

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 110 - Various Acts and Rules KHLWR
Date of Test 21-11-2024

Question1:-Application for Registration of Establishment employing attached worker should be submitted to _____
അറ്റാച്ച്ഡ് വർക്കർ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനത്തിന്റെ രജിസ്ട്രേഷനായുള്ള അപേക്ഷ _____ എന്ന വിലാസത്തിൽ സമർപ്പിക്കണം.

- A:-Convenor
കൺവീനർ
B:-Committee
കമ്മിറ്റി
C:-Chairman of the committee
കമ്മിറ്റി ചെയർമാൻ
D:-Secretary
സെക്രട്ടറി

Correct Answer:- Option-C

Question2:-What are the eligible criteria for joining Kerala Head Load Workers (Attached Group) welfare scheme 1995?

- 1. Head Load Worker should have 26A Registration card
2. Head Load Worker should be employed only under an employer
3. Head Load Worker should be between 18 to 58 years of age
4. Head Load Worker should be member of Kerala Head Load Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983.

1995-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (അറ്റാച്ച്ഡ് ഗ്രൂപ്പ്) ക്ഷേമ പദ്ധതിയിൽ ചേരുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതയുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

- 1. ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് 26A രജിസ്ട്രേഷൻ കാർഡ് ഉണ്ടായിരിക്കണം
2. ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കറെ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ മാത്രമേ നിയമിക്കാവൂ
3. ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ 18 നും 58 നും ഇടയിൽ പ്രായമുള്ളവരായിരിക്കണം
4. ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് സ്കീം 1983-ന്റെ (നിയന്ത്രണം എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആൻഡ് വെൽഫെയർ) അംഗമായിരിക്കണം
A:-1, 2, 3
1, 2, 3
B:-1, 2, 4
1, 2, 4
C:-1, 3, 4
1, 3, 4
D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-A

Question3:-What is the term of the committee?

കമ്മിറ്റിയുടെ കാലാവധി എത്രയാണ്?

- A:-5 year
5 വർഷം
B:-3 year
3 വർഷം
C:-2 year
2 വർഷം
D:-4 year
4 വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question4:-For receiving employment in dying in-harness, the dependent of the Head Load Workers shall submit application in Form _____ to the convenor.

ഡൈയിംഗ് ഇൻ-ഹാർനെസിൽ ജോലി ലഭിക്കുന്നതിന്, ചുമട്ടുതൊഴിലാളികളുടെ ആശ്രിതൻ _____ ഫോമിൽ അപേക്ഷ കൺവീനർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

- A:-Form C
ഫോം സി
B:-Form E
ഫോം ഇ
C:-Form D
ഫോം ഡി
D:-Form F
ഫോം എഫ്

Correct Answer:- Option-B

Question5:-In which Form Head Load Worker may submit application for registration under Kerala Head Load Workers Act 1978?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം ഏത് ഫോമിലാണ് ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ രജിസ്ട്രേഷനായി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?

- A:-Form XII
ഫോം XII
B:-Form XI
ഫോം XI
C:-Form X
ഫോം X
D:-Form IX
ഫോം IX

Correct Answer:- Option-D

Question6:-What are the conditions for medical reimbursement by head load worker?

- 1. Application should be submitted in Form No.1
2. Medical bill, Test results original
3. Receipt or bill without Number
4. Prescription of doctor

ചുമട്ടുതൊഴിലാളിയുടെ മെഡിക്കൽ റീഇംബേഴ്സ്മെന്റിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

- 1. ഫോം നമ്പർ 1 ലാണ് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്
2. മെഡിക്കൽ ബിൽ, ടെസ്റ്റ് ഫലങ്ങൾ ഒറിജിനൽ
3. നമ്പറില്ലാത്ത രസീത് അല്ലെങ്കിൽ ബിൽ
4. ഡോക്ടറുടെ കരിപ്പടി

A:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

- B:-1, 2, 3
1, 2, 3
C:-1, 3, 4
1, 3, 4
D:-1, 2, 4
1, 2, 4

Correct Answer:- Option-D

Question7:-What are the norms and conditions for granting family pension?

- 1. Wife/husband of deceased shall be entitled to family pension upto the date of death or remarriage.
- 2. A daughter shall become ineligible for family pension from the date of she getting married.
- 3. Family pension will be received by son or daughter upto he/she starts earning livelihood.
- 4. Family pension will be received by son or daughter upto he/she attains age of 25 years.

കുടുംബ പെൻഷൻ ഗുഭീരമാക്കുന്നതിനുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങളും വ്യവസ്ഥകളും എന്തൊക്കെയാണ്?

- 1. മരിച്ചയാളുടെ ഭാര്യ/ഭർത്താവ് മരണ തീയതി വരെയുള്ള കുടുംബ പെൻഷൻ അർഹതയുള്ളവരോ അല്ലെങ്കിൽ പുനർവിവാഹം.
- 2. ഒരു മകൾ വിവാഹിതയായ തീയതി മുതൽ കുടുംബ പെൻഷൻ അർഹതയില്ലാത്തവളാകും.
- 3. കുടുംബ പെൻഷൻ മകനോ മകളോ അവർ/അവൾ ഉപജീവനമാർഗം കണ്ടെത്തുന്നതു വരെ സ്വീകരിക്കും.
- 4. കുടുംബ പെൻഷൻ 25 വയസ്സ് വരെ മകനോ മകളോ ലഭിക്കും.

- A:-1, 2, 3
- 1, 2, 3
- B:-1, 3, 4
- 1, 3, 4
- C:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

- D:-1, 2, 4
- 1, 2, 4

Correct Answer:- Option-C

Question8:-Fund under Kerala Head Load Workers (Pension and Revised Terminal Benefit) Regulation 1997 is jointly operated by whom?

- 1. Chief Executive Officer
- 2. Secretary
- 3. Finance Officer
- 4. Chairman

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (പെൻഷനും പുതുക്കിയ ടെർമിനൽ ബെനിഫിറ്റും) റെഗുലേഷൻ 1997-ന് കീഴിലുള്ള ഫണ്ട് ആർക്കാണ് സംയുക്തമായി പ്രവർത്തിക്കുന്നത്?

- 1. ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ
- 2. സെക്രട്ടറി
- 3. ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ
- 4. ചെയർമാൻ

- A:-1, 2, 4
- 1, 2, 4
- B:-1, 2, 3
- 1, 2, 3
- C:-1, 3, 4
- 1, 3, 4

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-B

Question9:-What is the minimum pension payable to Head Load Worker?

ചുമട്ട് തൊഴിലാളിക്ക് നൽകേണ്ട ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ എന്താണ്?

- A:-Rs.2,400
- 2,400 രൂപ
- B:-Rs.10,000
- 10,000 രൂപ
- C:-Rs.1,600
- 1,600 രൂപ
- D:-Rs.500
- 500 രൂപ

Correct Answer:- Option-C

Question10:-Minimum qualifying service required for payment of terminal benefit is _____

ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യം അടയ്ക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ യോഗ്യതാ സേവനം _____ ആണ്.

- A:-9 years
- 9 വർഷം
- B:-6 years
- 6 വർഷം
- C:-16 years
- 16 വർഷം
- D:-5 years
- 5 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question11:-The Kerala Head Load Workers (Pension and Revised Terminal Benefit) Regulation 1997 was brought in to force on _____

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (പെൻഷനും പുതുക്കിയ ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യവും) റെഗുലേഷൻ 1997 _____ മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നു.

- A:-1/11/1997
- 1/11/1997
- B:-1/01/1997
- 1/01/1997
- C:-12/7/1998
- 12/7/1998
- D:-12/6/1997
- 12/6/1997

Correct Answer:- Option-D

Question12:-What percentage of wages is kept by Board for terminal benefit fund?

ടെർമിനൽ ബെനിഫിറ്റ് ഫണ്ടിനായി ബോർഡ് എത്ര ശതമാനം വേതനമാണ് സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്?

- A:-10%
- 10%
- B:-25%
- 25%
- C:-8%
- 8%
- D:-11%
- 11%

Correct Answer:- Option-D

Question13:-Under what all circumstances Government can supersession of committee?

- 1. When the committee is unable to perform its function.
- 2. When the committee has taken disciplinary action against head load worker.
- 3. Committee has persistently made default in discharge of function.

4. Committee has exceeded or abused the power.

എത് സാഹചര്യത്തിലാണ് സർക്കാർ കമ്മിറ്റിയെ അസാധുവാക്കാൻ കഴിയുക?

- 1. കമ്മിറ്റിക്ക് അതിന്റെ പ്രവർത്തനം നടത്താൻ കഴിയാതെ വരുമ്പോൾ.
- 2. ചുമട്ടുതൊഴിലാളികളുടെ സമിതി അച്ചടക്ക നടപടി സ്വീകരിച്ചപ്പോൾ.
- 3. കമ്മിറ്റി പ്രവർത്തനത്തിന്റെ നിർവ്വഹണത്തിൽ സ്ഥിരമായി വീഴ്ച വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്.
- 4. കമ്മിറ്റി അധികാരം കവിയുകയോ ദുരുപയോഗം ചെയ്യുകയോ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

- A:-1, 2, 3
- 1, 2, 3
- B:-2, 3, 4
- 2, 3, 4
- C:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

- D:-1, 3, 4
- 1, 3, 4

Correct Answer:- Option-D

Question14:-Within what period an application for recovery of money from employer has to be filed by head load worker?

എന്ത കാലയളവിനുള്ളിൽ തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് പണം വീണ്ടെടുക്കുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ ഫയൽ ചെയ്യണം?

- A:-1 month
- 1 മാസം
- B:-3 months
- 3 മാസം
- C:-2 years
- 2 വർഷം
- D:-1 year
- 1 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question15:-When a head load dispute is settled during conciliation, the Conciliation Officer shall send a report to _____.

അന്തരജന സമയത്ത് ഒരു ഹെഡ് ലോഡ് തർക്കം പരിഹരിക്കപ്പെടുമ്പോൾ, അന്തരജന ഓഫീസർ _____ ലേക്ക് ഒരു റിപ്പോർട്ട് അയയ്ക്കും.

- A:-Board
- ബോർഡ്
- B:-Committee
- കമ്മിറ്റി
- C:-Appellate Authority
- അപ്പീലേറ്റ് അതോറിറ്റി
- D:-Chairman
- ചെയർമാൻ

Correct Answer:- Option-C

Question16:-Disqualification to be member of Board are

- 1. Salaried officer of Board except the Chief Executive Officer of Head Load Workers Welfare Board.
- 2. Is or has been convicted of any offence involving moral turpitude.
- 3. Is or has been representing employer.
- 4. Is or at any time has been adjudged as insolvent.

ബോർഡിൽ അംഗമാകാനുള്ള അയോഗ്യത

- 1. ചുമട്ടുതൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിന്റെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ ഒഴികെയുള്ള ബോർഡിലെ ശമ്പളമുള്ള ഓഫീസർ.
- 2. ധർമ്മിക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും കുറ്റകൃത്യത്തിന് കുറ്റവാളി ആയി അല്ലെങ്കിൽ ശിക്ഷിക്കപ്പെട്ടവരാണ്.
- 3. തൊഴിലുടമയെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലുടമയാണ്.
- 4. എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും പാപ്പരാണെന്ന് വിധിച്ചിരിക്കുന്നു.

- A:-1, 2, 3
- 1, 2, 3
- B:-1, 2, 4
- 1, 2, 4
- C:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

- D:-1, 3, 4
- 1, 3, 4

Correct Answer:- Option-B

Question17:-Among the following, what are true about Kerala Head Load Workers Act 1978?

- 1. Working hours of head load worker is 8 hours a day.
- 2. No head load worker shall be entitled to demand or receive wages in excess of rates fixed.
- 3. Board shall frame a code of conduct to be observed by head load worker.
- 4. Overtime wages shall be 1½ times of the wages payable.

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ, 1978-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് സംബന്ധിച്ച് എന്താണ് ശരി?

- 1. ചുമട്ടു തൊഴിലാളിയുടെ ജോലി സമയം ഒരു ദിവസം 8 മണിക്കൂറാണ്.
- 2. ഒരു ചുമട്ടുതൊഴിലാളിക്കും നിശ്ചയിച്ച നിരക്കിൽ കൂടുതൽ കൂലി ആവശ്യപ്പെടാനോ സ്വീകരിക്കാനോ അർഹതയില്ല.
- 3. ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ പാലിക്കേണ്ട പെരുമാറ്റച്ചട്ടം ബോർഡ് രൂപപ്പെടുത്തും.
- 4. ഓവർടൈം വേതനം നൽകേണ്ട വേതനത്തിന്റെ ഒന്നര ഇരട്ടിയായിരിക്കും.

- A:-All of the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
- B:-1, 2, 3
- 1, 2, 3
- C:-2, 3, 4
- 2, 3, 4
- D:-1, 3, 4
- 1, 3, 4

Correct Answer:- Option-A

Question18:-Who has the power to fix the rates of wages payable to head load worker?

ചുമട്ടുതൊഴിലാളിക്ക് നൽകേണ്ട കൂലിയുടെ നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കാൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?

- A:-District Labour Officer
- ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ
- B:-Chairman
- ചെയർമാൻ
- C:-Board
- ബോർഡ്
- D:-Chief Executive Officer
- ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-C

Question19:-A women or adolescent workers are required to carry _____ kilogram of article or articles on his head.

ഒരു സ്ത്രീയോ കൗമാരപ്രായക്കാരായ ജോലിക്കാരോ _____ കിലോഗ്രാം വസ്തുക്കൾ അല്ലെങ്കിൽ സാമഗ്രി തലയിൽ ചുമക്കേണ്ടതുണ്ട്.

- A:-25 Kg
- 25 കി.ഗ്രാം
- B:-55 Kg
- 55 കി.ഗ്രാം
- C:-35 Kg
- 35 കി.ഗ്രാം
- D:-10 Kg
- 10 കി.ഗ്രാം

Correct Answer:- Option-C

Question20:-Normally what time inspector can enter an examine an establishment under Kerala Head Load Workers Act 1978?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ പരിശോധിക്കാൻ ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് സാധാരണയായി എന്ത് സമയത്താണ് പ്രവേശിക്കാൻ കഴിയുക?

- A:-10.00 am to 7.00 pm
- രാവിലെ 10.00 മുതൽ വൈകിട്ട് 7.00 വരെ
- B:-7.00 am to 7.00 pm
- രാവിലെ 7.00 മുതൽ വൈകിട്ട് 7.00 വരെ
- C:-7.00 pm to 7.00 am
- വൈകിട്ട് 7.00 മുതൽ രാവിലെ 7.00 വരെ
- D:-10.00 pm to 7.00 am
- രാത്രി 10.00 മുതൽ രാവിലെ 7.00 വരെ

Correct Answer:- Option-B

Question21:-Which among are not Head Load Work?

1. Loading and unloading articles for construction of temple.
2. Loading and unloading of article of public function attended by Minister.
3. Loading of rice from the field.
4. Weighting and stitching of sacks.

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്ക് അല്ലാത്തത് ഏതാണ്?

1. ക്ഷേത്ര നിർമ്മാണത്തിനുള്ള സാധനങ്ങൾ കയറ്റുന്നതും ഇറക്കുന്നതും.
2. മന്ത്രി പങ്കെടുക്കുന്ന പൊതു ചടങ്ങിൻ്റെ സാമഗ്രി കയറ്റുന്നതും ഇറക്കുന്നതും.
3. വയലിൽ നിന്ന് അരി കയറ്റുന്നത്.
4. ചാക്കുകളുടെ തൂക്കവും തുന്നലും.

- A:-1, 3, 4
- 1, 3, 4
- B:-1, 2, 3
- 1, 2, 3
- C:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

- D:-1, 2, 4
- 1, 2, 4

Correct Answer:- Option-B

Question22:-Among the following who is the conciliation officer under Kerala Head Load Workers Act 1978?

1978-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ആരാണ് അനൗദ്യോഗിക ഉദ്യോഗസ്ഥൻ?

- A:-Regional Joint Labour Commissioner
- റിജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ
- B:-Deputy Labour Commissioner
- ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ
- C:-Assistant Labour Officer Gr.II
- അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II
- D:-Deputy Labour Officer
- ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-D

Question23:-Among the following, which are all Head Load Work?

1. Weighting and stitching of sacks.
2. Carrying articles in trolley.
3. Loading and unloading of sophisticated articles.
4. Breaking the seals of container.

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതൊക്കെയാണ് ഹെഡ് ലോഡ് വർക്ക്?

1. ചാക്കുകളുടെ തൂക്കവും തുന്നലും.
2. ട്രോളിയിൽ ലേഖനങ്ങൾ കൊണ്ടുപോകുന്നു.
3. അത്യാധുനിക വസ്തുക്കളുടെ ലോഡും അൺലോഡും.
4. കണ്ടെയ്നറിൻ്റെ മുദ്രകൾ തകർക്കുന്നു.

- A:-1, 2, 3
- 1, 2, 3
- B:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

- C:-2, 3, 4
- 2, 3, 4
- D:-1, 2, 4
- 1, 2, 4

Correct Answer:- Option-D

Question24:-Who are the persons that can appear before commissioner on the behalf of parties?

1. Legal practitioner
2. Officials of registered trade union
3. Officials of insurance company

പാർട്ടികൾക്ക് വേണ്ടി കമ്മീഷണർക്ക് മുന്നിൽ ഹാജരാകാൻ കഴിയുന്ന വ്യക്തികൾ ആരാണ്?

1. നിയമ പ്രാക്ടീഷണർ
2. രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത യൂണിയൻ്റെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ
3. ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനിയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ

- A:-1, 2
- 1, 2
- B:-2, 3
- 2, 3

C:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

D:-1, 3

1, 3

Correct Answer:- Option-C

Question25:-Within what period from the date of accident or death the claim for compensation shall be filed before commissioner?

അപകടമോ മരണമോ സംഭവിച്ച തീയതി മുതൽ എന്ത് കാലയളവിലുള്ളിൽ നഷ്ടപരിഹാരത്തിനായുള്ള ക്ലെയിം കമ്മീഷണറുടെ മുമ്പാകെ ഫയൽ ചെയ്യണം?

A:-6 Months

6 മാസം

B:-2 Years

2 വർഷം

C:-1 Year

1 വർഷം

D:-3 Years

3 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question26:-What interest the commissioner can impose for non payment of compensation after the due date?

നിശ്ചിത തീയതിക്ക് ശേഷം നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാത്തതിന് കമ്മീഷണർക്ക് എന്ത് പലിശ ചുമത്താനാകും?

A:-Simple interest of 12%

12% ലളിതമായ പലിശ

B:-Compound interest of 12%

12% സംയുക്ത പലിശ

C:-Simple interest of 8%

8% ലളിതമായ പലിശ

D:-Compound interest of 8%

8% സംയുക്ത പലിശ

Correct Answer:- Option-A

Question27:-What is the compensation to be received where death results from injury?

പരിക്ക് മൂലം മരണം സംഭവിക്കുമ്പോൾ എന്ത് നഷ്ടപരിഹാരം ലഭിക്കാം?

A:-An amount equal to sixty percentage of the monthly wages of the deceased workman multiplied by relevant factor

മരിച്ച തൊഴിലാളിയുടെ പ്രതിമാസ വേതനത്തിന്റെ അറുപത് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക പ്രസക്തമായ ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ.

B:-Eight Lakh Rupee

എട്ട് ലക്ഷം രൂപ

C:-Ten Lakh Rupee

പത്ത് ലക്ഷം രൂപ

D:-An amount equal to Fifty percentage of the monthly wages of the deceased workmen multiplied by relevant factor

മരിച്ച തൊഴിലാളികളുടെ പ്രതിമാസ വേതനത്തിന്റെ അമ്പത് ശതമാനത്തിന് തുല്യമായ തുക പ്രസക്തമായ ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ

Correct Answer:- Option-D

Question28:-Which one of the following represents will not coming under definition of Establishments under Kerala Head Load Workers Act 1978?

1978-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റുകളുടെ നിർവചനത്തിന് കീഴിൽ വരാത്ത ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്?

A:-Food Corporation of India

ഫുഡ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് ഇന്ത്യ

B:-Bus stand

ബസ് സ്റ്റാൻഡ്

C:-Quarries

കാറികൾ

D:-Vegetable markets

പച്ചക്കറി മാർക്കറ്റുകൾ

Correct Answer:- Option-A

Question29:-Out of the following, which is not a dispute under Kerala Head Load Workers Act 1978?

ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ 1978-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം തർക്കമില്ലാത്തത് ഏതാണ്?

A:-Demand for wages

വേതനത്തിനുള്ള ആവശ്യം

B:-Demand for rest

വിശ്രമത്തിനുള്ള ആവശ്യം

C:-Demand for nooku koolie

നോക്കൂലിയുടെ ആവശ്യം

D:-Demand for clothing

വസ്തുക്കളുടെ ആവശ്യം

Correct Answer:- Option-C

Question30:-Of the following, which are the terms on which the employees of the board can file appeal against the order of disciplinary authority?

- 1. The appeal memorandum should be in English or Malayalam.
- 2. The appeal memorandum should be directly given to Government servants or Board director.
- 3. The appeal memorandum should contain the relief sought for.
- 4. Along with the appeal memorandum copy of the order should be submitted.

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ, ബോർഡിലെ ജീവനക്കാർക്ക് അച്ചടക്ക അതോറിറ്റിയുടെ ഉത്തരവിനെതിരെ അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന നിബന്ധനകൾ ഏതാണ്?

- 1. അപ്പീൽ മെമ്മോറാണ്ടം ഇംഗ്ലീഷിലോ മലയാളത്തിലോ ആയിരിക്കണം.
- 2. അപ്പീൽ മെമ്മോറാണ്ടം സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്കോ ബോർഡ് ഡയറക്ടർക്കോ നേരിട്ട് നൽകണം.
- 3. അപ്പീൽ മെമ്മോറാണ്ടം ആവശ്യപ്പെട്ട ആശ്വാസം അടങ്ങിയിരിക്കണം.
- 4. ഉത്തരവിന്റെ അപ്പീൽ മെമ്മോറാണ്ടം കോപ്പി സഹിതം സമർപ്പിക്കണം.

A:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-1, 2, 3

1, 2, 3

C:-2, 3, 4

2, 3, 4

D:-1, 3, 4

1, 3, 4

Correct Answer:- Option-D

Question31:-When an employee is detained in prison for more than _____ hours, he is deemed to be suspended.

ഒരു ജീവനക്കാരനെ _____ മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജയിലിൽ തടങ്കലിൽ വയ്ക്കുമ്പോൾ, അവനെ സസ്പെൻഡ് ചെയ്തതായി കണക്കാക്കുന്നു.

A:-24 hours

24 മണിക്കൂർ

B:-48 hours

48 മണിക്കൂർ

C:-6 hours

6 മണിക്കൂർ

D:-12 hours

12 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-B

Question32:-According to which provision of Kerala head Load Workers Welfare Board Staff (Appointment, Service Conditions, Code and Conduct) Rule 2002 a casual leave is deducted for 3 late attendance in a month?

കേരള തല ചുമട്ടു തൊഴിലാളി വെൽഫെയർ ബോർഡ് സ്റ്റാഫ് (നിയമനം, സേവന വ്യവസ്ഥകൾ, കോഡ്, പെന്മാറ്റം) റൂൾ 2002-ൻറെ ഏത് വ്യവസ്ഥ പ്രകാരമാണ് ഒരു മാസത്തിൽ 3 വൈകിപ്പാടുകൾ കാരണമായി കാഷ്വൽ ലീവ് കുറയ്ക്കുന്നത്?

- A:-Rule 28
- റൂൾ 28
- B:-Rule 30
- റൂൾ 30
- C:-Rule 37(2)
- റൂൾ 37(2)
- D:-Rule 33(4)
- റൂൾ 33(4)

Correct Answer:- Option-D

Question33:-The Authority who has the power to extend the period of probation within the maximum period?

പ്രൊബേഷൻ കാലയളവ് പരമാവധി കാലയളവിനുള്ളിൽ നിട്ടാൻ അധികാരമുള്ള അതോറിറ്റി?

- A:-Government
- സർക്കാർ
- B:-Chairman
- ചെയർമാൻ
- C:-Chief Executive Officer
- ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ
- D:-Board
- ബോർഡ്

Correct Answer:- Option-C

Question34:-Reservation to service of Kerala Head Load Workers Welfare Board is based on Rule 14 to 17 of _____

കേരള ചുമട്ടു തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിൻറെ സേവനത്തിലേക്കുള്ള സംവരണം _____ ചട്ടം 14 മുതൽ 17 വരെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ളതാണ്.

- A:-Kerala State & Subordinate Rules
- കേരള സ്റ്റേറ്റ് & സബോർഡിനേറ്റ് റൂൾസ്
- B:-Kerala Service Rules
- കേരള സർവീസ് റൂൾസ്
- C:-Kerala Government Conduct Rules
- കേരള സർക്കാർ പെന്മാറ്റ ചട്ടങ്ങൾ
- D:-Kerala Civil Services (Classification, Control & Appeal) Rules
- കേരള സിവിൽ സർവീസസ് (ക്ലാസിഫിക്കേഷൻ, കൺട്രോൾ & അപ്പീൽ) നിയമങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-A

Question35:-Lower Division Clerk post is included in which category in the Head Load Workers Welfare Board?

ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലർക്ക് തസ്തിക ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ബോർഡിൽ ഏത് വിഭാഗത്തിലാണ് ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്?

- A:-Category E
- കാറ്റഗറി ഇ
- B:-Category C
- കാറ്റഗറി സി
- C:-Category B
- കാറ്റഗറി ബി
- D:-Category D
- കാറ്റഗറി ഡി

Correct Answer:- Option-C

Question36:-Into how many categories the posts of staff of the Head Load Board are divided?

ഹെഡ് ലോഡ് ബോർഡിലെ ജീവനക്കാരുടെ തസ്തികകൾ എത്ര വിഭാഗങ്ങളായി തിരിച്ചിരിക്കുന്നു?

- A:-9
- 9
- B:-5
- 5
- C:-8
- 8
- D:-4
- 4

Correct Answer:- Option-D

Question37:-Among the following who is not a member of promotion committee?

താഴെ പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് പ്രൊമോഷൻ കമ്മിറ്റിയിൽ അംഗമല്ലാത്തത്?

- A:-Chief Executive Officer
- ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ
- B:-Secretary
- സെക്രട്ടറി
- C:-PSC member
- PSC അംഗം
- D:-Deputy Secretary nominated by Government
- സർക്കാർ നോമിനേറ്റ് ചെയ്ത ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറി

Correct Answer:- Option-B

Question38:-From whom the sanction has to be obtained to re-appoint a staff after he has been removed or discharged from the service of the Board?

ഒരു ജീവനക്കാരനെ ബോർഡിൻറെ സർവീസിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്യുകയോ ഡിസ്മിസ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്തതിന് ശേഷം വീണ്ടും നിയമിക്കുന്നതിന് ആരിൽ നിന്നാണ് അനുമതി വാങ്ങേണ്ടത്?

- A:-Board
- ബോർഡ്
- B:-Chairman
- ചെയർമാൻ
- C:-Chief Executive Officer
- ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ
- D:-Government
- സർക്കാർ

Correct Answer:- Option-D

Question39:-When a person has not passed a qualification exam for declaration of probation to what extend probation can be extended from the date of expiry of assigned period of probation?

ഒരു വ്യക്തി പ്രൊബേഷൻ പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു യോഗ്യതാ പരീക്ഷയിൽ വിജയിച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അസൈൻ ചെയ്ത പീരിയഡ് പ്രൊബേഷൻ കാലഹരണപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ എത്രത്തോളം പ്രൊബേഷൻ നീട്ടാം?

- A:-6 months
- 6 മാസം

B:-1 year

1 വർഷം

C:-3 years

3 വർഷം

D:-2 years

2 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question40:-Which authority has the power to extend the probation with retrospective effect after the expiry of the probationary period? പ്രൊബേഷണറി കാലയളവ് അവസാനിച്ചതിന് ശേഷം മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ പ്രൊബേഷൻ നീട്ടാൻ ഏത് അതോറിറ്റിക്കാണ് അധികാരമുള്ളത്?

A:-Board

ബോർഡ്

B:-Chief Executive Officer

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ

C:-Government

സർക്കാർ

D:-Chairman

ചെയർമാൻ

Correct Answer:- Option-A

Question41:-Under what all conditions can an employee of a Board can be suspended?

- 1. While subject to disciplinary action and intending to take disciplinary action.
- 2. While criminal proceedings against employees are under investigation and under trial.
- 3. While when a final decision is pending after the disciplinary proceedings.

ഒരു ബോർഡിലെ ഒരു ജീവനക്കാരനെ ഏത് നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി സസ്പെൻഡ് ചെയ്യാൻ കഴിയും?

- 1. അച്ചടക്കനടപടിക്ക് വിധേയമാകുമ്പോൾ, അച്ചടക്ക നടപടിയെടുക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു.
- 2. ജീവനക്കാരനെതിരായ ക്രിമിനൽ നടപടികൾ അന്വേഷണത്തിലും വിചാരണയിലും ആയിരിക്കുമ്പോൾ
- 3. അച്ചടക്ക നടപടികൾക്ക് ശേഷം അന്തിമ തീരുമാനം തീർപ്പാക്കാത്തപ്പോൾ

A:-1, 2

1, 2

B:-2, 3

2, 3

C:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

D:-1, 3

1, 3

Correct Answer:- Option-C

Question42:-Within how many days an appeal is to be filed by an employee of the Board against order of disciplinary authority?

അച്ചടക്ക അതോറിറ്റിയുടെ ഉത്തരവിനെതിരെ ബോർഡിലെ ഒരു ജീവനക്കാരൻ എത്ര ദിവസത്തിനകം അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്യണം?

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-30 days

30 ദിവസം

C:-10 days

10 ദിവസം

D:-7 days

7 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question43:-What are the conditions for rejection of appeal against order of the disciplinary authority under Kerala Head Load Workers Welfare Board Staff (Appointment Service Conditions Code & Conduct) Rules 2002?

- 1. Appeal memorandum signed by appellat
- 2. Appeal memorandum is not in polite and respectful language
- 3. Appeal memorandum does not contain the relief sought for
- 4. The matters stated in the appeal memorandum do not affect the employee personally.

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ബോർഡ് സ്റ്റാഫ് (നിയമന സേവന വ്യവസ്ഥകൾ കോഡ് & പെന്റാമറ്റം) റൂൾസ് 2002 പ്രകാരം അച്ചടക്ക അതോറിറ്റിയുടെ ഉത്തരവിനെതിരെ അപ്പീൽ നിരസിക്കാനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

- 1. അപ്പീൽ ഒപ്പിട്ട അപ്പീൽ മെമ്മോറാണ്ടം
- 2. മെമ്മോറാണ്ടം മര്യാദയുള്ളതും ബഹുമാനപ്പെട്ടതുമായ ഭാഷയിലല്ല.
- 3. മെമ്മോറാണ്ടത്തിൽ ആവശ്യപ്പെട്ട ആശ്വാസം അടങ്ങിയിട്ടില്ല
- 4. മെമ്മോറാണ്ടത്തിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാര്യങ്ങൾ ജീവനക്കാരനെ വ്യക്തിപരമായി ബാധിക്കില്ല.

A:-1, 2, 3

1, 2, 3

B:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

C:-2, 3, 4

2, 3, 4

D:-1, 2, 4

1, 2, 4

Correct Answer:- Option-C

Question44:-In which Form a clerk of the Board should claim his salary?

ഏത് ഫോമിലാണ് ബോർഡിലെ ഒരു ക്ലർക്ക് തന്റെ ശമ്പളം ക്ലെയിം ചെയ്യേണ്ടത്?

A:-Form T.R.46

ഫോം T.R.46

B:-Form T.R 51

ഫോം T.R.51

C:-Form T.R 56

ഫോം T.R.56

D:-Form T.R 41

ഫോം T.R.41

Correct Answer:- Option-B

Question45:-Gratuity rates for the employees of the Board is according to _____

ബോർഡിലെ ജീവനക്കാർക്കുള്ള ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിരക്കുകൾ _____ അനുസരിച്ചാണ്

A:-Payment of Gratuity Act

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിയമത്തിൻറെ പേയ്മെൻറ്

B:-Kerala Service Rules

കേരള സർവീസ് റൂൾസ്

C:-Kerala Government Conduct Rule

കേരള സർക്കാർ പെന്റാമറ്റ ചട്ടം

D:-Kerala Head Load Workers Welfare Board Staff (Appointment Service Conditions Code & Conduct) Rules 2002
കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് പെൻഷനേഴ്സ് ബോർഡ് സ്റ്റാഫ് (നിയമന സേവന വ്യവസ്ഥകളുടെ കോഡും പെൻഷനും) റൂൾസ് 2002

Correct Answer:- Option-A

Question46:-The provisions of Kerala Head Load Workers Act 1978 were made applicable in the whole state of Kerala on _____

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കേരള സംസ്ഥാനമൊട്ടാകെ _____-ന് ബാധകമാക്കി.

- A:-1/11/1980
- 1/11/1980
- B:-1/11/1978
- 1/11/1978
- C:-20/05/1982
- 20/05/1982
- D:-20/05/1981
- 20/05/1981

Correct Answer:- Option-D

Question47:-Kerala Head Load Workers Act 1978 employer include _____

- 1. Contractor
- 2. Committee
- 3. Employer
- 4. Manager

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 തൊഴിലുടമയിൽ _____ ഉൾപ്പെടുന്നു.

- 1. കരാറുകാരൻ
- 2. കമ്മിറ്റി
- 3. തൊഴിലുടമ
- 4. മാനേജർ

A:-1, 2, 3

- 1, 2, 3

B:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

C:-2, 3, 4

- 2, 3, 4

D:-1, 3, 4

- 1, 3, 4

Correct Answer:- Option-B

Question48:-On which date the Employees Compensation Act 1923 came into force?

എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923 നിലവിൽ വന്നത് ഏത് തീയതിയിലാണ്?

A:-1/7/1923

- 1/7/1923

B:-15/8/1923

- 15/8/1923

C:-15/8/1924

- 15/8/1924

D:-1/7/1924

- 1/7/1924

Correct Answer:- Option-D

Question49:-Who are the employees under the Employees Compensation Act 1923?

- 1. Crew member of a ship
- 2. Person recruited for work abroad by a company
- 3. Driver, Helper, Mechanic, cleaner of motor vehicle
- 4. Crew member of aircraft

എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923 പ്രകാരമുള്ള ജീവനക്കാർ ആരാണ്?

- 1. ഒരു കപ്പലിലെ ക്രൂ അംഗം
- 2. ഒരു കമ്പനി വിദേശത്ത് ജോലിക്കായി റിക്രൂട്ട് ചെയ്ത വ്യക്തി
- 3. ഡ്രൈവർ, സഹായി, മെക്കാനിക്, മോട്ടോർ വാഹനത്തിൻറെ ക്ലീനർ
- 4. വിമാനത്തിലെ ക്രൂ അംഗം

A:-1, 2, 3

- 1, 2, 3

B:-2, 3, 4

- 2, 3, 4

C:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

D:-1, 3, 4

- 1, 3, 4

Correct Answer:- Option-C

Question50:-Which is the schedule dealing with occupational diseases?

തൊഴിൽ രോഗങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന ഷെഡ്യൂൾ ഏതാണ്?

A:-Schedule III

ഷെഡ്യൂൾ III

B:-Schedule IV

ഷെഡ്യൂൾ IV

C:-Schedule V

ഷെഡ്യൂൾ V

D:-Schedule II

ഷെഡ്യൂൾ II

Correct Answer:- Option-A

Question51:-Which of the following is true within regarding Employees Compensation Act 1923?

- 1. Employee is liable to receive compensation (for partial disablement) from the accident date itself.
- 2. For receiving half monthly wages as compensation under partial disablement, when the disablement period lasts for more than 28 days.
- 3. Any payment or allowances which the employee has received for his medical treatment shall not deemed to be payment or allowance received by way of compensation.
- 4. Half monthly payment of the sum equivalent to twenty five percent of monthly wages of employee.

എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923-ൽ താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

- 1. അപകട തീയതി മുതൽ തന്നെ നഷ്ടപരിഹാരം (ഭാഗിക വൈകല്യത്തിന്) ലഭിക്കാൻ ജീവനക്കാരന് ബാധ്യസ്ഥനാണ്.
- 2. ഭാഗിക വൈകല്യത്തിന് കീഴിലുള്ള നഷ്ടപരിഹാരമായി പകുതി മാസ വേതനം ലഭിക്കുന്നതിന്, വൈകല്യ കാലയളവ് 28 ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ നീണ്ടുനിൽക്കുമ്പോൾ.
- 3. തൻറെ ചികിത്സയ്ക്കായി ജീവനക്കാരന് ലഭിച്ച ഏതെങ്കിലും പേയ്മെന്റോ അലവൻസുകളോ നഷ്ടപരിഹാരമായി ലഭിച്ച പേമെന്റോ അലവൻസോ ആകി കണക്കാക്കില്ല.
- 4. ജീവനക്കാരൻറെ പ്രതിമാസ വേതനത്തിൻറെ ഇരുപത്തിയഞ്ച് ശതമാനത്തിന് ഇലുമായ തുകയുടെ പകുതി പ്രതിമാസ പേയ്മെന്റ്.

A:-1, 2, 3

- 1, 2, 3

- B:-1, 3, 4
- 1, 3, 4
- C:-2, 3, 4
- 2, 3, 4
- D:-1, 2, 4
- 1, 2, 4

Correct Answer:- Option-C

Question52:-What amount should be paid as funeral expenses according to Employees Compensation Act 1923?

എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923 പ്രകാരം ശവസംസ്കാരച്ചെലവായി എന്ത് തുക നൽകണം?

- A:-Rs.2,500
- 2,500 രൂപ
- B:-Rs.5,000
- 5,000 രൂപ
- C:-Rs.7,500
- 7,500 രൂപ
- D:-Rs.10,000
- 10,000 രൂപ

Correct Answer:- Option-B

Question53:-Within what period, the commissioner can impose interest upon the employer for non payment of compensation due?

ഏത് കാലയളവിനുള്ളിൽ, കഴിശ്ശിക നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാത്തതിന് തൊഴിലുടമയുടെ മേൽ കമ്മീഷണർക്ക് പലിശ ചുമത്താനാകും?

- A:-60 days
- 60 ദിവസം
- B:-Two months
- രണ്ട് മാസം
- C:-90 days
- 90 ദിവസം
- D:-One month
- ഒരു മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question54:-What are true about distribution of compensation?

- 1. No compensation can be directly given to dependents of the employee.
- 2. Lumpsum compensation can be given directly to a women in case permanent partial disablement.
- 3. 3 months wages paid by employer as advance compensation to dependents can be reduced by commissioner from compensation payable.
- 4. The lump sum compensation of a women or a person under a legal disability shall be deposited before commissioner.

നഷ്ടപരിഹാര വിതരണത്തെ സംബന്ധിച്ച് എന്താണ് ശരി?

- 1. ജീവനക്കാർക്കെ ആശ്രിതർക്ക് നേരിട്ട് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ കഴിയില്ല.
- 2. സ്ഥിരമായ ഭാഗികമായിരുന്ന ഒരു സ്ത്രീക്ക് ലംപ്സം നഷ്ടപരിഹാരം നേരിട്ട് നൽകാം വൈകല്യം.
- 3. ആശ്രിതർക്ക് മുൻകൂർ നഷ്ടപരിഹാരമായി തൊഴിലുടമ നൽകുന്ന 3 മാസ വേതനം നൽകേണ്ട നഷ്ടപരിഹാരത്തിൽ നിന്ന് കമ്മീഷണർക്ക് കുറയ്ക്കാവുന്നതാണ്.
- 4. ഒരു സ്ത്രീയുടെയോ നിയമപരമായ വൈകല്യമുള്ള വ്യക്തിയുടെയോ ഒറ്റത്തവന നഷ്ടപരിഹാരം കമ്മീഷണറുടെ മുമ്പാകെ നിക്ഷേപിക്കും.

- A:-1, 2, 3
- 1, 2, 3
- B:-1, 2, 4
- 1, 2, 4
- C:-2, 3, 4
- 2, 3, 4
- D:-1, 3, 4
- 1, 3, 4

Correct Answer:- Option-D

Question55:-What are the amount that can be deducted from the employees compensation?

- 1. Funeral expenses given to dependent.
- 2. Any payment or allowances received by employee as expense for medical treatment.
- 3. 3 months wages paid as advance as compensation to dependents.

ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാരത്തിൽ നിന്ന് എത്ര തുക കുറയ്ക്കാനാകും?

- 1. ആശ്രിതർക്ക് നൽകുന്ന ശവസംസ്കാര ചെലവുകൾ.
- 2. ചികിത്സാ ചെലവായി ജീവനക്കാരന് ലഭിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും പെയ്മെന്റോ അലവൻസുകൾക്കോ
- 3. 3 മാസത്തെ വേതനം ആശ്രിതർക്ക് നഷ്ടപരിഹാരമായി അഡ്വാൻസായി നൽകി.

- A:-2 Only
- 2 മാത്രം
- B:-1, 3 Only
- 1, 3 മാത്രം
- C:-3 Only
- 3 മാത്രം
- D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question56:-Which of the following statement is true about Employees Compensation Act 1923?

- 1. Compensation to be first charged on assets transferred by employer.
- 2. Compensation not to be assigned, attached or charged.
- 3. Any agreement or contract entered by employee to relinquish any right of compensation is null and void.

എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923 സംബന്ധിച്ച് ഇനിപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

- 1. തൊഴിലുടമ കൈമാറ്റം ചെയ്യുന്ന ആസ്തികളിൽ ആദ്യം ഈടാക്കേണ്ട നഷ്ടപരിഹാരം.
- 2. നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാനോ അറ്റാച്ചുചെയ്യാനോ ഈടാക്കാനോ പാടില്ല.
- 3. നഷ്ടപരിഹാരത്തിനുള്ള ഏതെങ്കിലും അവകാശം ഉപേക്ഷിക്കാൻ ജീവനക്കാരൻ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഏതൊരു കരാറോ സമ്മതപത്രമോ അസാധുവാണ്.

A:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

- B:-1, 2
- 1, 2
- C:-1, 3
- 1, 3
- D:-2, 3
- 2, 3

Correct Answer:- Option-A

Question57:-In which commissioner's jurisdiction the claim for compensation can be filed?

- 1. Area of accident took place which resulted in injury or death.
- 2. In case of death of employee, the dependent claiming the compensation ordinary resided
- 3. Area which the employer has his registered office.

എന്ത് കമ്മീഷണറുടെ അധികാരപരിധിയിലാണ് നഷ്ടപരിഹാരത്തിനായുള്ള ക്ലെയിം ഫയൽ ചെയ്യാൻ കഴിയുക?

- 1. പരിക്ക് അല്ലെങ്കിൽ മരണത്തിൽ കലാശിച്ച അപകടത്തിൻറെ പ്രദേശം.
- 2. ജീവനക്കാരൻറെ മരണത്തിൽ, നഷ്ടപരിഹാരം അവകാശപ്പെടുന്ന ആശ്രിതൻ സാധാരണ താമസിക്കുന്നു.
- 3. തൊഴിലുടമയുടെ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഓഫീസ് ഉള്ള പ്രദേശം.

- A:-1, 3
- 1, 3
- B:-1, 2
- 1, 2
- C:-2, 3
- 2, 3
- D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D

Question58:-What penalty can be imposed on an employer according to Employees Compensation Act 1923 for non submission of notice of fatal accidents?

മാരകമായ അപകടങ്ങളുടെ അറിയിപ്പ് സമർപ്പിക്കാത്തതിന് എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923 അനുസരിച്ച് തൊഴിലുടമയ്ക്ക് എന്ത് പിഴ ചുമത്താം?

- A:-Fine which may extend to Rs. 5,000
- 5,000 രൂപ വരെ നീട്ടിയേക്കാവുന്ന പിഴ
- B:-Fine not less than Rs. 50,000 but which may be extend to 1 lakh.
- 50,000 രൂപ വരെ കുറയാത്ത പിഴ എന്നത് അത് ഒരു ലക്ഷം വരെ നീട്ടിയേക്കാം
- C:-Fine which may be extend to Rs.10,000
- 10,000 രൂപ വരെ നീട്ടിയേക്കാവുന്ന പിഴ
- D:-Fine not less than Rs.10,000 but which may be extended to 1 lakh
- 10,000 രൂപ വരെ കുറയാത്ത പിഴ എന്നത് അത് ഒരു ലക്ഷം വരെ നീട്ടിയേക്കാം

Correct Answer:- Option-B

Question59:-To which forum appeal on order of Employees Compensation from commissioner has to be filed?

കമ്മീഷണറിൽ നിന്നുള്ള ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാരത്തിൻറെ ഉത്തരവിന്മേൽ എന്ത് ഫോറത്തിലാണ് അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടത്?

- A:-High court
- ഹൈക്കോടതി
- B:-District court
- ജില്ലാ കോടതി
- C:-Regional Joint Labour Commissioner
- റീജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ
- D:-Labour Commissioner
- ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-A

Question60:-Among the following which are not Head Load Work

- 1. Work in correction with religious or social or public function.
- 2. Transportaton of furniture, personal effects for domestic purpose.
- 3. Shifting and transportaton of animals for personal use.
- 4. Cutting, removing, shifting and transportaton of trees per personal use.

ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഹെഡ് ലോഡ് വർക്ക് അല്ല.

- 1. മതപരമായ സാമൂഹികമായ പൊതുമാ ആയ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ തിരുത്തലായി പ്രവർത്തിക്കുക.
- 2. ഫർണിച്ചറുകളുടെ ഗതാഗതം, ഗാർഹിക ആവശ്യങ്ങൾക്കുള്ള വ്യക്തിഗത ഇഫക്റ്റുകൾ.
- 3. വ്യക്തിഗത ഉപയോഗത്തിനായി മൃഗങ്ങളെ മാറ്റുന്നതും കൊണ്ടുപോകുന്നതും.
- 4. വ്യക്തിഗത ഉപയോഗത്തിന് മരങ്ങൾ മുറിക്കലും നീക്കം ചെയ്യലും മാറ്റലും ഗതാഗതവും.

- A:-1, 2, 3
- 1, 2, 3
- B:-2, 3, 4
- 2, 3, 4
- C:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

D:-1, 2, 4

Correct Answer:- Option-C

Question61:-What are all not included in the wages of head load worker?

- 1. Travelling allowances
- 2. Any bonus
- 3. Value of house accomodation
- 4. Value of travelling concession

ചുമട്ടുതൊഴിലാളിയുടെ കൂലിയിൽ എന്തൊക്കെയാണ് ഉൾപ്പെടാത്തവ?

- 1. യാത്രാ അലവൻസുകൾ
- 2. ഏതെങ്കിലും ബോണസ്
- 3. വീട് താമസത്തിൻറെ മൂല്യം
- 4. യാത്രാ ഇളവിൻറെ മൂല്യം

A:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

- B:-1, 2, 3
- 1, 2, 3
- C:-2, 3, 4
- 2, 3, 4
- D:-1, 3, 4
- 1, 3, 4

Correct Answer:- Option-A

Question62:-Who among is notified as inspector under Kerala Head Load Workers Act 1978?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം ഇൻസ്പെക്ടറായി വിജ്ഞാപനം ചെയ്യപ്പെട്ടത് ആരാണ്?

A:-Convener of District Committee

- ജില്ലാ കമ്മിറ്റി കൺവീനർ
- B:-Chairman of District Committee
- ജില്ലാ കമ്മിറ്റി ചെയർമാൻ
- C:-Assistant Labour Officer Gr.II
- അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II
- D:-Chief Executive Officer
- ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-C

Question63:-What is the working hours of adolescent Head Load Worker?

കുമാരക്കാരനായ ചുമട്ടു തൊഴിലാളിയുടെ ജോലി സമയം എത്രയാണ്?

A:-6 hours

6 മണിക്കൂർ

B:-4 hours

4 മണിക്കൂർ

C:-8 hours

8 മണിക്കൂർ

D:-3 hours

3 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-A

Question64:-Head Load Workers are only required to carry on his head _____ kilo gram of article or articles.

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർമാർ _____ കിലോഗ്രാം വസ്തുക്കളോ സാമഗ്രികളോ തലയിൽ ചുമക്കേണ്ടി വരും.

A:-75 Kg

75 കി.ഗ്രാം

B:-35 Kg

35 കി.ഗ്രാം

C:-50 Kg

50 കി.ഗ്രാം

D:-55 Kg

55 കി.ഗ്രാം

Correct Answer:- Option-D

Question65:-In which provision of Kerala Head Load Workers Act 1978 states that "provided that the Employees Compensaction Act 1923 shall not apply to the head load workers insured under the Employees State Insurance Act 1948"?

"എംപ്ലോയിസ് സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഷുറൻസ് ആക്ട് 1948 പ്രകാരം ഇൻഷർ ചെയ്ത ചുമട്ടുതൊഴിലാളികൾക്ക് എംപ്ലോയിസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923 ബാധകമല്ല" എന്ന് 1978-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയിൽ പറയുന്നു?

A:-Section 18

സെക്ഷൻ 18

B:-Section 24

സെക്ഷൻ 24

C:-Section 14

സെക്ഷൻ 14

D:-Section 36

സെക്ഷൻ 36

Correct Answer:- Option-B

Question66:-ON attainment of what age head load workers retire on superannuation?

ചുമട്ടുതൊഴിലാളികൾ എത്ര വയസ്സായാൽ സൂപ്പർആനവേഷനിൽ വിരമിക്കുന്നു?

A:-60 Years

60 വർഷം

B:-58 Years

58 വർഷം

C:-56 Years

56 വർഷം

D:-55 Years

55 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question67:-How many hours head load workers are allowed to work continuously without rest?

ചുമട്ടുതൊഴിലാളികൾക്ക് എത്ര മണിക്കൂർ വിശ്രമമില്ലാതെ തുടർച്ചയായി ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവാദമുണ്ട്?

A:-5 hours

5 മണിക്കൂർ

B:-2 hours

2 മണിക്കൂർ

C:-4 hours

4 മണിക്കൂർ

D:-3 hours

3 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-D

Question68:-To which authority the application to be filed if any employer pays less than the wages due or refuses to pay wages to the head load workers?

ഏതെങ്കിലും തൊഴിലുടമ കടിശ്ശികയുള്ള കൂലിയിൽ കുറവ് നൽകുകയോ ചുമട്ടുതൊഴിലാളികൾക്ക് കൂലി നൽകാൻ വിസമ്മതിക്കുകയോ ചെയ്യാൻ ഏത് അതോറിറ്റിയാണ് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?

A:-Convenor

കൺവീനർ

B:-Conciliation Officer

കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസർ

C:-Chairman

ചെയർമാൻ

D:-Secretary

സെക്രട്ടറി

Correct Answer:- Option-B

Question69:-Who is notified as the Appellate Authority under Section 12 of Kerala Head Load Workers Act 1978?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978-ലെ സെക്ഷൻ 12 പ്രകാരം അപ്പീലേറ്റ് അതോറിറ്റിയായി ആരെയാണ് അറിയിക്കുന്നത്?

A:-Board

ബോർഡ്

B:-Chairman

ചെയർമാൻ

C:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

D:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-D

Question70:-Schemes for head load worker are made for
1. For appointing authorities to be responsible for administration of fund.
2. For health and safety measures of head load workers.
3. For pooling of head load workers.
4. For welfare of head load workers.

ചുമട്ടു തൊഴിലാളികൾക്കായുള്ള സ്കീമുകൾ നിർമ്മിച്ചിരിക്കുന്നത്
1. ഫണ്ടിൻറെ ഭരണത്തിൻറെ ഉത്തരവാദിത്തം അധികാരികളെ നിയമിക്കുന്നതിന്.

- 2. ചുമട്ടുതൊഴിലാളികളുടെ ആരോഗ്യ-സുരക്ഷാ നടപടികൾക്കായി.
- 3. ഹെഡ് ലോഡ് തൊഴിലാളികളുടെ പൊതുവെ വിനിയോഗത്തിനായി.
- 4. ചുമട്ടുതൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമത്തിനായി.

- A:-1, 2, 3
- 1, 2, 3
- B:-2, 3, 4
- 2, 3, 4
- C:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

- D:-1, 2, 4
- 1, 2, 4

Correct Answer:- Option-C

Question71:-How many members can be included in the committee?

കമ്മിറ്റിയിൽ എത്ര അംഗങ്ങളെ ഉൾപ്പെടുത്താം?

- A:-15
- 15
- B:-12
- 12
- C:-10
- 10
- D:-21
- 21

Correct Answer:- Option-A

Question72:-Pooling of head load workers is done by

ചുമട്ടു തൊഴിലാളികളുടെ പൂജിംഗ് നടത്തുന്നത്

- A:-Chairman
- ചെയർമാൻ
- B:-Board
- ബോർഡ്
- C:-District Labour Officer
- ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ
- D:-Committee
- കമ്മിറ്റി

Correct Answer:- Option-D

Question73:-When a settlement of dispute has not arrived and conciliation officer has taken a decision, then conciliation officer shall send a report along with decision to _____

തർക്കം ഒത്തുതീർപ്പിലെത്താതിരിക്കുകയും അനരഞ്ജന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ഒരു തീരുമാനം എടുക്കുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ, അനരഞ്ജന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ തീരുമാനത്തോടൊപ്പം ഒരു റിപ്പോർട്ട് അയയ്ക്കും _____

- A:-Board
- ബോർഡ്
- B:-Appellate Authority
- അപ്പീൽ അതോറിറ്റി
- C:-Chairman
- ചെയർമാൻ
- D:-Committee
- കമ്മിറ്റി

Correct Answer:- Option-B

Question74:-A party to head load dispute can be represented by

- 1. Office bearer of registered trade union.
- 2. Officer of Employees Association.
- 3. Any member or office bearer of federation of trade union.
- 4. Legal practitioner.

ഒരു പാർട്ടി ടു ഹെഡ് ലോഡ് തർക്കം പ്രതിനിധീകരിക്കാം

- 1. രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത യൂണിയൻറെ ഭാരവാഹി.
- 2. എംപ്ലോയീസ് അസോസിയേഷൻ ഓഫീസർ.
- 3. ഹെഡ് ലോഡ് ഓഫീസ് യൂണിയൻറെ ഏതെങ്കിലും അംഗം അല്ലെങ്കിൽ ഭാരവാഹി.
- 4. ലീഗൽ പ്രാക്ടീഷണർ.

- A:-1, 2, 3
- 1, 2, 3
- B:-All of the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
- C:-1, 2, 4
- 1, 2, 4
- D:-1, 3, 4
- 1, 3, 4

Correct Answer:- Option-A

Question75:-What is the penalty for obstructing inspector/conciliation officers?

ഇൻസ്പെക്ടർ/അനരഞ്ജന ഉദ്യോഗസ്ഥരെ തടസ്സപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള ശിക്ഷ എന്താണ്?

- A:-Imprisonment for a term upto 1 year or fine upto 1 lakh Rupee or with both
- 1 വർഷം വരെ തടവ് 1 ലക്ഷം രൂപ വരെ പിഴ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും കൂടി
- B:-Fine of Rs.5,000
- 5,000 രൂപ വരെ പിഴ
- C:-Imprisonment for a term upto 6 months of fine which may extend to Rs.1,000 or with both
- 6 മാസം വരെ തടവ്, 1,000 രൂപ വരെ നീട്ടിയേക്കാവുന്ന പിഴ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടു കൂടി
- D:-Imprisonment for a term upto 2 years of fine which may extend to Rs.10,000 or with both
- 2 വർഷം വരെ തടവ്, 10,000 രൂപ വരെ നീട്ടിയേക്കാവുന്ന പിഴ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടു കൂടി

Correct Answer:- Option-C

Question76:-Within _____ months complaint should be filed before Magistrate Court according to Kerala Head Load Workers Act 1978.

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം _____ മാസത്തിനുള്ളിൽ പരാതി മജിസ്ട്രേറ്റ് കോടതിയിൽ ഫയൽ ചെയ്യണം.

- A:-6 months
- 6 മാസം
- B:-3 months
- 3 മാസം
- C:-1 year
- 1 വർഷം
- D:-2 years
- 2 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question77:-When an employer makes default in the payment of contribution to the fund, what percentage of interest can be claimed as damages by Board?

ഒരു തൊഴിലുടമ പണമടയ്ക്കലുള്ള സംഭാവന അടയ്ക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുമ്പോൾ, ബോർഡിന് നഷ്ടപരിഹാരമായി പലിശയുടെ എത്ര ശതമാനം ഒക്സയിം ചെയ്യാം?

- A:-25%
- 25%
- B:-10%
- 10%
- C:-8%
- 8%
- D:-12%
- 12%

Correct Answer:- Option-A

Question78:-The financial assistance under the Kerala Head Load Workers (calamities Relief) Plan 1997 will be granted by _____

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (ദുരന്ത നിവാരണം) പദ്ധതി 1997 പ്രകാരമുള്ള സാമ്പത്തിക സഹായം _____

- A:-Committee
- കമ്മിറ്റി
- B:-Chairman
- ചെയർമാൻ
- C:-Chief Executive Officer
- ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ
- D:-District Labour Officer
- ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-C

Question79:-The grand in aid under the Kerala Head Load Worker (Calamities Relief) Plan 1997 is average 3 months salary or Rs. _____ which ever is less.

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ (കലാമിറ്റിസ് റിലീഫ്) പദ്ധതി 1997 പ്രകാരമുള്ള ഗ്രാന്റിന് ഇൻ എയ്ഡ് ശരാശരി 3 മാസത്തെ ശമ്പളം അല്ലെങ്കിൽ _____ രൂപ (രണ്ടിൽ ഏറ്റവും കുറവ്) ആണ്.

- A:-Rs.25,000
- 25,000 രൂപ
- B:-Rs.5,000
- 5,000 രൂപ
- C:-Rs.10,000
- 10,000 രൂപ
- D:-Rs.50,000
- 50,000 രൂപ

Correct Answer:- Option-B

Question80:-Among the following which are true about application under Kerala Head Load Workers (Calamities Relief) Plan 1997.

1. The application should be submitted in form I
2. Village officer's report to be attached
3. In case of accident, report of Fire Force Department
4. Report of Assistant Labour Officer

1997-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (കലാമിറ്റിസ് റിലീഫ്) പ്ലാൻ പ്രകാരമുള്ള അപേക്ഷയുടെ കാര്യത്തിൽ ശരിയാണ് ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ

1. അപേക്ഷ ഫോമിൽ സമർപ്പിക്കണം
 2. വില്ലേജ് ഓഫീസറുടെ റിപ്പോർട്ട് ഇതോടൊപ്പം ചേർക്കണം
 3. അപകടമുണ്ടായാൽ ഫയർഫോഴ്സ് വകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ട്
 4. അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസറുടെ റിപ്പോർട്ട്
- A:-1, 2, 3
 - 1, 2, 3
 - B:-2, 3, 4
 - 2, 3, 4
 - C:-1, 2, 4
 - 1, 2, 4
 - D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question81:-Among the following what are the conditions for receiving pension?

1. He should be employed through committee.
2. He should have minimum qualifying service for not less than 5 years.
3. The worker having less than 120 attendance in any year will not be counted as qualifying service for pension.
4. The worker who has earned not less than 160 attendance in year will be counted as qualify service for pension.

ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ പെൻഷൻ ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

1. അപേക്ഷ കമ്മിറ്റി മുഖേന നിയമിക്കണം.
 2. അയർക്ക് 5 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത മിനിമം യോഗ്യതാ സേവനം ഉണ്ടായിരിക്കണം.
 3. വർഷത്തിൽ 120 ഹാജരിൽ കുറയാതെ നേടിയ തൊഴിലാളിയെ പെൻഷനുള്ള യോഗ്യതയുള്ള സേവനമായി കണക്കാക്കില്ല
 4. വർഷത്തിൽ 160 ഹാജരിൽ കുറയാതെ നേടിയ തൊഴിലാളിയെ പെൻഷനുള്ള യോഗ്യതയുള്ള സേവനമായി കണക്കാക്കില്ല
- A:-1, 2, 3
 - 1, 2, 3
 - B:-1, 2, 4
 - 1, 2, 4
 - C:-1, 3, 4
 - 1, 3, 4
 - D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-C

Question82:-In a year when a worker has undergone medical treatment how many days can be reckoned for calculating qualifying year for pension?

ഒരു തൊഴിലാളിക്ക് വൈദ്യചികിത്സയ്ക്ക് വിധേയനായ ഒരു വർഷത്തിൽ പെൻഷനുള്ള യോഗ്യതാ വർഷം കണക്കാക്കുന്നതിന് എത്ര ദിവസം കണക്കാക്കാം?

- A:-120 days
- 120 ദിവസം
- B:-30 days
- 30 ദിവസം
- C:-60 days
- 60 ദിവസം
- D:-160 days
- 160 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question83:-What is the minimum qualifying attendance required in a year for counting pension for a Head Load Worker is?

ഒരു ചുമട്ടു തൊഴിലാളിക്ക് പെൻഷൻ എണ്ണുന്നതിന് ഒരു വർഷത്തിൽ ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ യോഗ്യതാ ഹാജരി എത്രയാണ്?

- A:-160 days
- 160 ദിവസം
- B:-180 days
- 180 ദിവസം
- C:-120 days
- 120 ദിവസം
- D:-240 days
- 240 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question84:-The minimum qualifying service required for granting pensionary benefit to Head Load Worker is _____

- ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് പെൻഷണറി ആനുകൂല്യം നൽകുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ യോഗ്യതാ സേവനം _____ ആണ്.
- A:-16 years
- 16 വർഷം
- B:-6 years
- 6 വർഷം
- C:-9 years
- 9 വർഷം
- D:-5 years
- 5 വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question85:-The invalid pension receivable to the Head Load Worker incapacitated due to cancer, kidney or heart diseases will be subject to minimum of Rs. _____

- ക്യാൻസർ, കീഡ്നി അല്ലെങ്കിൽ ഹൃദ്രോഗം എന്നിവ കാരണം വൈകല്യമുള്ള ചുമട്ടുതൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കേണ്ട അസാധുവായ പെൻഷൻ കുറഞ്ഞത് _____ രൂപയ്ക്ക് വിധേയമായിരിക്കും.
- A:-Rs.750
- 750 രൂപ
- B:-Rs.11,000
- 11,000 രൂപ
- C:-Rs.2,400
- 2,400 രൂപ
- D:-Rs.5,000
- 5,000 രൂപ

Correct Answer:- Option-A

Question86:-What is the maximum pension payable to Head Load Worker?

- ചുമട്ടു തൊഴിലാളിക്ക് നൽകേണ്ട പരമാവധി പെൻഷൻ എന്താണ്?
- A:-Rs.2,400
- 2,400 രൂപ
- B:-Rs.1,600
- 1,600 രൂപ
- C:-Rs.10,000
- 10,000 രൂപ
- D:-Rs.11,000
- 11,000 രൂപ

Correct Answer:- Option-D

Question87:-What percentage of earned wages is given as terminal benefit from 1/6/15 ?

- സമ്പാദിച്ച വേതനത്തിന്റെ എത്ര ശതമാനമാണ് 1/6/15 മുതൽ ഒടർമിനൽ ആനുകൂല്യമായി നൽകിയിരിക്കുന്നത്?
- A:-12%
- 12%
- B:-11%
- 11%
- C:-10%
- 10%
- D:-8%
- 8%

Correct Answer:- Option-A

Question88:-What is the minimum family pension receivable by the family of Head Load Worker who dies while in service after completing a minimum period of 5 years of qualifying service?

- കുറഞ്ഞത് 5 വർഷത്തെ യോഗ്യതാ സർവീസ് പൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം സർവീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുന്ന ചുമട്ടുതൊഴിലാളിയുടെ കുടുംബത്തിന് ലഭിക്കേണ്ട ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുടുംബ പെൻഷൻ എത്രയാണ്?
- A:-Rs.500
- 500 രൂപ
- B:-Rs.1,600
- 1,600 രൂപ
- C:-Rs.2,400
- 2,400 രൂപ
- D:-Rs.750
- 750 രൂപ

Correct Answer:- Option-D

Question89:-What are the documents / applications to be submitted by Head Load Worker for pension?

- 1. Application in form No. TP-6 (in duplicate)
- 2. Identity card in form XI of Kerala Head Load Worker Rule 1981
- 3. Identity card in form C of Kerala Head Load Worker Scheme 1983
- 4. Application should be duly affixed by passport size photo

പെൻഷനുവേണ്ടി ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ സമർപ്പിക്കേണ്ട രേഖകൾ/അപേക്ഷകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

- 1. ഫോം നമ്പർ TP-6 ലെ അപേക്ഷ (ഡബ്ബിളിക്കോപ്പിൽ)
- 2. കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ റൂൾ 1981 പ്രകാരം ഫോം XI-ലെ തിരിച്ചറിയൽ കാർഡ്
- 3. കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ സ്കീം 1983-ന്റെ സി ഫോമിലുള്ള തിരിച്ചറിയൽ കാർഡ്
- 4. അപേക്ഷയിൽ പാസ്പോർട്ട് സൈസ് ഫോട്ടോ കൃത്യമായി ഒട്ടിച്ചിരിക്കണം

- A:-1, 2, 4
- 1, 2, 4
- B:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

- C:-2, 3, 4
- 2, 3, 4
- D:-1, 2, 3
- 1, 2, 3

Correct Answer:- Option-B

Question90:-Within how many days from the date of discharge from hospital, a head load worker shall submit application for medical reimbursement?

ആശുപത്രിയിൽ നിന്ന് ഡിസ്ചാർജ് ചെയ്ത തീയതി മുതൽ എത്ര ദിവസത്തിനുള്ളിൽ, ഒരു ചുമട്ടുതൊഴിലാളി മെഡിക്കൽ നീളംബേഴ്സ്മെന്റിന് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കണം?

- A:-2 months
- 2 മാസം
- B:-1 month
- 1 മാസം
- C:-3 months
- 3 മാസം
- D:-6 months
- 6 മാസം

Correct Answer:- Option-A

Question91:-Who is the registering authority under Kerala Head Load Workers Act 1978?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്ന അധികാരി ആരാണ്?

- A:-Assistant Labour Officer Gr.I
- അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ്-I
- B:-Convenor of the committee
- കമ്മിറ്റി കൺവീനർ
- C:-Assistant Labour Officer Gr.II
- അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ്-II
- D:-Chairman
- ചെയർമാൻ

Correct Answer:- Option-C

Question92:-How many members are in Kerala Head Load Workers Welfare Fund Board?

കേരള ചുമട്ടു തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിൽ എത്ര അംഗങ്ങളുണ്ട്?

- A:-21
- 21
- B:-15
- 15
- C:-12
- 12
- D:-23
- 23

Correct Answer:- Option-B

Question93:-Term of non official members of the Board is _____

ബോർഡിലെ ഔദ്യോഗികമല്ലാത്ത അംഗങ്ങളുടെ കാലാവധി _____ ആണ്.

- A:-3 year
- 3 വർഷം
- B:-2 year
- 2 വർഷം
- C:-4 year
- 4 വർഷം
- D:-5 year
- 5 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question94:-When an application under Kerala Head Load Workers (Regulation of Employment and Welfare) scheme 1983 is received for registration, convenor shall register it in the Form_____

1983-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിൻറെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും ക്ഷേമവും) സ്കീമിന് കീഴിലുള്ള ഒരു അപേക്ഷ രജിസ്ട്രേഷനായി ലഭിക്കുമ്പോൾ, കൺവീനർ അത് _____ ഫോമിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യണം.

- A:-Form C
- ഫോം സി
- B:-Form E
- ഫോം ഇ
- C:-Form D
- ഫോം ഡി
- D:-Form F
- ഫോം എഫ്

Correct Answer:- Option-C

Question95:-Appeal from the decision in para 6A, 6B, 6C of Kerala Head Load Workers Act (Regulation of Employment and Welfare) scheme 1983 lies to whom?

1983-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിൻറെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും ക്ഷേമവും) പദ്ധതിയുടെ ഖണ്ഡിക 6എ, 6ബി, 6സി കളിലെ തീരുമാനത്തിൽ നിന്നുള്ള അപ്പീൽ ആരടേതാണ്?

- A:-Committee
- കമ്മിറ്റി
- B:-Chairman
- ചെയർമാൻ
- C:-Board
- ബോർഡ്
- D:-District Labour Officer
- ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-A

Question96:-What fine can be imposed upon the employer per day for delay in registration in the committee?

കമ്മിറ്റിയിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ വൈകുന്നതിന് തൊഴിലുടമയ്ക്ക് പ്രതിദിനം എന്ത് പിഴ ചുമത്താം?

- A:-Rs.10/day
- പ്രതിദിനം 10 രൂപ
- B:-Rs.100/day
- പ്രതിദിനം 100 രൂപ
- C:-Rs.25/day
- പ്രതിദിനം 25 രൂപ
- D:-Rs.5/day
- പ്രതിദിനം 5 രൂപ

Correct Answer:- Option-D

Question97:-Who has the power to determine the number of Head Load Workers required in an area?

ഒരു പ്രദേശത്ത് ആവശ്യമായ ചുമട്ടു തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം നിർണ്ണയിക്കാൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?

- A:-Chairman
- ചെയർമാൻ
- B:-Committee
- കമ്മിറ്റി

C:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

D:-Union

യൂണിയൻ

Correct Answer:- Option-B

Question98:-What is the fees for Head Load Workers for Registration under Kerala Head Load (Scattered Group) Scheme 1999?

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് (ചിതറിയിക്കുന്ന ഗ്രൂപ്പ്) സ്കീം 1999 പ്രകാരമുള്ള രജിസ്ട്രേഷനായി ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർമാർക്കുള്ള ഫീസ് എത്രയാണ്?

A:-Rs.25

25 രൂപ

B:-Rs.10

10 രൂപ

C:-Rs.50

50 രൂപ

D:-Rs.5

5 രൂപ

Correct Answer:- Option-B

Question99:-What are true about Kerala Head Load Workers (Scattered Group) Scheme 1999?

- 1. Head Load Worker will receive a pass book in Form No.4
- 2. Head Load Worker will receive an intimation in Form No.3
- 3. Head Load Worker should not be a member of Kerala Head Load Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983.
- 4. Head Load Worker under the scheme can decide the amount of contribution

കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ (ചിതറിയിക്കുന്ന ഗ്രൂപ്പ്) സ്കീം 1999 സംബന്ധിച്ച് എന്താണ് ശരി?

- 1. ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് ഫോം നമ്പർ 4-ൽ പാസ് ബുക്ക് ലഭിക്കും.
- 2. ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് ഫോം നമ്പർ 3-ൽ ഒരു അറിയിപ്പ് ലഭിക്കും.
- 3. ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർ (അംഗമായിരിക്കരുത്) (നിയന്ത്രണം, എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആൻഡ് വെൽഫെയർ) സ്കീം 1983
- 4. സ്കീമിന് കീഴിലുള്ള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കർക്ക് സംഭാവന തുക തീരുമാനിക്കാം

A:-1, 2, 4

1, 2, 4

B:-1, 2, 3

1, 2, 3

C:-1, 3, 4

1, 3, 4

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question100:-What are the conditions in which employer is not liable to pay compensation in case of accident during the course of employment?

- 1. In respect of injury which does not result in total or partial disablement of employees for a period exceeding 3 days.
- 2. Employee under the influence of alcohol or drugs.
- 3. Willfull disobedience of order for securing safety of employer.
- 4. The willfull removal or disregard of any safety guard or devices.

തൊഴിൽ സമയത്ത് അവകുടമസ്ഥന്മാർക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ തൊഴിലുടമ ബാധ്യസ്ഥനല്ലാത്ത വ്യവസ്ഥകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

- 1. 3 ദിവസത്തിൽ കൂടുതലുള്ള കാലയളവ് ജീവനക്കാരുടെ പൂർണ്ണമായോ ഭാഗികമായോ വൈകല്യത്തിന് കാരണമാകാത്ത പരിക്കിൻറെ കാര്യത്തിൽ
- 2. മദ്യത്തിൻറെയോ മയക്കുമരുന്നിൻറെയോ സ്വാധീനത്തിലുള്ള ജീവനക്കാരൻ
- 3. തൊഴിലുടമയുടെ സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവിൻറെ മനഃപൂർവ്വം അനുസരിക്കാത്തത്
- 4. ഏതെങ്കിലും സുരക്ഷാ ഗാർഡിൻറെയോ ഉപകരണങ്ങളുടെയോ മനഃപൂർവ്വം നീക്കം ചെയ്യുകയോ അവഗണിക്കുകയോ ചെയ്യുക

A:-1, 2, 3

1, 2, 3

B:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

C:-1, 3, 4

1, 3, 4

D:-1, 2, 4

1, 2, 4

Correct Answer:- Option-B