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പർ എന്താണ്?

- A:-80-2018/5678
80-2018/5678
B:-2018-80/5678
2018-80/5678
C:-80-2018/W 5678
80-2018/W 5678
D:-2018-80/W 5678
2018-80/W 5678

Correct Answer:- Option-A

Question2:-Systematic arrangement of Index Cards of applicants who for various reasons are not entitled to placement assistance is called വിവിധ കാരണങ്ങളാൽ പ്ലെയ്സ്മെന്റ് സഹായത്തിന് അർഹതയില്ലാത്ത അപേക്ഷകരുടെ ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകളുടെ ചിട്ടയായ ക്രമീകരണത്തെ വിളിക്കുന്നു

- A:-Dead Register
ഡെഡ് രജിസ്റ്റർ
B:-Live Register
തത്സമയ രജിസ്റ്റർ
C:-Live Index Cards
ലൈവ് ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകൾ
D:-Dead Index Cards
ഡെഡ് ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകൾ

Correct Answer:- Option-A

Question3:-In which place in India the first Tribal Employment Exchange and Career development centre started functioning? ഇന്ത്യയിലെ ആദ്യത്തെ ട്രൈബൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചും കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്ററും ഏത് സ്ഥലത്താണ് പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ചത്?

- A:-Perambra
പെരാമ്പ്ര
B:-Palode
പാലോട്
C:-Chittur
ചിറ്റൂർ
D:-Attappadi
അട്ടപ്പാടി

Correct Answer:- Option-B

Question4:-Employment Service came into existence in India under the stress of ഇന്ത്യയിൽ തൊഴിൽ സേവനം നിലവിൽ വന്നത് സമ്മർദ്ദത്തിൻറെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ്

- A:-Partition of the country
രാജ്യത്തിൻറെ വിഭജനം
B:-Post war demobilization
യുദ്ധാനന്തര ഡിമോബിലൈസേഷൻ
C:-Severe unemployment
കടുത്ത തൊഴിലില്ലായ്മ
D:-The reports from the Shiva Rao Committee
ശിവ റാവു കമ്മിറ്റിയിൽ നിന്നുള്ള റിപ്പോർട്ടുകൾ

Correct Answer:- Option-B

Question5:-ER II return is ER II റിട്ടേൺ _____ ആണ്.

- A:-Annual
വാർഷികം
B:-Monthly
പ്രതിമാസ
C:-Half yearly
അർദ്ധ വാർഷികം
D:-Biennial
ബിന്നാലെ

Correct Answer:- Option-D

Question6:-Pattern of behavior and present condition of abilities that is indicative of an individual's future attainments, provided appropriate opportunities of training and expression are offered is called ഒരു വ്യക്തിയുടെ ഭാവനേട്ടങ്ങളെ സൂചിപ്പിക്കുന്ന പെരുമാറ്റ രീതിയും കഴിവുകളുടെ ഇന്നത്തെ അവസ്ഥയും, പരിശീലനത്തിനും ആവിഷ്കാരത്തിനും ഉചിതമായ അവസരങ്ങൾ നൽകിയാൽ _____ എന്ന് വിളിക്കപ്പെടുന്നു.

- A:-Capacity
ശേഷി
B:-Aptitude
അഭിരുചി
C:-Attitude
മനോഭാവം
D:-Personality Traits
വ്യക്തിത്വ സവിശേഷതകൾ

Correct Answer:- Option-B

Question7:-Maximum time allowed to candidates, who did online registration, to visit the Employment Exchange for certificate verification during 2023.

ഓൺലൈൻ രജിസ്ട്രേഷൻ നടത്തിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 2023-ൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിപാടിക്കേഷനായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് സന്ദർശിക്കാൻ അനുവദിച്ചിരിക്കുന്ന പരമാവധി സമയം.

- A:-60 days
60 ദിവസം
B:-90 days
90 ദിവസം
C:-180 days
180 ദിവസം
D:-179 days
179 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question8:-A systematic arrangement of employer's cards which contain particulars of establishments in the public and private sectors in the area served by the Employment Exchange is called

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന പ്രദേശത്തെ പൊതു-സ്വകാര്യ മേഖലകളിലെ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ വിശദാംശങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന തൊഴിലുടമയുടെ കാർഡുകളുടെ ചിട്ടയായ ശ്രമീകരണത്തെ വിളിക്കുന്നത്.

A:-Employer's Cards

തൊഴിലുടമയുടെ കാർഡുകൾ

B:-ER-I

ER-I

C:-Employers Register

തൊഴിലുടമകളുടെ രജിസ്റ്റർ

D:-ER-II

ER-II

Correct Answer:- Option-C

Question9:-A card on which particulars pertaining to and action in respect of an applicant are recorded

ഒരു അപേക്ഷകനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദാംശങ്ങളും നടപടികളും രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഒരു കാർഡ്

A:-X-2

X-2

B:-X-2A

X-2A

C:-X-1

X-1

D:-X-10

X-10

Correct Answer:- Option-C

Question10:-Periodicity recommended by NESM regarding General inspection and visit by State Director to Employment Exchanges is

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്കുള്ള പൊതു പരിശോധനയും സംസ്ഥാന ഡയറക്ടറുടെ സന്ദർശനവും സംബന്ധിച്ച് NESM ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന ആനുകാലികത

A:-Annually and half yearly respectively

യഥാക്രമം വാർഷികവും അർദ്ധവാർഷികവും

B:-Half yearly and Annually respectively

യഥാക്രമം അർദ്ധ വാർഷികവും വാർഷികവും

C:-Half yearly and quarterly respectively

യഥാക്രമം അർദ്ധ വാർഷികവും ത്രൈമാസവും

D:-Quarterly and half yearly respectively

യഥാക്രമം ത്രൈമാസവും അർദ്ധ വാർഷികവും

Correct Answer:- Option-B

Question11:-What is the name of self-employment scheme implemented for the senior citizens by the Employment Department, Kerala?

കേരളത്തിലെ തൊഴിൽ വകുപ്പ് മുതിർന്ന പൗരന്മാർക്കായി നടപ്പിലാക്കുന്ന സ്വയം തൊഴിൽ പദ്ധതിയുടെ പേരെന്താണ്?

A:-Kaivalya

കൈവല്യ

B:-Navajeevan

നവജീവൻ

C:-Saranya

ശരണ്യ

D:-Mudra

മുദ്ര

Correct Answer:- Option-B

Question12:-Which is the Rehabilitation Scheme for the Differently Aabled candidates executed by the Employment Department, Kerala?

കേരളത്തിലെ തൊഴിൽ വകുപ്പ് വ്യതിയാനമേറിയ സ്ഥിരമായി നടപ്പിലാക്കുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കുള്ള പുനരധിവാസ പദ്ധതി ഏതാണ്?

A:-Kaivalya

കൈവല്യ

B:-Navajeevan

നവജീവൻ

C:-Saranya

ശരണ്യ

D:-Mudra

മുദ്ര

Correct Answer:- Option-A

Question13:-Which is the self-employment scheme implemented by Employment Department, Kerala exclusively for women?

കേരളത്തിലെ തൊഴിൽ വകുപ്പ് സ്ത്രീകൾക്ക് മാത്രമായി നടപ്പിലാക്കിയ സ്വയം തൊഴിൽ പദ്ധതി ഏതാണ്?

A:-Kaivalya

കൈവല്യ

B:-Navajeevan

നവജീവൻ

C:-Saranya

ശരണ്യ

D:-Mudra

മുദ്ര

Correct Answer:- Option-C

Question14:-Placements secured against part-time employment should be reported in which return along with the monthly narrative report?

പാർട്ട് ടൈം ജോലിയിൽ നിന്ന് സുരക്ഷിതമാക്കിയ ഡ്യൂയ്‌മെന്റുകൾ പ്രതിമാസ വിവരണ റിപ്പോർട്ടിനൊപ്പം ഏത് റിട്ടേണിലാണ് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടത്?

A:-ES-3

ES-3

B:-ES-1.1

ES-1.1

C:-ES-1.2

ES-1.2

D:-ES-2.6

ES-2.6

Correct Answer:- Option-B

Question15:-As per NESM "Talent Bank Scheme" is to be dealt with by

NESM പ്രകാരം "ടാലന്റ് ബാങ്ക് സ്കീം" കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ടത്

A:-SVGO in the State Directorate

സംസ്ഥാന ഡയറക്ടറേറ്റിലെ എസ്.വി.ജി.ഒ

B:-VG Unit in the District Employment Exchange

ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിലെ വിജ യൂണിറ്റ്

C:-UEI and GBX

UEI യും GBX യും

UEI യും GBX യും

D:-EIABx

EIABx

Correct Answer:- Option-C

Question16:-Vocational Guidance Unit/UE.I.G.B. should cooperate with the following office(s) where these special offices exist:

- i. Special Employment Exchange for the Differently Abled
- ii. Vocational Rehabilitation Centre for the Handicapped
- iii. Coaching-cum-Guidance Centre for the Scheduled Castes and Tribes
- iv. All of the above

പൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്/UE.I.G.B. ഈ പ്രത്യേക ഓഫീസുകൾ നിലവിലിരിക്കുന്ന താഴെ പറയുന്ന ഓഫീസുകളുമായി സഹകരിക്കണം:

- i. മിനരേഷിക്കാർക്കുള്ള പ്രത്യേക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്
- ii. വികലാംഗരുടെ തൊഴിലധിഷ്ഠിത പുനരധിവാസ കേന്ദ്രം
- iii. പട്ടികജാതി-വർഗക്കാർക്കുള്ള കോച്ചിംഗ്-കൗൺസിലിംഗ് സെന്റർ
- iv. മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

A:-i only is correct

i മാത്രമാണ് ശരി

B:-ii only is correct

ii മാത്രമാണ് ശരി

C:-i and iii only are correct

i ഉം iii ഉം മാത്രമാണ് ശരി

D:-iv is correct

iv ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question17:-For the benefit of rural people which programme is to be arranged to reach the farthest and inaccessible pockets.

ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ പ്രയോജനത്തിനായി ഏറ്റവും ദൂരെയുള്ളതും അപ്രാപ്യവുമായ പ്രദേശങ്ങളിൽ എത്താൻ ഏത് പരിപാടിയാണ് ക്രമീകരിക്കേണ്ടത്.

A:-Career Conference Programme

കരിയർ കോൺഫറൻസ് പ്രോഗ്രാം

B:-Career Campaigns

കരിയർ കാമ്പെയ്നുകൾ

C:-Outreach Programme

ഔട്ട്റിച്ച് പ്രോഗ്രാം

D:-Camp Registration

ക്യാമ്പ് രജിസ്ട്രേഷൻ

Correct Answer:- Option-C

Question18:-URL (web address) of new portal opened by Employment dept. during May 2023

2023 മേയ് മാസത്തിൽ തൊഴിൽ വകുപ്പ് തുറന്ന പുതിയ പോർട്ടലിന്റെ URL (വെബ് വിലാസം)

A:-www.pravasiemployment.kerala.gov.in

www.pravasiemployment.kerala.gov.in

B:-www.eeemployment.pravasi.kerala.gov.in

www.eeemployment.pravasi.kerala.gov.in

C:-www.pravasi.employment.kerala.gov.in

www.pravasi.employment.kerala.gov.in

D:-www.employment.pravasi.kerala.gov.in

www.employment.pravasi.kerala.gov.in

Correct Answer:- Option-C

Question19:-Statistical Return for Vacancies notified, filled, cancelled and outstanding by sectors

സെക്ടറുകൾ പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം ചെയ്തതും നികത്തിയതും റദ്ദാക്കിയതും കടശ്ശികയുള്ളതുമായ ഒഴിവുകൾക്കുള്ള സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്കൽ റിട്ടേൺ

A:-E.S.1.2 (Monthly)

E.S.1.2 (പ്രതിമാസം)

B:-E.S.1.2 (Quarterly)

E.S.1.2 (ത്രൈമാസിക)

C:-E.S.1.3 (Half yearly)

E.S.1.3 (അർദ്ധ വാർഷികം)

D:-E.S.1.3 (Annual)

E.S.1.3 (വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-D

Question20:-Quarterly employment return to be rendered to the local Employment Exchange by all establishments in the Public Sector and all private establishments covered under the EM-I programme.

പൊതുമേഖലയിലെ എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളും EM-I പ്രോഗ്രാമിന് കീഴിൽ വരുന്ന എല്ലാ സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളും പ്രാദേശിക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിലേക്ക് ത്രൈമാസ തൊഴിൽ റിട്ടേൺ നൽകണം

A:-ER-II

ER-II

B:-VG-II

VG-II

C:-EM-2

EM-2

D:-ER-I

ER-I

Correct Answer:- Option-D

Question21:-A book record of employers covered under EM-I Programme

EM-I പ്രോഗ്രാമിന് കീഴിൽ വരുന്ന തൊഴിലുടമകളുടെ ഒരു ബുക്ക് റെക്കോർഡ്

A:-X-2

X-2

B:-VG-2

VG-2

C:-EM-2

EM-2

D:-X-64

X-64

Correct Answer:- Option-C

Question22:-In which year the services of the Employment Exchanges were opened to all categories of applicants?

എല്ലാ വിഭാഗം അപേക്ഷകർക്കും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ സേവനങ്ങൾ തുറന്നത് ഏത് വർഷമാണ്?

A:-1948

1948

B:-1947

1947

C:-1950

1950

D:-1949

1949

Correct Answer:- Option-A

Question23:-When was the day-to-day administration of NES handed over to the State Governments?

NES ന്റെ ദൈനംദിന ഭരണം എപ്പോഴാണ് സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾക്ക് കൈമാറിയത്?

A:-1st November 1956

1 നവംബർ 1956

B:-1st November 1955

1 നവംബർ 1955

C:-1st November 1957

1 നവംബർ 1957

D:-1st November 1958

1 നവംബർ 1958

Correct Answer:- Option-A

Question24:-The Employment Exchanges (CNV Act, 1959) was brought into force with effect from which date?

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ (CNV നിയമം, 1959) ഏത് തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നു?

A:-1st May 1959

1959 മെയ് 1

B:-1st May 1960

1960 മെയ് 1

C:-1st May 1961

1961 മെയ് 1

D:-1st May 1962

1962 മെയ് 1

Correct Answer:- Option-B

Question25:-Which statement(s) is correct regarding "Clearing"?

- i. Circulation of vacancies to other Exchanges to attract suitable applicants.
- ii. Circulation of particulars of applicants for locating suitable job openings.
- iii. Forwarding of the list of applicants to the Employer from the Exchange.

"ക്ലീയിംഗ്" സംബന്ധിച്ച് ഏത് പ്രസ്താവന(കൾ) ശരിയാണ്?

- i. അനുയോജ്യമായ അപേക്ഷകരെ ആകർഷിക്കുന്നതിനായി മറ്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്കുള്ള ഒഴിവുകളുടെ സർക്കുലേഷൻ
- ii. അനുയോജ്യമായ തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ കണ്ടെത്തുന്നതിന് അപേക്ഷകരുടെ വിവരങ്ങളുടെ സർക്കുലേഷൻ
- iii. അപേക്ഷകരുടെ ലിസ്റ്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്ന് തൊഴിലുടമയ്ക്ക് കൈമാറുന്നു.

A:-(i) only is correct

(i) മാത്രമാണ് ശരി

B:-(i) and (ii) are correct

(i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്

C:-(ii) and (iii) are correct

(ii) ഉം (iii) ഉം ശരിയാണ്

D:-(iii) only is correct

(iii) മാത്രമാണ് ശരി

Correct Answer:- Option-B

Question26:-Systematic arrangement of Order Cards on which all procedural action has been completed

എല്ലാ നടപടിക്രമങ്ങളും പൂർത്തിയാക്കിയ ഓർഡർ കാർഡുകളുടെ ചിട്ടയായ ശ്രമീകരണം

A:-Dead Register

ഡെഡ് രജിസ്റ്റർ

B:-Closed Order Register

ക്ലോസ്ഡ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

C:-Dead Order Register

ഡെഡ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

D:-Closed Register

ക്ലോസ്ഡ് രജിസ്റ്റർ

Correct Answer:- Option-C

Question27:-An Employer's Card (envelope used for recording details of employers and for filing papers pertaining to them).

ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കാർഡ് (തൊഴിലുടമകളുടെ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിനും അവരെ സംബന്ധിച്ച പേപ്പറുകൾ ഫയൽ ചെയ്യുന്നതിനും ഉപയോഗിക്കുന്ന എൻവലപ്പ്)

A:-X-1

X-1

B:-VG-1

VG-1

C:-EM-1

EM-1

D:-X-63

X-63

Correct Answer:- Option-C

Question28:-An establishment coming within the purview of Employment Exchanges (CNV) Act, 1959 is called

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് (CNV) ആക്ട്, 1959 ന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന ഒരു സ്ഥാപനത്തെ വിളിക്കുന്നു

A:-Public Sector Establishment

പൊതു മേഖല സ്ഥാപനം

B:-Private Sector Establishment

സ്വകാര്യ വിഭാഗം സ്ഥാപനം

C:-Act Establishment

ആക്ട് എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്

D:-CNV Establishment

സി.എൻ.വീ. എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്

Correct Answer:- Option-C

Question29:-If an applicant is to be included in the category of "Discharged Government Employee (Central)", along with other required factors, he should have a minimum continuous service period of

ഒരു അപേക്ഷകനെ "ഡിസ്ചാർജ്ജ്ഡ് ഗവൺമെന്റ് എംപ്ലോയ് (സെൻട്രൽ)" എന്ന വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണമെങ്കിൽ, ആവശ്യമായ മറ്റ് ഘടകങ്ങൾക്കൊപ്പം, അയാൾക്ക് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തുടർച്ചയായ സേവന കാലയളവ്

A:-2 months

2 മാസം

B:-3 months

3 മാസം

C:-5 months

5 മാസം

D:-6 months

6 മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question30:-Brief counselling aims at helping an individual in choosing from among the available job opportunities, openings suited to his education, training and work experience is called

ഹ്രസ്വമായ കാൺസലിംഗ് ലക്ഷ്യമിടുന്നതും, ലഭ്യമായ തൊഴിലവസരങ്ങൾ, അവൻറെ വിദ്യാഭ്യാസം, പരിശീലനം, പ്രവൃത്തിപരിചയം എന്നിവയിൽ അനുയോജ്യമായ അവസരങ്ങളിൽ നിന്ന് തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിന് ഒരു വ്യക്തിയെ സഹായിക്കുന്നതിന് _____ എന്ന് വിളിക്കുന്നു.

A:-Individual Information

വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങൾ

B:-Career Counselling

കരിയർ കാൺസലിംഗ്

C:-Employment Counselling

എംപ്ലോയ്മെന്റ് കാൺസലിംഗ്

D:-Individual Guidance

വ്യക്തിഗത മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം

Correct Answer:- Option-C

Question31:-An occupation, the performance of which does not demand any previous work experience or vocational training is called

മുൻകാല പ്രവൃത്തി പരിചയമോ തൊഴിലധിഷ്ഠിത പരിശീലനമോ ആവശ്യപ്പെടാത്ത ഒരു തൊഴിലിനെ _____ എന്ന് വിളിക്കുന്നു

A:-Entry Occupation

പ്രവേശന തൊഴിൽ

B:-Apprentice

അപ്രൻ്റീസ്

C:-Trainee

ട്രെയിനി

D:-Probationer

പ്രൊബേഷണർ

Correct Answer:- Option-A

Question32:-As per para 2.1 Ex-S (iii) Part I NESM Vol. I, what is the minimum period of service in the armed force, required for a person to be considered him as an "Ex-Serviceman" if he wishes to be released at his own request?

ബന്ധിക 2.1 Ex-S (iii) ഭാഗം I NESM Vol. I അനുസരിച്ച്, ഒരു വ്യക്തി സന്തോഷത്തോടെ ആദ്യത്തെ പ്രകാരം മോചിപ്പിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ അവനെ "മുൻ സൈനികൻ" ആയി കണക്കാക്കുന്നതിന് വേണ്ടി സായുധ സേനയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ സേവന കാലയളവ് എത്രയാണ്?

A:-15 years

15 വർഷം

B:-2 years

2 വർഷം

C:-10 years

10 വർഷം

D:-5 years

5 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question33:-What is the term used to denote the process of notifying to all Employment Exchanges availability of certain categories of applicants suitable for occupations in which persistent shortages are experienced?

സ്ഥിരമായ കുടാമം അനുഭവപ്പെടുന്ന തൊഴിലുകൾക്ക് അനുയോജ്യമായ ചില വിഭാഗത്തിലുള്ള അപേക്ഷകരുടെ ലഭ്യത എല്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്കും അറിയിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രക്രിയയെ സൂചിപ്പിക്കുന്ന പദം എന്താണ്?

A:-Shortage Clearing

കുടാമം ഇല്ലാതാക്കൽ

B:-Circulation

രക്തചംക്രമണം

C:-Occupational Clearing

കുപ്പുപേപ്പറൽ ക്ലിയറിംഗ്

D:-Labour Clearing

ലേബർ ക്ലിയറിംഗ്

Correct Answer:- Option-D

Question34:-A registration that is declared null and void because it fails to meet relevant procedural requirements such as renewal, response to two consequent call letters etc., are called

പുതുക്കൽ, തുടർന്നുള്ള രണ്ട് കോൾ ലെറ്ററുകൾക്കുള്ള പ്രതികരണം തുടങ്ങിയ പ്രസക്തമായ നടപടിക്രമങ്ങൾ പാലിക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്നതിനാൽ അസാധുവായി പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെടുന്ന രജിസ്ട്രേഷൻ വിളിക്കുന്നു.

A:-Dummy Registration

ഡബ്ബി രജിസ്ട്രേഷൻ

B:-Dormant Registration

പ്രവർത്തനരഹിതമായ രജിസ്ട്രേഷൻ

C:-Renewed Registration

പുതുക്കിയ രജിസ്ട്രേഷൻ

D:-Lapsed Registration

കാലഹരണപെട്ട രജിസ്ട്രേഷൻ

Correct Answer:- Option-D

Question35:-A systematic arrangement of Order Cards pertaining to vacancies received at an Exchange and in respect of which action is still outstanding is called

എക്സ്ചേഞ്ചിൽ ലഭിച്ച ഒഴിവുകൾ സംബന്ധിച്ച ഓർഡർ കാർഡുകളുടെ ചിട്ടയായ ക്രമീകരണത്തെ, അവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നടപടികൾ നിലനിൽക്കുന്ന അവസ്ഥയിൽ, _____ എന്ന് വിളിക്കുന്നു.

A:-Pending Order Register

തീർപ്പാക്കാത്ത ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

B:-Outstanding Order Register

ഔട്ട്സ്റ്റാന്റിംഗ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

C:-Vacancy Order Register

ഒഴിവ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

D:-Live Order Register

ലൈവ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

Correct Answer:- Option-D

Question36:-A volume containing the codified classification of all the identified civilian occupations in the country giving their standard and alternative titles with definitions and guidelines for recording relevant details about applicants and vacancies is called

രാജ്യത്തെ തിരിച്ചറിഞ്ഞ എല്ലാ സിവിലിയൻ തൊഴിലുകളുടെയും ക്രോഡീകരിച്ച വർഗ്ഗീകരണം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു വോളിയം _____ എന്ന് വിളിക്കുന്നു. അതിൽ അപേക്ഷകരുടെയും ഒഴിവുകളുടെയും പ്രസക്തമായ വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള നിർവചനങ്ങളും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും സഹിതം അവയുടെ സ്റ്റാൻഡേർഡും ഇതര തലക്കെട്ടുകൾ നൽകിയിരിക്കുന്നു.

A:-National Classification of Occupations

തൊഴിലുകളുടെ ദേശീയ വർഗ്ഗീകരണം

B:-National Codified Classifications

ദേശീയ ക്രോഡീകരിച്ച വർഗ്ഗീകരണങ്ങൾ

C:-Classified Occupational Codes

ക്ലാസിഫൈഡ് ക്ലാസ്സീഫിക്കേഷൻ കോഡുകൾ

D:-National Standard Codes

നാഷണൽ സ്റ്റാൻഡേർഡ് കോഡുകൾ

Correct Answer:- Option-A

Question37:-Which of the private sector establishment below is a Non-Act Establishment?

ചുവടെയുള്ള സ്വകാര്യമേഖലയിലെ ഏത് സ്ഥാപനമാണ് നോൺ-ആക്ട് എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്?

- A:-Having 26 workers
- 26 തൊഴിലാളികൾ
- B:-Having 25 workers
- 25 തൊഴിലാളികൾ
- C:-Having 24 workers
- 24 തൊഴിലാളികൾ
- D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question38:-Employer's acceptance of a person into a remunerative job through the Employment Exchange is called

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴി മൂലമെന്തൊരു വ്യക്തിയെ പ്രതിഫലമുള്ള ജോലിയിലേക്ക് തൊഴിലുടമ സ്വീകരിക്കുന്നത് _____ എന്ന് വിളിക്കുന്നു.

- A:-Appointment
- അപ്പോയിന്റുമെന്റ്
- B:-Selection
- തിരഞ്ഞെടുക്കൽ
- C:-Placing
- സ്ഥാപിക്കൽ
- D:-Submission
- സമർപ്പിക്കൽ

Correct Answer:- Option-C

Question39:-Address of the website of the Employment Department, Kerala for providing online services to public like Employment registration etc.

എംപ്ലോയ്മെന്റ് രജിസ്ട്രേഷൻ മുതലായ പൊതുജനങ്ങൾക്ക് ഓൺലൈൻ സേവനങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുള്ള കേരള തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ വെബ്സൈറ്റിന്റെ വിലാസം

- A:-www.employmentkerala.gov.in
- www.employmentkerala.gov.in
- B:-www.eemployment.kerala.gov.in
- www.eemployment.kerala.gov.in
- C:-www.neskerala.gov.in
- www.neskerala.gov.in
- D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question40:-Form (envelope) X-2 is used to record the particulars of (envelope)

ഇതിന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്താൻ ഫോം (എൻവലപ്പ്) X-2 ഉപയോഗിക്കുന്നു

- A:-Secondary Registration
- സെക്കൻഡറി രജിസ്ട്രേഷൻ
- B:-Vacancy
- ഒഴിവ്
- C:-Candidate
- സ്ഥാനാർത്ഥി
- D:-Employer
- തൊഴിലുടമ

Correct Answer:- Option-B

Question41:-X-10 is issued to

X-10 ആർക്കാണ് നൽകിയിരിക്കുന്നത്?

- A:-Employment Officer
- എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ
- B:-Employer
- തൊഴിലുടമ
- C:-Registrar
- രജിസ്ട്രേഷൻ
- D:-Guidance seeker
- മാർഗനിർദ്ദേശം തേടുന്നയാൾ

Correct Answer:- Option-C

Question42:-Which is the form for collection of information concerning institutional training (such as Universities, Colleges, Training Institutes etc.)?

സ്ഥാപന (സർവകലാശാലകൾ, കോളേജുകൾ, പരിശീലന സ്ഥാപനങ്ങൾ മുതലായവ)

പരിശീലനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവരശേഖരണത്തിനുള്ള ഫോം ഏതാണ്?

- A:-X-10 C
- X-10 C
- B:-X-11
- X-11
- C:-X-12
- X-12
- D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question43:-When was the I.L.O. Convention No.88 was ratified by the Government of India?

എപ്പോഴാണ് ഐ.എൽ.ഒ. കൺവെൻഷൻ നമ്പർ 88 ഇന്ത്യ ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ചത്?

- A:-June, 1948
- ജൂൺ, 1948
- B:-June, 1949
- ജൂൺ, 1949
- C:-June, 1958
- ജൂൺ, 1958
- D:-June, 1959
- ജൂൺ, 1959

Correct Answer:- Option-D

Question44:-Return for furnishing information regarding vacancies notified for Bulletin on Job Opportunities in India.

ഇന്ത്യയിലെ തൊഴിൽ അവസരങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള ബുള്ളറ്റിനായി വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത ഒഴിവുകളെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുള്ള റിട്ടേൺ.

- A:-E.S. 2.5 (Half Yearly)
- E.S. 2.5 (അർദ്ധ വാർഷികം)
- B:-C.P. - I (Half Yearly)
- C.P. - I (അർദ്ധ വാർഷികം)
- C:-C.P. - I (Quarterly)
- C.P. - I (ചെറുമാസിക)
- D:-C.P. - I (Quarterly)

D:-E.S. 2.1 (Half Yearly)

E.S. 2.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-C

Question45:-Which of the statement is correct regarding the ILO Convention concerning the organization of employment service?

- i. Achievement and maintenance of full employment
- ii. Development and use of productive resources
- iii. Widen the horizon of information regarding the job opportunities
- iv. Augment registration process of the complete work force

തൊഴിൽ സേവനത്തിന്റെ ഓർഗനൈസേഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ILO കൺവെൻഷൻ സംബന്ധിച്ച പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

- i. മുഴുവൻ തൊഴിലിന്റെ നേട്ടവും പരിപാലനവും
- ii. ഉൽപാദന വിഭവങ്ങളുടെ വികസനവും ഉപയോഗവും
- iii. തൊഴിലവസരങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങളുടെ ചക്രവാളം വിശാലമാക്കുക
- iv. സമ്പൂർണ്ണ തൊഴിൽ സേനയുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ പ്രക്രിയ വർദ്ധിപ്പിക്കുക

A:-(i) is correct

(i) ശരിയാണ്

B:-(i) and (ii) are correct

(i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്

C:-(ii) and (iii) are correct

(ii) ഉം (iii) ഉം ശരിയാണ്

D:-(iii) and (iv) are correct

(iii) ഉം (iv) ഉം ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-B

Question46:-Statistics showing the work done in respect of Vocational Guidance and Employment Counselling programme category-wise (Total all category, SC, ST, OBC, PH and Women)

വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ്, എംപ്ലോയ്മെന്റ് കൗൺസിലിംഗ് പ്രോഗ്രാമുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നടത്തിയ ജോലികൾ കാണിക്കുന്ന സ്ഥിതിവിവരക്കണക്കുകൾ വിഭാഗം തിരിച്ച് (ആകെ എല്ലാ വിഭാഗം, SC, ST, OBC, PH, സ്ത്രീകൾ)

A:-E.S.2.5 (Half Yearly)

E.S.2.5 (അർദ്ധ വാർഷികം)

B:-E.S.3 (Quarterly)

E.S.3 (ചെത്രമാസിക)

C:-E.S.2.3 (Half Yearly)

E.S.2.3 (അർദ്ധ വാർഷികം)

D:-E.S.2.1 (Half Yearly)

E.S.2.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-B

Question47:-An Employment Officer can function effectively only if he knows

ഒരു എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർക്ക് _____ അറിയാമെങ്കിൽ മാത്രമേ ഫലപ്രദമായി പ്രവർത്തിക്കാൻ കഴിയൂ.

A:-Size of the Live Register of his office

അവന്റെ ഓഫീസിന്റെ ലൈവ് രജിസ്റ്ററിന്റെ വലിപ്പം

B:-The characteristics of the employment market area he is serving

അദ്ദേഹം സേവിക്കുന്ന തൊഴിൽ വിപണി പ്രദേശത്തിന്റെ സവിശേഷതകൾ

C:-Pattern of behavior of the registrants approaching him

തന്നെ സമീപിക്കുന്ന രജിസ്ട്രേഷൻ ചെയ്യുന്നവരുടെ പെരുമാറ്റ രീതി

D:-NCO-wise statistics of the Live Register

തസ്തമയ രജിസ്റ്ററിന്റെ NCO തിരിച്ചുള്ള സ്ഥിതിവിവരക്കണക്കുകൾ

Correct Answer:- Option-B

Question48:-Form used to forward particulars of vacancies to other Exchange etc.

ഒഴിവാക്കലുടെ വിശദാംശങ്ങൾ മറ്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്ക് കൈമാറാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഫോം

A:-X-13

X-13

B:-X-14

X-14

C:-X-15

X-15

D:-X-16

X-16

Correct Answer:- Option-D

Question49:-The local Employment Exchange can contribute to the economic growth of the area

പ്രദേശിക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിന് പ്രദേശത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക വളർച്ചയ്ക്ക് എങ്ങനെ സംഭാവന നൽകാൻ കഴിയും?

A:-By working towards maximum employment

പരമാവധി തൊഴിൽ ലക്ഷ്യമാക്കി പ്രവർത്തിക്കുക

B:-By disbursing unemployment dole for the all unemployed candidates

എല്ലാ തൊഴിലില്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും തൊഴിലില്ലായ്മ തുക വിതരണം ചെയ്യുകയാണ്

C:-By registering all the applicants in the area

പ്രദേശത്തെ എല്ലാ അപേക്ഷകരെയും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുകയാണ്

D:-By providing gainful self-employment ventures to all the unemployed candidates

എല്ലാ തൊഴിലില്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും ലാഭകരമായ സായം തൊഴിൽ സംരംഭങ്ങൾ നൽകിക്കൊണ്ട്

Correct Answer:- Option-A

Question50:-Which form is used to notify the amendments/cancellation etc., of vacancies once circulated?

ഒരിക്കൽ പ്രചരിപ്പിച്ച ഒഴിവുകളുടെ ഭേദഗതികൾ/രദ്ദാക്കൽ തുടങ്ങിയവ അറിയിക്കാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഫോം ഏതാണ്?

A:-X-63

X-63

B:-X-14

X-14

C:-X-16

X-16

D:-X-17

X-17

Correct Answer:- Option-D

Question51:-A study of the employment aspects of various schemes under the Five-Year Plans pertaining to the Employment Exchange area, is a special responsibility of the Employment Officer to

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് ഏരിയയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പഞ്ചവത്സര പദ്ധതികൾക്ക് കീഴിലുള്ള വിവിധ സ്കീമുകളുടെ തൊഴിൽ വശങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള പഠനം _____ രേഖാബന്ധിതമാണ്.

A:-minimize the job openings

തൊഴിലവസരങ്ങൾ പരമാവധി കുറയ്ക്കുക

B:-maximize job openings

തൊഴിലവസരങ്ങൾ പരമാവധിയാക്കുക

C:-maximize the volume of Live Register

മൈവ് രജിസ്റ്ററിന്റെ അളവ് വർദ്ധിപ്പിക്കുക

D:-maximize the submission ratio

സമർപ്പിക്കൽ അനുപാതം പരമാവധിയാക്കുക

Correct Answer:- Option-B

Question52:-Which form is used to invite an applicant for submission or other type of interview?

സമർപ്പിക്കലിനോ മറ്റ് തരത്തിലുള്ള അഭിമുഖത്തിനോ ഒരു അപേക്ഷകനെ ക്ഷണിക്കാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഫോം ഏതാണ്?

A:-X-18

X-18

B:-X-19

X-19

C:-X-42

X-42

D:-X-43

X-43

Correct Answer:- Option-D

Question53:-How many e-services of the Employment Department have been listed in the dash board of the website of Government of Kerala

<https://dashboard.kerala.gov.in/>

കേരള സർക്കാരിന്റെ <https://dashboard.kerala.gov.in/> എന്ന വെബ്സൈറ്റിന്റെ ഡാഷ് ബോർഡിൽ തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ എത്ര ഇ-സേവനങ്ങൾ ലിസ്റ്റ് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്?

A:-6

6

B:-5

5

C:-4

4

D:-7

7

Correct Answer:- Option-B

Question54:-Tripartite Committees on Employment are set up at

എംപ്ലോയ്മെന്റ് സംബന്ധിച്ച ത്രികക്ഷി കമ്മിറ്റികൾ ഇവിടെ സ്ഥാപിച്ചു

A:-Grama Panchayat level, Block level and District level

ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് തലം, ബ്ലോക്ക് തലം, ജില്ലാ തലം

B:-Block level, District level and University level

ബ്ലോക്ക് തലം, ജില്ലാ തലം, യൂണിവേഴ്സിറ്റി തലം

C:-District level, University level and State level

ജില്ലാ തലം, യൂണിവേഴ്സിറ്റി തലം, സംസ്ഥാന തലം

D:-District level, State level and National level

ജില്ലാ തലം, സംസ്ഥാന തലം, ദേശീയ തലം

Correct Answer:- Option-D

Question55:-Statistics regarding Promotion of Self Employment in rural and urban areas

ഗ്രാമങ്ങളിലും നഗരങ്ങളിലും സ്വയം തൊഴിൽ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള സ്ഥിതിവിവരക്കണക്കുകൾ

A:-E.S.2.5 (Half Yearly)

E.S.2.5 (Half Yearly)

B:-E.S.2.7 (Half Yearly)

E.S.2.7 (Half Yearly)

C:-E.S.2.3 (Half Yearly)

E.S.2.3 (Half Yearly)

D:-E.S.2.1 (Half Yearly)

E.S.2.1 (Half Yearly)

Correct Answer:- Option-B

Question56:-Fact Book on Manpower provide a picture of

ഫാക്റ്റ് ബുക്ക് ഓൺ മാനുവർ _____ കറിച്ചു ചിത്രീകരിക്കുന്നു.

A:-Man power and industrial resources

മനുഷ്യശക്തിയും വ്യാവസായിക വിഭവങ്ങളും

B:-Gender-wise man power facts

ലിംഗഭേദം അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള മനുഷ്യശക്തി വസ്തുതകൾ

C:-Qualification-wise man power facts

യോഗ്യതാ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള മാനുവർ വസ്തുതകൾ

D:-Man Power facts based on age

പ്രായത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള മാനുവർ വസ്തുതകൾ

Correct Answer:- Option-A

Question57:-Statistical Return of Registrations, Placements, Submissions, Live Register, Vacancies Notified etc.

രജിസ്ട്രേഷനുകൾ, പ്ലെയ്സ്മെന്റുകൾ, സമർപ്പിക്കലുകൾ, മൈവ് രജിസ്റ്റർ, വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത ഒഴിവുകൾ തുടങ്ങിയവയുടെ സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്കൽ റിട്ടേൺ

A:-E.S. I.1 (Fortnightly)

E.S. I.1 (രണ്ടാഴ്ചയിലൊരിക്കൽ)

B:-E.S. I.1 (Monthly)

E.S. I.1 (പ്രതിമാസം)

C:-E.S. I.1 (Quarterly)

E.S. I.1 (ത്രൈമാസിക)

D:-E.S. I.1 (Half Yearly)

E.S. I.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-B

Question58:-Running record of index cards removed from the Live Register

മൈവ് രജിസ്റ്ററിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്ത ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകളുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ്

A:-X-43

X-43

B:-X-53

X-53

C:-X-46

X-46

D:-X-56

X-56

Correct Answer:- Option-D

Question59:-A book register containing a running record of registrations

രജിസ്ട്രേഷനുകളുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ് അടങ്ങുന്ന ഒരു ബുക്ക് രജിസ്റ്റർ

A:-X-61

X-61

- B:-X-62
- X-62
- C:-X-63
- X-63
- D:-X-64
- X-64

Correct Answer:- Option-C

Question60:-NESM says: "The goodwill of both is necessary if the Employment Service wants to fulfill its objectives". Here both means:

NESM പറയുന്നത്: "എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് അതിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റണമെങ്കിൽ ഇരുവരുടെയും നല്ല മനസ്സ് ആവശ്യമാണ്". ഇവിടെ രണ്ടും അർത്ഥമാക്കുന്നത്:

A:-Employment Department and State Government

തൊഴിൽ വകുപ്പും സംസ്ഥാന സർക്കാരും

B:-State Government and Central Government

സംസ്ഥാന സർക്കാരും കേന്ദ്ര സർക്കാരും

C:-Applicants and the Employers

അപേക്ഷകരും തൊഴിലുടമകളും

D:-Field Officers and Employment Directorate

ഫീൽഡ് ഓഫീസർമാരും എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറേറ്റും

Correct Answer:- Option-C

Question61:-Registration, Placements, Live Register and Submissions made in respect of minority communities

ന്യൂനപക്ഷ സമുദായങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചുള്ള രജിസ്ട്രേഷൻ, പ്ലെയ്സ്മെന്റുകൾ, ലൈവ് രജിസ്റ്റർ, സമർപ്പിക്കലുകൾ

A:-E.S.2.2 (Annual)

E.S.2.2 (വാർഷികം)

B:-E.S.2.1 (Annual)

E.S.2.1 (വാർഷികം)

C:-E.S.2.3 (Half Yearly)

E.S.2.3 (അർദ്ധ വാർഷികം)

D:-E.S.2.1 (Half Yearly)

E.S.2.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-C

Question62:-An Employment Officer, keeping the formalities, invited the member of a local body to his office and taken round all the units/sections and explained the day-to-day working of that Exchange, in details. Is this action of EO is legitimate or not? Which para of NESM deals with this case?

ഒരു എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ, ഔദ്യോഗികതകൾ പാലിച്ചു, ഒരു ജോക്കർ ബോഡിയിലെ അംഗത്തെ തന്റെ ഓഫീസിലേക്ക് ക്ഷണിക്കുകയും എല്ലാ യൂണിറ്റുകളും/സെക്ഷനുകളും ചുറ്റിക്കറങ്ങുകയും ആ എക്സ്ചേഞ്ചിന്റെ ദൈനംദിന പ്രവർത്തനങ്ങളെ വിശദമായി വിവരിക്കുകയും ചെയ്തു. EO യുടെ ഈ നടപടി നിയമാനുസൃതമാണോ അല്ലയോ? NESM-ന്റെ ഏത് പാഠം ഈ കേസ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു?

A:-Not legitimate, Para 15.5 NESM/Part I/Vol.I

നിയമാനുസൃതമല്ല, പാഠം 15.5 NESM/ഭാഗം I/Vol.I

B:-Legitimate, Para 15.5 NESM/Part I/Vol.I

നിയമാനുസൃതം, പാഠം 15.5 NESM/ഭാഗം I/Vol.I

C:-Not legitimate, Para 14.5 NESM/Part I/Vol.I

നിയമാനുസൃതമല്ല, പാഠം 14.5 NESM/ഭാഗം I/Vol.I

D:-Legitimate, Para 14.5 NESM/Part I/Vol.I

നിയമാനുസൃതം, പാഠം 14.5 NESM/ഭാഗം I/Vol.I

Correct Answer:- Option-B

Question63:-A running record of applicants guided individually

വ്യക്തിഗതമായി നയിക്കപ്പെടുന്ന അപേക്ഷകരുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ്

A:-X-63

X-63

B:-VG-63

VG-63

C:-VG-64

VG-64

D:-X-64

X-64

Correct Answer:- Option-B

Question64:-An MLA visited an Employment Exchange. Then he asked for the "Suggestion Book" to record his suggestions. But in that office there was no suggestion book maintained. Is it mandatory to maintain "Suggestion Book" in the Employment Exchange, if so which para of NESM deals with this case?

ഒരു MLA എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് സന്ദർശിച്ചു. എന്നിട്ട് തന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്താൻ "നിർദ്ദേശ പുസ്തകം" ആവശ്യപ്പെട്ടു. എന്നാൽ ആ ഓഫീസിൽ നിർദ്ദേശ പുസ്തകം സൂക്ഷിച്ചിരുന്നില്ല. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ "നിർദ്ദേശ പുസ്തകം" സൂക്ഷിക്കേണ്ടത് നിർബന്ധമാണോ, അങ്ങനെയെങ്കിൽ NESM-ന്റെ ഏത് പാഠം ഈ കേസുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു?

A:-Not mandatory, Para 15.5 NESM/Part I/Vol.I

നിർബന്ധമല്ല, പാഠം 15.5 NESM/ഭാഗം I/Vol.I

B:-Mandatory, Para 15.5 NESM/Part I/Vol.I

നിർബന്ധമാണ്, പാഠം 15.5 NESM/ഭാഗം I/Vol.I

C:-Not mandatory, Para 14.5 NESM/Part I/Vol.I

നിർബന്ധമല്ല, പാഠം 14.5 NESM/ഭാഗം I/Vol.I

D:-Mandatory, Para 14.5 NESM/Part I/Vol.I

നിർബന്ധമാണ്, പാഠം 14.5 NESM/ഭാഗം I/Vol.I

Correct Answer:- Option-B

Question65:-A form used to forward particulars of applicants, against circulated vacancies to CEE/Employment Co-ordination Office/Other Exchange.

CEE/എംപ്ലോയ്മെന്റ് കോ-ഓർഡിനേഷൻ ഓഫീസ്/മറ്റു എക്സ്ചേഞ്ച് എന്നിവയിലേക്ക് പ്രവേശിപ്പിച്ച ഒഴിവുകൾക്കെതിരെ അപേക്ഷകരുടെ വിശദാംശങ്ങൾ കൈമാറാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഒരു ഫോം.

A:-X-80

X-80

B:-X-69

X-69

C:-X-79

X-79

D:-X-78

X-78

Correct Answer:- Option-A

Question66:-A Regional Deputy Director of Employment held a Press Conference regarding the Job Fair, in an urgent situation, without the permission of State Director. Is this action of this officer justifiable? Which para of NESM deals with this case?

സംസ്ഥാന ഡയറക്ടറുടെ അനുമതിയില്ലാതെ അടിയന്തര സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിൽ മേളയെക്കുറിച്ച് ഒരു റീജിയണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് പത്രസമ്മേളനം നടത്തി. ഈ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ ഈ നടപടി ന്യായമാണോ? NESM-ന്റെ ഏത് പാഠം ഈ കേസ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു?

A:-Not justifiable, Para 15.6 NESM/Part I/Vol.I

ന്യായീകരിക്കാനാവില്ല, പാഠം 15.6 NESM/ഭാഗം I/Vol.I

B:-Justifiable, Para 15.6 NESM/Part I/Vol.I

ന്യായീകരിക്കാവുന്ന, പാഠം 15.6 NESM/ഭാഗം I/Vol.I

C:-Not justifiable, Para 14.6 NESM/Part I/Vol.I

ന്യായീകരിക്കാനാവില്ല, പാഠ 14.6 NESM/ഭാഗം I/Vol.I

D:-Justifiable, Para 14.6 NESM/Part I/Vol.I

ന്യായീകരിക്കാവുന്ന, പാഠ 14.6 NESM/ഭാഗം I/Vol.I

Correct Answer:- Option-A

Question67:-Which is the card used to acknowledge receipt of vacancies notified by employers?

തൊഴിലുടമകൾ ഒഴിവുകളുടെ വിജ്ഞാപനം ലഭിച്ചത് അംഗീകരിക്കാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന കാർഡ് ഏതാണ്?

A:-X-43

X-43

B:-X-44

X-44

C:-X-45

X-45

D:-X-46

X-46

Correct Answer:- Option-C

Question68:-A Government employer notified vacancy to the Employment Exchange. Then he requested the Employment Officer to submit his nominee against this vacancy. Employment Officer has to give him a reply. Which form is to be used to give the reply in this case?

ഒരു സർക്കാർ തൊഴിലുടമ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിലേക്ക് ഒഴിവുകൾ വിജ്ഞാപനം ചെയ്തു. ഈ ഒഴിവുനേരിൽ തന്റെ നോമിനീ സമർപ്പിക്കാൻ അദ്ദേഹം എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസറോട് അഭ്യർത്ഥിച്ചു. എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ അദ്ദേഹത്തിന് മറുപടി നൽകണം. ഈ കേസിൽ മറുപടി നൽകാൻ ഏത് ഫോമാണ് ഉപയോഗിക്കേണ്ടത്?

A:-X-46

X-46

B:-X-47

X-47

C:-X-48

X-48

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question69:-Which of the following commissions/committees, in addition to the earlier committees, redefined nature and scope of the Guidance services?

മുൻകമ്മിറ്റികൾക്ക് പുറമെ, താഴെപ്പറയുന്ന കമ്മീഷനുകളിൽ/കമ്മിറ്റികളിൽ ഏതാണ്, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സേവനങ്ങളുടെ സ്വഭാവവും വ്യാപ്തിയും പുനർനിർവചിച്ചത്?

A:-Mudaliar Commission

മുതലിയാർ കമ്മീഷൻ

B:-Kothari Commission

കോത്താരി കമ്മീഷൻ

C:-Mathew Committee

മാത്യൂ കമ്മിറ്റി

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question70:-As per NESM career talks may be arranged for the benefit of students of which standard and above in schools?

NESM പ്രകാരം സ്കൂളുകളിലെ ഏത് സ്റ്റാൻഡേർഡും അതിനു മുകളിലുമുള്ള വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പ്രയോജനത്തിനായി കരിയർ ചർച്ചകൾ ക്രമീകരിക്കാം?

A:-VII

VII

B:-VIII

VIII

C:-IX

IX

D:-X

X

Correct Answer:- Option-B

Question71:-Return showing the number of Vacancies reported by Establishments as unfilled due to shortage of suitable applicants with reasons, therefore.

അനുയോജ്യമായ അപേക്ഷകരുടെ കുറവ് കാരണം നികത്തിയിട്ടില്ലെന്ന് സ്ഥാപനങ്ങൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം കാരണങ്ങളോടെ കാണിക്കുന്ന റിട്ടേൺ.

A:-E.S. 1.5 (Annual)

E.S. 1.5 (വാർഷികം)

B:-E.S. 1.6 (Annual)

E.S. 1.6 (വാർഷികം)

C:-E.S. 1.7 (Annual)

E.S. 1.7 (വാർഷികം)

D:-E.S. 1.8 (Annual)

E.S. 1.8 (വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-B

Question72:-Guidance helps an individual by providing assistance in solving problems relating to

ഇതുമാധ്യമ സഹായം പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് സഹായം നൽകിക്കൊണ്ട് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം ഒരു വ്യക്തിയെ സഹായിക്കുന്നു

A:-Choice of career

കരിയർ തിരഞ്ഞെടുക്കൽ

B:-Occupational change

തൊഴിൽപരമായ മാറ്റം

C:-Occupational adjustments

തൊഴിൽപരമായ ക്രമീകരണങ്ങൾ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question73:-A running record of persons seeking individual information

വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങൾ അന്വേഷിക്കുന്ന വ്യക്തികളുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ്

A:-X-64

X-64

B:-VG-65

VG-65

C:-VG-64

VG-64

D:-X-65

X-65

Correct Answer:- Option-B

Question74:-From the standpoint of the society, Guidance is one of the means of

സമൂഹത്തിന്റെ കാഴ്ചപ്പാടിൽ, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം എന്നത് _____ ഉള്ള ഒരു മാർഗമാണ്.

A:-Achieving proper utilization of manpower

മനുഷ്യശക്തിയുടെ ശരിയായ വിനിയോഗം കൈവരിക്കുക

B:-Addressing youth in the educational institutions

വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ യുവാക്കളെ അഭിസംബോധന ചെയ്യുക

C:-Career Exhibition and Career Talks

കരിയർ എക്സിബിഷനും കരിയർ ടോക്കുകളും

D:-Individual Information and Individual Guidance

വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങളും വ്യക്തിഗത മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശവും

Correct Answer:- Option-A

Question75:-A running record of applicants participating in group discussions.

ഗ്രൂപ്പ് ചർച്ചകളിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന അപേക്ഷകരുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ്.

A:-X-63

X-63

B:-VG-63

VG-63

C:-VG-64

VG-64

D:-X-64

X-64

Correct Answer:- Option-C

Question76:-Indirectly, Guidance helps in

പരോക്ഷമായി, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം സഹായിക്കുന്നു

A:-training of Career Masters in Educational institutions

വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ കരിയർ മാസ്റ്റേഴ്സിന് പരിശീലനം

B:-raising productivity and in minimizing unemployment/under-employment

ഉൽപ്പാദനക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും തൊഴിലില്ലായ്മ/തൊഴിലില്ലായ്മ കുറയ്ക്കുകയും ചെയ്യുക

C:-improving the career counselors

കരിയർ കൗൺസിലർമാരെ മെച്ചപ്പെടുത്തുക

D:-the enhancement of demand for career exhibition materials

കരിയർ എക്സിബിഷൻ സാമഗ്രികളുടെ ആവശ്യം വർദ്ധിപ്പിക്കുക

Correct Answer:- Option-B

Question77:-Which one of the following is/are one/some of the specific objectives of Vocational Guidance in the Employment Service?

- i. To suggest measures with a view to enhancing the employability of an individual or groups of individuals.
- ii. To offer assistance to an individual or groups of individuals in preparing to choose, change and adjust to occupational life.
- iii. To evaluate the strengths and weaknesses of the individuals and match them with the job requirements.
- iv. To generate awareness and appreciation of the realities of employment market in the community.

തൊഴിൽ സേവനത്തിലെ വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസിന്റെ ചില നിർദ്ദിഷ്ട ലക്ഷ്യങ്ങളിൽ താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്?

- i. ഒരു വ്യക്തിയുടെ അല്ലെങ്കിൽ ഗ്രൂപ്പായ വ്യക്തികളുടെ തൊഴിൽ ക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ നിർദ്ദേശിക്കുക
- ii. തൊഴിൽ ജീവിതം തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനും മാറ്റുന്നതിനും ശ്രമിക്കുന്നതിനും തയ്യാറെടുക്കുന്നതിൽ ഒരു വ്യക്തിയോ വ്യക്തികളുടെ ഗ്രൂപ്പുകൾക്കോ സഹായം വാഗ്ദാനം ചെയ്യുക.
- iii. വ്യക്തികളുടെ ശക്തിയും ബലഹീനതയും വിലയിരുത്തുകയും അോലി ആവശ്യകതകളുമായി അവരെ പൊരുത്തപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക.
- iv. സമൂഹത്തിൽ തൊഴിൽ വിപണിയുടെ യാഥാർത്ഥ്യങ്ങളെക്കുറിച്ച് അവബോധവും വിലമതിപ്പും സൃഷ്ടിക്കുക.

A:-(i) is correct

(i) ശരിയാണ്

B:-(i) and (ii) are correct

(i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്

C:-(i), (ii) and (iii) are correct

(i), (ii), (iii) എന്നിവ ശരിയാണ്

D:-All the four are correct

നാലെണ്ണവും ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question78:-"Personal Information Form" used in connection with individual guidance for recording details useful for appraising the applicant's vocational fitness is:

അപേക്ഷകൻ്റെ വൊക്കേഷണൽ ഫിറ്റ്നസ് വിലയിരുത്തുന്നതിന് ഉപയോഗപ്രദമായ വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിന് വ്യക്തിഗത മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉപയോഗിക്കുന്ന "വ്യക്തിഗത വിവര ഫോം" ഇതാണ്:

A:-V.G. - IA

V.G. - IA

B:-PIF - I

PIF - I

C:-PIG - I

PIG - I

D:-AVF - I

AVF - I

Correct Answer:- Option-A

Question79:-A running record of visits of Employment Officer to educational institutions:

എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസറുടെ വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾ സന്ദർശിച്ചതിൻ്റെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ്:

A:-X-66

X-66

B:-VG-65

VG-65

C:-VG-66

VG-66

D:-X-64

X-64

Correct Answer:- Option-C

Question80:-Which is the body formed to assist the DGE & T in matters pertaining to policies, procedures, evaluation, development of tools and techniques and co-ordination of guidance services at the National Level?

ദേശീയ തലത്തിലുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സേവനങ്ങളുടെ നയങ്ങൾ, നടപടിക്രമങ്ങൾ, മൂല്യനിർണ്ണയം, ടൂളുകളുടെയും ടെക്നിക്കുകളുടെയും വികസനം, ഏകോപനം എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങളിൽ DGE & T യെ സഹായിക്കാൻ രൂപീകരിച്ച ബോഡി ഏതാണ്?

A:-State Vocational Guidance Unit

സംസ്ഥാന വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്

B:-Central Vocational Guidance Unit

സെൻട്രൽ വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്

C:-CIRTES

CIRTES

D:-DGR & E

DGR & E

Correct Answer:- Option-B

Question81:-Who is the officer appointed to assist State Director in matters of supervision, field-training, technical guidance, implementation, inspection and co-ordination of guidance activities at the State level?

സംസ്ഥാന തലത്തിലുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ മേൽനോട്ടം, പരിഷ്കരണ-ട്രെയിനിംഗ്, സാങ്കേതിക മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം, നടപ്പിലാക്കൽ, പരിശോധന, ഏകോപനം എന്നീ കാര്യങ്ങളിൽ സംസ്ഥാന ഡയറക്ടറെ സഹായിക്കാൻ നിയോഗിക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആരാണ്?

A:-Joint Director of Employment

ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ്

B:-DD (AE & PH)

DD (AE & PH)

C:-DD (PT)

DD (PT)

D:-SVGO

SVGO

Correct Answer:- Option-D

Question82:-All Employment Exchanges, where VG Units are not functioning, essential minimum programmes concerning VG യൂണിറ്റുകൾ പ്രവർത്തിക്കാത്ത എല്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളും, ആവശ്യമായ മിനിമം പ്രോഗ്രാമുകൾ

A:-Coaching classes should be conducted

കോച്ചിംഗ് ക്ലാസുകൾ നടത്തണം

B:-Model Interview should be conducted

മോഡൽ ഇന്റർവ്യൂ നടത്തണം

C:-Collection and dissemination of Occupational Information should be done

തൊഴിൽ വിവരങ്ങളുടെ ശേഖരണവും വ്യാപനവും നടത്തണം

D:-Group Discussion should be conducted

ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കൂഷൻ നടത്തണം

Correct Answer:- Option-C

Question83:-Which is the committee constituted at Employment Exchanges where Vocational Guidance Units exist? വൊക്കേഷണൽ റൈഡൻസ് യൂണിറ്റുകൾ നിലനിൽക്കുന്ന എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ രൂപീകരിച്ച കമ്മിറ്റി ഏതാണ്?

A:-District Committee on VG

ജില്ലാ കമ്മിറ്റി വി.ജി.

B:-District Co-ordination Committee

ജില്ലാ കോ-ഓർഡിനേഷൻ കമ്മിറ്റി

C:-District Level Committee on VG

ജില്ലാതല കമ്മിറ്റി വി.ജി.

D:-Co-ordination Committee on VG

കോ-ഓർഡിനേഷൻ കമ്മിറ്റി വി.ജി.

Correct Answer:- Option-B

Question84:-First Career Development Centre opened in India ഇന്ത്യയിലെ ആദ്യത്തെ കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്റർ ഇറന്നു

A:-Allahabad

അലഹബാദ്

B:-Bhubaneswar

ഭുവനേശ്വർ

C:-Perambra

പരംബ്ര

D:-Chittur

ചിറ്റൂർ

Correct Answer:- Option-C

Question85:-Which is the term used to refer forms, schedules, informational materials, psychological tests and devices designed for and used to facilitate the process of giving guidance? മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം നൽകുന്ന പ്രക്രിയ സുഗമമാക്കുന്നതിന് വേണ്ടി രൂപകൽപ്പന ചെയ്തിട്ടുള്ള ഫോമുകൾ, ഷെഡ്യൂളുകൾ, വിവരസാമഗ്രികൾ, മനഃശാസ്ത്രപരമായ പരിശോധനകൾ, ഉപകരണങ്ങൾ എന്നിവയെ പരാമർശിക്കാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന പദം ഏതാണ്?

A:-"Paraphernalia"

"സാമഗ്രികൾ"

B:-"Tools"

"ടൂളുകൾ"

C:-"Guidance Materials"

"മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സാമഗ്രികൾ"

D:-"Motivation tools"

"മോട്ടിവേഷൻ ടൂളുകൾ"

Correct Answer:- Option-B

Question86:-Which is the form used for systematically obtaining bio-data of a guidance-seeker? മാർഗ്ഗരേഖനം നേടുന്ന ആളുടെ ബയോഡാറ്റാ വ്യവസ്ഥാപിതമായി ലഭിക്കുന്നതിന് ഉപയോഗിക്കുന്ന ഫോം ഏതാണ്?

A:-VG-I

VG-I

B:-VG-IA

VG-IA

C:-VG-IB

VG-IB

D:-VG-IC

VG-IC

Correct Answer:- Option-B

Question87:-First Model Kaivallya Centre opened at ആദ്യത്തെ മോഡൽ കൈവല്ല്യ കേന്ദ്രം ഇവിടെ ഇറന്നു

A:-Alappuzha

ആലപ്പുഴ

B:-Bathery

ബത്തേരി

C:-Kayamkulam

കായംകുളം

D:-Mavelikkara

മാവേലിക്കര

Correct Answer:- Option-C

Question88:-Immediately after the Pre-Registration Guidance talk, group discussions will be held with what types of groups of applicants? പ്രീ-രജിസ്ട്രേഷൻ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സംഭാഷണത്തിന് ശേഷം, ഏത് തരത്തിലുള്ള അപേക്ഷകരുടെ ഗ്രൂപ്പുകളുമായി ഗ്രൂപ്പ് ചർച്ചകൾ നടത്തും?

A:-Heterogeneous groups

വൈവിധ്യമാർന്ന ഗ്രൂപ്പുകൾ

B:-Homogenous groups

ഹോമോജനസ് ഗ്രൂപ്പുകൾ

C:-All those reported for registration

രജിസ്ട്രേഷനായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാവുന്നവർ

D:-Gender-wise groups

ലിംഗഭേദം തിരിച്ചുള്ള ഗ്രൂപ്പുകൾ

Correct Answer:- Option-B

Question89:-Which one is correct:

Guidance services are, a constellation of services concerned with

- i. Educational aspects
- ii. Vocational aspects
- iii. Personal aspects
- iv. Social or health aspects

എതാണ് ശരി:

_____ വശങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സേവനങ്ങളുടെ ഒരു കൂട്ടമാണ് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സേവനങ്ങൾ

- i. വിദ്യാഭ്യാസ വശങ്ങൾ
- ii. തൊഴിൽപരമായ വശങ്ങൾ
- iii. വ്യക്തിപരമായ വശങ്ങൾ
- iv. സാമൂഹിക അല്ലെങ്കിൽ ആരോഗ്യ വശങ്ങൾ

A:-(i) is correct

(i) ശരിയാണ്

B:-(i) and (ii) are correct

(i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്

C:-(i), (ii) and (iii) are correct

(i), (ii), (iii) എന്നിവ ശരിയാണ്

D:-All the four are correct

നാലെണ്ണവും ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question90:-As per NESM, which body assists DGE & T in such matters in general and in the training of personnel and collection and compilation of occupational information in particular?

NESM പ്രകാരം, ഇത്തരം കാര്യങ്ങളിൽ പൊതുവായും ഉദ്യോഗസ്ഥരെ പരിശീലിപ്പിക്കുന്നതിലും പ്രത്യേകിച്ച് തൊഴിൽപരമായ വിവരങ്ങൾ ശേഖരിക്കുന്നതിലും സമാഹരിക്കുന്നതിലും DGE & T യെ ഏത് ബോഡി സഹായിക്കുന്നു?

A:-State Vocational Guidance Unit

സംസ്ഥാന വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്

B:-Central Vocational Guidance Unit

സെൻട്രൽ വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്

C:-CIRTES

CIRTES

D:-DGR & E

DGR & E

Correct Answer:- Option-C

Question91:-Which is the committee attached to the UEI and GB that assist the Vice Chancellor in matters of Guidance Services?

മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സേവനങ്ങളുടെ കാര്യങ്ങളിൽ വൈസ് ചാൻസലറെ സഹായിക്കുന്ന UEI, GB എന്നിവയുമായി ബന്ധിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള കമ്മിറ്റി ഏതാണ്?

A:-Advisory Committee

ഉപദേശക സമിതി

B:-University Level Committee

യൂണിവേഴ്സിറ്റി ലെവൽ കമ്മിറ്റി

C:-Vice Chancellor's Committee

വൈസ് ചാൻസലർ കമ്മിറ്റി

D:-Bureau Level Committee

ബ്യൂറോ ലെവൽ കമ്മിറ്റി

Correct Answer:- Option-A

Question92:-The Central Institute for Research and Training in Employment Service was established in

സെൻട്രൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ റിസർച്ച് ആൻഡ് ട്രെയിനിംഗ് ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെൻ്റ് സർവീസ് സ്ഥാപിച്ചത്

A:-1962

1962

B:-1963

1963

C:-1964

1964

D:-1965

1965

Correct Answer:- Option-C

Question93:-Among the following, in which university there is no UEI and GB functioning along with it?

ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ, ഏത് സർവകലാശാലയിലാണ് UEI യും GB യും പ്രവർത്തിക്കാത്തത്?

A:-Sree Sankaracharya University of Sanskrit

ശ്രീ ശങ്കരാചാര്യ സാംസ്കൃത സർവകലാശാല

B:-Cochin University of Science and Technology

കൊച്ചിൻ യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഓഫ് സയൻസ് ആൻഡ് ടെക്നോളജി

C:-Kerala Agricultural University

കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ യൂണിവേഴ്സിറ്റി

D:-Kerala University of Health Sciences

കേരള യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഓഫ് ഹെൽത്ത് സയൻസസ്

Correct Answer:- Option-D

Question94:-What is the full form of NCS?

NCS-ൻറെ പൂർണ്ണ രൂപം എന്താണ്?

A:-National Citizen Service

നാഷണൽ സിറ്റിസൺ സർവീസ്

B:-National Council for Security

നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ സെക്യൂരിറ്റി

C:-National Career Service

നാഷണൽ കരിയർ സർവീസ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question95:-What is the quarterly target of "Case Studies" for the EO (VG)?

EO (VG) യുടെ "കേസ് സ്റ്റഡീസിൻറെ" ത്രൈമാസ ലക്ഷ്യം എന്താണ്?

A:-1

1

- B:-2
- 2
- C:-3
- 3
- D:-4
- 4

Correct Answer:- Option-B

Question96:-Where is the only one Model Career Centre in Kerala, situated?

കേരളത്തിലെ ഒരേയൊരു മോഡൽ കരിയർ സെന്റർ എവിടെയാണ് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നത്?

A:-Thiruvananthapuram

തിരുവനന്തപുരം

B:-Ernakulam

എറണാകുളം

C:-Kozhikode

കോഴിക്കോട്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question97:-What is the monthly target for Group Discussion in the VG Unit/UEI & GB?

VG യൂണിറ്റ്/UEI & GB എന്നിവയിൽ ഗ്രൂപ്പ് ചർച്ചയ്ക്കുള്ള പ്രതിമാസ ലക്ഷ്യം എന്താണ്?

A:-4

4

B:-5

5

C:-6

6

D:-7

7

Correct Answer:- Option-A

Question98:-At present how many EIABs are there in Kerala?

നിലവിൽ കേരളത്തിൽ എത്ര EIAB-കൾ ഉണ്ട്?

A:-14

14

B:-5

5

C:-6

6

D:-7

7

Correct Answer:- Option-C

Question99:-Monthly report (EIAB-Pdl-1) is to be forwarded to Director of Employment with copy to RDDE concerned duly countersigned by whom?

പ്രതിമാസ റിപ്പോർട്ട് (EIAB-Pdl-1) പകർപ്പ് സഹിതം എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർക്ക് കൈമാറണം, ബന്ധപ്പെട്ട RDDE-ക്ക് യഥാവിധി കൗണ്ടർസൈൻ ചെയ്യിരിക്കുന്ന ആരാണ്?

A:-Divisional Employment Officer (UAS)

ഡിവിഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ (UAS)

B:-DEO

DEO

C:-EO (VG)

EO (VG)

D:-JEO

JEO

Correct Answer:- Option-B

Question100:-Among the following, which one is correct, in the case of an EIAB?

- i. Registration records (X-1) are filed in the LR.
- ii. Additions are recorded in the X-1s kept in the LR in the EIAB.
- iii. Lapsed X-1s are purged timely.
- iv. Index cards are forwarded to the Exchange concerned without allotting registration number and NCO.

ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ EIAB-ന്റെ കാര്യത്തിൽ ഏതാണ് ശരി?

- i. രജിസ്ട്രേഷൻ രേഖകൾ (X-1) LR-ൽ ഫയൽ ചെയ്യുന്നു.
- ii. കൂട്ടിച്ചേർക്കലുകൾ EIAB-യിൽ LR-ൽ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്ന X-1s-കളിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.
- iii. കാലഹരണപ്പെട്ട X-1s-കൾ സമയബന്ധിതമായി ശുദ്ധീകരിക്കപ്പെടുന്നു.
- iv. രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പറും NCO യും അനുവദിക്കാതെ തന്നെ ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകൾ ബന്ധപ്പെട്ട എക്സ്ചേഞ്ചിലേക്ക് കൈമാറുന്നു.

A:-(i) only is correct

(i) മാത്രമാണ് ശരി

B:-(i) and (ii) are correct

(i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്

C:-(i), (ii) and (iii) are correct

(i), (ii), (iii) എന്നിവ ശരിയാണ്

D:-(iv) only is correct

(iv) മാത്രമാണ് ശരി

Correct Answer:- Option-D