

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 068 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 07-11-2024

Question1:-According to Building and other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996, if there is a change occurs in the ownership after taking the registration it should be intimated by the employer to the registering officer within
ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് ഓർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴി നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1996 അനുസരിച്ച്, രജിസ്ട്രേഷൻ എടുത്തതിന് ശേഷം ഉടമസ്ഥാവകാശത്തിൽ എന്തെങ്കിലും മാറ്റമുണ്ടെങ്കിൽ അത് തൊഴിലുടമ ഉള്ളിലെ രജിസ്റ്ററിയർ ഓഫീസറെ അറിയിക്കണം.

- A:-60 days
60 ദിവസം
B:-30 days
30 ദിവസം
C:-90 days
90 ദിവസം
D:-45 days
45 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question2:-No person about to whom the employer knows that he is a deaf or defective vision shall be allowed in any building or other construction work as per _____ of Building and other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996.

ബഡിരനോ വികലമോ ആയ കാഴ്ചയാണെന്ന് തൊഴിലുടമ അറിയുന്ന ഒരു വ്യക്തിയെയും കെട്ടിട നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെയും മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെയും (തൊഴി നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1996 ലെ _____ പ്രകാരം ഏതെങ്കിലും കെട്ടിടത്തിലോ മറ്റു നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങളിലോ അനുവദിക്കില്ല.

- A:-Section 30(1)
സെക്ഷൻ 30(1)
B:-Section 31
സെക്ഷൻ 31
C:-Section 30(3)
സെക്ഷൻ 30(3)
D:-Section 27(3)
സെക്ഷൻ 27(3)

Correct Answer:- Option-B

Question3:-Creches shall be provided in every place where in more than _____ building workers are ordinarily employed.
_____ ൽ കൂടുതൽ കെട്ടിട തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥലങ്ങളിലും ക്രെച്ചുകൾ നൽകണം.

- A:-50 female workers
50 സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾ
B:-100 workers
100 തൊഴിലാളികൾ
C:-100 female workers
100 സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾ
D:-50 workers
50 തൊഴിലാളികൾ

Correct Answer:- Option-A

Question4:-Where any change occurs in the particulars furnished under section 46(1) of the Building and other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996, employer shall intimate the change to the inspector within _____ days.

ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് ഓർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴി നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1996-ൻറെ സെക്ഷൻ 46(1) പ്രകാരം നൽകിയിട്ടുള്ള വിവരങ്ങൾക്കുള്ളിൽ ഇൻസ്പെക്ടറെ വിവരം അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

- A:-15
B:-5
C:-2
D:-10

Correct Answer:- Option-C

Question5:-Building and other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996 shall be deemed to have come into force on _____

ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് ഓർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴി നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) നിയമം 1996 _____ ന് നിലവിൽ വന്നതായി കണക്കാക്കും.

- A:-19/08/1996
19/08/1996
B:-27/03/1996
27/03/1996
C:-03/11/1995
03/11/1995
D:-01/01/1996
01/01/1996

Correct Answer:- Option-C

Question6:-What is the rate of interest payable on delay in payment of Building Cess?

ബിൽഡിംഗ് സെസ് അടയ്ക്കുന്നതിലെ കാലതാമസത്തിന് പലിശ നിരക്ക് എത്രയാണ്?

- A:-2% for every year
എല്ലാ വർഷവും 2%
B:-12% for every year
എല്ലാ വർഷവും 12%
C:-2% for every month
എല്ലാ മാസവും 2%
D:-1% for every month
എല്ലാ മാസവും 1%

Correct Answer:- Option-C

Question7:-Which rule of the Building and other Construction Workers welfare Cess Rules states about time and manner of collection of cess?

കെട്ടിട നിർമ്മാണ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ് ചട്ടങ്ങളിലെ ഏത് നിയമമാണ് സെസ് പിരിക്കുന്ന സമയത്തെയും രീതിയെയും കുറിച്ച് പറയുന്നത്?

- A:-Rule 3
റൂൾ 3
B:-Rule 4
റൂൾ 4
C:-Rule 7
റൂൾ 7
D:-Rule 8
റൂൾ 8

Correct Answer:- Option-B

Question8:-Revision of Order of assessment as per Building and other Construction Workers Welfare Cess Act shall be made in ബിൽഡിംഗ് ആൻറ് മറ്റ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ സെസ് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള മൂല്യനിർണയ ഉത്തരവിൻറെ പുനരവലോകനം _____ ൽ ചെയ്യും.

- A:-Form II ഫോം II
- B:-Form I ഫോം I
- C:-Form III ഫോം III
- D:-Form V ഫോം V

Correct Answer:- Option-A

Question9:-An appeal on an order of the assessment of the Building Cess shall be filed within _____ months of the receipt of such order. ബിൽഡിംഗ് സെസിൻറെ മൂല്യനിർണ്ണയ ഉത്തരവിന്മേൽ ഒരു അപ്പീൽ അത്തരം ഓർഡർ ലഭിച്ച് _____ മാസത്തിനുള്ളിൽ ഫയൽ ചെയ്യും.

- A:-3 months 3 മാസം
- B:-2 months 2 മാസം
- C:-1 month 1 മാസം
- D:-45 days 45 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question10:-The employer shall not be liable to pay compensation in respect of any injury which does not result in a partial disablement of the workmen for a period exceeding _____ കൂടുതൽ കാലയളവിൽ തൊഴിലാളികളുടെ ഭാഗിക വൈകല്യത്തിന് കാരണമാകാത്ത ഏതെങ്കിലും പരിക്കിന് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ തൊഴിലുടമ ബാധ്യസ്ഥനല്ല.

- A:-7 days 7 ദിവസം
- B:-5 days 5 ദിവസം
- C:-10 days 10 ദിവസം
- D:-3 days 3 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question11:-Which section of the Employees Compensation Act 1923 bars an application for compensation under the said act if it has instituted any proceedings in a civil court? എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923-ൻറെ ഏത് വകുപ്പാണ് സിവിൽ കോടതിയിൽ എന്തെങ്കിലും നടപടികൾ ആരംഭിച്ചതെങ്കിൽ പ്രസ്തുത നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള നഷ്ടപരിഹാരത്തിനുള്ള അപേക്ഷയെ തടയുന്നത്?

- A:-Sec 3(4) സെക്ഷൻ 3(4)
- B:-Sec 3(5) സെക്ഷൻ 3(5)
- C:-Sec 3(1) സെക്ഷൻ 3(1)
- D:-Sec 3(2) സെക്ഷൻ 3(2)

Correct Answer:- Option-B

Question12:-A claim for compensation must be preferred within _____ years of the occurrence of the accident as per Employees Compensation Act. എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം അപകടം സംഭവിച്ച് _____ വർഷത്തിനുള്ളിൽ നഷ്ടപരിഹാരത്തിനായുള്ള ഒരു ക്ലെയിം മുൻഗണന നൽകേണ്ടതാണ്.

- A:-1 year 1 വർഷം
- B:-6 months 6 മാസം
- C:-2 Years 2 വർഷം
- D:-3 years 3 വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question13:-Liability of insurer of the employer in case of his insolvency as per Employees Compensation Act states in a എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് അനുസരിച്ച് ഇൻസോൾവൻസി ഉണ്ടായാൽ തൊഴിലുടമയുടെ ഇൻഷുറൻസിൻറെ ബാധ്യത ഇപ്രകാരമാണ്

- A:-Sec 14 സെക്ഷൻ 14
- B:-Sec 15 സെക്ഷൻ 15
- C:-Sec 16 സെക്ഷൻ 16
- D:-Sec 17 സെക്ഷൻ 17

Correct Answer:- Option-A

Question14:-Section 15 of the Employees Compensation Act shall apply in the case of എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ടിൻറെ സെക്ഷൻ 15 ബാധകമാണ്

- A:-Employees working in factories ഫാക്ടറികളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർ
- B:-Employee who are masters of ships/seamen കപ്പലുകളുടെ/നാവികരുടെ പ്രഗത്ഭരായ ജീവനക്കാർ
- C:-Members of crew of air craft വിമാനത്തിലെ ക്രൂ അംഗങ്ങൾ
- D:-Employees sent for work abroad വിദേശത്ത് ജോലിക്ക് അയച്ച ജീവനക്കാർ

Correct Answer:- Option-B

Question15:-Any agreement between employers and the worker which remove or reduce the liability to pay compensation is നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാനുള്ള ബാധ്യത നിക്കം ചെയ്യുന്നതോ കുറയ്ക്കുന്നതോ ആയ തൊഴിലുടമയും തൊഴിലാളിയും തമ്മിലുള്ള ഏതൊരു കരാറും

- A:-Valid സാധ്യതയുള്ളത്
- B:-Voidable അസാധ്യമാണ്

C:-Invalid

അസാധുവായ

D:-Null and Void

ശൂന്യത

Correct Answer:- Option-D

Question16:-Method of recording evidence as per Employees Compensation Act 1923, states in

എംപ്ലോയിസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923 പ്രകാരം തെളിവ് രേഖപ്പെടുത്തുന്ന രീതി

A:-Sec 25A

സെക്ഷൻ 25എ

B:-Sec 24

സെക്ഷൻ 24

C:-Sec 25

സെക്ഷൻ 25

D:-Sec 22

സെക്ഷൻ 22

Correct Answer:- Option-C

Question17:-An appeal shall not lie to the High Court from the orders as per Employees Compensation Act in the

എംപ്ലോയിസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള ഉത്തരവുകളിൽ നിന്ന് ഒരു അപ്പീൽ ഹൈക്കോടതിയിൽ കിടക്കുന്നതല്ല.

A:-Order awarding Interest or Penalty under Sec 4A

സെക്ഷൻ 4എ പ്രകാരം പലിശയോ പിഴയോ നൽകാനുള്ള ഉത്തരവ്

B:-Order refusing to allow redemption of a half monthly payment

പ്രതിമാസ പണമടയ്ക്കൽ അനുവദിക്കാൻ വിസമ്മതിക്കുന്ന ഉത്തരവ്

C:-An order refusing to register a memorandum

ഒരു മെമ്മോറാണ്ടം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാൻ വിസമ്മതിക്കുന്ന ഒരു ഓർഡർ

D:-Where the parties have agreed to abide by the decision of the commissioner

കമ്മീഷണറുടെ തരുമാനം അനുസരിക്കാൻ കക്ഷികൾ സമ്മതിച്ചിട്ടുണ്ട്

Correct Answer:- Option-D

Question18:-Maternity Benefit Act is applicable to every shop or establishment in which _____ persons have employed.

_____ വ്യക്തികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ കടകൾക്കും സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട് ബാധകമാണ്.

A:-10 or more

10 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

B:-20 or more

20 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

C:-15 or more

15 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

D:-5 or more

5 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

Correct Answer:- Option-A

Question19:-The Qualifying period to claim maternity benefit shall not apply to women who has immigrated into the state of

പ്രസവാൻകൂല്യം ക്ലെയിം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതാ കാലയളവ് സംസ്ഥാനത്തേക്ക് കുടിയേറിയ സ്ത്രീകൾക്ക് ബാധകമല്ല

A:-Assam

അസം

B:-Sikkim

സിക്കിം

C:-Nagaland

നാഗാലാൻഡ്

D:-Manipur

മണിപ്പൂർ

Correct Answer:- Option-A

Question20:-The maximum period for which any women shall be entitled for Maternity Benefit is

ഏതൊരു സ്ത്രീക്കും പ്രസവാൻകൂല്യത്തിന് അർഹതയുള്ള പരമാവധി കാലയളവ് ഇതാണ്

A:-24 weeks

24 ആഴ്ച

B:-12 weeks

12 ആഴ്ച

C:-26 weeks

26 ആഴ്ച

D:-18 weeks

18 ആഴ്ച

Correct Answer:- Option-C

Question21:-Which section of the Maternity Benefit Act deals with the rule regarding notice of a claim for maternity Benefits and payments there

fore മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ടിൻറെ ഏത് വകുപ്പാണ് പ്രസവ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കായുള്ള ക്ലെയിമിൻറെ അറിയിപ്പ് സംബന്ധിച്ച നിയമവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതും അവിടെയുള്ള പേയ്മെന്റുകൾ

A:-Sec 5

സെക്ഷൻ 5

B:-Sec 6

സെക്ഷൻ 6

C:-Sec 7

സെക്ഷൻ 7

D:-Sec 8

സെക്ഷൻ 8

Correct Answer:- Option-C

Question22:-The maximum period entitled to maternity benefit by a women having 2 or more than 2 surviving children shall be

രണ്ടോ അതിലധികമോ കുട്ടികളുള്ള സ്ത്രീകൾക്ക് പ്രസവാൻകൂല്യത്തിന് അർഹതയുള്ള പരമാവധി കാലയളവ്

A:-6 weeks

6 ആഴ്ച

B:-10 weeks

10 ആഴ്ച

C:-13 weeks

13 ആഴ്ച

D:-12 weeks

12 ആഴ്ച

Correct Answer:- Option-D

Question23:-Every Employer shall allow _____ visits a day to the crèche by the women as per Maternity Benefit Act 1961.

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട് അനുസരിച്ച് ഓരോ തൊഴിലുടമയും ഒരു ദിവസം ക്രെച്ചിലേക്ക് _____ സന്ദർശിക്കാൻ അനുവദിക്കും.

A:-6

6

- B:-4
- 4 C:-2
- 2

D:-No such limitation

അത്തരം പരിമിതകളൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question24:-An inspector may file a complaint regarding commission of offence under the Maternity Benefit Act in a court of competent jurisdiction within

മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള കുറ്റകൃത്യം സംബന്ധിച്ച് ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് അധികാരപരിധിയിലുള്ള ഒരു കോടതിയിൽ പരാതി നൽകാം.

- A:-6 months
- 6 മാസം
- B:-2 years
- 2 വർഷം
- C:-1 year
- 1 വർഷം
- D:-3 years
- 3 വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question25:-Under the Payment of Bonus Act 1965, direct tax means any tax chargeable under 1965-ലെ ബോണസ് അടയ്ക്കൽ നിയമപ്രകാരം, ഡയറക്ട് ടാക്സ് എന്നാൽ ഈ പ്രകാരം ഈടാക്കാവുന്ന നികുതി

A:-Agriculture Income Tax Law

കാർഷിക നികുതി നിയമം

B:-Income Tax Act

ആദായ നികുതി നിയമം

C:-The super profit Tax Act 1963

സൂപ്പർ ലാഭ നികുതി നിയമം 1963

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question26:-Under Payment of Bonus Act 1965, salary includes

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് 1965 പ്രകാരം, ശമ്പളം ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-Free food allowance

സൗജന്യ ഭക്ഷണ അലവൻസ്

B:-Travelling Concessions

ട്രാവലിംഗ് ഇളവുകൾ

C:-Any Bonus

ഏതെങ്കിലും ബോണസ്

D:-Any Commission payable to employee

ജീവനക്കാരന് നൽകേണ്ട ഏതെങ്കിലും കമ്മീഷൻ

Correct Answer:- Option-A

Question27:-Every Employees shall be eligible for bonus in an accounting year if he has worked in the establishment for

ഓരോ ജീവനക്കാരനും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ഒരു അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിൽ ബോണസിന് അർഹതയുണ്ട്.

A:-more than 30 working days

30 പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളിൽ കൂടുതൽ

B:-more than 60 working days

60 പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളിൽ കൂടുതൽ

C:-more than 90 working days

90 പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളിൽ കൂടുതൽ

D:-more than 45 working days

45 പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളിൽ കൂടുതൽ

Correct Answer:- Option-A

Question28:-The disqualification of an employee from receiving bonus is states in

ബോണസ് സ്വീകരിക്കുന്നതിൽ നിന്ന് ഒരു ജീവനക്കാരൻറെ അയോഗ്യത സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ ആണ്

A:-Sec 7

സെക്ഷൻ 7

B:-Sec 9

സെക്ഷൻ 9

C:-Sec 17

സെക്ഷൻ 17

D:-Sec 2 (13)

സെക്ഷൻ 2 (13)

Correct Answer:- Option-B

Question29:-Time limit for payment of Bonus shall not in any case exceed

ബോണസ് അടയ്ക്കുന്നതിനുള്ള സമയ പരിധി ഒരു സാഹചര്യത്തിലും കവിയാൻ പാടില്ല

A:-8 months

8 മാസം

B:-1 year

1 വർഷം

C:-2 years

2 വർഷം

D:-3 years

3 വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question30:-Section 28 of the Bonus of Payment Act 1965 states about

ബോണസ് ഓഫ് പേയ്മെന്റ് ആക്ട് 1965 ലെ സെക്ഷൻ 28 ഇതിനെക്കുറിച്ച് പറയുന്നു

A:-Penalty

പീഴ

B:-Maintenance of Registers and Records

രജിസ്റ്ററുകളുടെയും റെക്കോർഡുകളുടെയും പരിപാലനം

C:-Offences by Companies

കമ്പനികൾ വഴിയുള്ള കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ

D:-Inspectors

ഇൻസ്പെക്ടർമാർ

Correct Answer:- Option-A

Question31:-Payment of Bonus Act shall not apply to employee in

ബോണസ് നിയമത്തിൻറെ പേയ്മെന്റ് ജീവനക്കാരന് ബാധകമല്ല

A:-RBI

ആർബിഐ

B:-Indian Finance Corporation of India

ഇന്ത്യൻ ഫിനാൻസ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് ഇന്ത്യ

C:-NABARD

നബാർഡ്

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question32:-As per Payment of gratuity Act an employee employed below the ground in a mine, he shall be deemed to be a continuous service in a year if he employee

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിയമപ്രകാരം ഒരു ഖനിയിൽ ഭൂമിക്ക് താഴെ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു ജീവനക്കാരൻ, അയാൾ ജോലിക്കാരനാണെങ്കിൽ ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ തുടർച്ചയായ സേവനമായി കണക്കാക്കും.

A:-195 days

195 ദിവസം

B:-240 days

240 ദിവസം

C:-95 days

95 ദിവസം

D:-120 days

120 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question33:-What is the minimum service required for an employee to eligible for gratuity who is resigned from service?

സർവീസിൽ നിന്ന് രാജിവെച്ച ഒരു ജീവനക്കാരന് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്ക് അർഹത നേടുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ സേവനം എത്രയാണ്?

A:-10 years

10 വർഷം

B:-7 years

7 വർഷം

C:-5 years

5 വർഷം

D:-3 years

3 വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question34:-If an employee who is employed in a seasonal establishment the employer shall pay gratuity at the rate of _____ for each season.

ഒരു നീസണൽ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു ജീവനക്കാരൻ ഓരോ സീസണിലും _____ എന്ന നിരക്കിൽ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകണം.

A:-14 days wages

14 ദിവസത്തെ വേതനം

B:-12 days wages

12 ദിവസത്തെ വേതനം

C:-10 days wages

10 ദിവസത്തെ വേതനം

D:-7 days wages

7 ദിവസത്തെ വേതനം

Correct Answer:- Option-D

Question35:-At what time the employer shall to pay gratuity from the date it become payable?

തൊഴിലുടമ അത് അടയ്ക്കേണ്ട തീയതി മുതൽ ഏത് സമയത്താണ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകേണ്ടത്?

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-45 days

45 ദിവസം

C:-30 days

30 ദിവസം

D:-90 days

90 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question36:-The state advisory committee under Building and other Construction Workers Act and Rules shall be reconstituted after every _____ period.

ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് മറ്റു കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, റൂൾസ് എന്നിവയ്ക്ക് കഴിവുള്ള സംസ്ഥാന ഉപദേശക സമിതി ഓരോ _____ കാലയളവിനു ശേഷവും പുനഃസംഘടിപ്പിക്കപ്പെടും.

A:-6 years

6 വർഷം

B:-2 years

2 വർഷം

C:-4 years

4 വർഷം

D:-3 years

3 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question37:-The Application for registration of establishment as per Building and other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996 shall be made in

ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് മറ്റു കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) നിയമം 1996 പ്രകാരമുള്ള സ്ഥാപനത്തിന്റെ രജിസ്ട്രേഷനുമുള്ള അപേക്ഷ നൽകേണ്ടതാണ്.

A:-Form I

ഫോം I

B:-Form II

ഫോം II

C:-Form III

ഫോം III

D:-Form IV

ഫോം IV

ഫോം IV

Correct Answer:- Option-A

Question38:-Overhead protection under the Building and other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996 shall not apply to any building which is less than _____ meters in height when completed.

ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് മറ്റു കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1996 പ്രകാരമുള്ള ഓവർഹെഡ് സംരക്ഷണം പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ _____ മീറ്ററിൽ താഴെ ഉയരമുള്ള ഒരു കെട്ടിടത്തിനും ബാധകമല്ല.

A:-10

10

B:-5

5

C:-20

20

D:-15

15

Correct Answer:- Option-D

Question39:-Which rule of the Building and other Construction Workers Kerala Rules states about test and periodical examination of lifting gears? ബിൽഡിംഗ് ആൻറ് മറ്റ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് കേരള റൂൾസ് ലിഫ്റ്റിംഗ് ഗിയറുകളുടെ ടെസ്റ്റിംഗ്, ആരോടുകൂടി പരിശോധന എന്നിവയെക്കുറിച്ച് പറയുന്ന ഏത് നിയമമാണ്?

A:-Rule 48

റൂൾ 48

B:-Rule 68

റൂൾ 68

C:-Rule 24

റൂൾ 24

D:-Rule 76

റൂൾ 76

Correct Answer:- Option-B

Question40:-All trenches and excavation in a construction shall be protected against persons falling by suitable measures, if depth exceeds ഒരു നിർമ്മാണത്തിലെ എല്ലാ കിടങ്ങുകളും ഉത്ഖനനങ്ങളും, ആഴം കവിഞ്ഞാൽ, ഉചിതമായ നടപടികളിലൂടെ വ്യക്തികൾ വീഴുന്നതിൽ നിന്ന് സംരക്ഷിക്കപ്പെടും.

A:-1.72 meters

1.72 മീറ്റർ

B:-2.26 meters

2.26 മീറ്റർ

C:-3 meters

3 മീറ്റർ

D:-4 meters

4 മീറ്റർ

Correct Answer:- Option-A

Question41:-Every establishment of building workers shall employ safety officers if they employ കെട്ടിട തൊഴിലാളികളുടെ എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും _____ ജോലി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ സെഫ്റ്റി ഓഫീസറെ നിയമിക്കണം.

A:-1000 or more workers

1000 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

B:-750 or more workers

750 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

C:-500 or more workers

500 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

D:-250 or more workers

250 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

Correct Answer:- Option-C

Question42:-Medical examination certificate of building workers shall be issued in കെട്ടിടനിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ മെഡിക്കൽ പരിശോധന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകണം

A:-Form X

ഫോം X

B:-Form XVI

ഫോം XVI

C:-Form V

ഫോം V

D:-Form XI

ഫോം XI

Correct Answer:- Option-D

Question43:-The working day of a Building worker shall be so arranged that inclusive of the intervals of rest, if any, shall not spread over than _____ on any day.

ഒരു ബിൽഡിംഗ് വർക്കറുടെ പ്രവൃത്തി ദിവസം, വിശ്രമത്തിൻറെ ഇടവേളകൾ ഉൾപ്പെടെ, ഏതെങ്കിലും ദിവസത്തിൽ _____-ൽ കൂടുതൽ വ്യാപിക്കാത്തവിധം ക്രമീകരിച്ചിരിക്കുന്നു.

A:-9 hours

9 മണിക്കൂർ

B:-8.5 hours

8.5 മണിക്കൂർ

C:-10 hours

10 മണിക്കൂർ

D:-11 hours

11 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-C

Question44:-Register of persons employed as building workers shall be maintain by employer in a കെട്ടിടനിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളായി ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തികളുടെ രജിസ്റ്റർ ഒരു തൊഴിലുടമ പരിപാലിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-Form 16

ഫോം 16

B:-Form 21

ഫോം 21

C:-Form 14

ഫോം 14

D:-Form 15

ഫോം 15

Correct Answer:- Option-D

Question45:-Every employer of registered establishment under Building and other Construction Workers Act shall file return not later than _____ following the end of the calendar year to which it relates.

ബിൽഡിംഗ് ആൻറ് മറ്റ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോ തൊഴിലുടമയും അത് ബന്ധപ്പെട്ട കലണ്ടർ വർഷത്തിൻറെ അവസാനത്തെ _____ ന് ശേഷം റിട്ടേൺ ഫയൽ ചെയ്യണം.

A:-15th January

ജനുവരി 15

B:-15th February

ഫെബ്രുവരി 15

C:-10th March

മാർച്ച് 10

D:-15th March

മാർച്ച് 15

Correct Answer:- Option-B

Question46:-In which form a women employed in an establishment and entitled to maternity benefit shall give notice to employer in ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതും പ്രസവാനുകൂല്യത്തിന് അർഹതയുള്ളതുമായ സ്ത്രീകൾ ഏത് രൂപത്തിലാണ് തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നോട്ടീസ് നൽകുന്നത്

A:-Form A

ഫോം എ

B:-Form B

ഫോം ബി

C:-Form D

ഫോം ഡി

D:-Form E

ഫോം ഇ

Correct Answer:- Option-D

Question47:-Records kept under the Provisions of the Maternity Benefit Act and Rules shall be preserved for a period of _____ years from the date of their preparation.

മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ടിൻറെയും റൂളുകളുടെയും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് കീഴിലുള്ള രേഖകൾ അവ തയ്യാറാക്കിയ തീയതി മുതൽ _____ വർഷത്തേക്ക് സംരക്ഷിക്കപ്പെടും.

A:-2 years

2 വർഷം

B:-3 years

3 വർഷം

C:-5 years

5 വർഷം

D:-15 years

15 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question48:-The Abstract of the provisions of the Maternity Benefit Act and Rules shall be exhibited in

മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ടിൻറെയും ചട്ടങ്ങളുടെയും വ്യവസ്ഥകളുടെ സംഗ്രഹം ഇതിൽ പ്രദർശിപ്പിക്കും

A:-Form C

ഫോം സി

B:-Form A

ഫോം എ

C:-Form K

ഫോം കെ

D:-Form L

ഫോം എൽ

Correct Answer:- Option-C

Question49:-Register of Computation of the allocable surplus under section 2(4) of Payment of Bonus Act shall be in

ബോണസ് പേയ്മെന്റ് നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 2(4) പ്രകാരം അനുവദിക്കാവുന്ന മിച്ചത്തിൻറെ കണക്കെടുപ്പ് രജിസ്റ്റർ

A:-Form B

ഫോം ബി

B:-Form A

ഫോം എ

C:-Form E

ഫോം ഇ

D:-Form F

ഫോം എഫ്

Correct Answer:- Option-B

Question50:-The Kerala Industrial Establishment, National and Festival Holidays Act 1958, is applicable to commercial establishment were _____ or more persons are employed.

കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്, നാഷണൽ ആൻറ് ഫെസ്റ്റീവൽ ഹോളിഡേസ് ആക്ട് 1958, _____ അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാണ്.

A:-20

20

B:-10

10

C:-15

15

D:-No such limit

അത്തരം പരിധിയില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question51:-If an Industrial Establishment commences work after the commencement of a calendar year the number of festival holidays during the remainder of that calendar year shall not be less than at the rate of one day for _____ or part there of the remainder of such calendar year.

ഒരു കലണ്ടർ വർഷം ആരംഭിച്ചതിനുശേഷം ഒരു വ്യാവസായിക സ്ഥാപനം പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കുകയാണെങ്കിൽ, ആ കലണ്ടർ വർഷത്തെ ഓർമ്മപ്പെടുത്തലിൽ ഉത്സവ അവധിദിനങ്ങളുടെ എണ്ണം _____ ഒരു ദിവസത്തിൽ കുറവായിരിക്കില്ല അല്ലെങ്കിൽ അത്തരം കലണ്ടർ വർഷം ശേഷിക്കുന്ന ഭാഗത്തിൻറെ ഭാഗം.

A:-2 months

2 മാസം

B:-3 months

3 മാസം

C:-4 months

4 മാസം

D:-1 month

1 മാസം

Correct Answer:- Option-B

Question52:-No employee shall be entitled to festival holidays unless he has been in the service for a total period of 30 days within a continues period of _____ days immediately preceding such holiday.

അത്തരം അവധിക്ക് തൊട്ടുമുമ്പുള്ള _____ ദിവസങ്ങളുടെ തുടർച്ചയായ കാലയളവിൽ 30 ദിവസത്തേക്ക് സർവീസിൽ ഉണ്ടായിരുന്നില്ലെങ്കിൽ ഒരു ജവനകാരനും ഉത്സവ അവധിക്ക് അർഹതയില്ല.

A:-60

60

B:-30

30

C:-90

90

D:-45

45

Correct Answer:- Option-C

Question53:-What is the maximum fine for an employer who contravene any of the provisions of Sec 5 of Kerala Industrial establishment National and Festival Holidays Act 1958?

1958 ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് നാഷണൽ ആൻറ് ഫെസ്റ്റീവൽ ഹോളിഡേസ് ആക്ടിൻറെ സെക്ഷൻ 5 ലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകൾ ലംഘിക്കുന്ന ഒരു തൊഴിലുടമയ്ക്കുള്ള പരമാവധി പിഴ എത്രയാണ്?

A:-Rs. 250

250 രൂപ

B:-Rs. 500

500 രൂപ

- C:-Rs. 1,000
- 1,000 രൂപ
- D:-Rs. 5,000
- 5,000 രൂപ

Correct Answer:- Option-A

Question54:-When an employer can submit to the inspector for approval list of festival holidays?

യുദ്ധി ഒരു തൊഴിലുടമയ്ക്ക് എപ്പോഴാണ് ഉസവ അഡികളുടെ പട്ടിക ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?

- A:-Before the end of November every year
- എല്ലാ വർഷവും നവംബർ അവസാനത്തിന് മുമ്പ്
- B:-Before the end of December every year
- എല്ലാ വർഷവും ഡിസംബർ അവസാനത്തിന് മുമ്പ്
- C:-Before the end of October every year
- എല്ലാ വർഷവും ഒക്ടോബർ അവസാനത്തിന് മുമ്പ്
- D:-Before the end of January every year
- എല്ലാ വർഷവും ജനുവരി അവസാനത്തിന് മുമ്പ്

Correct Answer:- Option-A

Question55:-Annual Return under Kerala Industrial Establishment National and festival Holidays Act shall be submit in കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് നാഷണൽ ആൻറ് ഫെസ്റ്റീവ് ഹോളിഡേസ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള വാർഷിക റിട്ടേൺ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്

- A:-Form 6
- ഫോം 6
- B:-Form 4
- ഫോം 4
- C:-Form 5
- ഫോം 5
- D:-Form 3
- ഫോം 3

Correct Answer:- Option-C

Question56:-What is the maximum duration of period for which the office bearers the Trade Union shall be selected?

ട്രേഡ് യൂണിയൻ ഭാരവാഹികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന പരമാവധി കാലയളവ് എത്രയാണ്?

- A:-2 years
- 2 വർഷം
- B:-3 years
- 3 വർഷം
- C:-5 years
- 5 വർഷം
- D:-No such limit
- അത്തരം പരിധിയില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question57:-What is the minimum requirement about membership of registered Trade Union?

രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ അംഗത്വത്തിൻറെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ആവശ്യകത എന്താണ്?

- A:-15 workmen
- 15 തൊഴിലാളികൾ
- B:-10% of the workers
- 10% തൊഴിലാളികൾ
- C:-100 workmen
- 100 തൊഴിലാളികൾ
- D:-7 workmen
- 7 തൊഴിലാളികൾ

Correct Answer:- Option-D

Question58:-The minimum age required by a person to become members of a registered Trade Union

രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗമാകാൻ ഒരാൾക്ക് ആവശ്യമായ കുറഞ്ഞ പ്രായം

- A:-18 years
- 18 വർഷം
- B:-16 years
- 16 വർഷം
- C:-15 years
- 15 വർഷം
- D:-21 years
- 21 വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question59:-Notice of dissolution of Trade Union shall be sent to registrar in

ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ പിരിച്ചുവിടൽ നോട്ടീസ് രജിസ്ട്രാർക്ക് അയയ്ക്കും

- A:-Form B
- ഫോം ബി
- B:-Form A
- ഫോം എ
- C:-Form LL
- ഫോം എൽ എൽ
- D:-Form K
- ഫോം കെ

Correct Answer:- Option-D

Question60:-Annual Return under Trade Union Act shall be submitted to the registrar

ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമപ്രകാരമുള്ള വാർഷിക റിട്ടേൺ രജിസ്ട്രാർക്ക് സമർപ്പിക്കും

- A:-On or before 1st day of June in each year
- ഓരോ വർഷവും ജൂൺ 1-ന് മുമ്പോ
- B:-On first June in each year
- എല്ലാ വർഷവും ജൂൺ ആദ്യം
- C:-On or before 1st day of January in each year
- ഓരോ വർഷവും ജനുവരി 1-ാം തീയതിയോ അതിനുമുമ്പോ
- D:-On 15th June in each year
- എല്ലാ വർഷവും ജൂൺ 15-ന്

Correct Answer:- Option-A

Question61:-What is the notice period to be observed by the registrar in case of cancellation of registration of Trade Union?

ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ രജിസ്ട്രേഷൻ റദ്ദാക്കിയാൽ രജിസ്ട്രാർ നിരീക്ഷിക്കേണ്ട അറിയിപ്പ് കാലയളവ് എന്താണ്?

- A:-30 days
- 30 ദിവസം

- B:-45 days
- 45 ദിവസം
- C:-3 months
- 3 മാസം
- D:-2 months
- 2 മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question62:-If an employee employing in any holiday as per the provisions of Kerala Industrial Establishment Festival and National holidays Act the employer is bound to give notice in the prescribed form to the employee before _____ for employing.

കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ഫെസ്റ്റീവൽ, നാഷണൽ ഫോളിയോ ആക്ട് എന്നിവയുടെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം ഏതെങ്കിലും അവധിക്കാലത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർ തൊഴിലുടമ _____-ന് മുമ്പ് ജവനക്കാരുടെ നിശ്ചിത ഫോമത്തിൽ നോട്ടീസ് നൽകാൻ ബാധ്യസ്ഥനാണ്.

- A:-48 hours
- 48 മണിക്കൂർ
- B:-2 days
- 2 ദിവസം
- C:-3 days
- 3 ദിവസം
- D:-24 days
- 24 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question63:-Very Small establishment as per Labour laws (Exception from furnishing returns and maintaining registers by certain establishment) Act 1988, means an establishment in which _____ persons are employed or where employed on any day of the preceding 12 months.

ലേബർ നിയമങ്ങൾ അനുസരിച്ച് വളരെ ചെറിയ സ്ഥാപനം (നിശ്ചിത സ്ഥാപനങ്ങൾ റിട്ടേൺ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും രജിസ്റ്ററുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴികെയുള്ള) ആക്ട് 1988, എന്നാൽ _____ വ്യക്തികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ അല്ലെങ്കിൽ കഴിഞ്ഞ 12 മാസത്തെ ഏതെങ്കിലും ദിവസത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ആയ സ്ഥാപനം എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്.

- A:-Not more than 19
- 19-ൽ കൂടുതൽ
- B:-Not more than 9
- 9-ൽ കൂടുതൽ
- C:-Not more than 5
- 5-ൽ കൂടുതൽ
- D:-Not more than 3
- 3-ൽ കൂടുതൽ

Correct Answer:- Option-B

Question64:-Register of wages required to maintained by small establishment as per Labour laws (Exception from furnishing returns and maintaining registers by certain establishment) Act 1988 shall be in

തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ അനുസരിച്ച് ചെറുകിട സ്ഥാപനങ്ങൾ പരിപാലിക്കേണ്ട വേതനത്തിന്റെ രജിസ്റ്റർ (നിശ്ചിത സ്ഥാപനങ്ങൾ റിട്ടേണുകൾ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും രജിസ്റ്ററുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴികെ) ആക്ട് 1988 _____ ൽ ആയിരിക്കും.

- A:-Form B
- ഫോം ബി
- B:-Form D
- ഫോം ഡി
- C:-Form K
- ഫോം കെ
- D:-Form L
- ഫോം എൽ

Correct Answer:- Option-A

Question65:-An employer who fails to comply with provision of Labour laws (Exception from furnishing returns and maintaining registers by certain establishments) Act 1988, shall be punishable in case of first convictions with

തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പാലിക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്ന ഒരു തൊഴിലുടമ (ചില സ്ഥാപനങ്ങൾ റിട്ടേണുകൾ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും രജിസ്റ്ററുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴികെയുള്ള) നിയമം 1988, ആദ്യ കുറ്റം ചുമത്തിയാൽ ശിക്ഷിക്കപ്പെടും.

- A:-Fine extent Rs. 5,000
- ഫൈൻ പരിധി 5,000 രൂപ
- B:-Fine extent Rs. 25,000
- ഫൈൻ പരിധി 25,000 രൂപ
- C:-Fine extent Rs. 500
- ഫൈൻ പരിധി 500 രൂപ
- D:-Fine extent Rs. 2,500
- ഫൈൻ പരിധി 2,500 രൂപ

Correct Answer:- Option-A

Question66:-Copy of the every alteration made in the rules of the registered Trade Union shall be sent to the registrar within _____ days of making of the alteration.

രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ നിയമങ്ങളിൽ വരുത്തിയ എല്ലാ മാറ്റങ്ങളുടെയും പകർപ്പ് മാറ്റം വരുത്തിയ _____ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ രജിസ്ട്രാറിന് അയയ്ക്കും.

- A:-45
- 45
- B:-30
- 30
- C:-60
- 60
- D:-15
- 15

Correct Answer:- Option-D

Question67:-As per Industrial Dispute Act 1947, workman include

വ്യവസായിക തർക്ക നിയമം 1947 പ്രകാരം, തൊഴിലാളികൾ ഉൾപ്പെടുന്നു

- A:-Person employed in police service
- പോലീസ് സർവീസിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തി
- B:-Person employed in administrative capacity
- ഭരണപരമായ ശേഷിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തി
- C:-Apprentice
- അപ്പ്രൻ്റീസ്
- D:-None of the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question68:-Which section of the Industrial Dispute Act states about the regulations regarding change in conditions of service applicable to any workmen in the IVth schedule?

IV-ാം ഷെഡ്യൂളിലെ ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളികൾക്ക് ബാധകമായ സേവന വ്യവസ്ഥകളിലെ മാറ്റം സംബന്ധിച്ച നിയന്ത്രണങ്ങളെക്കുറിച്ച് വ്യവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് പറയുന്നത്?

- A:-Sec 9
- സെക്ഷൻ 9

B:-Sec 8

സെക്ഷൻ 8

C:-Sec 9(A)

സെക്ഷൻ 9(എ)

D:-Sec 9(B)

സെക്ഷൻ 9(ബി)

Correct Answer:- Option-C

Question69:-When an employer prefers any proceedings in a High Court or Supreme Court against Award directs reinstatement the employers shall be liable to pay full wages during the period of pendency of such proceedings as per

ഒരു തൊഴിലുടമ അവാർഡ് പുനഃസ്ഥാപിക്കുന്നതിന് എതിരെ ഹൈക്കോടതിയിലോ സുപ്രീം കോടതിയിലോ എന്തെങ്കിലും നടപടികൾക്ക് മുമ്പാകെ നൽകുമ്പോൾ _____ അനുസരിച്ച് അത്തരം നടപടികളുടെ തീർപ്പാക്കാത്ത കാലയളവിൽ തൊഴിലുടമകൾ മുഴുവൻ വേതനവും നൽകാൻ ബാധ്യസ്ഥരായിരിക്കും.

A:-Sec 9 B

സെക്ഷൻ 9 ബി

B:-Sec 17 A

സെക്ഷൻ 17 എ

C:-Sec 19

സെക്ഷൻ 19

D:-Sec 17 B

സെക്ഷൻ 17 ബി

Correct Answer:- Option-D

Question70:-When a conciliation proceedings shall be deemed to have commenced in case of strike or lockout under section 22?

സെക്ഷൻ 22 പ്രകാരം പണിമുടക്കുകയോ ലോക്കൗട്ട് നടത്തുകയോ ചെയ്താൽ ഒരു അനരജന നടപടികൾ ആരംഭിച്ചതായി കണക്കാക്കുന്നത് എപ്പോഴാണ്?

A:-The date on which strike or lockout notice received by employer

തൊഴിലുടമയ്ക്ക് സൈക്സ് അല്ലെങ്കിൽ ലോക്കൗട്ട് നോട്ടീസ് ലഭിച്ച തീയതി

B:-The date on which strike or lockout notice received by conciliation officer

അനരജന ഉദ്യോഗസ്ഥന് സമരം അല്ലെങ്കിൽ ലോക്കൗട്ട് നോട്ടീസ് ലഭിച്ച തീയതി

C:-The date on which conciliation meeting call on

അനരജന യോഗം വിളിക്കുന്ന തീയതി

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question71:-Section 25-C to 25-E (inclusive) of Industrial Dispute Act shall not apply to industrial establishment in which less than _____ workman on an average per working day had been employed in the preceding calendar month.

വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 25-സി മുതൽ 25-ഇ വരെ (ഉൾപ്പെടെ) കഴിഞ്ഞ കലണ്ടർ മാസത്തിൽ ഒരു പ്രവൃത്തി ദിവസത്തിൽ ശരാശരി _____ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്തിരുന്ന വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമല്ല.

A:-50

50

B:-200

200

C:-100

100

D:-250

250

Correct Answer:- Option-A

Question72:-An employer who intends to close down undertaking shall serve _____ notice to the appropriate government before the date on which intended closure is to become effective.

അങ്ങർട്രേക്കിംഗ് ക്ലോസ് ചെയ്യാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന ഒരു തൊഴിലുടമ, ഉദ്ദേശിക്കുന്ന അടച്ചുപൂട്ടൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിക്ക് മുമ്പ് ഉചിതമായ സർക്കാരിന് _____ നോട്ടീസ് നൽകും.

A:-30 days

30 ദിവസം

B:-50 days

50 ദിവസം

C:-90 days

90 ദിവസം

D:-45 days

45 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question73:-Recovery of money as per Industrial Dispute Act due from an employer shall not be made within _____ year on which money become due to the workman from the employer.

ഒരു തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം അനുസരിച്ചുള്ള പണം വണ്ടെടുക്കുന്നത് തൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കേണ്ട _____ വർഷത്തിൽ ഉണ്ടാകില്ല.

A:-2

2

B:-3

3

C:-1

1

D:-5

5

Correct Answer:- Option-C

Question74:-Which section of Industrial Dispute Act bars a legal practitioner in representing any conciliation proceeding?

വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് മുമ്പുള്ള ഏതെങ്കിലും അനരജന നടപടികളെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നതിൽ നിയമ പ്രാക്ടീഷണറെ തടയുന്നത്?

A:-Sec 36(4)

സെക്ഷൻ 36(4)

B:-Sec 36(3)

സെക്ഷൻ 36(3)

C:-Sec 34(2)

സെക്ഷൻ 34(2)

D:-Sec 33(4)

സെക്ഷൻ 33(4)

Correct Answer:- Option-B

Question75:-Which schedule of the Industrial Dispute Act deals with dispute regarding leave with wages and holidays?

വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിൻറെ ഏത് ഷെഡ്യൂളാണ് വേതനവും അവധിയും ഉള്ള ഹോളിഡേസുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തർക്കങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-1st schedule

ഒന്നാം ഷെഡ്യൂൾ

B:-2nd Schedule

രണ്ടാം ഷെഡ്യൂൾ

C:-3rd Schedule

3-ാം ഷെഡ്യൂൾ

D:-4th Schedule

4-ാം ഷെഡ്യൂൾ

Correct Answer:- Option-C

Question76:-The application and statement of workmen as per Industrial Dispute Act shall be signed by
വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം അനുസരിച്ച് തൊഴിലാളികളുടെ അപേക്ഷയും പ്രസ്താവനയും ഒപ്പിടണം

A:-President and Secretary of Trade Union of workman

തൊഴിലാളികളുടെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രസിഡൻറും സെക്രട്ടറിയും

B:-Workman himself

ജോലിക്കാരൻ തന്നെ

C:-Employer

തൊഴിലുടമ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question77:-An arbitration agreement for the reference of an industrial dispute to an arbitrators shall be made in
ഒരു വ്യാവസായിക തർക്കം ഒരു മദ്ധ്യസ്ഥനെ പരാമർശിക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു ആർബിട്രേഷൻ കരാർ ഉണ്ടാക്കുന്നത്

A:-Form A

ഫോം എ

B:-Form B

ഫോം ബി

C:-Form C

ഫോം സി

D:-Form D

ഫോം ഡി

Correct Answer:- Option-D

Question78:-What is the minimum age required for the workmen to be a candidate for an election as a representative on the works committee under
Industrial Dispute Act?

വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള വർക്കിംഗ് കമ്മിറ്റിയിലെ പ്രതിനിധിയായി തിരഞ്ഞെടുപ്പിൽ സ്ഥാനാർത്ഥിയായാകാൻ തൊഴിലാളികൾക്ക് ആവശ്യമായ കുറഞ്ഞ പ്രായം എത്രയാണ്?

A:-18

18

B:-19

19

C:-21

21

D:-25

25

Correct Answer:- Option-B

Question79:-The term of office of workmen's representatives on the committee other than a member chosen to fill a casual vacancy shall be
കാലാവധിയായ ഒരു ഒഴിവ് നികത്താൻ തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ഒരു അംഗം ഒഴികെയുള്ള കമ്മിറ്റിയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ പ്രതിനിധികളുടെ കാലാവധി

A:-1 year

1 വർഷം

B:-3 years

3 വർഷം

C:-4 years

4 വർഷം

D:-2 years

2 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question80:-In which form memorandum of settlement arrived at otherwise than in the course of conciliation proceedings should be entered?
അനൗദ്ദേശ്യ നടപടികളിലല്ലാതെ ഏത് രൂപത്തിലാണ് സെറ്റിൽമെന്റ് മെമ്മോറാണ്ടം നൽകേണ്ടത്?

A:-Form G

ഫോം ജി

B:-Form HH

ഫോം എച്ച്എച്ച്

C:-Form H

ഫോം എച്ച്

D:-Form D

ഫോം ഡി

Correct Answer:- Option-B

Question81:-The conciliation officer shall file all settlements effected under this act in respect of disputes within his jurisdiction in register
അനൗദ്ദേശ്യ ഓഫീസർ തന്റെ അധികാരപരിധിയിലുള്ള തർക്കങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഈ നിയമത്തിന് കീഴിൽ നടപ്പിലാക്കിയ എല്ലാ സെറ്റിൽമെന്റുകളും _____ രജിസ്റ്ററിൽ ഫയൽ ചെയ്യണം

A:-Form L

ഫോം എൽ

B:-Form M

ഫോം എം

C:-Form O

ഫോം ഒ

D:-Form O3

ഫോം ഒ3

Correct Answer:- Option-C

Question82:-How many copies should be submitted to the certifying officer while applying for the modifications of certified standing order?
സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറിന്റെ പരിഷ്കരണത്തിന് അപേക്ഷിക്കുമ്പോൾ സർട്ടിഫൈഡ് ഓഫീസർക്ക് എത്ര കോപ്പികൾ സമർപ്പിക്കണം?

A:-5 copies

5 കോപ്പികൾ

B:-3 copies

3 കോപ്പികൾ

C:-2 copies

2 കോപ്പികൾ

D:-10 copies

10 കോപ്പികൾ

Correct Answer:- Option-A

Question83:-Files related to appeals under Industrial Employment Standing Orders Act 1946, shall be preserved for
1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള അപ്പീലുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഫയലുകൾ _____ സംരക്ഷിക്കപ്പെടും.

A:-2 years

2 വർഷം

B:-5 years

5 വർഷം

C:-15 years

15 വർഷം

D:-3 years

3 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question84:-Form VI of the Kerala Industrial Employment (Standing Orders) Rule is regarding

കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെൻ്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) റൂളിൻറെ ഫോം VI സംബന്ധിച്ചാണ്

A:-Industrial Establishment

വ്യാവസായിക സ്ഥാപനം

B:-Report regarding compliance of standing orders

സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ പാലിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട്

C:-Modification of Certified standing orders

സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളുടെ പരിഷ്കരണം

D:-Service Card

സേവന കാർഡ്

Correct Answer:- Option-D

Question85:-The period of notice in relation to the retrenchment of working journalist other than editor is

പത്രാധിപർ ഒഴികെയുള്ള ജോലി ചെയ്യുന്ന പത്രപ്രവർത്തകനെ പിരിച്ചുവിടുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നോട്ടീസ് കാലാവധി _____ മാസമാണ്.

A:-6 months

6 മാസം

B:-3 months

3 മാസം

C:-1 month

1 മാസം

D:-2 months

2 മാസം

Correct Answer:- Option-B

Question86:-No working journalist shall be required or allowed to work for more than _____ during any period of four consecutive weeks exclusive of the time for meals.

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു പത്രപ്രവർത്തകനെയും ഭക്ഷണ സമയം ഒഴികെയുള്ള തുടർച്ചയായ നാല് ആഴ്ചകളിൽ _____ -ൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യരുത്.

A:-148 hours

148 മണിക്കൂർ

B:-160 hours

160 മണിക്കൂർ

C:-240 hours

240 മണിക്കൂർ

D:-184 hours

184 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-A

Question87:-Working journalist shall not taken more than _____ casual leave at a time.

വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ് ഒരു സമയം _____ കാഷ്വൽ ലീവ് എടുക്കരുത്.

A:-3 days

3 ദിവസം

B:-5 days

5 ദിവസം

C:-2 days

2 ദിവസം

D:-4 days

4 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question88:-No working journalist shall be employed on all night shift continuously for more than one week in any period of _____ days.

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു പത്രപ്രവർത്തകനെയും _____ ദിവസങ്ങളിൽ ഒരാഴ്ചയിൽ കൂടുതൽ തുടർച്ചയായി എല്ലാ രാത്രി ഷിഫ്റ്റിലും ജോലിക്കെടുക്കരുത്.

A:-20

20

B:-14

14

C:-30

30

D:-50

50

Correct Answer:- Option-B

Question89:-Inter State Migrant workmen (Regulation of Employment and Conditions of Services) Act apply to establishment having

അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) നിയമം ഉള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാണ്

A:-10 or more Inter State Migrant workers are employed

പരത്താ അതിലധികമോ അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നു

B:-5 or more Inter State Migrant workers are employed

അഞ്ചോ അതിലധികമോ അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നു

C:-20 or more Inter State Migrant workers are employed

ഇരുപതോ അതിലധികമോ അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നു

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question90:-Section 14 of the Inter State Migrant workmen (Regulation of Employment and Conditions of services) Act states about

അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവനങ്ങളുടെ വ്യവസ്ഥകളും) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 14 ഇതിനെക്കുറിച്ച് പറയുന്നു.

A:-Appeal

അപ്പീൽ

B:-Past liabilities

കഴിഞ്ഞ ബാധ്യതകൾ

C:-Inspectors

ഇൻസ്പെക്ടർമാർ

D:-Disbursement allowance

വിതരണം അലവൻസ്

Correct Answer:- Option-D

Question91:-Limitation of prosecution under Inter State Migrant workmen (Regulation of Employment and Conditions of services) Act upon the offences consists of disobeying written order made by an inspector.

ഇൻ്റർ സ്റ്റേറ്റ് മൈഗ്രൻ്റ് വർക്കിംഗ് (റെഗുലേഷൻ ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെൻ്റ് ആൻ്റ് കണ്ടീഷൻസ് ഓഫ് സർവീസസ്) ആക്റ്റ് പ്രകാരം ഒരു ഇൻസ്പെക്ടർ നൽകിയ രേഖാമൂലമുള്ള ഉത്തരവ് അനുസരിക്കാതിരിക്കുന്നതാണ് കുറ്റകൃത്യങ്ങളുടെ പരിധി.

- A:-6 months
- 6 മാസം
- B:-3 months
- 3 മാസം
- C:-2 months
- 2 മാസം
- D:-1 year
- 1 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question92:-The application for registration of an establishment as per Inter State Migrant workmen (Regulation of Employment and Conditions of Services) Act shall be made in _____

ഇന്റർ സ്റ്റേറ്റ് മൈഗ്രന്റ് വർക്കർമാർ (ഇന്റർസ്റ്റേറ്റ് മൈഗ്രന്റ് ആൻഡ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആൻഡ് കണ്ടീഷൻസ് ഓഫ് സർവീസസ്) ആക്ട് അനുസരിച്ച് ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെ രജിസ്ട്രേഷനായുള്ള അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നത് _____ ൽ ആണ്.

- A:-Form I
- ഫോം I
- B:-Form II
- ഫോം II
- C:-Form VIII
- ഫോം VIII
- D:-Form IX
- ഫോം IX

Correct Answer:- Option-A

Question93:-Every license renewed under Rule 14 of the Kerala Inter State Migrant workmen (Regulation of Employment and Conditions of services) Rules shall remain in force for a period of 12 months from _____

കേരള അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളുടെ റൂൾ 14 പ്രകാരം പുതുക്കിയ എല്ലാ ലൈസൻസുകളും (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവനങ്ങളുടെ വ്യവസ്ഥകളും) ചട്ടങ്ങൾ _____ മുതൽ 12 മാസത്തേക്ക് പ്രാബല്യത്തിൽ നിലനിൽക്കും.

- A:-Beginning of calendar year
- കലണ്ടർ വർഷത്തിന്റെ ആരംഭം
- B:-Date of order of renewal
- പുതുക്കിയ ഓർഡർ തീയതി
- C:-Beginning of financial year
- സാമ്പത്തിക വർഷത്തിന്റെ ആരംഭം
- D:-None of the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question94:-The every contractor shall furnish a return regarding Migrant workmen who have ceased to be employer to the authorities not later than _____ from the date of migrant workman ceased to be employed.

ഓരോ കരാറുകാരനും തൊഴിലുടമയാകുന്നത് അവസാനിപ്പിച്ച കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളെക്കുറിച്ചുള്ള ഒരു റിട്ടേൺ അധികാരികൾക്ക് കടിയേറ്റ തൊഴിലാളിയുടെ ജോലി അവസാനിപ്പിച്ച തീയതി മുതൽ _____ മുന്പായി നൽകണം.

- A:-30 days
- 30 ദിവസം
- B:-60 days
- 60 ദിവസം
- C:-45 days
- 45 ദിവസം
- D:-15 days
- 15 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question95:-In which date wages of every migrant workmen in an establishment shall be paid by a contractor where less than 1000 workmen are employed

1000-ൽ താഴെ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോ കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്കും ഏത് തീയതിയിലാണ് വേതനം നൽകുന്നത്

- A:-Before the expiry of 10th day
- പത്താം ദിവസം അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ്
- B:-Before the expiry of 5th day
- അഞ്ചാം ദിവസം കാലഹരണപ്പെടുന്നതിന് മുമ്പ്
- C:-Before the expiry of 7th day
- ഏഴാം ദിവസം കാലഹരണപ്പെടുന്നതിന് മുമ്പ്
- D:-Before the expiry of 3rd day
- മൂന്നാം ദിവസം കാലഹരണപ്പെടുന്നതിന് മുമ്പ്

Correct Answer:- Option-C

Question96:-The rest rooms for migrant workmen shall be of such dimensions so as to provide at least a floor area of _____ for each person.

കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള വിശ്രമമുറികൾ ഓരോ വ്യക്തിക്കും കുറഞ്ഞത് _____ തറ വിസ്തീർണ്ണം നൽകുന്ന തരത്തിലായിരിക്കും.

- A:-1:1 square meters
- 1:1 ചതുരശ്ര മീറ്റർ
- B:-1:2 square meters
- 1:2 ചതുരശ്ര മീറ്റർ
- C:-2:2 square meters
- 2:2 ചതുരശ്ര മീറ്റർ
- D:-3:1 square meters
- 3:1 ചതുരശ്ര മീറ്റർ

Correct Answer:- Option-A

Question97:-Canteen shall be provided by the contractors to the migrant workers where the work regarding the employment is likely to continue for 6 months and workmen numbering not less than _____

തൊഴിൽ സംബന്ധമായ ജോലി 6 മാസത്തേക്ക് തുടരാനു സാധ്യതയുള്ള കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്കും _____ അതിൽ കുറയാത്ത തൊഴിലാളികൾക്കും കോൺട്രോക്ടർമാർ കാൻറ്റീൻ നൽകും.

- A:-50
- 50
- B:-150
- 150
- C:-100
- 100
- D:-75
- 75

Correct Answer:- Option-C

Question98:-Every contractors shall issue a service certificate to migrant workers in _____

എല്ലാ കരാറുകാരനും കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്ക് _____ ൽ ഒരു സേവന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകും

- A:-Form X
- ഫോം X

- B:-Form XIV
- ഫോം XIV
- C:-Form XII
- ഫോം XII
- D:-Form XV
- ഫോം XV

Correct Answer:- Option-B

Question99:-Application by dependents for deposit of compensation in respect of the death of the workmen shall be made in തൊഴിലാളികളുടെ മരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നഷ്ടപരിഹാര നിക്ഷേപിക്കുന്നതിന് ആശ്രിതർ അപേക്ഷിക്കുന്നതാണ്

- A:-Form C
- ഫോം സി
- B:-Form A
- ഫോം എ
- C:-Form AA
- ഫോം എഎ
- D:-Form G
- ഫോം ജി

Correct Answer:- Option-D

Question100:-Which of the languages every contractors shall display an abstract of the Inter State Migrant Act and rules in the workplace in a ഓരോ കരാറുകാരും ഇൻറർ സ്റ്റേറ്റ് മൈഗ്രന്റ് ആക്ടിൻറെയും നിയമങ്ങളുടെയും സംഗ്രഹം ജോലിസ്ഥലത്ത് പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ട ഭാഷകൾ ഏതാണ്?

- A:-English and Hindi
- ഇംഗ്ലീഷും ഹിന്ദിയും
- B:-English and language spoken by majority of migrant workmen
- ഇംഗ്ലീഷും ഭൂരിപക്ഷം കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ സംസാരിക്കുന്ന ഭാഷയിലും
- C:-Hindi and language spoken by majority of migrant workmen
- ഹിന്ദിയും ഭൂരിപക്ഷം കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ സംസാരിക്കുന്ന ഭാഷയിലും
- D:-English and Hindi and in language spoken by majority of migrant workmen
- ഇംഗ്ലീഷും ഹിന്ദിയും കൂടാതെ ഭൂരിപക്ഷം കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ സംസാരിക്കുന്ന ഭാഷയിലും

Correct Answer:- Option-D