

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 055 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 21-11-2024

Question1:-The Plantations Labour Act, 1951 applies to the following plantations
പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട്, 1951 താഴെപ്പറയുന്ന തോട്ടങ്ങൾക്ക് ബാധകമാണ്

- A:-to any land used or intended to be used for growing tea
B:-to any land used or intended to be used for growing coffee
C:-to any land used or intended to be used for growing rubber
D:-All the above

Correct Answer:- Option-D

Question2:-Under the Plantations Labour Act, 1951 wages means

- 1951-ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് പ്രകാരം വേതനം എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്
A:-"wages" has the meaning assigned to it in clause (h) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948
B:-"wages" has the meaning assigned to it in clause (h) of section 2 of the Payment of Wages Act, 1936
C:-"wages" has the meaning assigned to it in clause (h) of section 2 of the Equal Remuneration Act, 1976
D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question3:-Worker under the Plantations Labour Act, 1951 include

- പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട്, 1951 പ്രകാരം തൊഴിലാളി ഉൾപ്പെടുന്നു
A:-a medical officer employed in the plantation
B:-any person employed in the plantation (including any member of the medical staff) whose monthly wages exceed rupees ten thousand
C:-any person employed in the plantation primarily in a managerial or administrative capacity, notwithstanding that his monthly wages do not exceed ten thousand
D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question4:-Every employer of a plantation, under the Plantation Labour Act, 1951, shall make an application for

- 1951-ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു തോട്ടത്തിലെ ഓരോ തൊഴിലുടമയും ഇതിനായി അപേക്ഷ നൽകണം
A:-Contract

കരാർ

B:-Agreement

സമ്മതപത്രം

C:-License

ലൈസൻസ്

D:-Registration

രജിസ്ട്രേഷൻ

Correct Answer:- Option-D

Question5:-Under which Section of Plantations Labour Act, 1951 the power of State Government to make rules regarding registration mentioned?
1951-ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ടിൻറെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് രജിസ്ട്രേഷൻ സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാൻ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് അധികാരമുള്ളത്?

- A:-Section 3B
B:-Section 3C
C:-Section 3D
D:-Section 3E

സെക്ഷൻ 3ബി

സെക്ഷൻ 3സി

സെക്ഷൻ 3ഡി

സെക്ഷൻ 3ഇ

Correct Answer:- Option-C

Question6:-The Chief Inspector of Plantation is appointed by

- പ്ലാന്റേഷൻ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറെ _____ നിയമിക്കുന്നത്
A:-The Central Government
B:-The State Government
C:-The Supreme Court
D:-The High Court

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

സുപ്രീം കോടതി

ഹൈക്കോടതി

Correct Answer:- Option-B

Question7:-Under Section 11 of Plantations Labour Act 1951 the employer shall maintain canteen

- പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് 1951-ലെ സെക്ഷൻ 11 പ്രകാരം തൊഴിലുടമ ക്യാൻറ്റീൻ പരിപാലിക്കേണ്ടതാണ്
A:-wherein one hundred workers are ordinarily employed
B:-wherein fifty workers are ordinarily employed
C:-wherein one hundred and fifty workers are ordinarily employed
D:-wherein two hundred workers are ordinarily employed

ഇതിൽ നൂറ് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നെങ്കിൽ

ഇതിൽ അമ്പത് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നെങ്കിൽ

ഇതിൽ നൂറമ്പത് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നെങ്കിൽ

ഇതിൽ ഇരുനൂറ് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നെങ്കിൽ

Correct Answer:- Option-C

Question8:-The crèches facility mentioned in which section of Plantations Labour Act 1951?

- 1951-ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ടിന്റെ വകുപ്പിലാണ് ക്രെച്ചസ് സൗകര്യം പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്നത്?
A:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

- B:-Section 12
സെക്ഷൻ 12
- C:-Section 13
സെക്ഷൻ 13
- D:-Section 14
സെക്ഷൻ 14

Correct Answer:- Option-B

Question9:-The power of making rules regarding the educational facilities provided in which Section of Plantations Labour Act 1951?
പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് 1951-ലെ ഏത് വിഭാഗത്തിൽ നൽകിയിട്ടുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ സൗകര്യങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരം?

- A:-Section 12
സെക്ഷൻ 12
- B:-Section 13
സെക്ഷൻ 13
- C:-Section 14
സെക്ഷൻ 14
- D:-Section 15
സെക്ഷൻ 15

Correct Answer:- Option-C

Question10:-Under Plantations Labour Act 1951 every employer shall provide and maintain necessary housing accommodation
പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് 1951 പ്രകാരം ഓരോ തൊഴിലാളിയും ആവശ്യമായ പാർപ്പിട സൗകര്യങ്ങൾ നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും വേണം

- A:-for every worker including his family residing in the plantation
തോട്ടത്തിൽ താമസിക്കുന്ന കുടുംബം ഉൾപ്പെടെ എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും
- B:-for every worker residing outside the plantation, who has put in six months of continuous service in such plantation and who has expressed a desire in writing to reside in the plantation
തോട്ടത്തിന് പുറത്ത് താമസിക്കുന്ന ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും, അത്തരം തോട്ടത്തിൽ ആറ് മാസത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുകയും തോട്ടത്തിൽ താമസിക്കാൻ ആഗ്രഹം രേഖാമൂലം അറിയിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന
- C:-for every worker including his family residing outside the plantation, who has put in six months of continuous service in such plantation and who has expressed a desire in writing to reside in the plantation
തോട്ടത്തിന് പുറത്ത് താമസിക്കുന്ന കുടുംബം ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും, അത്തരം തോട്ടത്തിൽ ആറ് മാസത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുകയും തോട്ടത്തിൽ താമസിക്കാൻ ആഗ്രഹം രേഖാമൂലം അറിയിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന
- D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question11:-If death or injury is caused to any worker or a member of his family as a result of the collapse of a house provided under section 15 of Plantations Labour Act 1951, the employer shall be liable to pay compensation even if the incident is due to

പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് 1951-ലെ സെക്ഷൻ 15 പ്രകാരം നൽകിയിട്ടുള്ള വീട് തകർന്നതിന്റെ ഫലമായി ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്കോ അയാളുടെ കുടുംബാംഗത്തിനോ മരണമോ പരിക്കോ സംഭവിച്ചാൽ, സംഭവം നടന്നാലും നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ തൊഴിലാളി ബാധ്യസ്ഥനാണ്. കാരണം

- A:-Flood
വെള്ളപ്പൊക്കം
- B:-Earthquake
ഭൂകമ്പം
- C:-Fault on the part of the occupant
താമസക്കാരന്റെ ഭാഗത്ത് തെറ്റ്
- D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question12:-In every plantation wherein three hundred or more workers are ordinarily employed the employer shall employ such number of _____ as may be prescribed.

മുന്തോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ തോട്ടങ്ങളിലും തൊഴിലാളി _____ എന്ന സംഖ്യയെ നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

- A:-Inspectors
ഇൻസ്പെക്ടർമാർ
- B:-Welfare officers
വെൽഫെയർ ഓഫീസർമാർ
- C:-Supervisors
സൂപ്പർവൈസർമാർ
- D:-Safety officers
സുരക്ഷാ ഉദ്യോഗസ്ഥർ

Correct Answer:- Option-B

Question13:-The maximum hours an adolescent can work in a plantation is
ഒരു പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത ഒരു തോട്ടത്തിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന പരമാവധി മണിക്കൂർ

- A:-Twenty four hours in a week
ആഴ്ചയിൽ ഇരുപത്തിനാല് മണിക്കൂർ
- B:-Twenty five hours in a week
ആഴ്ചയിൽ ഇരുപത്തിയഞ്ച് മണിക്കൂർ
- C:-Twenty six hours in a week
ആഴ്ചയിൽ ഇരുപത്താറു മണിക്കൂർ
- D:-Twenty seven hours in a week
ആഴ്ചയിൽ ഇരുപത്തിയേഴ് മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-D

Question14:-The validity of Certificate of fitness granted under Plantations Labour Act 1951 is
പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് 1951 പ്രകാരം അനുവദിച്ച ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ സാധുത

- A:-Twelve months
പന്ത്രണ്ട് മാസം
- B:-Nine months
ഒമ്പത് മാസം
- C:-Six months
ആറ് മാസം
- D:-Three months
മൂന്ന് മാസം

Correct Answer:- Option-A

Question15:-Every plantation worker shall be allowed leave with wages for a number of days calculated at the rate of
ഓരോ തോട്ടം തൊഴിലാളിക്കും ഈ നിരക്കിൽ കണക്കാക്കിയ ദിവസങ്ങളോളം വേതനത്തോടെ അധി അനുവദിക്കും

- A:-if an adult, one day for every twenty eight days of work performed by him
പ്രായപൂർത്തിയായ ആളാണെങ്കിൽ, അവൻ ചെയ്യുന്ന ഓരോ ഇരുപത്തിയെട്ട് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
- B:-if an adult, one day for every twenty one days of work performed by him
പ്രായപൂർത്തിയായ ആളാണെങ്കിൽ, അവൻ ചെയ്യുന്ന ഓരോ ഇരുപത്തിയൊന്ന് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
- C:-if an adult, one day for every twenty days of work performed by him
പ്രായപൂർത്തിയായ ആളാണെങ്കിൽ, അവൻ ചെയ്യുന്ന ഓരോ ഇരുപത് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം

D:-if an adult, one day for every fifteen days of work performed by him
പ്രായപൂർത്തിയായ ആളാണെങ്കിൽ, അവൻ ചെയ്യുന്ന ഓരോ പതിനഞ്ച് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question16:-The register of accidents mentioned in Plantations Labour Act 1951 shall be kept by

പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് 1951 -ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന അപകടങ്ങളുടെ രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടത്

A:-Authority

അതോറിറ്റി

B:-Registrar

രജിസ്ട്രാർ

C:-Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

D:-Employer

തൊഴിലുടമ

Correct Answer:- Option-D

Question17:-The employer shall give compensation to a worker in plantation in case of accident in accordance with the provisions of തോട്ടത്തിലെ ഒരു തൊഴിലാളിക്ക് അപകടം സംഭവിച്ചാൽ, വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി തൊഴിലുടമ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകും

A:-Payment of wages Act 1936

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട് 1936

B:-Minimum wages Act 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് 1948

C:-Employees Compensation Act, 1923

എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്, 1923

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question18:-Whoever obstructs an inspector in the discharge of his duties under Plantations Labour Act 1951 or refuses or willfully neglects to afford the inspector any reasonable facility for making any inspection, examination or inquiry authorized by or under this Act in relation to any plantation, shall be punishable with

പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് 1951 പ്രകാരമുള്ള ചുമതലകൾ നിർവഹിക്കുന്നതിൽ ഒരു ഇൻസ്പെക്ടറെ തടസ്സപ്പെടുത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും തോട്ടവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഈ ആക്ട് പ്രകാരം അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും പരിശോധനയോ പരിശോധനയോ അന്വേഷണമോ നടത്താൻ ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് ന്യായമായ എന്തെങ്കിലും സൗകര്യം നൽകാൻ വിസമ്മതിക്കുകയോ മനഃപൂർവ്വം അംഗീകരിക്കുകയോ ചെയ്യാൽ, കൂടെ ശിക്ഷിക്കപ്പെട്ടു

A:-imprisonment for a term which may extend to six months only

ആറ് മാസം വരെ നീണ്ടുനിൽക്കുന്ന ഒരു കാലയളവിലേക്കുള്ള തടവ്

B:-imprisonment for a term which may extend to six months, or with fine which may extend to ten thousand rupees only

ആറ് മാസം വരെ നീട്ടിയേക്കാവുന്ന തടവോ പതിനായിരം രൂപ വരെ പിഴയോ

C:-imprisonment for a term which may extend to six months, or with fine which may extend to ten thousand rupees, or with both

ആറ് മാസം വരെ നീട്ടിയേക്കാവുന്ന തടവ് അല്ലെങ്കിൽ പതിനായിരം രൂപ വരെ പിഴ, അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും കൂടി

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question19:-The objective of The Kerala Motor Transport Workers' Payment of Fair Wages Act 1971 is

1971-ലെ കേരള മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ ന്യായമായ കൂലി നൽകൽ നിയമത്തിൻറെ ലക്ഷ്യം

A:-An Act to provide for payment of minimum rates of wages for motor transport workers in the State of Kerala and for matters incidental thereto

കേരളത്തിലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം കൂലി നൽകുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന ഒരു നിയമം

B:-An Act to provide for payment of fair rates of wages for motor transport workers in the State of Kerala and for matters incidental thereto

കേരളത്തിലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് ന്യായമായ കൂലി നൽകുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന ഒരു നിയമം

C:-An Act to provide for payment of maximum rates of wages for motor transport workers in the State of Kerala and for matters incidental thereto

കേരളത്തിലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് പരമാവധി കൂലി നൽകുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന ഒരു നിയമം

D:-An Act to provide for payment of living rates of wages for motor transport workers in the State of Kerala and for matters incidental thereto

കേരളത്തിലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനത്തിൻറെ ജീവിത നിരക്കുകൾ നൽകുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന ഒരു നിയമം

Correct Answer:- Option-B

Question20:-Under The Kerala Motor Transport Workers' Payment of Fair Wages Act 1971 "Motor transport undertaking" means

1971-ലെ കേരള മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ ന്യായമായ വേതനം നൽകുന്ന നിയമം അനുസരിച്ച് താഴെ പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളി

A:-a motor transport undertaking including a private carrier engaged in carrying only passengers by road for hire or reward

വാടകയ്ക്കോ പ്രതിഫലത്തിനോ വേണ്ടി റോഡ് മാർഗ്ഗം യാത്രക്കാരെ മാത്രം കൊണ്ടുപോകുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരു സ്വകാര്യ കാരിയർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഒരു മോട്ടോർ ഗതാഗത സ്ഥാപനം

B:-a motor transport undertaking including a private carrier engaged in carrying only goods by road for hire or reward

വാടകയ്ക്കോ പ്രതിഫലത്തിനോ വേണ്ടി റോഡ് മാർഗ്ഗം സാധനങ്ങൾ മാത്രം കൊണ്ടുപോകുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരു സ്വകാര്യ കാരിയർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഒരു മോട്ടോർ ഗതാഗത സ്ഥാപനം

C:-a motor transport undertaking including a private carrier engaged in carrying passengers or goods or both by road for hire or reward

വാടകയ്ക്കോ പ്രതിഫലത്തിനോ വേണ്ടി റോഡ് മാർഗ്ഗം യാത്രക്കാരെയോ ചരക്കുകളോ റോഡുമാർഗ്ഗമോ കൊണ്ടുപോകുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരു സ്വകാര്യ കാരിയർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഒരു മോട്ടോർ ഗതാഗത സ്ഥാപനം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question21:-Who among the following is a motor transport worker under The Kerala Motor Transport Workers' Payment of Fair Wages Act 1971?

1971-ലെ കേരള മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ ന്യായമായ വേതനം നൽകുന്ന നിയമം അനുസരിച്ച് താഴെപ്പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളി?

A:-Person engaged for loading and unloading

ലോഡുചെയ്യുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനുമായി ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തി

B:-Driver

ഡ്രൈവർ

C:-Depot clerk

ഡിപ്പോ ക്ലർക്ക്

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question22:-In which schedule the workers are classified under The Kerala Motor Transport Workers' Payment of Fair Wages Act 1971?

1971-ലെ കേരള മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ ന്യായമായ വേതനം നൽകുന്ന നിയമം അനുസരിച്ച് തൊഴിലാളികളെ തരംതിരിച്ചിരിക്കുന്നത് ഏത് ഷെഡ്യൂളിലാണ്?

A:-Schedule A

ഷെഡ്യൂൾ എ

B:-Schedule B

ഷെഡ്യൂൾ ബി

C:-Schedule C

ഷെഡ്യൂൾ സി

D:-Schedule D

ഷെഡ്യൂൾ ഡി

Correct Answer:- Option-B

Question23:-The objective of The Motor Transport Workers Act, 1961

1961-ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിൻറെ ലക്ഷ്യം

A:-An Act to provide for the welfare of motor transport workers and to regulate the payment of wages

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമത്തിനും വേതനം നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനുമുള്ള ഒരു നിയമം

B:-An Act to provide for the welfare of motor transport workers and to regulate the minimum wages

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമത്തിനും മിനിമം വേതനം നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനുമുള്ള ഒരു നിയമം

C:-An Act to provide for the welfare of motor transport workers and to regulate the conditions of their work

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമത്തിനും അവരുടെ ജോലിയുടെ വ്യവസ്ഥകൾ നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനുമുള്ള ഒരു നിയമം

D:-An Act to provide for the welfare of motor transport workers

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമത്തിനായി ഒരു നിയമം

Correct Answer:- Option-C

Question24:-Motor Transport Workers Act, 1961 applies to

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളി നിയമം, 1961 ബാധകമാണ്

A:-every motor transport undertaking employing five or more motor transport workers

അഞ്ചോ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനവും

B:-every motor transport undertaking employing two or more motor transport workers

രണ്ടോ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനവും

C:-every motor transport undertaking employing one or more motor transport workers

ഒന്നോ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനവും

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question25:-Under Motor Transport Workers Act, 1961 "adolescent" means

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1961 പ്രകാരം "കുമാരക്കാരൻ" എന്നാണ്

A:-a person who has completed his twelve year but has not completed his eighteenth year

പന്ത്രണ്ട് വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ടാം വർഷം പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഒരാൾ

B:-a person who has completed his fourteenth year but has not completed his eighteenth year

പതിനാലാം വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ടാം വർഷം പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഒരാൾ

C:-a person who has completed his fifteenth year but has not completed his eighteenth year

പതിനഞ്ചാം വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ടാം വർഷം പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഒരാൾ

D:-a person who has completed his fifteenth year but has not completed his nineteenth year

പതിനഞ്ചാം വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പന്ത്രണ്ടാം വർഷം പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഒരാൾ

Correct Answer:- Option-C

Question26:-Under Motor Transport Workers Act, 1961 "running time" in relation to a working day means

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1961 പ്രകാരം ഒരു പ്രവൃത്തി ദിനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് "റന്നിംഗ് ടൈം"

A:-the time from the moment a transport vehicle starts functioning at the beginning of the working day until the moment when the transport vehicle ceases to function at the end of the working day, including any time during which the running of the transport vehicle is interrupted for a period exceeding such duration as may be prescribed during which period the persons who drive, or perform any other work in connection with the transport vehicle are free to dispose of their time as they please or are engaged in subsidiary work

പ്രവൃത്തി ദിനവസത്തിൻറെ തുടക്കത്തിൽ ഒരു ട്രാൻസ്പോർട്ട് വാഹനം പ്രവർത്തിക്കാൻ തുടങ്ങുന്ന നിമിഷം മുതൽ, ട്രാൻസ്പോർട്ട് വാഹനം ഓടിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന എന്ത് സമയത്തും ഉൾപ്പെടെ, പ്രവൃത്തി ദിനവസത്തിൻറെ അവസാനത്തിൽ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വാഹനം പ്രവർത്തനം നിർത്തുന്ന നിമിഷം വരെ. ഗതാഗത വാഹനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വാഹനമോടിക്കുന്നതോ മറ്റേതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ആയ വ്യക്തികൾക്ക് അവരുടെ സമയം ഇഷ്ടാനുസരണം വിനിയോഗിക്കാൻ സാധ്യമുള്ളതോ അനുബന്ധ ജോലികളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ആയ കാലയളവിൽ നിർദ്ദേശിക്കപ്പെടാവുന്ന കാലയളവ് കവിയുന്ന കാലയളവിലേക്ക് തടസ്സപ്പെട്ട്

B:-the time from the moment a transport vehicle starts functioning at the beginning of the working day until the moment when the transport vehicle ceases to function at the end of the working day, including any time during which the running of the transport vehicle is interrupted

പ്രവൃത്തി ദിനവസത്തിൻറെ തുടക്കത്തിൽ ഒരു ട്രാൻസ്പോർട്ട് വാഹനം പ്രവർത്തിക്കാൻ തുടങ്ങുന്ന നിമിഷം മുതൽ, ട്രാൻസ്പോർട്ട് വാഹനം ഓടുന്ന എന്ത് സമയത്തും ഉൾപ്പെടെ, പ്രവൃത്തി ദിനവസത്തിൻറെ അവസാനത്തിൽ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വാഹനം പ്രവർത്തിക്കുന്നത് നിർത്തുന്ന നിമിഷം വരെ. തടസ്സപ്പെടുത്തി

C:-the time from the moment a transport vehicle starts functioning at the beginning of the working day until the moment when the transport vehicle ceases to function at the end of the working day, excluding any time during which the running of the transport vehicle is interrupted for a period exceeding such duration as may be prescribed during which period the persons who drive, or perform any other work in connection with the transport vehicle are free to dispose of their time as they please or are engaged in subsidiary work

പ്രവൃത്തി ദിനവസത്തിൻറെ തുടക്കത്തിൽ ഒരു ട്രാൻസ്പോർട്ട് വാഹനം പ്രവർത്തിക്കാൻ തുടങ്ങുന്ന നിമിഷം മുതൽ, ട്രാൻസ്പോർട്ട് വാഹനം ഓടിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന എന്ത് സമയത്തും ഒഴികെ, പ്രവൃത്തി ദിനവസത്തിൻറെ അവസാനത്തിൽ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വാഹനം പ്രവർത്തനം നിർത്തുന്ന നിമിഷം വരെ. ഗതാഗത വാഹനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വാഹനമോടിക്കുന്നതോ മറ്റേതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ആയ വ്യക്തികൾക്ക് അവരുടെ സമയം ഇഷ്ടാനുസരണം വിനിയോഗിക്കാൻ സാധ്യമുള്ളതോ അനുബന്ധ ജോലികളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ആയ കാലയളവിൽ നിർദ്ദേശിക്കപ്പെടാവുന്ന കാലയളവ് കവിയുന്ന കാലയളവിലേക്ക് തടസ്സപ്പെട്ട്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question27:-The word subsidiary work defined

സബ്സിഡിയറി വർക്ക് എന്ന വാക്ക് നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നു

A:-Section 2(e) explanation (1) of Motor Transport Workers Act, 1961

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1961-ൻറെ സെക്ഷൻ 2(ഇ) വിശദീകരണം (1)

B:-Section 2(e) explanation (2) of Motor Transport Workers Act, 1961

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1961-ൻറെ സെക്ഷൻ 2(ഇ) വിശദീകരണം (2)

C:-Section 2(f) explanation (1) of Motor Transport Workers Act, 1961

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1961-ൻറെ സെക്ഷൻ 2(എഫ്) വിശദീകരണം (1)

D:-Section 2(f) explanation (2) of Motor Transport Workers Act, 1961

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1961-ൻറെ സെക്ഷൻ 2(എഫ്) വിശദീകരണം (2)

Correct Answer:- Option-D

Question28:-Every employer of a motor transport undertaking to which Motor Transport Workers Act, 1961 applies shall have the undertaking

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1961 ബാധകമാകുന്ന ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോ തൊഴിലുടമയ്ക്കും അണ്ടർടേക്കിംഗ് ഉണ്ടായിരിക്കും.

A:-License under Section 3

സെക്ഷൻ 3 പ്രകാരം ലൈസൻസ്

B:-Registration under Section 3

സെക്ഷൻ 3 പ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷൻ

C:-Agreement under Section 3

വകുപ്പ് 3-ന് കീഴിലുള്ള കരാർ

D:-Contract under Section 3

സെക്ഷൻ 3 പ്രകാരം കരാർ

Correct Answer:- Option-B

Question29:-Under Motor Transport Workers Act, 1961 the appointment of Chief inspector and inspectors by the State Government mentioned in

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1961 പ്രകാരം സംസ്ഥാന സർക്കാർ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറെയും ഇൻസ്പെക്ടർമാരെയും നിയമിക്കുന്നത് _____-ൽ സൂചിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നു.

A:-Section 4

സെക്ഷൻ 4

B:-Section 5

സെക്ഷൻ 5

C:-Section 6

സെക്ഷൻ 6

D:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

Correct Answer:- Option-A

Question30:-The State Government may make rules requiring that in every place wherein _____ motor transport workers or more employed in a motor transport undertaking ordinarily call on duty during every day, one or more canteens shall be provided and maintained by the employer for the use of the motor transport workers.

_____ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളോ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരോ എല്ലാ ദിവസവും സാധാരണയായി ഡ്യൂട്ടിക്ക് വിളിക്കുന്ന എല്ലാ സ്ഥലങ്ങളിലും, ഒന്നോ അതിലധികമോ കാൻറ്റീനുകൾ തൊഴിലുടമ നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്യണമെന്ന് സംസ്ഥാന സർക്കാർ നിയമങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കിയേക്കാം.

A:-One hundred

നൂറ്

B:-One hundred and fifty

നൂറ്റമ്പത്

C:-Two hundred

ഇരുനൂറ്

D:-Three hundred

മൂന്നൂറ്

Correct Answer:- Option-B

Question31:-Normal working hours of an adult motor transport worker is

പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിയുടെ സാധാരണ ജോലി സമയം

A:-Eight hours in any day and forty-eight hours in any week

ഏത് ദിവസത്തിലും എട്ട് മണിക്കൂറും ഏത് ആഴ്ചയിലും നാല്പ്പത്തിയെട്ട് മണിക്കൂറും

B:-Nine hours in any day and forty-eight hours in any week

ഏത് ദിവസത്തിലും ഒമ്പത് മണിക്കൂറും ഏത് ആഴ്ചയിലും നാല്പ്പത്തിയെട്ട് മണിക്കൂറും

C:-Eight and half hours in any day and fifty-eight hours in any week

ഏത് ദിവസത്തിലും എട്ടര മണിക്കൂറും ഏത് ആഴ്ചയിലും അമ്പത്തിയെട്ട് മണിക്കൂറും

D:-Nine and half hours in any day and fifty-eight hours in any week

ഏത് ദിവസത്തിലും ഒമ്പതര മണിക്കൂറും ഏത് ആഴ്ചയിലും അമ്പത്തിയെട്ട് മണിക്കൂറും

Correct Answer:- Option-A

Question32:-Which among the following is more correct, working hours of adolescent motor transport worker is

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് കൂടുതൽ ശരി, കൗമാരക്കാരായ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിയുടെ ജോലി സമയം

A:-Six hours a day including rest interval of half-an-hour

അര മണിക്കൂർ വിശ്രമ ഇടവേള ഉൾപ്പെടെ ദിവസത്തിൽ ആറ് മണിക്കൂർ

B:-No work between the hours of 10 p.m. and 6 a.m.

രാത്രി 10 മണി മുതൽ രാവിലെ 6 മണി വരെ ജോലിയില്ല

C:-Both (1) and (2) are correct

(1), (2) രണ്ടും ശരിയാണ്

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question33:-To work in a motor transport undertaking a Certificate of fitness is required for _____

_____ ക്ക് ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ടിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ആവശ്യമാണ്.

A:-Child

കുട്ടി

B:-Lunatic

ഭ്രാന്തൻ

C:-Adolescents

കൗമാരക്കാർ

D:-Adult

മുതിർന്നവർ

Correct Answer:- Option-C

Question34:-Chapter VIII of Motor Transport Workers Act, 1961 deals with

1961-ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന്റെ എട്ടാം അധ്യായം _____ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു

A:-Penalties and Procedures

പീഴകളും നടപടിക്രമങ്ങളും

B:-Employment of Young person

ചെറുപ്പക്കാരുടെ തൊഴിൽ

C:-Hours and Limitation Employment

മണിക്കൂറുകളും പരിമിതമായ തൊഴിൽ

D:-Welfare and Health

ക്ഷേമവും ആരോഗ്യവും

Correct Answer:- Option-A

Question35:-Which Sections of Motor Transport Workers Act, 1961 deals with Welfare and Health?

1961-ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പുകളാണ് ക്ഷേമവും ആരോഗ്യവും കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Section 25 to 30

സെക്ഷൻ 25 മുതൽ 30 വരെ

B:-Section 21 to 24

സെക്ഷൻ 21 മുതൽ 24 വരെ

C:-Section 13 to 20

സെക്ഷൻ 13 മുതൽ 20 വരെ

D:-Section 8 to 12

സെക്ഷൻ 8 മുതൽ 12 വരെ

Correct Answer:- Option-D

Question36:-Minimum Wages Act, 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948

A:-An Act to provide for fixing minimum rates of wages in certain employments

ചില തൊഴിലുകളിൽ കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള നിയമം

B:-An Act to provide for fixing fixed rates of wages in certain employments

ചില തൊഴിലുകളിൽ നിശ്ചിത വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള നിയമം

C:-An Act to provide for fixing fare rates of wages in certain employments

ചില ജോലികളിൽ കൂലി നിരക്കുകൾ നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള നിയമം

D:-An Act to provide for fixing living rates of wages in certain employments

ചില തൊഴിലുകളിൽ വേതനത്തിന്റെ ജീവിത നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു നിയമം

Correct Answer:- Option-A

Question37:-Under Minimum Wages Act, 1948, Scheduled employment means

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948 പ്രകാരം, ഷെഡ്യൂൾഡ് തൊഴിൽ അർത്ഥമാക്കുന്നത്

A:-"Scheduled employment" means an employment specified in the Schedule, or any process or branch of work forming part of such employment

"ഷെഡ്യൂൾഡ് എംപ്ലോയ്മെന്റ്" എന്നാൽ ഷെഡ്യൂളിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള ഒരു തൊഴിൽ, അല്ലെങ്കിൽ അത്തരം തൊഴിലിന്റെ ഭാഗമായ ഏതെങ്കിലും പ്രക്രിയ അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുടെ ശാഖ

B:-"Scheduled employment" means an employment specified in the Rules, or any process or branch of work forming part of such employment
 "ചെഷ്യൂർഡ് എംപ്ലോയ്മെന്റ്" എന്നാൽ നിയമങ്ങളിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള ഒരു തൊഴിൽ, അല്ലെങ്കിൽ അത്തരം തൊഴിലിന്റെ ഭാഗമായ ഏതെങ്കിലും പ്രക്രിയ അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുടെ ഭാഗം
 C:-"Scheduled employment" means an employment not specified in the Schedule, or any process or branch of work forming part of such employment
 "ചെഷ്യൂർഡ് എംപ്ലോയ്മെന്റ്" എന്നാൽ ചെഷ്യൂരിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടില്ലാത്ത ഒരു തൊഴിൽ, അല്ലെങ്കിൽ അത്തരം തൊഴിലിന്റെ ഭാഗമായ ഏതെങ്കിലും പ്രക്രിയ അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുടെ ഭാഗം
 D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question38:-Which among the following comes under the definition of wages in Minimum Wages Act, 1948?

1948-ലെ മിനിമം വേജസ് ആക്റ്റിലെ വേതനത്തിന്റെ നിർവചനത്തിൽ താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് വരുന്നത്?

A:-House rent allowance

വീട്ടു വാടക അലവൻസ്

B:-Any house-accommodation

ഏതെങ്കിലും വീട്-താമസം

C:-Any contribution paid by the employer to any Pension Fund or Provident Fund or under any scheme of social insurance

ഏതെങ്കിലും പെൻഷൻ ഫണ്ടിലേക്കോ പ്രൊവിഡൻറ് ഫണ്ടിലേക്കോ അല്ലെങ്കിൽ സോഷ്യൽ ഇൻഷുറൻസിന്റെ ഏതെങ്കിലും സ്കീമിന് കീഴിലോ തൊഴിലുടമ നൽകുന്ന സംഭാവന

D:-Any travelling allowance

ഏതെങ്കിലും യാത്രാ അലവൻസ്

Correct Answer:- Option-A

Question39:-Under Minimum Wages Act, 1948 employee include

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948 പ്രകാരം ജീവനക്കാരൻ ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-Any person who is employed for hire or reward to do any work unskilled or skilled, in a scheduled employment in respect of which minimum rates of wages have been fixed

മിനിമം വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ലാത്ത ചെഷ്യൂർ ചെയ്ത ജോലിയിൽ, അവിദഗ്ദ്ധരോ വൈദഗ്ദ്ധ്യമോ ഉള്ള ഏതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യാൻ കൂലിക്കോ പ്രതിഫലത്തിനോ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

B:-Any person who is employed for hire or reward to do any work unskilled or skilled, even if not in a scheduled employment in respect of which minimum rates of wages have not been fixed

മിനിമം വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ലാത്ത ചെഷ്യൂർ ചെയ്ത ജോലിയിലല്ലെങ്കിൽ പോലും, അവിദഗ്ദ്ധരോ വൈദഗ്ദ്ധ്യമോ ഉള്ള ഏതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യാൻ കൂലിക്കോ പ്രതിഫലത്തിനോ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

C:-Any person who is employed for hire or reward to do any work unskilled or skilled, manual or clerical, in a employment not in the schedule

ചെഷ്യൂരില്ലാത്ത ഒരു ജോലിയിൽ, അവിദഗ്ദ്ധരോ വൈദഗ്ദ്ധ്യമോ, മാനുവൽ അല്ലെങ്കിൽ ക്ലറിക്കൽ ജോലികൾ ചെയ്യുന്നതിന് കൂലിക്കോ പ്രതിഫലത്തിനോ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question40:-The minimum rate of wages fixed under the Minimum Wages Act, 1948 be revised

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948 പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പരിഷ്കരിക്കാം

A:-Within two years

രണ്ട് വർഷത്തിനുള്ളിൽ

B:-Within three years

മൂന്ന് വർഷത്തിനുള്ളിൽ

C:-Within five years

അഞ്ച് വർഷത്തിനുള്ളിൽ

D:-Within ten years

പത്ത് വർഷത്തിനുള്ളിൽ

Correct Answer:- Option-C

Question41:-The State Government may refrain from fixing minimum rates of wages in respect of any scheduled employment in which there are in the whole State less than

സംസ്ഥാനത്തുടനീളം താഴെപ്പറയുന്ന ഏതെങ്കിലും ചെഷ്യൂർഡ് ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മിനിമം വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിൽ നിന്ന് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് വിട്ടുനിൽക്കാം.

A:-One hundred employees engaged in such employment

നൂറ് ജീവനക്കാരർ അത്തരം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്

B:-One thousand employees engaged in such employment

ആയിരം ജീവനക്കാരർ അത്തരം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്

C:-Two thousand employees engaged in such employment

രണ്ടായിരം ജീവനക്കാരർ അത്തരം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്

D:-Five hundred employees engaged in such employment

അഞ്ഞൂറ് ജീവനക്കാരർ അത്തരം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്

Correct Answer:- Option-B

Question42:-The appropriate Government may fix

ഉചിതമായ സർക്കാർ പരിഹരിക്കാവുന്നതാണ്

A:-a minimum rate of wages for time work

ജോലി സമയത്തിനുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനം

B:-a minimum rate of wages for piece work

പീസ് വർക്കിനുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി

C:-Both (1) and (2) are correct

(1), (2) രണ്ടും ശരിയാണ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question43:-The appropriate Government may fix different minimum rates of wages for

ഉചിതമായ സർക്കാർ വ്യത്യസ്ത മിനിമം വേതന നിരക്കുകൾ നിശ്ചയിച്ചേക്കാം

A:-different scheduled employments

വ്യത്യസ്ത ചെഷ്യൂർ ചെയ്ത ജോലികൾ

B:-different classes of work in the same scheduled employment

ഒരേ ചെഷ്യൂർ ചെയ്ത ജോലിയിൽ വ്യത്യസ്ത തരം ജോലികൾ

C:-adults, adolescents, children and apprentices

മുതിർന്നവർ, കൗമാരക്കാർ, കുട്ടികൾ, അപ്രൻ്റീസുകൾ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question44:-Procedure for fixing and revising minimum wages mentioned in

പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനും പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുമുള്ള നടപടിക്രമം

A:-Section 2 of the Minimum Wages Act, 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948-ന്റെ സെക്ഷൻ 2

B:-Section 3 of the Minimum Wages Act, 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948-ന്റെ സെക്ഷൻ 3

C:-Section 4 of the Minimum Wages Act, 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948-ന്റെ സെക്ഷൻ 4

D:-Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948-ന്റെ സെക്ഷൻ 5

Correct Answer:- Option-D

Question45:-Under Section 5(2) after considering the advice of the committee or committees or all representations received by it the appropriate Government shall, by notification in the Official Gazette, fix or as the case may be, revise the minimum rates of wages in respect of each schedule employment and unless such notification otherwise provides, it shall come into force on the expiry of _____ from the date of its issue.

വകുപ്പ് 5(2) പ്രകാരം, കമ്മിറ്റിയുടെയോ കമ്മിറ്റികളുടെയോ ഉപദേശമോ അതിന് ലഭിച്ച എല്ലാ പ്രാതിനിധ്യങ്ങളും പരിഗണിച്ച ശേഷം, ഉചിതമായ സർക്കാർ, ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം മുഖേന, നിശ്ചയിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ സാഹചര്യമനുസരിച്ച്, കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പരിഷ്കരിക്കുകയോ ചെയ്യും. ഓരോ കെഡ്യൂൾ തൊഴിലിനേക്കറിച്ചു അത്തരം അറിയിപ്പ് നൽകുന്നില്ലെങ്കിൽ, അത് ഇഷ്യൂ ചെയ്ത തീയതി മുതൽ _____ കാലഹരണപ്പെടുമ്പോൾ അത് പ്രാബല്യത്തിൽ വരും.

A:-One month

ഒരു മാസം

B:-Two months

രണ്ട് മാസം

C:-Three months

മൂന്ന് മാസം

D:-Four months

നാല് മാസം

Correct Answer:- Option-C

Question46:-Appointment of an Advisory Board under the Minimum Wages Act, 1948 mentioned in 1948-ലെ മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന്റെ _____ പ്രകാരം ഒരു ഉപദേശക സമിതിയുടെ നിയമനം

A:-Section 4

സെക്ഷൻ 4

B:-Section 6

സെക്ഷൻ 6

C:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

D:-Section 8

സെക്ഷൻ 8

Correct Answer:- Option-C

Question47:-Under Section 8 the Minimum Wages Act, 1948 Central Advisory Board appointed for the purpose of advising

വകുപ്പ് 8 പ്രകാരം മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948 ഉപദേശം നൽകുന്നതിനായി കേന്ദ്ര ഉപദേശക സമിതിയെ നിയമിച്ചു.

A:-The Central Government only

കേന്ദ്ര സർക്കാർ മാത്രം

B:-The State Government only

സംസ്ഥാന സർക്കാർ മാത്രം

C:-Both Central and State Government

കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question48:-Under Section 13 of the Minimum Wages Act, 1948 a day of rest shall be allowed to employees

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948-ലെ സെക്ഷൻ 13 പ്രകാരം ജീവനക്കാർക്ക് ഒരു ദിവസത്തെ വിശ്രമം അനുവദിക്കും.

A:-in every period of seven days

ഏഴ് ദിവസത്തെ എല്ലാ കാലയളവിലും

B:-in every period of six days

ആറ് ദിവസത്തെ ഓരോ കാലയളവിലും

C:-in every period of ten days

പത്ത് ദിവസത്തെ ഓരോ കാലയളവിലും

D:-in every period of fifteen days

പതിനഞ്ച് ദിവസത്തെ ഓരോ കാലയളവിലും

Correct Answer:- Option-A

Question49:-Section 14 of the Minimum Wages Act, 1948 deals with

1948-ലെ മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന്റെ 14-ആം വകുപ്പ് _____ നെക്കുറിച്ച് പ്രതിപാദിക്കുന്നു

A:-Normal working hours

സാധാരണ ജോലി സമയം

B:-Overtime

ഓവർടൈം

C:-Leave

വിടുക

D:-Minimum rate of wages

കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക്

Correct Answer:- Option-B

Question50:-Payment of minimum rates of wages provided under which Section of the Minimum Wages Act, 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948-ന്റെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് നൽകിയിരിക്കുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക്?

A:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

B:-Section 12

സെക്ഷൻ 12

C:-Section 13

സെക്ഷൻ 13

D:-Section 22

സെക്ഷൻ 22

Correct Answer:- Option-B

Question51:-Section 18 of the Minimum Wages Act, 1948 provides

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948-ലെ സെക്ഷൻ 18 നൽകുന്നു

A:-Maintenance of registers and records

രജിസ്റ്ററുകളുടെയും റെക്കോർഡുകളുടെയും പരിപാലനം

B:-Minimum time rate wages for piece work

പീസ് വർക്കിനുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ സമയ നിരക്ക് വേതനം

C:-Fixing hours for a normal working day, etc.

ഒരു സാധാരണ പ്രവൃത്തി ദിവസത്തിനുള്ള സമയം നിശ്ചയിക്കൽ മുതലായവ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question52:-Inspectors appointed under Section 19 of the Minimum Wages Act, 1948 can

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948-ലെ സെക്ഷൻ 19 പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്ക് കഴിയും

A:-enter, at all reasonable hours any premises or place where employees are employed or work is given out to out-workers in any scheduled employment in respect of which minimum rates of wages have been fixed under this Act, for the purpose of examining any register, record of wages

or notices required to be kept or exhibited by or under this Act or rules made there under, and require the production thereof for inspection
ഈ നിയമപ്രകാരം കഠിനത വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത ജോലിയിൽ ജീവനക്കാർ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ആയ ഏതെങ്കിലും പരിസരം അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥലം, പരിശോധിക്കുന്നതിനായി, എല്ലാ ന്യായമായ സമയത്തും നൽകുക. ഈ നിയമം അല്ലെങ്കിൽ അതിനനുസരിച്ചുള്ള ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരം സൂക്ഷിക്കുകയോ പ്രദർശിപ്പിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ട ഏതെങ്കിലും രജിസ്റ്റർ, വേതനത്തിന്റെ രേഖകൾ അല്ലെങ്കിൽ അറിയിപ്പുകൾ, പരിശോധനയ്ക്കായി അവ ഹാജരാക്കേണ്ടതുണ്ട്

B:-examine any person whom he finds in any such premises or place and who, he has reasonable cause to believe, is an employee employed therein or an employee to whom work is given out therein

അത്തരം പരിസരങ്ങളിലോ സ്ഥലങ്ങളിലോ അയാൾ കണ്ടെത്തുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയെയും പരിശോധിക്കുക, അയാൾക്ക് വിശ്വസിക്കാൻ ന്യായമായ കാരണമുണ്ട്, അവിടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു ജീവനക്കാരനോ അല്ലെങ്കിൽ അവിടെ ജോലി നൽകുന്ന ഒരു ജീവനക്കാരനോ

C:-require any person giving out-work and any out-workers, to give any information, which is in his power to give, with respect to the names and addresses of the persons to, for and from whom the work is given out or received, and with respect to the payments to be made for the work
വർക്ക് ഔട്ട്-വർക്ക് നൽകുന്ന ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിയും ഏതെങ്കിലും ഔട്ട്-വർക്കേഴ്സ്, ജോലി നൽകിയ വ്യക്തികളുടെ പേരും വിലാസവും സംബന്ധിച്ച്, നൽകാൻ അദ്ദേഹത്തിന് അധികാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും വിവരങ്ങൾ നൽകണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്നു. അല്ലെങ്കിൽ സ്വീകരിച്ചത് കൂടാതെ ജോലിക്ക് നൽകേണ്ട പേയ്മെന്റുകളെ സംബന്ധിച്ചും

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question53:-Any claims arising out of payment of less than the minimum rates of wages under the Minimum Wages Act, 1948 cannot be applied by മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948 പ്രകാരമുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കിനേക്കാൾ കുറവ് പേയ്മെന്റ് മൂലം ഉണ്ടാകുന്ന ക്ലെയിമുകൾ ബാധകമാക്കാൻ കഴിയില്ല

A:-Any legal practitioner

ഏതെങ്കിലും നിയമ പ്രാക്ടീഷണർ

B:-Any official of a registered trade union authorized in writing to act on his behalf

ഒരു രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥൻ അദ്ദേഹത്തിന് വേണ്ടി പ്രവർത്തിക്കാൻ രേഖാമൂലം അധികാരപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു

C:-Any person acting with the permission of the Authority appointed

നിയുക്ത അതോറിറ്റിയുടെ അനുമതിയോടെ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question54:-Under the Minimum Wages Act, 1948 every claim application shall be presented within _____ from the date on which the minimum wages or other amount became payable.

മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1948 പ്രകാരം എല്ലാ ക്ലെയിം അപേക്ഷകളും മിനിമം വേതനമോ മറ്റ് തുകയോ നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ _____ നുള്ളിൽ ഉണ്ടായിരിക്കും.

A:-Three months

മൂന്ന് മാസം

B:-Four months

നാല് മാസം

C:-Six months

ആറ് മാസം

D:-Twelve months

പന്ത്രണ്ട് മാസം

Correct Answer:- Option-C

Question55:-Section 21 Under the Minimum Wages Act, 1948 is 1948-ലെ മിനിമം വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം വകുപ്പ് 21 ആണ്

A:-Single application in respect of a number of employees

നിരവധി ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഒരൊറ്റ അപേക്ഷ

B:-Multiple application in respect of any number of employees

എത്ര ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഒന്നിലധികം അപേക്ഷകൾ

C:-Both (1) and (2) are correct

(1), (2) ഉം ശരിയാണ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question56:-Which among the following is correct?

ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-Any Contract or agreement made between employer and employee relinquishes the rights of minimum rates wages is valid

തൊഴിലുടമയും ജീവനക്കാരനും തമ്മിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഏതൊരു കരാറും ഉടമ്പടിയും മിനിമം നിരക്ക് വേതനത്തിന്റെ അവകാശങ്ങൾ ഉപേക്ഷിക്കുന്നു

B:-Any Contract or agreement made between employer and employee reduces the rights of minimum rates wages is valid

തൊഴിലുടമയും ജീവനക്കാരനും തമ്മിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഏതൊരു കരാറും ഉടമ്പടിയും മിനിമം നിരക്ക് വേതനത്തിന്റെ അവകാശങ്ങൾ കുറയ്ക്കുന്നു

C:-Both (1) and (2) are correct

(1), (2) രണ്ടും ശരിയാണ്

D:-Any Contract or agreement made between employer and employee relinquishes or reduces the rights of minimum rates wages is null and void

തൊഴിലുടമയും ജീവനക്കാരനും തമ്മിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഏതൊരു കരാറും ഉടമ്പടിയും മിനിമം നിരക്ക് വേതനത്തിന്റെ അവകാശങ്ങൾ കുറയ്ക്കുകയോ ഇല്ലാത്തതോ ചെയ്യുന്ന

Correct Answer:- Option-D

Question57:-The State Government can add any employment in schedule of Minimum Wages Act 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് 1948-ന്റെ ഷെഡ്യൂളിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് ഏത് ജോലിയും ചേർക്കാവുന്നതാണ്

A:-After giving by notification in the Official Gazette not less than one month notice of its intention so to do

ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ ഒരു മാസത്തിൽ കുറയാത്ത നോട്ടീഫിക്കേഷൻ നൽകിയ ശേഷം, അങ്ങനെ ചെയ്യാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്

B:-After giving by notification in the Official Gazette not less than three months notice of its intention so to do

ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം മുഖേന നൽകിയതിന് ശേഷം മൂന്ന് മാസത്തിൽ കുറയാത്ത അറിയിപ്പ് അതിന്റെ ഉദ്ദേശ്യത്തെക്കുറിച്ച്

C:-After giving by notification in the Official Gazette not less than six month notice of its intention so to do

ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം നൽകിയ ശേഷം, അങ്ങനെ ചെയ്യാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതിന്റെ ആറുമാസത്തിൽ കുറയാത്ത അറിയിപ്പ്

D:-No such notice required

അത്തരം അറിയിപ്പ് ആവശ്യമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question58:-Power of the Central Government to make rules provided under

താഴെ നൽകിയിരിക്കുന്ന ചട്ടങ്ങൾ നിർമ്മിക്കാനുള്ള കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ അധികാരം

A:-Section 29 of the Minimum Wages Act 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് 1948-ന്റെ സെക്ഷൻ 29

B:-Section 30 of the Minimum Wages Act 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് 1948-ന്റെ സെക്ഷൻ 30

C:-Section 31 of the Minimum Wages Act 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് 1948-ന്റെ സെക്ഷൻ 31

D:-Section 32 of the Minimum Wages Act 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് 1948-ന്റെ സെക്ഷൻ 32

Correct Answer:- Option-A

Question59:-Under the Kerala Minimum Wages Rules, 1958 the term of office of nonofficial members of the Advisory Board shall be

കേരള മിനിമം വേജസ് റൂൾസ്, 1958 പ്രകാരം ഉപദേശക സമിതിയിലെ അനൗദ്യോഗിക അംഗങ്ങളുടെ കാലാവധി

A:-One year

ഒരു വർഷം

B:-Two years

രണ്ട് വർഷം

C:-Three years

മൂന്ന് വർഷം

D:-Four years

നാല് വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question60:-Resignation of the Chairman of the Advisory Board

ഉപദേശക സമിതി അധ്യക്ഷൻറെ രാജി

A:-by giving notice in writing to the Chairman himself

ചെയർമാനന്തരം രേഖാമൂലം അറിയിപ്പ് നൽകി

B:-by letter addressed to the Government

സർക്കാരിനെ അഭിസംബോധന ചെയ്യുന്ന കത്ത് വഴി

C:-By letter addressed to the Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർക്ക് അയച്ച കത്ത് വഴി

D:-by letter addressed to the Labour Secretary

ലേബർ സെക്രട്ടറിക്ക് അയച്ച കത്ത് വഴി

Correct Answer:- Option-B

Question61:-Which among the following is a disqualification criteria to continue as a member of the advisory board under the Minimum Wage Act 1948?

മിനിമം വേതന നിയമം 1948 പ്രകാരം ഉപദേശക സമിതിയിൽ അംഗമായി തുടരുന്നതിനുള്ള അയോഗ്യത മാനദണ്ഡം താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്?

A:-if he is declared to be of unsound mind by a competent court

ഒരു യോഗ്യതയുള്ള കോടതി അവനെ ബുദ്ധിമുന്യനാണെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കുകയാണെങ്കിൽ

B:-if he is an undischarged insolvent

അവൻ ഒരു മോചനമില്ലാത്ത പാപ്പരാണെങ്കിൽ

C:-he has been convicted of an offence involving moral turpitude

ധാർമ്മിക തകരാർ ഉൾപ്പെട്ട ഒരു കുറ്റത്തിന് അയാൾ ശിക്ഷിക്കപ്പെട്ടു

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question62:-Under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 who among the following is a contractor?

ബീഡി ആൻഡ് സിഗാർ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1966 പ്രകാരം താഴെ പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് കോൺട്രാക്ടർ?

A:-Sub-contractor

സബ്-കോൺട്രാക്ടർ

B:-Munshi

മുൻഷി

C:-Thekedar

തെക്കോർ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question63:-Under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 the private dwelling house means

ബീഡി ആൻഡ് സിഗാർ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം, 1966 പ്രകാരം സ്വകാര്യ വാസസ്ഥലം അർത്ഥമാക്കുന്നത്

A:-a house in which persons reside and engaged in the manufacture of beedi or cigar or both

ബീഡി അല്ലെങ്കിൽ സിഗാർ അല്ലെങ്കിൽ ഇവ രണ്ടും നിർമ്മിക്കുന്ന വ്യക്തികൾ താമസിക്കുന്ന ഒരു വീട്

B:-a house in which persons engaged in the manufacture of beedi or cigar or both but not reside

ബീഡി അല്ലെങ്കിൽ സിഗാർ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും നിർമ്മാണത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തികൾ താമസിക്കുന്ന ഒരു വീട്

C:-a house in which persons reside but does not engaged in the manufacture of beedi or cigar or both

വ്യക്തികൾ താമസിക്കുന്ന ഒരു വീട്, എന്നാൽ ബീഡി അല്ലെങ്കിൽ സിഗാർ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും നിർമ്മാണത്തിൽ ഏർപ്പെടാത്ത

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question64:-No employer shall use or allow to be used any place or premises as an industrial premises unless he hold a valid _____ under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966.

ബീഡി, ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1966 പ്രകാരം സാധ്യതയുള്ള _____ കൈവശം വെച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ, ഒരു തൊഴിലുടമയും ഏതെങ്കിലും സ്ഥലമോ പരിസരമോ വ്യവസായ പരിസരമായി ഉപയോഗിക്കാനോ ഉപയോഗിക്കാനോ അനുവദിക്കില്ല.

A:-Agreement

കരാർ

B:-License

ലൈസൻസ്

C:-Contract

ഉടമ്പടി

D:-Registration

രജിസ്ട്രേഷൻ

Correct Answer:- Option-B

Question65:-If any application for the license under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 received the competent authority shall looking into the matters

1966-ലെ ബീഡി ആൻഡ് സിഗാർ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള ലൈസൻസിന് വേണ്ടിയുള്ള ഏതെങ്കിലും അപേക്ഷ ലഭിച്ചാൽ, യോഗ്യതയുള്ള അധികാരി കാര്യങ്ങൾ പരിശോധിക്കും

A:-the previous experience of the applicant

അപേക്ഷകൻറെ മുൻ അനുഭവം

B:-the financial resources of the applicant including his financial capacity to meet the demands arising out of the provisions of the laws for the time being in force relating to welfare of labour

തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തൽക്കാലം നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്ന് ഉയർന്നുവരുന്ന ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്നതിനുള്ള സാമ്പത്തിക ശേഷി ഉൾപ്പെടെ

അപേക്ഷകൻറെ സാമ്പത്തിക സ്രോതസ്സുകൾ

C:-Both (1) and (2)

(1), (2) രണ്ടും

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question66:-The validity of the license issued under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 is

ബീഡി, ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1966 പ്രകാരം നൽകിയ ലൈസൻസിൻറെ കാലയളവ്

A:-For three financial years

മൂന്ന് സാമ്പത്തിക വർഷത്തേക്ക്

B:-For two financial years

രണ്ട് സാമ്പത്തിക വർഷത്തേക്ക്

C:-For the financial year granted

അനുവദിച്ച സാമ്പത്തിക വർഷത്തേക്ക്

D:-For the year granted from January to December

ജനുവരി മുതൽ ഡിസംബർ വരെ അനുവദിച്ച വർഷത്തേക്ക്

Correct Answer:- Option-C

Question67:-Under which Section of the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 provides not to disclose the source of any complaint by the inspector

1966-ലെ ബീഡി, ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ ഒരു പരാതിയുടെയും ഉറവിടം

A:-Section 5A

സെക്ഷൻ 5എ

B:-Section 6A

സെക്ഷൻ 6എ

C:-Section 7A

സെക്ഷൻ 7എ

D:-Section 8A

സെക്ഷൻ 8എ

Correct Answer:- Option-C

Question68:-Every industrial premises under Section 21 of the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 shall remain entirely closed, except for

1966-ലെ ബീഡി ആൻഡ് സിഗാർ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 21 പ്രകാരമുള്ള എല്ലാ വ്യവസായ പരിസരങ്ങളും പൂർണ്ണമായി അടച്ചിരിക്കും

A:-Wetting of beedi or tobacco leaves

ബീഡി അല്ലെങ്കിൽ പുകയില ഇലകൾ നനയ്ക്കുന്നു

B:-Manufacturing of beedi

ബീഡി നിർമ്മാണം

C:-Loading of manufactured materials

നിർമ്മിച്ച വസ്തുക്കളുടെ ലോഡിംഗ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question69:-Under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 no woman or young person shall be required or allowed to work in any industrial premises except between

ബീഡി, ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം, 1966 പ്രകാരം ഒരു സ്ത്രീയോ യുവാക്കളെയോ ഒരു വ്യവസായ പരിസരത്ത് അല്ലാതെ ജോലി ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നില്ല

A:- 6 a.m. and 7 p.m.

രാവിലെ 6 നും വൈകിട്ട് 7 നും

B:- 6 p.m. and 7 a.m.

വൈകുന്നേരം 6 നും രാവിലെ 7 നും

C:- 5 a.m. and 8 p.m.

രാവിലെ 5 നും രാത്രി 8 നും

D:- 5 p.m. and 8 a.m.

വൈകിട്ട് 5 നും രാവിലെ 8 നും

Correct Answer:- Option-A

Question70:-Under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 every young person in an establishment shall be allowed in a calendar year leave with wages

ബീഡി, ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം, 1966 പ്രകാരം ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ എല്ലാ ചെറുപ്പക്കാരനും ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ വേതനത്തോടെയുള്ള അവധി അനുവദിക്കും

A:- at the rate of one day for every fifteen days of work performed by him during the previous calendar year

കഴിഞ്ഞ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അദ്ദേഹം നടത്തിയ ഓരോ പതിനഞ്ച് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം എന്ന നിരക്കിൽ

B:- at the rate of one day for every twenty days of work performed by him during the previous calendar year

കഴിഞ്ഞ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അദ്ദേഹം നടത്തിയ ഓരോ ഇരുപത് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം എന്ന നിരക്കിൽ

C:- at the rate of one day for every twenty one days of work performed by him during the previous calendar year

കഴിഞ്ഞ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അദ്ദേഹം നടത്തിയ ഓരോ ഇരുപത്തിയൊന്ന് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം എന്ന നിരക്കിൽ

D:- at the rate of one day for every twenty six days of work performed by him during the previous calendar year

കഴിഞ്ഞ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അദ്ദേഹം നടത്തിയ ഓരോ ഇരുപത്താറു ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം എന്ന നിരക്കിൽ

Correct Answer:- Option-A

Question71:-Under which section of the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 the provision of notice of dismissal mentioned?

1966-ലെ ബീഡി, ചുരുട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് പിരിച്ചുവിടൽ നോട്ടീസ് വ്യവസ്ഥ പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്നത്?

A:- Section 30

സെക്ഷൻ 30

B:- Section 31

സെക്ഷൻ 31

C:- Section 32

സെക്ഷൻ 32

D:- Section 33

സെക്ഷൻ 33

Correct Answer:- Option-B

Question72:-Under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 "apprentice" means

1960-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം "അപ്രൻറിസ്"

A:- a person, aged not less than twelve years, whom an employer employs in his service for training by himself or by any other person for any trade or calling

പന്ത്രണ്ട് വയസ്സിൽ കുറയാത്ത ഒരു വ്യക്തി, ഒരു തൊഴിലുടമ തൻറെ സേവനത്തിൽ സ്വയം അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയെ ഏതെങ്കിലും വ്യാപാരത്തിനോ കോളിംഗിനോ വേണ്ടി പരിശീലനത്തിനായി നിയമിക്കുന്നു

B:- a person, aged not less than fourteen years, whom an employer employs in his service for training by himself or by any other person for any trade or calling

പതിനാലു വയസ്സിൽ കുറയാത്ത ഒരു വ്യക്തി, ഒരു തൊഴിലുടമ തൻറെ സേവനത്തിൽ സ്വയം അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയെ ഏതെങ്കിലും വ്യാപാരത്തിനോ കോളിംഗിനോ വേണ്ടി പരിശീലനത്തിനായി നിയമിക്കുന്നു

C:- a person, aged not less than fifteen years, whom an employer employs in his service for training by himself or by any other person for any trade or calling

പതിനഞ്ച് വയസ്സിൽ കുറയാത്ത ഒരു വ്യക്തി, ഒരു തൊഴിലുടമ തൻറെ സേവനത്തിൽ സ്വയം അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയെ ഏതെങ്കിലും വ്യാപാരത്തിനോ കോളിംഗിനോ വേണ്ടി പരിശീലനത്തിനായി നിയമിക്കുന്നു

D:- a person, aged not less than eighteen years, whom an employer employs in his service for training by himself or by any other person for any trade or calling

പതിനെട്ടു വയസ്സിൽ കുറയാത്ത ഒരു വ്യക്തി, ഒരു തൊഴിലുടമ തൻറെ സേവനത്തിൽ സ്വയം അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയെ ഏതെങ്കിലും വ്യാപാരത്തിനോ കോളിംഗിനോ വേണ്ടി പരിശീലനത്തിനായി നിയമിക്കുന്നു

Correct Answer:- Option-A

Question73:-Which among the following is not a commercial establishment under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960?

1960-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ വാണിജ്യ സ്ഥാപനം അല്ലാത്തത് ഏതാണ്?

A:-Hotel

ഹോട്ടൽ

B:-Restaurant

റെസ്റ്റോറന്റ്

C:-Place of Public amusement

പൊതു വിനോദത്തിനുള്ള സ്ഥലം

D:-Factory

ഫാക്ടറി

Correct Answer:- Option-D

Question74:-The Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 is not applicable to 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് ബാധകമല്ല

A:-Persons employed in any establishment in a position of management

മാനേജ്മെന്റ് സ്ഥാനത്ത് ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തികൾ

B:-Persons whose work mainly involves travelling and persons employed as canvassers and caretakers and whose names do not appear in the muster rolls

പ്രധാനമായും യാത്രകൾ ഉൾപ്പെടുന്ന ജോലിയുള്ള വ്യക്തികളും ക്യാൻവാസർമാരെയും പരിചരകരെയും ജോലി ചെയ്യുന്നവരും മസ്റ്റർ റോളിൽ പേരുകൾ പ്രത്യക്ഷപ്പെടാത്തവരും

C:-Establishments in bazaars in places where fairs or festivals are held temporarily for a period not exceeding fifteen days at a time

മേളകളോ ഉത്സവങ്ങളോ താൽക്കാലികമായി നടക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിലെ ചന്തകളിൽ ഒരു സമയം പതിനഞ്ച് ദിവസത്തിൽ കൂടാത്ത കാലയളവിലേക്ക് സ്ഥാപനങ്ങൾ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question75:-Grant of weekly holiday mentioned in which Section of Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960? 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്റ്റിലെ ഏത് വിഭാഗത്തിലാണ് പ്രതിവാര അവധി അനുവദിക്കുന്നത്?

A:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

B:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

C:-Section 12

സെക്ഷൻ 12

D:-Section 13

സെക്ഷൻ 13

Correct Answer:- Option-B

Question76:-Annual leave with wages mention in which section of Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്റ്റിന്റെ ഏത് വകുപ്പിലാണ് വേതനത്തോടുകൂടിയ വാർഷിക അവധി പരാമർഷിക്കുന്നത്

A:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

B:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

C:-Section 12

സെക്ഷൻ 12

D:-Section 13

സെക്ഷൻ 13

Correct Answer:- Option-D

Question77:-Under Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 no employer shall dispense with the service of an employee without giving one month's notice or of wages in lieu of such notice if 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുടമയും ഒരു മാസത്തെ അറിയിപ്പോ വേതനമോ നൽകാത്ത ഒരു ജീവനക്കാരൻറെ സേവനം ഒഴിവാക്കാരുത്

A:-The employee employed continuously for a period of not less than three months മുമ്പ് മാസത്തിൽ കുറയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് ജീവനക്കാരൻ തുടർച്ചയായി ജോലി ചെയ്യുന്നു

B:-The employee employed continuously for a period of not less than six months ആറ് മാസത്തിൽ കുറയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് ജീവനക്കാരൻ തുടർച്ചയായി ജോലി ചെയ്യുന്നു

C:-The employee employed continuously for a period of not less than nine months ഒമ്പത് മാസത്തിൽ കുറയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് ജീവനക്കാരൻ തുടർച്ചയായി ജോലി ചെയ്യുന്നു

D:-The employee employed continuously for a period of not less than twelve months പന്ത്രണ്ട് മാസത്തിൽ കുറയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് ജീവനക്കാരൻ തുടർച്ചയായി ജോലി ചെയ്യുന്നു

Correct Answer:- Option-B

Question78:-Under section 20 of Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 the normal working hours of a women is 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്റ്റിന്റെ സെക്ഷൻ 20 പ്രകാരം ഒരു സ്ത്രീയുടെ സാധാരണ ജോലി സമയം

A:-4 A.M. to 7 P.M.

രാവിലെ 4 മുതൽ വൈകിട്ട് 7 വരെ

B:-6 A.M. to 9 P.M.

രാവിലെ 6 മുതൽ രാത്രി 9 വരെ

C:-6 A.M. to 6 P.M.

രാവിലെ 6 മുതൽ വൈകിട്ട് 6 വരെ

D:-6 A.M. to 7 P.M.

രാവിലെ 6 മുതൽ വൈകിട്ട് 7 വരെ

Correct Answer:- Option-B

Question79:-The normal working hours mentioned in Section 20 of Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 can be changed 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്റ്റിന്റെ സെക്ഷൻ 20-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന സാധാരണ ജോലി സമയം മാറ്റാവുന്നതാണ്

A:-only the consent of the women required സ്ത്രീകളുടെ സമ്മതം മാത്രം മതി

B:-along with the consent of the women the women shall be engaged in group of five and no further condition provided സ്ത്രീകളുടെ സമ്മതത്തോടെ സ്ത്രീകളെ അഞ്ചംഗ ഗ്രൂപ്പിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണം, കൂടുതൽ വ്യവസ്ഥകൾ നൽകില്ല

C:-along with the consent of the women the women shall be engaged in group of five among which two shall be women സ്ത്രീകളുടെ സമ്മതത്തോടെ സ്ത്രീകളെ അഞ്ച് പേരടങ്ങുന്ന ഗ്രൂപ്പിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണം, അതിൽ രണ്ട് സ്ത്രീകളായിരിക്കും

D:-None of these ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question80:-Under which section of Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 the seating facility provided 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്റ്റിന്റെ ഏത് വകുപ്പ് പ്രകാരമാണ് ഇരിപ്പിട സൗകര്യം ഒരുക്കിയിരിക്കുന്നത്

A:-Section 20

സെക്ഷൻ 20

B:-Section 21 B

സെക്ഷൻ 21 ബി

C:-Section 21

സെക്ഷൻ 21

D:-Section 20 B

സെക്ഷൻ 20 ബി

Correct Answer:- Option-B

Question81:-Under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 for registration of establishment application shall be made within _____ days from the date of commencement of its work.

1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം സ്ഥാപനത്തിൻറെ രജിസ്ട്രേഷനുള്ള അപേക്ഷ അതിൻറെ ജോലി ആരംഭിച്ച തീയതി മുതൽ _____ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ നൽകണം.

A:-Fifteen days

പതിനഞ്ച് ദിവസം

B:-Thirty days

മുപ്പത് ദിവസം

C:-Sixty days

അറുപത് ദിവസം

D:-Ninety days

തൊണ്ണൂറ് ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question82:-Under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 the issue of appointment letter provided in

1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമന കത്ത് നൽകിയത്

A:-Section 5A

സെക്ഷൻ 5എ

B:-Section 5B

സെക്ഷൻ 5ബി

C:-Section 5C

സെക്ഷൻ 5സി

D:-Section 5D

സെക്ഷൻ 5ഡി

Correct Answer:- Option-D

Question83:-Under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 prohibition of retaining education certificate provided in

1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നൽകിയിട്ടുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കൈവശം വയ്ക്കുന്നതിനുള്ള നിരോധനം

A:-Section 5E

സെക്ഷൻ 5ഇ

B:-Section 5D

സെക്ഷൻ 5ഡി

C:-Section 5C

സെക്ഷൻ 5സി

D:-Section 5B

സെക്ഷൻ 5ബി

Correct Answer:- Option-A

Question84:-Under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 issue of service certificate provided in

1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നൽകിയിരിക്കുന്ന സേവന സർട്ടിഫിക്കറ്റ്

A:-Section 5C

സെക്ഷൻ 5സി

B:-Section 5F

സെക്ഷൻ 5എഫ്

C:-Section 5E

സെക്ഷൻ 5ഇ

D:-Section 5D

സെക്ഷൻ 5ഡി

Correct Answer:- Option-B

Question85:-Section 30 Under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 provides

1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം സെക്ഷൻ 30 നൽകുന്നു

A:-Penalties

പിഴകൾ

B:-Appointment of inspectors

ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ നിയമനം

C:-Maintenance of registers and records and display of notice

രജിസ്റ്ററുകളുടെയും റെക്കോർഡുകളുടെയും പരിപാലനം, അറിയിപ്പ് പ്രദർശിപ്പിക്കൽ

D:-Savings of certain right and privileges

ചില അവകാശങ്ങളുടെയും പ്രത്യേകാവകാശങ്ങളുടെയും സമ്പാദ്യം

Correct Answer:- Option-C

Question86:-Objective of the Payment of Wages Act, 1936 is

1936-ലെ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ടിൻറെ ലക്ഷ്യം

A:-to regulate the payment of wages to certain classes of employed persons

ചില തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന വ്യക്തികൾക്ക് വേതനം നൽകുന്നത് നിയന്ത്രിക്കുന്നതിന്

B:-to regulate the payment of minimum wages to certain classes of employed persons

ചില തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന വ്യക്തികൾക്ക് മിനിമം വേതനം നൽകുന്നത് നിയന്ത്രിക്കുന്നതിന്

C:-to regulate the payment of fair wages to certain classes of employed persons

ചില തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന വ്യക്തികൾക്ക് ന്യായമായ വേതനം നൽകുന്നത് നിയന്ത്രിക്കുന്നതിന്

D:-to regulate the payment of living wages to certain classes of employed persons

ചില തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന വ്യക്തികളുടെ ജീവിത വേതനം നിയന്ത്രിക്കുന്നതിന്

Correct Answer:- Option-A

Question87:-Under the Payment of Wages Act, 1936 the term wages include

പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട്, 1936 പ്രകാരം വേജസ് എന്ന പദം ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-any remuneration payable under any award or settlement between the parties or order of a Court

ഏതെങ്കിലും അവാർഡ് അല്ലെങ്കിൽ കക്ഷികൾ തമ്മിലുള്ള ഒത്തുതീർപ്പ് അല്ലെങ്കിൽ കോടതിയുടെ ഉത്തരവിന് കീഴിൽ നൽകേണ്ട ഏതെങ്കിലും പ്രതിഫലം

B:-any remuneration to which the person employed is entitled in respect of overtime work or holidays or any leave period

ഓവർടൈം ജോലി അല്ലെങ്കിൽ അവധി ദിവസങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും അവധി കാലയളവ് എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തിക്ക് അർഹതയുള്ള ഏതെങ്കിലും പ്രതിഫലം

C:-any additional remuneration payable under the terms of employment whether called a bonus or by any other name

ബോണസ് അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും പേരുപയോഗിച്ച് തൊഴിൽ നിബന്ധനകൾക്ക് കീഴിൽ നൽകേണ്ട ഏതെങ്കിലും അധിക പ്രതിഫലം

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question88:-Under the Payment of Wages Act, 1936 the term wages does not include

പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട്, 1936 പ്രകാരം വേജസ് എന്ന പദത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല

A:-any bonus whether under a scheme of profit sharing or otherwise which does not form part of the remuneration payable under the terms of employment or which is not payable under any award or settlement between the parties or order of a Court

ലാഭ പങ്കിടൽ പദ്ധതിക്ക് കീഴിലായാലും അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം നൽകേണ്ട പ്രതിഫലത്തിൻറെ ഭാഗമാകാത്തതോ അല്ലെങ്കിൽ കക്ഷികൾ തമ്മിലുള്ള ഏതെങ്കിലും അവാർഡ് അല്ലെങ്കിൽ സെറ്റിൽമെന്റിന് കീഴിൽ നൽകേണ്ടതില്ലാത്തതോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു കോടതിയുടെ ഉത്തരവിന് കീഴിലുള്ളതോ ആയ ഏതെങ്കിലും ബോണസ്

B:-the value of any house-accommodation or of the supply of light, water, medical attendance

ഏതെങ്കിലും വീട്-താമസത്തിൻറെ മൂല്യം അല്ലെങ്കിൽ വെളിച്ചം, വെള്ളം, മെഡിക്കൽ ഹാജർ എന്നിവയുടെ വിതരണത്തിൻറെ മൂല്യം

C:-any contribution paid by the employer to any pension or provident fund and the interest which may have accrued thereon; ഏതെങ്കിലും പെൻഷനില്ലെങ്കിലോ പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിലേക്കോ തൊഴിലുടമ അടയ്ക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും സംഭാവനയും അതിന്മേൽ വന്നേക്കാവുന്ന പലിശയും

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question89:-Under the Payment of Wages Act, 1936 no wage-period shall exceed

പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട്, 1936 പ്രകാരം ഒരു വേതന കാലയളവും കവിയുവാൻ പാടില്ല

A:-One month

ഒരു മാസം

B:-Fifteen days

പതിനഞ്ച് ദിവസം

C:-Two months

രണ്ട് മാസം

D:-One week

ഒരാഴ്ച

Correct Answer:- Option-A

Question90:-Which among the following is correct?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-The wages of every person employed upon or in any railway, factory or industrial or other establishment upon or in which less than one thousand persons are employed, shall be paid before expiry of the seventh day

ആയിരത്തിൽ താഴെ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും റെയിൽവേ, ഫാക്ടറി, വ്യവസായ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ വ്യക്തിയുടെയും വേതനം ഏഴാം ദിവസം അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നൽകും

B:-The wages of every person employed upon or in any railway, factory or industrial or other establishment upon or in which more than one thousand persons are employed, shall be paid before the expiry of the tenth day

ആയിരത്തിൽ താഴെ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും റെയിൽവേ, ഫാക്ടറി, വ്യവസായ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ വ്യക്തിയുടെയും വേതനം പത്തു ദിവസം അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നൽകും

C:-Both (1) and (2)

(1), (2) രണ്ടും

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question91:-If the employment of any person is terminated by or on behalf of the employer, the wages, earned by him shall be paid before the expiry of the _____ day from the day on which his employment is terminated.

ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിയുടെ തൊഴിൽ അവസാനിപ്പിക്കുന്നത് തൊഴിലുടമയുടെ പേരിലാണെങ്കിൽ, അയാൾ സമ്പാദിച്ച വേതനം അവൻ്റെ തൊഴിൽ അവസാനിപ്പിച്ച ദിവസം മുതൽ _____ ദിവസം അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നൽകപ്പെടും.

A:-Next working

അടുത്തത് പ്രവർത്തിക്കുന്ന

B:-Second working

രണ്ടാമത്തെ ജോലി

C:-Third working

മൂന്നാമത്തെ ജോലി

D:-Next week

അടുത്ത ആഴ്ച

Correct Answer:- Option-B

Question92:-All wages shall be paid in

എല്ലാ വേതനവും നൽകപ്പെടും

A:-Current coin

ഇപ്പോഴുള്ള നാണയം

B:-Currency notes

കറൻസി നോട്ടുകൾ

C:-By cheque

ചെക്ക് വഴി

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question93:-Deductions for recovery of loans is provided in the Payment of Wages Act, 1936 is 1936-ലെ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട്, 1936 ലെ സെക്ഷൻ 10 നൽകുന്നു.

A:-Section 12A

സെക്ഷൻ 12എ

B:-Section 13A

സെക്ഷൻ 13എ

C:-Section 14A

സെക്ഷൻ 14എ

D:-Section 15A

സെക്ഷൻ 15എ

Correct Answer:- Option-A

Question94:-Section 10 of the Payment of Wages Act, 1936 provides

പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട്, 1936 ലെ സെക്ഷൻ 10 നൽകുന്നു

A:-Deductions for damage or loss

കേടുപാടുകൾക്കോ നഷ്ടത്തിനോ ഉള്ള കിഴിവുകൾ

B:-Deductions for advances

അഡ്വാൻസുകൾക്കുള്ള കിഴിവുകൾ

C:-Deduction for services rendered

നൽകിയ സേവനങ്ങൾക്കുള്ള കിഴിവ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question95:-Under the Payment of Wages Act, 1936 section 21 provides

പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട്, 1936 വകുപ്പ് 21 പ്രകാരം നൽകുന്നു

A:-Procedure in trial of offences

കേടുപാടുകൾക്കോ നഷ്ടത്തിനോ ഉള്ള കിഴിവുകൾ

B:-Bar of Suits

അഡ്വാൻസുകൾക്കുള്ള കിഴിവുകൾ

C:-Contracting out

നൽകിയ സേവനങ്ങൾക്കുള്ള കിഴിവ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question96:-Under the Payment of Wages Act, 1936 section 25 A provides
പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട്, 1936-ലെ വകുപ്പ് 25എ പ്രകാരം

A:-Rule-making power

നിയമനിർമ്മാണ ശക്തി

B:-Payment of undisbursed wages in cases of death of employed person

ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തിയുടെ മരണ കേസുകളിൽ നൽകാത്ത വേതനം

C:-Rule-making power

നിയമനിർമ്മാണ ശക്തി

D:-Protection of action taken in good faith

നല്ല വിശ്വാസത്തിൽ എടുത്ത ആക്ടിൻ സംരക്ഷണം

Correct Answer:- Option-B

Question97:-Section 8 of the Payment of Wages Act, 1936 deals with
1936-ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 8 ഇത് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു

A:-Deductions for absence from duty

ഡ്യൂട്ടിയിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കുന്നതിനുള്ള കിഴിവുകൾ

B:-Fines

പിഴ

C:-Deductions for damage or loss

കേടുപാടുകൾക്കോ നഷ്ടത്തിനോ ഉള്ള കിഴിവുകൾ

D:-Deductions for services rendered

നൽകിയ സേവനങ്ങൾക്കുള്ള കിഴിവുകൾ

Correct Answer:- Option-B

Question98:-Under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 child means
1986-ലെ ചൈൽഡ് ആൻഡ് അഡോളസൻറ് ലേബർ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിന് കീഴിൽ കട്ടി അർത്ഥമാക്കുന്നത്

A:-a person who has not completed his fifteenth year of age

പതിനഞ്ചാം വയസ്സ് തികയാത്ത ഒരാൾ

B:-a person who has not completed his fourteenth year of age

പതിനാലാം വയസ്സ് തികയാത്ത ഒരാൾ

C:-a person who has not completed his sixteenth year of age

പതിനാറാം വയസ്സ് തികയാത്ത ഒരാൾ

D:-a person who has not completed his eighteenth year of age

പതിനെട്ടാം വയസ്സ് തികയാത്ത ഒരാൾ

Correct Answer:- Option-B

Question99:-Which among the following is correct?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-No child shall be employed or permitted to work in any occupation or process

ഒരു കുട്ടിയെയും ഏതെങ്കിലും ജോലിയിലോ പ്രക്രിയയിലോ ജോലിചെയ്യാനോ അനുവദിക്കാനോ പാടില്ല

B:-A child can help his family or family enterprise, which is other than any hazardous occupations or processes set forth in the schedule, after his school hours or during vacations

ഒരു കുട്ടിക്ക് തന്റെ കുടുംബത്തെയോ കുടുംബ സംരംഭത്തെയോ സഹായിക്കാനാകും, അത് ഷെഡ്യൂളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന അപകടകരമായ തൊഴിലുകളോ പ്രക്രിയകളോ ഒഴികെ, അവന്റെ സ്കൂൾ സമയത്തിന് ശേഷമാ അല്ലെങ്കിൽ അവധിക്കാലങ്ങളിലോ ആണ്

C:-Works as an artist in an audio-visual entertainment industry, including advertisement, films, television serials or any such other entertainment or sports activities except the circus, subject to such conditions and safely measures, as may be prescribed

പരസ്യം, സിനിമകൾ, ടെലിവിഷൻ സീരിയലുകൾ അല്ലെങ്കിൽ സർക്കസ് ഒഴികെയുള്ള മറ്റുതരത്തിലും വിനോദം അല്ലെങ്കിൽ കായിക പ്രവർത്തനങ്ങൾ എന്നിവയുടെ ഒരു ഓഡിയോ-വിഷ്വൽ വിനോദ വ്യവസായത്തിൽ കലാകാരനായി പ്രവർത്തിക്കുന്നു, അത്തരം വ്യവസ്ഥകൾക്കും സുരക്ഷിതമായ നടപടികൾക്കും വിധേയമായി

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question100:-Section 7 of the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 provides
1986-ലെ ബാല-കാമാര തൊഴിലാളി (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിന്റെ 7-ആം വകുപ്പ് നൽകുന്നു

A:-Weekly Holidays

പ്രതിവാര അവധിദിനങ്ങൾ

B:-Hours and period of work

ജോലിയുടെ മണിക്കൂർ കാലയളവും

C:-Notice to Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് നോട്ടീസ്

D:-Disputes as to age

പ്രായത്തെ സംബന്ധിച്ച തർക്കങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-B