

DE-01/2024/001

Maximum : 100 marks

Time : 2 hours

1. Temporary post means :

- (A) A post sanctioned without a time scale
- (B) A post sanctioned for vacation duty
- (C) A sanctioned post will exist till the retirement of an officer who is appointed in the post
- (D) A post sanctioned for a limited period and carrying definite scale of pay

താൽക്കാലിക പോസ്റ്റ് അർത്ഥമാക്കുന്നത് :

- (A) സമയ സ്കെയിലില്ലാതെ അനുവദിച്ച ഒരു പോസ്റ്റ്
- (B) അവധിക്കാല ഡ്യൂട്ടിക്കായി അനുവദിച്ച ഒരു പോസ്റ്റ്
- (C) ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ വിരമിക്കുന്നതുവരെ ഒരു അംഗീകൃത തസ്തിക നിലനിൽക്കും
- (D) ഒരു പരിമിത കാലയളവിലേക്ക് അനുവദിച്ചതും നിശ്ചിത ശമ്പള സ്കെയിൽ വഹിക്കുന്ന തുമായ ഒരു തസ്തിക

2. Maximum number of Leave - not - due that can be granted to an officer for his entire service :

- (A) 180 days
- (B) 240 days
- (C) 360 days
- (D) 90 days

ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് അവന്റെ മുഴുവൻ സേവനത്തിനും നൽകാവുന്ന പരമാവധി ലീവ് നോട്ട് ഡ്യൂ :

- (A) 180 ദിവസം
- (B) 240 ദിവസം
- (C) 360 ദിവസം
- (D) 90 ദിവസം

3. Fee means :

- (A) Payment to an officer from a source other than General Revenue of the State
- (B) Charges realised from public for the service rendered to them
- (C) Charges realised from a particular person for damages caused by him
- (D) Charges realised from a person being the cost of a particular item sold to him

ഫീസ് അർത്ഥമാക്കുന്നത് :

- (A) സംസ്ഥാനത്തിന്റെ പൊതു വരുമാനം ഒഴികെയുള്ള ഒരു സ്രോതസ്സിൽ നിന്നുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് പേയ്മെന്റ്
- (B) അവർക്കു നൽകിയ സേവനത്തിന് പൊതുജനങ്ങളിൽ നിന്ന് ഈടാക്കുന്ന നിരക്കുകൾ
- (C) ഒരു പ്രത്യേക വ്യക്തിയിൽ നിന്ന് അയാൾ വരുത്തിയ നാശനഷ്ടങ്ങൾക്ക് ഈടാക്കുന്ന ചാർജ്ജുകൾ
- (D) ഒരു വ്യക്തിക്ക് വിൽക്കുന്ന ഒരു പ്രത്യേക ഇനത്തിന്റെ വിലയാണെന്ന് ഒരാളിൽ നിന്ന് മനസ്സിലാക്കിയ ചാർജ്ജുകൾ

4. What is subsistence allowance?

- (A) Monthly allowance to the people affected by Natural Calamities
- (B) Monthly allowance granted to the officers who are placed under suspension
- (C) Allowance granted to officers who are on leave without allowances
- (D) Allowance granted to officers of last grade service

എന്താണ് ഉപജീവന അലവൻസ്?

- (A) പ്രകൃതിക്ഷോഭം ബാധിച്ച ആളുകൾക്ക് പ്രതിമാസ അലവൻസ്
- (B) സസ്പെൻഷനിൽ കഴിയുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് പ്രതിമാസ അലവൻസ് അനുവദിച്ചു
- (C) അലവൻസുകളില്ലാതെ അവധിയിലായ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് അലവൻസ് അനുവദിച്ചു
- (D) ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് സർവ്വീസിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് അനുവദിച്ച അലവൻസ്

5. Barring of increments without cumulative effect is :

- (A) Increments are withheld for a particular period and later release them with previous effect and without any monetary benefit
- (B) Increments are withheld for a particular period and later release them with all benefits
- (C) Increments are barred during the entire service
- (D) Increments are barred when the pay is stagnant

ക്യുമുലേറ്റീവ് ഇഫക്റ്റ് ഇല്ലാതെ ഇൻക്രിമെന്റുകൾ തടയുന്നത് :

- (A) ഇൻക്രിമെന്റുകൾ ഒരു പ്രത്യേക കാലയളവിലേക്ക് തടഞ്ഞുവയ്ക്കുകയും പിന്നീട് അവ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെയും പണപരമായ ആനുകൂല്യങ്ങളില്ലാതെയും റിലീസ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്നു
- (B) ഇൻക്രിമെന്റുകൾ ഒരു പ്രത്യേക കാലയളവിലേക്ക് തടഞ്ഞുവയ്ക്കുകയും പിന്നീട് എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങളോടും കൂടി അവ റിലീസ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്നു
- (C) മുഴുവൻ സേവന സമയത്തും ഇൻക്രിമെന്റുകൾ തടഞ്ഞിരിക്കുന്നു
- (D) ശമ്പളം മുടങ്ങുമ്പോൾ ഇൻക്രിമെന്റുകൾ തടയപ്പെടുന്നു

6. Maximum period of joining time admissible :

- (A) 8 days including sundays and holidays
- (B) 30 days including sundays and holidays
- (C) 8 days excluding sundays and holidays
- (D) 8 days excluding sundays

ജോയിനിംഗ് ടൈമിന്റെ പരമാവധി കാലയളവ് അനുവദനീയമാണ് :

- (A) ഞായറാഴ്ചകളും അവധി ദിനങ്ങളും ഉൾപ്പെടെ 8 ദിവസം
- (B) ഞായറാഴ്ചകളും അവധി ദിനങ്ങളും ഉൾപ്പെടെ 30 ദിവസം
- (C) ഞായറാഴ്ചകളും അവധി ദിനങ്ങളും ഒഴികെ 8 ദിവസം
- (D) ഞായറാഴ്ചകൾ ഒഴികെ 8 ദിവസം

7. An officer who retired from service have total service of 29 years 2 months and 3 days. His qualifying service for pension will be :

- (A) 30 years (B) 29 years
(C) 33 years (D) 20 years

സർവ്വീസിൽ നിന്ന വിരമിച്ച ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് ആകെ 29 വർഷവും 2 മാസവും 3 ദിവസവും സേവനമുണ്ട്. പെൻഷനുള്ള അവന്റെ യോഗ്യതാ സേവനം :

- (A) 30 വർഷം (B) 29 വർഷം
(C) 33 വർഷം (D) 20 വർഷം

8. Leave salary admissible leave for study purpose :

- (A) Equal to half pay leave salary
(B) Equal to earned leave salary
(C) Half pay leave salary without DA
(D) No leave salary is admissible

പഠന ആവശ്യത്തിനായി ലീവ് സാലറി അനുവദനീയമായ അവധി :

- (A) പകുതി വേതന അവധി ശമ്പളത്തിന് തുല്യമാണ്
(B) സമ്പാദിച്ച അവധി ശമ്പളത്തിന് തുല്യമാണ്
(C) ഡിഎ ഇല്ലാതെ പകുതി വേതന അവധി ശമ്പളം
(D) ലീവ് ശമ്പളമൊന്നും അനുവദനീയമല്ല

9. Unauthorised absence beyond leave period is called :

- (A) Joining time (B) Service break
(C) Overstay of leave (D) Dies-non

അവധിക്കാലത്തിന് ശേഷമുള്ള അനധികൃത അസാന്നിധ്യത്തെ അറിയപ്പെടുന്നത് :

- (A) ജോയിനിംഗ് ടൈം (B) സർവ്വീസ് ബ്രേക്ക്
(C) ലീവ് ഓവർസ്റ്റേയ്ൽ (D) ഡയസ്-നോൺ

10. Rate of incidental charges admissible to a Grade I Officer for a kilometre :

- (A) 70 paisa
- (B) 90 paisa
- (C) 40 paisa
- (D) 60 paisa

ഗ്രേഡ് I ഓഫീസർക്ക് ഒരു കിലോമീറ്ററിന് അനുവദനീയമായ സാമ്പത്തിക ചാർജ്ജുകളുടെ നിരക്ക് :

- (A) 70 പൈസ
- (B) 90 പൈസ
- (C) 40 പൈസ
- (D) 60 പൈസ

11. Rate of compassionate allowance is :

- (A) 50% of average emoluments
- (B) equal to the amount of pension
- (C) 3/4 of pension admissible
- (D) 1/2 of pension admissible

കോമ്പൻസേഷൻ അലവൻസിന്റെ നിരക്ക് :

- (A) ശരാശരി ശമ്പളത്തിന്റെ 50%
- (B) പെൻഷൻ തുകയ്ക്ക് തുല്യമാണ്
- (C) 3/4 പെൻഷൻ അനുവദനീയമാണ്
- (D) 1/2 പെൻഷൻ അനുവദനീയമാണ്

12. Eligible class of travel by rail for a Grade II (b) officer :

- (A) II Class
- (B) I AC
- (C) II AC
- (D) III A/C

ഗ്രേഡ് II (ബി) ഓഫീസർക്ക് റെയിൽ യാത്രയ്ക്ക് യോഗ്യതയുള്ള ക്ലാസ്സ് :

- (A) II ക്ലാസ്സ്
- (B) I എസി
- (C) II എസി
- (D) III എ/സി

13. An officer with basic pay of Rs. 59,300 is included in the category of :

- (A) Grade II (a) officer
- (B) Grade IV officer
- (C) Grade I officer
- (D) Grade II (b) officer

അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 59,300 രൂപ ഉള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ താഴെപ്പറയുന്ന വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട് :

- (A) ഗ്രേഡ് II (എ) ഓഫീസർ
- (B) ഗ്രേഡ് IV ഓഫീസർ
- (C) ഗ്രേഡ് I ഓഫീസർ
- (D) ഗ്രേഡ് II (ബി) ഓഫീസർ

14. To whom the leave not-due is granted :

- (A) to those officers who have no leave at their credit
- (B) to the officers appointed on contract basis
- (C) to the officers appointed on provisional basis
- (D) to officers holding permanent post

ആർക്കാണ് ലീവ്-നോട്ട്-ഡ്യൂ നൽകുന്നത്?

- (A) അവരുടെ ക്രെഡിറ്റിൽ അവധിയില്ലാത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക്
- (B) കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിച്ച ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക്
- (C) താൽക്കാലിക അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിച്ച ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക്
- (D) സ്ഥിരം തസ്തികയിലുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക്

15. A Grade I officer can carry _____ kg of personal effects on transfer journey.

- (A) 1500 kg
- (B) 2000 kg
- (C) 3000 kg
- (D) 3500 kg

ഒരു ഗ്രേഡ് I ഉദ്യോഗസ്ഥന് ട്രാൻസ്ഫർ യാത്രയിൽ _____ കിലോഗ്രാം വ്യക്തിഗത ഇഫക്റ്റുകൾ കൊണ്ടുപോകാൻ കഴിയും.

- (A) 1500 കി.ഗ്രാം
- (B) 2000 കി.ഗ്രാം
- (C) 3000 കി.ഗ്രാം
- (D) 3500 കി.ഗ്രാം

16. Daily allowance admissible to a Grade II (a) officer outside the state :

- (A) Rs. 600
- (B) Rs. 650
- (C) Rs. 750
- (D) Rs. 500

സംസ്ഥാനത്തിന് പുറത്തുള്ള ഗ്രേഡ് II (എ) ഓഫീസർക്ക് അനുവദനീയമായ പ്രതിദിന അലവൻസ് :

- (A) രൂ. 600
- (B) രൂ. 650
- (C) രൂ. 750
- (D) രൂ. 500

17. Loading and unloading charges for journeys on transfer for a Grade I officer :

- (A) Rs.450 at each end (B) Rs.500 at each end
(C) Rs.800 at each end (D) Rs.900 at each end

ഗ്രേഡ് I ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ ട്രാൻസ്ഫറിൽ യാത്രകൾക്കുള്ള ലോഡിംഗ്, അൺലോഡിംഗ് ചാർജ്ജുകൾ :

- (A) ഓരോ അവസാനവും 450 രൂപ (B) ഓരോ അവസാനവും 500 രൂപ
(C) ഓരോ അവസാനവും 800 രൂപ (D) ഓരോ അവസാനവും 900 രൂപ

18. Maximum number of stagnation increments :

- (A) five increments of which last one as biennial increment
(B) five annual increments
(C) three increments in four years
(D) four increments in five years

സ്റ്റാഗനേഷൻ ഇൻക്രിമെന്റുകളുടെ പരമാവധി എണ്ണം :

- (A) അഞ്ച് ഇൻക്രിമെന്റുകളിൽ അവസാനത്തെ ഒന്ന് ബിനിയൽ ഇൻക്രിമെന്റായി നിലനിൽക്കും
(B) അഞ്ച് വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റുകൾ
(C) നാല് വർഷത്തിനുള്ളിൽ മൂന്ന് ഇൻക്രിമെന്റുകൾ
(D) അഞ്ച് വർഷത്തിനുള്ളിൽ നാല് ഇൻക്രിമെന്റുകൾ

19. Amount of spectacle allowance :

- (A) Rs.1,500/- only
(B) Rs.3,000/- only
(C) Rs.1,500/- once in five years
(D) Rs.3,000/- in 3 years

കണ്ണട അലവൻസിന്റെ തുക :

- (A) 1,500 രൂപ മാത്രം
(B) 3,000 രൂപ മാത്രം
(C) അഞ്ച് വർഷത്തിലൊരിക്കൽ 1,500 രൂപ
(D) 3 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ 3,000

20. Rate of House Rent Allowance admissible in class B Municipalities :

- (A) 6% of basic pay
- (B) 8% of basic pay
- (C) 10% of basic pay
- (D) 4% of basic pay

ക്ലാസ്സ് ബി മുനിസിപ്പാലിറ്റികളിൽ അനുവദനീയമായ ഭവന വാടക അലവൻസിന്റെ നിരക്ക് :

- (A) അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 6%
- (B) അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 8%
- (C) അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 10%
- (D) അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 4%

21. An employee with 6 years of qualifying service died while in service. The Death-cum-retirement Gratuity admissible is :

- (A) 6 months emoluments last drawn
- (B) 3 months emoluments last drawn
- (C) 2 months emoluments last drawn
- (D) 12 times of emoluments last drawn

ആറു വർഷത്തെ യോഗ്യതാ സർവ്വീസുള്ള ഒരു ജീവനക്കാരൻ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരിച്ചു. ഡെത്ത്-കം-റിട്ടയർമെന്റ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി :

- (A) അവസാനമായി പിൻവലിച്ച 6 മാസത്തെ ശമ്പളം
- (B) അവസാനമായി പിൻവലിച്ച 3 മാസത്തെ ശമ്പളം
- (C) അവസാനമായി പിൻവലിച്ച 2 മാസത്തെ ശമ്പളം
- (D) അവസാനമായി പിൻവലിച്ച ശമ്പളത്തിന്റെ 12 തവണ

22. In the case of invalid pension minimum Gratuity admissible is :

- (A) 1/2 months emoluments for each completed year of service
- (B) 12 months emoluments last drawn
- (C) 16½ months emoluments last drawn
- (D) 20 months emoluments last drawn

അസാധുവായ പെൻഷന്റെ കാര്യത്തിൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയാണ് :

- (A) പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ സേവന വർഷത്തിനും 1/2 മാസത്തെ ശമ്പളം
- (B) അവസാനമായി എടുത്ത 12 മാസത്തെ ശമ്പളം
- (C) അവസാനമായി എടുത്ത 16½ മാസത്തെ ശമ്പളം
- (D) അവസാനമായി എടുത്ത 20 മാസത്തെ ശമ്പളം

23. Family pension of a deceased nun of a Catholic convent is payable to :

- (A) Mother superior of the convent (B) Father of the deceased nun
(C) No family pension is admissible (D) Nominee of the deceased nun

ഒരു കത്തോലിക്കാ മഠത്തിലെ മരിച്ചുപോയ ഒരു കന്യാസ്ത്രീയുടെ കുടുംബ പെൻഷൻ താഴെപ്പറയുന്നവർക്ക് നൽകണം :

- (A) കോൺവെന്റിലെ മദർ സൂപ്പീരിയർ (B) മരിച്ച കന്യാസ്ത്രീയുടെ പിതാവിന്
(C) കുടുംബ പെൻഷൻ അനുവദനീയമല്ല (D) മരിച്ച കന്യാസ്ത്രീയുടെ നോമിനീക്ക്

24. Maximum weightage of qualifying service for invalid pension :

- (A) 5 years (B) 12 years
(C) 10 years (D) 3 years

അസാധുവായ പെൻഷനുള്ള യോഗ്യതാ സേവനത്തിന്റെ പരമാവധി വെയിറ്റേജ് :

- (A) 5 വർഷം (B) 12 വർഷം
(C) 10 വർഷം (D) 3 വർഷം

25. If an officer is on leave for 3 months during the last 10 months of his service, his average emoluments for pension is calculated as :

- (A) pay of the last 10 months considering the period of leave as duty
(B) period of last 10 months excluding the period of leave
(C) pay of the last 7 months
(D) average pay of last 10 months before the period of leave

ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ തന്റെ സേവനത്തിന്റെ അവസാന 10 മാസത്തിനിടെ 3 മാസത്തേക്ക് അവധിയിലാണെങ്കിൽ, പെൻഷന്റെ ശരാശരി ശമ്പളം കണക്കാക്കുന്നത് :

- (A) അവധി കാലയളവ് ഡ്യൂട്ടിയായി പരിഗണിച്ച് കഴിഞ്ഞ 10 മാസത്തെ ശമ്പളം
(B) അവധി കാലയളവ് ഒഴികെയുള്ള കഴിഞ്ഞ 10 മാസത്തെ കാലയളവ്
(C) കഴിഞ്ഞ 7 മാസത്തെ ശമ്പളം
(D) ലീവ് കാലയളവിന് മുമ്പ് കഴിഞ്ഞ 10 മാസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളം

26. Maximum period of qualifying service taken for DCRG :

- (A) 10 years
- (B) 30 years
- (C) 20 years
- (D) 33 years

ഡിസിആർജി-യ്ക്കായി എടുത്ത യോഗ്യതാ സേവനത്തിന്റെ പരമാവധി കാലയളവ് :

- (A) 10 വർഷം
- (B) 30 വർഷം
- (C) 20 വർഷം
- (D) 33 വർഷം

27. Minimum qualifying service required for superannuation pension :

- (A) 20 years
- (B) 10 years
- (C) 30 years
- (D) 33 years

സൂപ്പർ ആനുവേഷൻ പെൻഷൻ ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ യോഗ്യതാ സേവനം :

- (A) 20 വർഷം
- (B) 10 വർഷം
- (C) 30 വർഷം
- (D) 33 വർഷം

28. An employee retired from service on superannuation on 31.5.2023. He was drawing Rs.60,700/- from 1.7.2021 and Rs.62,200/- from 1.7.2022. Average emoluments for pension is :

- (A) Rs.61,450
- (B) Rs.60,700
- (C) Rs.62,200
- (D) Rs.61,700

ഒരു ജീവനക്കാരൻ 31.5.2023 ന് സൂപ്പർ ആനുവേഷനിൽ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിച്ചു. 1.7.2021 മുതൽ 60,700 രൂപയും 1.7.2022 മുതൽ 62,200 രൂപയുമാണ് അദ്ദേഹം എടുത്തിരുന്നത്. പെൻഷന്റെ ശരാശരി ശമ്പളം :

- (A) രൂ. 61,450
- (B) രൂ. 60,700
- (C) രൂ. 62,200
- (D) രൂ. 61,700

29. An employee retired from service on superannuation on 31.12.2022. He was drawing Rs.60,700/- from 1.7.2022 and 7% of DA. DCRG admissible to him is ————— (He has 30 years of qualifying service).

- (A) Rs.9,74,235
- (B) Rs.10,00,000
- (C) Rs.14,00,000
- (D) Rs.9,10,500

ഒരു ജീവനക്കാരൻ 31.12.2022 ന് സൂപ്പർ ആനുവേഷനിൽ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിച്ചു. അദ്ദേഹം 1.7.2022 മുതൽ 60,700 രൂപയും ഡിഎയുടെ 7% എടുത്തിരുന്നു. അദ്ദേഹത്തിന് സ്വീകാര്യമായ ഡിസിആർജി എത്ര? (30 വർഷത്തെ യോഗ്യതാ സേവനം അവനുണ്ട്)

- (A) രൂ. 9,74,235
- (B) രൂ. 10,00,000
- (C) രൂ. 14,00,000
- (D) രൂ. 9,10,500

30. Minimum DCRG admissible :

- (A) Rs.3,00,000/-
- (B) Rs.5,00,000/-
- (C) Rs.70,000/-
- (D) 12 months emoluments last drawn

അനുവദനീയമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ഡിസിആർജി :

- (A) രൂ. 3,00,000
- (B) രൂ. 5,00,000
- (C) രൂ. 70,000
- (D) 12 മാസത്തെ ശമ്പളം അവസാനമായി എടുത്തത്

31. Minimum Travelling allowance admissible is :

- (A) actual expenses incurred for journey
- (B) 1/2 daily allowance
- (C) one daily allowance
- (D) actual expenses with 2 times of incidental charges

അനുവദനീയമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ യാത്രാ അലവൻസ് ഇതാണ് :

- (A) യാത്രയ്ക്ക് വേണ്ടിവരുന്ന യാഥാർത്ഥ ചെലവുകൾ
- (B) 1/2 പ്രതിദിന അലവൻസ്
- (C) ഒരു പ്രതിദിന അലവൻസ്
- (D) 2 മടങ്ങ് ആകസ്മിക ചാർജ്ജുകളുടെ യഥാർത്ഥ ചെലവുകൾ

32. Daily allowance admissible for halt for a Grade I officer within the State :

- (A) Rs.750
- (B) Rs.600
- (C) Rs.650
- (D) Rs.500

സംസ്ഥാനത്തിനകത്ത് ഗ്രേഡ് I ഓഫീസർക്ക് ഹാൾട്ടിന് അനുവദനീയമായ പ്രതിദിന അലവൻസ് :

- (A) രൂ. 750
- (B) രൂ. 600
- (C) രൂ. 650
- (D) രൂ. 500

33. A Grade I officer from Thiruvananthapuram reached at Ernakulam at 4 p.m. on 16.5.2023. Halt at Ernakulam upto 6 a.m. on 19.5.2023 and returned. Calculate the halt and Daily allowance admissible :

- (A) Eligible for 3 daily allowance for halt for 62 hours
- (B) Eligible for 2 D.A. only
- (C) Eligible for 4 D.A.
- (D) Eligible for 2½ D.A.

16.5.2023 ന് തിരുവനന്തപുരത്ത് നിന്ന് ഗ്രേഡ് I ഓഫീസർ വൈകുന്നേരം 4 മണിക്ക് എറണാകുളത്തെത്തി. 19.5.2023 ന് രാവിലെ 6 മണി വരെ എറണാകുളത്ത് ഹാൾട്ട് ചെയ്ത് പിന്നെ മടങ്ങി. അനുവദനീയമായ ഹാൾട്ടും പ്രതിദിന അലവൻസും കണക്കാക്കുക :

- (A) 62 മണിക്കൂർ നേരം ഹാൾട്ടിന് 3 പ്രതിദിന അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ട്
- (B) 2 ഡി.എ. മാത്രം അർഹതയുണ്ട്
- (C) 4 ഡി.എ. യ്ക്ക് അർഹതയുണ്ട്
- (D) 2½ ഡി.എ. യ്ക്ക് അർഹതയുണ്ട്

34. Travelling Allowance admissible for journey in Departmental Vehicle :

- (A) no travelling allowance is admissible
- (B) only incidental charges for journey and daily allowance for halt is admissible
- (C) only daily allowance for halt is admissible
- (D) only rail fare for distance travelled is admissible

ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് വാഹനത്തിലെ യാത്രയ്ക്ക് അനുവദനീയമായ യാത്രാ അലവൻസ് :

- (A) യാത്രാ അലവൻസ് അനുവദനീയമല്ല
- (B) യാത്രയ്ക്ക് ആകസ്മിക ചാർജ്ജുകളും നിർത്തിയിടുന്നതിനുള്ള പ്രതിദിന അലവൻസും മാത്രമേ അനുവദിക്കൂ
- (C) നിർത്തുന്നതിനുള്ള പ്രതിദിന അലവൻസ് മാത്രമേ സ്വീകാര്യമായിട്ടുള്ളൂ
- (D) യാത്ര ചെയ്ത ദൂരത്തിനുള്ള റെയിൽ നിരക്ക് മാത്രം അനുവദനീയമാണ്

35. A Grade I officer from Thrissur proceeded to Ernakulam 24.5.2023 at 8 a.m. – 75 kms. He returned to Thrissur on the same day at 5 p.m. 24.5.2023 and reached at 7 p.m. The journey was performed by rail II AC. Calculate the incidental charges admissible :

- (A) 1/2 D.A. each for onward and return journey
- (B) one D.A. for both onward and return journey
- (C) only 1/2 D.A. for onward and return journey
- (D) no incidental charges admissible

ഗ്രേഡ് I ഓഫീസർ 24.5.2023 രാവിലെ 8 മണിക്ക് തൃശ്ശൂരിൽ നിന്ന് എറണാകുളത്തേക്ക് പോയി. - 75 കി.മീ. അന്നു തന്നെ വൈകിട്ട് 5 മണിക്ക് തൃശ്ശൂരിലേക്ക് മടങ്ങി - 24.5.2023 വൈകിട്ട് 7 മണിക്ക് എത്തി. റെയിൽ II എസി ഉപയോഗിച്ചായിരുന്നു യാത്ര. അനുവദനീയമായ ആകസ്മിക ചാർജ്ജുകൾ കണക്കാക്കുക :

- (A) 1/2 ഡിഎ ഓരോന്നും മുന്നോട്ടും തിരിച്ചുമുള്ള യാത്രയ്ക്ക്
- (B) ഒരു ഡിഎ മുന്നോട്ടും തിരിച്ചുമുള്ള യാത്രയ്ക്ക്
- (C) 1/2 ഡിഎ മാത്രം മുന്നോട്ടും തിരിച്ചുമുള്ള യാത്രയ്ക്ക്
- (D) ആകസ്മികമായ നിരക്കുകളൊന്നും സ്വീകാര്യമല്ല

36. Calculate the Travelling allowance admissible to a Gr.I officer from the following :

Headquarters at Thrissur – started from Thrissur to Ernakulam at 8 a.m. on 30.5.2023
Reached Ernakulam at 10 a.m. Halt from 10 a.m. to 5 p.m. on the same day. Returned to
Thrissur at 5 p.m. on 30.5.2023. Journey performed in Rail II A/c - Rs.850 – 75 kms. :

- | | |
|--------------|--------------|
| (A) Rs.1,700 | (B) Rs.2,000 |
| (C) Rs.2,600 | (D) Rs.2,300 |

ഒരു ഗ്രേഡ് I ഉദ്യോഗസ്ഥന് അനുവദനീയമായ യാത്രാ അലവൻസ് താഴെപ്പറയുന്നതിൽ നിന്ന് കണക്കാക്കുക :

തൃശ്ശൂർ ആസ്ഥാനം – 30.5.2023 ന് രാവിലെ 8 മണിക്ക് തൃശ്ശൂരിൽ നിന്ന് എറണാകുളത്തേക്ക് പുറപ്പെട്ട് 10 മണിക്ക് എറണാകുളത്ത് എത്തി, രാവിലെ 10 മണി മുതൽ വൈകുന്നേരം 5 മണിവരെ അവിടെ ഹാൾട്ട് ചെയ്തു. അതേ ദിവസം അതായത് 30.5.2023 ന് വൈകുന്നേരം 5 മണിക്ക് തൃശ്ശൂരിലേക്ക് തിരിച്ചു. യാത്ര റെയിൽ II A/c യിൽ ആയിരുന്നു – രൂ. 850 – 75 കി.മീ.

- | | |
|---------------|---------------|
| (A) രൂ. 1,700 | (B) രൂ. 2,000 |
| (C) രൂ. 2,600 | (D) രൂ. 2,300 |

37. Full rate of Daily allowance is admissible to a maximum of _____ days.

- | | |
|-------------|-------------|
| (A) 7 days | (B) 30 days |
| (C) 14 days | (D) 10 days |

പ്രതിദിന അലവൻസിന്റെ മുഴുവൻ നിരക്ക് പരമാവധി _____ വരെ അനുവദനീയമാണ്.

- | | |
|--------------|--------------|
| (A) 7 ദിവസം | (B) 30 ദിവസം |
| (C) 14 ദിവസം | (D) 10 ദിവസം |

38. An employee is deputed for training in Ernakulam for 30 days. The Daily Allowance admissible him is :

- (A) full rate for first seven days and 3/4th for remaining days
- (B) 3/4 rate for 30 days
- (C) full rate for 10 days and 3/4 rate for remaining days
- (D) 1/2 daily allowance for 30 days

ഒരു ജീവനക്കാരനെ 30 ദിവസത്തെ പരിശീലനത്തിനായി എറണാകുളത്ത് നിയോഗിക്കുന്നു. അദ്ദേഹത്തിന് അനുവദനീയമായ പ്രതിദിന അലവൻസ് :

- (A) ആദ്യത്തെ ഏഴ് ദിവസത്തേക്കുള്ള മുഴുവൻ നിരക്കും ശേഷിക്കുന്ന ദിവസത്തേക്കുള്ള 3/4 സംഖ്യയും
- (B) 30 ദിവസത്തേക്ക് 3/4 നിരക്ക്
- (C) 10 ദിവസത്തേക്കുള്ള മുഴുവൻ നിരക്കും ശേഷിക്കുന്ന ദിവസത്തേക്കുള്ള 3/4 നിരക്കും
- (D) 30 ദിവസത്തേക്കുള്ള 1/2 പ്രതിദിന അലവൻസ്

39. For the purpose of Transfer Travelling allowance family includes :

- (A) The officer only
- (B) Officer, wife and children including step children
- (C) Officer, wife, children and parents of the officer
- (D) Officer, wife, children and servant

കുടുംബത്തിൽ ട്രാൻസ്ഫർ ട്രാവൽ അലവൻസ് ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിരിക്കുന്നത് :

- (A) ഉദ്യോഗസ്ഥൻ മാത്രം
- (B) ഓഫീസർ, ഭാര്യ, കുട്ടികൾ, രണ്ടാനമ്മയുടെ കുട്ടികൾ ഉൾപ്പെടെ
- (C) ഓഫീസർ, ഭാര്യ, കുട്ടികൾ, ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ മാതാപിതാക്കൾ
- (D) ഓഫീസർ, ഭാര്യ, കുട്ടികൾ, ജോലിക്കാരൻ

40. Transfer journey by road TA admissible for family consisting of 3 members are eligible for :

- (A) two mileage allowance
- (B) one mileage allowance
- (C) nil
- (D) three mileage allowance

3 അംഗങ്ങൾ അടങ്ങുന്ന കുടുംബത്തിന് റോഡ് വഴിയുള്ള ട്രാൻസ്ഫർ യാത്രയ്ക്ക് അനുവദനീയമായ ടിഎ ആണ് :

- (A) രണ്ട് മൈലേജ് അലവൻസ്
- (B) ഒരു മൈലേജ് അലവൻസ്
- (C) ഇല്ല
- (D) മൂന്ന് മൈലേജ് അലവൻസ്

41. Special Conveyance Allowance is :

- (A) A fixed monthly allowance in lieu of travelling allowance due to an officer within his jurisdiction
- (B) Monthly allowance paid for the maintenance of a vehicle for which it requires frequent journey within the jurisdiction of an officer
- (C) Amount paid being re-imbusement of expenses in connection with the journey performed outside the jurisdiction of an officer
- (D) Amount paid in advance for journey to be performed in the coming months

പ്രത്യേക ഗതാഗത അലവൻസ് ഇതാണ് :

- (A) തന്റെ അധികാരപരിധിയിലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് നൽകേണ്ട യാത്രാ അലവൻസിന് പകരമായി ഒരു നിശ്ചിത പ്രതിമാസ അലവൻസ്
- (B) ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ അധികാരപരിധിക്കുള്ളിൽ പതിവായി യാത്ര ചെയ്യേണ്ട വാഹനത്തിന്റെ അറ്റകുറ്റപ്പണികൾക്കായി പ്രതിമാസ അലവൻസ് നൽകുന്നു
- (C) ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ അധികാരപരിധിക്കു പുറത്ത് നടത്തിയ യാത്രയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ചെലവുകളുടെ റീ-ഇമ്പേഴ്സ്മെന്റായി അടച്ച തുക
- (D) വരും മാസങ്ങളിൽ നടത്തേണ്ട യാത്രയ്ക്കായി മുൻകൂറായി അടച്ച തുക

42. Subsistence allowance means :

- (A) Monthly allowance paid to the officers who are under suspension
- (B) Allowance paid to the officers who are on leave without allowances
- (C) Allowance granted to service pensioners
- (D) Allowances granted to people affected by natural calamities

ഉപജീവന അലവൻസ് അർത്ഥമാക്കുന്നത് :

- (A) സസ്പെൻഷനിലുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് പ്രതിമാസ അലവൻസ് നൽകുന്നു
- (B) അലവൻസുകളില്ലാതെ അവധിയിൽ കഴിയുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് അലവൻസ് നൽകും
- (C) സർവ്വീസ് പെൻഷൻകാർക്ക് അനുവദിച്ച അലവൻസ്
- (D) പ്രകൃതിക്ഷോഭം ബാധിച്ച ആളുകൾക്ക് അനുവദിച്ച അലവൻസ്

43. Maximum amount of service pension is :

- (A) Rs.1,00,000 (B) Rs.90,000
(C) Rs.85,300 (D) Rs.83,400

സേവന പെൻഷന്റെ പരമാവധി തുക :

- (A) രൂ. 1,00,000 (B) രൂ. 90,000
(C) രൂ. 85,300 (D) രൂ. 83,400

44. A Govt. Servant who have completed 30 years of qualifying service may be required by the appointing authority to retire him on Public interest. What is the procedure to be followed in first in such cases?

- (A) Obtain the willingness of the officer
(B) Obtain the consent from the Accountant General of Kerala
(C) 3 months advance notice in this regard
(D) Obtain consent from KPSC

30 വർഷത്തെ യോഗ്യതാസേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ഒരു ഗവ. സെർവന്റ് പൊതുതാൽപ്പര്യത്തിൽ വിരമിക്കാൻ നിയമന അതോറിറ്റി ആവശ്യപ്പെടാം. ഇത്തരം സന്ദർഭങ്ങളിൽ ആദ്യം പാലിക്കേണ്ട നടപടിക്രമം എന്താണ്?

- (A) ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ സന്നദ്ധത നേടുക
(B) കേരളത്തിലെ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറലിൽ നിന്ന് സമ്മതം നേടുക
(C) ഇക്കാര്യത്തിൽ 3 മാസത്തെ മുൻകൂർ അറിയിപ്പ്
(D) കെപിഎസ്സിയിൽ നിന്ന് സമ്മതം നേടുക

45. Maximum amount of Ex Gratia pension :

- (A) Rs.10,600 (B) Rs.3,550
(C) Rs.12,500 (D) Rs.4,700

എക്സഗ്രേഷ്യ പെൻഷന്റെ പരമാവധി തുക :

- (A) രൂ. 10,600 (B) രൂ. 3,550
(C) രൂ. 12,500 (D) രൂ. 4,700

46. Incidental charges admissible for air-journey :

- (A) Rs.2,000
- (B) Limited to one DA
- (C) Rs.3,000
- (D) Rs.1,000

വിമാന യാത്രയ്ക്ക് അനുവദനീയമായ ആകസ്മിക നിരക്കുകൾ :

- (A) രൂ. 2,000
- (B) ഒരു ഡിഎ ആയി പരിമിതപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു
- (C) രൂ. 3,000
- (D) രൂ. 1,000

47. Which of the leave is not admissible for temporary officers?

- (A) Earned leave
- (B) Half pay leave
- (C) Commuted leave
- (D) Leave-not-due

താത്കാലിക ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത അവധി ഏതാണ്?

- (A) സമ്പാദിച്ച അവധി
- (B) പകുതി ശമ്പള അവധി
- (C) കമ്മ്യൂട്ടഡ് ലീവ്
- (D) ലീവ് നോട്ട്-ഡ്യൂ

48. Maximum number of earned leave at credit of a Part-time employee :

- (A) 180 days
- (B) 150 days
- (C) 120 days
- (D) 90 days

ഒരു പാർട്ട് ടൈം ജീവനക്കാരന്റെ ക്രെഡിറ്റിൽ പരമാവധി സമ്പാദിച്ച അവധി :

- (A) 180 ദിവസം
- (B) 150 ദിവസം
- (C) 120 ദിവസം
- (D) 90 ദിവസം

49. Special allowance admissible to differently abled employees :

- (A) Rs.1,100
- (B) Rs.750
- (C) Rs.2,000
- (D) Rs.1,750

ഭിന്നശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമായ പ്രത്യേക അലവൻസ് :

- (A) രൂ. 1,100
- (B) രൂ. 750
- (C) രൂ. 2,000
- (D) രൂ. 1,750

50. Charge allowance for full additional charge of additional post :

- (A) should exceed 60 days
- (B) should exceed 30 days
- (C) should exceed 15 days
- (D) should exceed 14 working days

അഡീഷണൽ തസ്തികയുടെ ഫുൾ അഡീഷണൽ ചാർജ്ജിനുള്ള ചാർജ്ജ് അലവൻസ് :

- (A) 60 ദിവസത്തിൽ കൂടുതലായിരിക്കും
- (B) 30 ദിവസത്തിൽ കൂടുതലായിരിക്കും
- (C) 15 ദിവസത്തിൽ കൂടുതലായിരിക്കും
- (D) 14 പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങൾ കവിയാണം

51. A judicial officer before entering service was practicing in the bar for 8 years. Bar service before entering service will be treated as qualifying service for pension for a maximum period of :

- (A) 3 years
- (B) 8 years
- (C) 5 years
- (D) 7 years

സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ഒരു ജുഡീഷ്യൽ ഓഫീസർ 8 വർഷമായി ബാറിൽ പ്രാക്ടീസ് ചെയ്യുകയായിരുന്നു. സേവനത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതിന് മുമ്പുള്ള ബാർ സേവനം പരമാവധി കാലയളവിലേക്ക് പെൻഷനുള്ള യോഗ്യതാ സേവനമായി _____ കണക്കാക്കും :

- (A) 3 വർഷം
- (B) 8 വർഷം
- (C) 5 വർഷം
- (D) 7 വർഷം

52. Family pension of a deceased pensioner who has no surviving wife will be payable to :

- (A) unmarried daughter till the age of 25 years
- (B) disabled daughter
- (C) son
- (D) married daughter

ജീവിച്ചിരിക്കുന്ന, ഭാര്യയില്ലാത്ത മരണപ്പെട്ട പെൻഷൻകാരന്റെ കുടുംബ പെൻഷൻ താഴെപ്പറയുന്നവർക്ക് നൽകും :

- (A) 25 വയസ്സ് വരെ അവിവാഹിതയായ മകൾ
- (B) വികലാംഗയായ മകൾ
- (C) മകൻ
- (D) വിവാഹിതയായ മകൾ

53. Commuted portion of pension will be restored after :

- (A) 12 years of commutation
- (B) 15 years of retirement
- (C) 7 years of commutation
- (D) 10 years of commutation

പെൻഷന്റെ കമ്മ്യൂട്ടഡ് ഭാഗം താഴെപ്പറയുന്നതിന് ശേഷം പുനസ്ഥാപിക്കും :

- (A) 12 വർഷത്തെ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ
- (B) 15 വർഷത്തെ വിരമിക്കൽ
- (C) 7 വർഷത്തെ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ
- (D) 10 വർഷത്തെ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ

54. Maximum period of special disability leave admissible is :

- (A) 6 months
- (B) one year
- (C) 24 months
- (D) no limit

അനുവദനീയമായ പ്രത്യേക വൈകല്യ അവധിയുടെ പരമാവധി കാലയളവ് :

- (A) 6 മാസം
- (B) 1 വർഷം
- (C) 24 മാസം
- (D) പരിധിയില്ല

55. An officer appointed for one year is eligible for earned leave @ 1/11 for a maximum days of :

- (A) 30 days
- (B) 15 days
- (C) 28 days
- (D) $33\frac{2}{11}$ days

ഒരു വർഷത്തേക്ക് നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് പരമാവധി ദിവസത്തേക്ക് @ 1/11 സമ്പാദിച്ച അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട് :

- (A) 30 ദിവസം
- (B) 15 ദിവസം
- (C) 28 ദിവസം
- (D) $33\frac{2}{11}$ ദിവസം

56. An officer appointed for more than one year and upto a period of 5 years is eligible for Earned leave @ 1/11 for maximum of _____ days in a year.

- (A) 30 days (B) 33 days
(C) 20 days (D) 15 days

ഒരു വർഷത്തിൽ കൂടുതലും 5 വർഷം കാലയളവിലും നിയമിതനായ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് ഒരു വർഷത്തിൽ പരമാവധി _____ ദിവസങ്ങളിൽ @ 1/11 സമ്പാദിച്ച അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട്.

- (A) 30 ദിവസം (B) 33 ദിവസം
(C) 20 ദിവസം (D) 15 ദിവസം

57. In the case of officers applying to Leave preparatory to Retirement the maximum Earned leave that may be granted a time is :

- (A) 300 days (B) 180 days
(C) 90 days (D) 30 days

റിട്ടയർമെന്റിനുള്ള പ്രിപ്പറേറ്ററി അവധിക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന ഓഫീസർമാരുടെ കാര്യത്തിൽ പരമാവധി _____ സമയം അനുവദിച്ചേക്കാവുന്ന സമ്പാദിച്ച അവധി.

- (A) 300 ദിവസം (B) 180 ദിവസം
(C) 90 ദിവസം (D) 30 ദിവസം

58. Officials who are office bearer of National Federation of Sports and Games and who are members of Kerala Sports council may granted special casual leave to attend meetings and journey time to a maximum period of _____ days in a year.

- (A) 45 days (B) 30 days
(C) 14 days (D) 7 days

നാഷണൽ ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് സ്പോർട്സ് ആൻഡ് ഗെയിംസിന്റെ ഭാരവാഹികളും കേരള സ്പോർട്സ് കൗൺസിൽ അംഗങ്ങളുമായ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് മീറ്റിംഗുകളിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനും യാത്രാ സമയം വർഷത്തിൽ പരമാവധി _____ ദിവസങ്ങൾ വരെ പ്രത്യേക കാഷ്വൽ ലീവ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

- (A) 45 ദിവസം (B) 30 ദിവസം
(C) 14 ദിവസം (D) 7 ദിവസം

59. What is commutation of Leave?

- (A) Conversion of Earned leave to commuted leave
- (B) Conversion of Earned leave to half pay leave
- (C) Conversion of one kind of leave to any other kind of leave except Earned leave
- (D) Conversion of Earned to leave without allowances

ലീവ് കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ എന്നാൽ എന്താണ്?

- (A) സമ്പാദിച്ച അവധിയെ കമ്മ്യൂട്ടഡ് ലീവാക്കി മാറ്റൽ
- (B) സമ്പാദിച്ച അവധി പകുതി ശമ്പള അവധിയായി മാറ്റുക
- (C) സമ്പാദ്യ അവധി ഒഴികെയുള്ള ഒരു തരത്തിലുള്ള ലീവ് മറ്റേതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള ലീവിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്യുക
- (D) അലവൻസുകളില്ലാതെ സമ്പാദിച്ചതിനെ അവധിയിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്യുക

60. Commutation of leave shall be done within a period of _____ from the date of avail of leave.

- (A) 3 years
- (B) 2 years
- (C) 5 years
- (D) one year

ലീവ് ലഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ _____ ഒരു കാലയളവിനുള്ളിൽ ലീവ് കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ ചെയ്യണം.

- (A) 3 വർഷം
- (B) 2 വർഷം
- (C) 5 വർഷം
- (D) 1 വർഷം

61. Substantive pay means :

- (A) pay entitled to an officer for which he is holding a substantive post
- (B) pay of an officer holding a provisional post
- (C) pay of an officer in foreign service
- (D) pay of an officer whose probation is not declared

സബ്സ്റ്റാൻഡീവ് വേതനം അർത്ഥമാക്കുന്നത് :

- (A) പ്രാധാന്യമുള്ള ഒരു പദവി വഹിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥന് അർഹതയുള്ള ശമ്പളം
- (B) ഒരു താൽക്കാലിക തസ്തിക വഹിക്കുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ ശമ്പളം
- (C) വിദേശ സർവ്വീസിലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ ശമ്പളം
- (D) പ്രൊബേഷൻ പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടില്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ ശമ്പളം

62. Officers who are exempted from producing a Medical certificate for joining service :

- (A) Officers who disappeared and whereabouts were unknown appeared and reported for duty
- (B) An officer dismissed from service and reinstated
- (C) An officer retired and reappointed immediately after retirement
- (D) An officer resigned from service and withdraw the resignation

സേവനത്തിൽ ചേരുന്നതിനുള്ള മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കുന്നതിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ :

- (A) കാണാതായവരും എവിടെയാണെന്ന് അജ്ഞാതരായ ഉദ്യോഗസ്ഥരും ഹാജരായി ഡ്യൂട്ടിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തു
- (B) ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് പിരിച്ചുവിട്ട് പുനഃസ്ഥാപിക്കപ്പെട്ടു
- (C) ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ വിരമിക്കുകയും വിരമിച്ച ഉടൻ തന്നെ വീണ്ടും നിയമിക്കുകയും ചെയ്തു
- (D) ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് രാജിവെക്കുകയും രാജി പിൻവലിക്കുകയും ചെയ്തു

63. Service which is not counted for increment :

- (A) Period of maternity leave
- (B) Leave without allowances on medical ground
- (C) Period of suspension which is treated eligible leave
- (D) Leave without allowances for private employment

ഇൻക്രിമെന്റിനായി കണക്കാക്കാത്ത സേവനം :

- (A) പ്രസവാവധിയുടെ കാലയളവ്
- (B) മെഡിക്കൽ ഗ്രൗണ്ടിൽ അലവൻസുകളില്ലാതെ വിടുക
- (C) യോഗ്യമായ അവധി പരിഗണിക്കുന്ന സസ്പെൻഷൻ കാലയളവ്
- (D) സ്വകാര്യ ജോലിക്കുള്ള അലവൻസുകളില്ലാതെ അവധി

64. What is biennial increment?

- (A) Two increments in a year
- (B) Increment granted in two years
- (C) Increment granted prematurely
- (D) Only two increments in a cadre without considering length of service

എന്നാണ് ബയനിയൽ ഇൻക്രിമെന്റ്?

- (A) ഒരു വർഷത്തിൽ രണ്ട് വർദ്ധനവ്
- (B) രണ്ടു വർഷത്തിനുള്ളിൽ ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിച്ചു
- (C) ഇൻക്രിമെന്റ് അകാലത്തിൽ അനുവദിച്ചു
- (D) സേവന ദൈർഘ്യം പരിഗണിക്കാതെ ഒരു കേഡറിൽ രണ്ട് ഇൻക്രിമെന്റുകൾ മാത്രം

65. Barring of increments with cumulative effect is :

- (A) Increments withheld for a certain period and release them with previous effect
- (B) Pay is made stagnant
- (C) Increments are barred for a temporary period and release without any lose
- (D) Increments are barred for a stipulated period and later sanction them only after period of punishment and without any previous effect

ക്യുമുലേറ്റീവ് ഇഫക്റ്റ് ഉള്ള ഇൻക്രിമെന്റുകൾ തടയുന്നത് :

- (A) ഇൻക്രിമെന്റുകൾ ഒരു താൽക്കാലിക കാലയളവിലേക്ക് തടഞ്ഞുവെച്ച് മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ അവ റിലീസ് ചെയ്യുക
- (B) ശമ്പളം മുടങ്ങിക്കിടക്കുന്നു
- (C) ഇൻക്രിമെന്റുകൾ ഒരു താൽക്കാലിക കാലയളവിലേക്ക് തടയുകയും നഷ്ടം കൂടാതെ റിലീസ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്നു
- (D) ഇൻക്രിമെന്റുകൾ ഒരു നിശ്ചിത കാലയളവിലേക്ക് തടയുകയും പിന്നീട് ശിക്ഷാ കാലയളവിന് ശേഷം മുൻ ഫലങ്ങളൊന്നുമില്ലാതെ മാത്രം അനുവദിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു

66. Reimbursement of cost of spectacles is sanctioned to Govt. servant for :
- | | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| (A) for each financial year | (B) once in five years |
| (C) once in three years | (D) once in the entire service |

കണ്ണടയുടെ വില തിരിച്ചടവ് സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ചിരിക്കുന്നത് :

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| (A) ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലും | (B) അഞ്ച് വർഷത്തിലൊരിക്കൽ |
| (C) മൂന്ന് വർഷത്തിലൊരിക്കൽ | (D) മുഴുവൻ സേവനത്തിലും ഒരിക്കൽ |

67. An officer with less than 3 years of service is eligible for leave without allowances at a time upto maximum days of :

- | | |
|--------------|--------------|
| (A) 90 days | (B) 120 days |
| (C) 180 days | (D) 30 days |

3 വർഷത്തിൽ താഴെ സേവനമുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് പരമാവധി _____ ദിവസങ്ങൾ വരെ അലവൻസുകളില്ലാത്ത അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട് :

- | | |
|---------------|---------------|
| (A) 90 ദിവസം | (B) 120 ദിവസം |
| (C) 180 ദിവസം | (D) 30 ദിവസം |

68. Maximum period of HRA admissible to an officer under suspension :

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------|
| (A) For entire period of suspension | (B) HRA is not admissible |
| (C) 6 months | (D) 3 months |

സസ്പെൻഷനിലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് അനുവദനീയമായ എച്ച്ആർഎയുടെ പരമാവധി കാലയളവ് :

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------|
| (A) സസ്പെൻഷന്റെ മുഴുവൻ കാലയളവിനും | (B) എച്ച്ആർഎ സ്വീകാര്യമല്ല |
| (C) 6 മാസം | (D) 3 മാസം |

69. Maximum number of compensation leave admissible to an officer in a calendar year :

- | | |
|-------------|-------------|
| (A) 15 days | (B) 20 days |
| (C) 10 days | (D) 30 days |

ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് അനുവദനീയമായ പരമാവധി നഷ്ടപരിഹാര അവധി :

- | | |
|--------------|--------------|
| (A) 15 ദിവസം | (B) 20 ദിവസം |
| (C) 10 ദിവസം | (D) 30 ദിവസം |

70. Find out HPL at credit of an officer as on 1.4.2023. Entered service on 26.3.2019 :

- (A) 20 HPL (B) 60 HPL
(C) 40 HPL (D) 80 HPL

1.4.2023 ലെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ ക്രെഡിറ്റിൽ എച്ച്പിഎൽ കണ്ടെത്തുക. 26.3.2019 ന് സേവനത്തിൽ പ്രവേശിച്ചു :

- (A) 20 എച്ച്പിഎൽ (B) 60 എച്ച്പിഎൽ
(C) 40 എച്ച്പിഎൽ (D) 80 എച്ച്പിഎൽ

71. A Lower Division Clerk entered service on 14.7.2014. $26\frac{7}{11}$ Earned leave is at his credit as on 14.7.2022. Find out Earned leave at his credit as on 1.6.2023 :

- (A) $29\frac{3}{11}$ (B) $56\frac{2}{11}$
(C) $56\frac{1}{11}$ (D) 56

ഒരു ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലർക്ക് 14.7.2014 ൽ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിച്ചു. 14.7.2022 ലെ $26\frac{7}{11}$ സമ്പാദ്യ അവധി അദ്ദേഹത്തിന്റെ ക്രെഡിറ്റിലാണ്. 1.6.2023 ലെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ക്രെഡിറ്റിൽ നിന്ന് സമ്പാദിച്ച അവധി കണ്ടെത്തുക :

- (A) $29\frac{3}{11}$ (B) $56\frac{2}{11}$
(C) $56\frac{1}{11}$ (D) 56

72. Rate of charge allowance for full additional charge :

- (A) 10% of the maximum of additional post
(B) 4% of the minimum of additional post
(C) 20% of the minimum of additional post
(D) 2% of the minimum of additional post

ഫുൾ അഡീഷണൽ ചാർജ്ജിന്റെ ചാർജ്ജ് അലവൻസ് നിരക്ക് :

- (A) അഡീഷണൽ തസ്തികയുടെ പരമാവധി 10%
(B) അഡീഷണൽ തസ്തികയുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തുകയുടെ 4%
(C) അഡീഷണൽ തസ്തികയുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തുകയുടെ 20%
(D) അഡീഷണൽ തസ്തികയുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തുകയുടെ 2%

73. An officer is transferred to a new station within 8 km's radius and relieved on 20.5.2023 Saturday. When should he join in the new station?

- (A) 22.5.2023 (B) 23.5.2023
(C) 30.5.2023 (D) 27.5.2023

ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ 8 കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിലുള്ള ഒരു പുതിയ സ്റ്റേഷനിലേക്ക് മാറ്റുകയും 20.5.2023 ശനിയാഴ്ച വിമുക്തനാക്കുകയും ചെയ്തു. അവൻ എപ്പോഴാണ് പുതിയ സ്റ്റേഷനിൽ ചേരേണ്ടത്?

- (A) 22.5.2023 (B) 23.5.2023
(C) 30.5.2023 (D) 27.5.2023

74. An officer is transferred to foreign service and relieved on 29.4.2023 and reported for duty in foreign service on 9.5.2023. From which date the foreign service begin?

- (A) 29.4.2023 (B) 30.4.2023
(C) 9.5.2023 (D) 8.5.2023

ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ വിദേശ സർവ്വീസിലേക്ക് മാറ്റുകയും 29.4.2023 ൽ റിലീവ് ചെയ്യുകയും 9.5.2023 ന് വിദേശ സേവനത്തിൽ ഡ്യൂട്ടിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്നു. ഏത് തീയതി മുതൽ വിദേശ സേവനം ആരംഭിക്കുന്നു?

- (A) 29.4.2023 (B) 30.4.2023
(C) 9.5.2023 (D) 8.5.2023

75. Intermediate halt is admissible for long journeys. Minimum distance admissible for intermediate halt is :

- (A) 300 km's (B) 500 km's
(C) 200 km's (D) 150 km's

ദീർഘദൂര യാത്രകൾക്ക് ഇന്റർമീഡിയറ്റ് ഹാൾട്ട് അനുവദനീയമാണ്. ഇന്റർമീഡിയറ്റ് ഹാൾട്ടിന് അനുവദനീയമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ദൂരം :

- (A) 300 കി.മീ. (B) 500 കി.മീ.
(C) 200 കി.മീ. (D) 150 കി.മീ.

76. An officer on tour is provided with free lodging. What is the rate of DA admissible for halt?

- (A) Full DA
- (B) No DA for halt is admissible
- (C) 1/2 DA
- (D) 2/3rd DA admissible

പര്യടനത്തിലിരിക്കുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് സൗജന്യ താമസ സൗകര്യം നൽകുന്നു. ഹാൾട്ടിന് അനുവദനീയമായ ഡിഎയുടെ നിരക്ക് എത്രയാണ്?

- (A) മുഴുവൻ ഡിഎ
- (B) ഹാൾട്ടിന് ഡിഎ ഇല്ല
- (C) 1/2 ഡിഎ
- (D) 2/3 ഡിഎ അനുവദനീയമാണ്

77. How many days an officer can halt at outstation?

- (A) upto 10 days
- (B) upto 7 days
- (C) upto 3 days
- (D) upto 5 days

ഔട്ട് സ്റ്റേഷനിൽ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് എത്ര ദിവസം വരെ ഹാൾട്ട് ചെയ്യാൻ കഴിയും?

- (A) 10 ദിവസം വരെ
- (B) 7 ദിവസം വരെ
- (C) 3 ദിവസം വരെ
- (D) 5 ദിവസം വരെ

78. A Grade I officer on his transfer journey from Thiruvananthapuram to Kozhikode by rail has transported his motor car by rail. For transporting his motor car he is entitled to receive :

- (A) actual goods fare only
- (B) not eligible to receive any charges for transportation of motor car
- (C) actual goods fare with second class rail ticket for Driver
- (D) actual goods fare with II A.C. rail ticket for Driver

തിരുവനന്തപുരത്ത് നിന്ന് കോഴിക്കോട്ടേക്ക് റെയിൽ മാർഗ്ഗം ട്രാൻസ്പർ യാന്ത്രിയുടെ ഗ്രേഡ് I ഓഫീസർ തന്റെ മോട്ടോർ കാർ റെയിൽ വഴി കയറ്റി അയച്ചു. അവന്റെ മോട്ടോർ കാർ കൊണ്ടു പോകുന്നതിന് അയാൾക്ക് ലഭിക്കാൻ അർഹതയുള്ളത് :

- (A) യഥാർത്ഥ സാധനങ്ങളുടെ നിരക്ക് മാത്രം
- (B) മോട്ടോർ കാറിന്റെ ഗതാഗതത്തിന് നിരക്കുകളൊന്നും സ്വീകരിക്കാൻ യോഗ്യതയില്ല
- (C) ഡ്രൈവർക്കുള്ള രണ്ടാം ക്ലാസ്സ് റെയിൽ ടിക്കറ്റിനൊപ്പം യഥാർത്ഥ ചരക്ക് നിരക്ക്
- (D) ഡ്രൈവർക്കുള്ള II A.C. റെയിൽ ടിക്കറ്റിനൊപ്പം യഥാർത്ഥ ചരക്ക് നിരക്ക്

79. Sanctioning authority of increment of an officer in foreign service :

- (A) Accountant General of Kerala
- (B) Parent department
- (C) Government
- (D) Foreign employer

വിദേശ സർവ്വീസിലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരം :

- (A) കേരള അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ
- (B) മാതൃവകുപ്പ്
- (C) സർക്കാർ
- (D) വിദേശ തൊഴിലുടമ

80. Journeys on transfer is calculated from :

- (A) from duty point to duty point
- (B) nearest Railway station to the Railway station in the new station
- (C) from office to residence
- (D) from residence to residence

ട്രാൻസ്ഫർ വഴിയുള്ള യാത്രകൾ ഇതിൽനിന്ന് കണക്കാക്കുന്നു :

- (A) ഡ്യൂട്ടി പോയിന്റിൽ നിന്ന് ഡ്യൂട്ടി പോയിന്റിലേക്ക്
- (B) ഏറ്റവും അടുത്തുള്ള റെയിൽവേ സ്റ്റേഷനിൽ നിന്ന് പുതിയ സ്റ്റേഷനിലെ റെയിൽവേ സ്റ്റേഷനിലേക്ക്
- (C) ഓഫീസിൽ നിന്ന് താമസസ്ഥലം വരെ
- (D) താമസസ്ഥലം മുതൽ താമസസ്ഥലം വരെ

81. A Grade I officer performed his journey partly by rail and partly by road on same day (120 km by rail and 61 km's by Road) What is the rate of incidental charges admissible?

- (A) eligible to claim 1/2 DA as incidental charge for rail and 1/2 DA for road
- (B) eligible to claim 1/2 DA for Road journey and rail journey
- (C) eligible to claim incidental charges for rail only
- (D) eligible to claim for road portion only

ഒരു ഗ്രേഡ് I ഉദ്യോഗസ്ഥൻ തന്റെ യാത്ര ഭാഗികമായി റെയിൽ വഴിയും ഭാഗികമായി റോഡ് വഴിയും ഒരേ ദിവസം തന്നെ നടത്തി (120 കി.മീ. റെയിൽ വഴിയും 61 കി.മീ. റോഡ് മാർഗ്ഗവും) ആകസ്മിക ചാർജ്ജുകളുടെ നിരക്ക് എത്രയാണ് അയാൾക്ക് അനുവദനീയം?

- (A) റെയിൽവേയ്ക്ക് ആകസ്മിക ചാർജ്ജായി 1/2 ഡിഎയും റോഡിന് 1/2 ഡിഎയും ക്ലെയിം ചെയ്യാൻ അർഹതയുണ്ട്
- (B) റോഡ് യാത്രയ്ക്കും റെയിൽ യാത്രയ്ക്കും 1/2 ഡിഎ ക്ലെയിം ചെയ്യാൻ അർഹതയുണ്ട്
- (C) റെയിലിന് മാത്രം ആകസ്മിക ചാർജ്ജ് ക്ലെയിം ചെയ്യാൻ അർഹതയുണ്ട്
- (D) റോഡ് ഭാഗത്തിന് മാത്രം ക്ലെയിം ചെയ്യാൻ അർഹതയുണ്ട്

82. Transfer journey performed by a Grade I Officer by road from Kozhikode to Sulthan Bathery (120 km's) accompanied by his wife. He is entitled to receive :

- (A) Only single mileage
- (B) Twice the mileage
- (C) Single mileage and 3 incidental charges
- (D) Twice the mileage and 3 incidental charges

ഗ്രേഡ് I ഓഫീസർ കോഴിക്കോട് നിന്ന് റോഡ് മാർഗ്ഗം സുൽത്താൻ ബത്തേരിയിലേക്ക് (120 കിലോമീറ്റർ) ഭാര്യയോടൊപ്പമുള്ള ട്രാൻസ്ഫർ യാത്രയിൽ സ്വീകരിക്കാൻ അയാൾക്ക് അർഹതയുണ്ട് :

- (A) ഒറ്റ മൈലേജ് മാത്രം
- (B) മൈലേജിന്റെ ഇരട്ടി
- (C) സിംഗിൾ മൈലേജും 3 ആകസ്മിക ചാർജ്ജുകളും
- (D) മൈലേജിന്റെ ഇരട്ടിയും 3 ആകസ്മിക ചാർജ്ജുകളും

83. Family of an officer who dies while in service is eligible for Transfer TA to the destination they wish to reside. The period allowed to claim such Transfer TA is :

- (A) 3 months
- (B) 40 days
- (C) 6 months
- (D) 1 year

സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരിക്കുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ കുടുംബത്തിന് അവൻ താമസിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന സ്ഥലത്തേക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ടിഎ യ്ക്ക് അർഹതയുണ്ട്. അത്തരം ട്രാൻസ്ഫർ ടിഎ ക്ലെയിം ചെയ്യാൻ അനുവദിച്ച കാലയളവ് :

- (A) 3 മാസം
- (B) 40 ദിവസം
- (C) 6 മാസം
- (D) 1 വർഷം

84. Physically disabled employees who are receiving special Conveyance Allowance are eligible for Special Casual Leave for treatment in a calendar year for :

- (A) 30 days
- (B) 60 days
- (C) 20 days
- (D) 15 days

സ്വേഷ്യൽ കൺവേയൻസ് അലവൻസ് ലഭിക്കുന്ന ശാരീരിക വൈകല്യമുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ ചികിത്സയ്ക്കായി പ്രത്യേക കാഷ്യർ ലീവിന് അർഹതയുണ്ട് :

- (A) 30 ദിവസം
- (B) 60 ദിവസം
- (C) 20 ദിവസം
- (D) 15 ദിവസം

85. Compensation Leave shall not be accumulated for more than :

- (A) 10 days
- (B) 15 days
- (C) 20 days
- (D) 7 days

കോമ്പൻസേഷൻ ലീവ് താഴെപ്പറയുന്നതിൽ കൂടുതലായി ശേഖരിക്കാൻ പാടില്ല :

- (A) 10 ദിവസം
- (B) 15 ദിവസം
- (C) 20 ദിവസം
- (D) 7 ദിവസം

86. An accused officer who required to appear before the disciplinary proceeding Tribunal is permitted to avail :

- (A) Duty leave for onward and return journey
- (B) Extra – Ordinary Leave for the purpose
- (C) Special Casual Leave for onward and return journey
- (D) Additional Earned Leave

അച്ചടക്കനടപടി ട്രൈബ്യൂണലിൽ ഹാജരാകേണ്ട കുറ്റാരോപിതനായ ഉദ്യോഗസ്ഥന് പ്രയോജനപ്പെടുത്താൻ അനുവാദമുണ്ട് :

- (A) മുന്നോട്ടുള്ള യാത്രയ്ക്കും മടക്കയാത്രയ്ക്കുമുള്ള ഡ്യൂട്ടി ലീവ്
- (B) എക്സ്ട്രാ - ഓർഡിനറി ലീവ് സാധാരണ അവധി
- (C) മുന്നോട്ടുള്ള യാത്രയ്ക്കും തിരിച്ചുമുള്ള യാത്രയ്ക്കും പ്രത്യേക കാഷ്യർ ലീവ്
- (D) അഡീഷണൽ എൺഡ് ലീവ്

87. Leave that can not be granted in continuation of Maternity Leave :

- (A) Half Pay Leave
- (B) Earned Leave
- (C) Casual Leave
- (D) Commuted Leave

പ്രസവാവധിയുടെ തുടർച്ചയായി അനുവദിക്കാൻ കഴിയാത്ത അവധി :

- (A) പകുതി ശമ്പള അവധി
- (B) സമ്പാദിച്ച അവധി
- (C) കാഷ്ചൽ ലീവ്
- (D) കമ്മ്യൂട്ടഡ് ലീവ്

88. Compulsory deduction from Subsistence Allowance of an officer under suspension :

- (A) GPF Subscription
- (B) Refund of temporary advance from GPF
- (C) Subscription towards SLI
- (D) Subscription towards GIS

സസ്പെൻഷ്യനിലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ ഉപജീവന അലവൻസിൽ നിന്ന് നിർബന്ധിത കിഴിവ് :

- (A) ജിപിഎഫ് സബ്സ്ക്രിപ്ഷൻ
- (B) ജിപിഎഫിൽ നിന്നുള്ള താൽക്കാലിക അഡ്വാൻസിന്റെ റീഫണ്ട്
- (C) എസ്എൽഐയിലേക്കുള്ള സബ്സ്ക്രിപ്ഷൻ
- (D) ജിഐഎസിലേക്കുള്ള സബ്സ്ക്രിപ്ഷൻ

89. Rate of Subsistence Allowance is :

- (A) Equal to Earned Leave Salary
- (B) Equal to Half Pay Leave Salary
- (C) Equal to Commuted Leave Salary
- (D) Equal to Duty Pay

ഉപജീവന അലവൻസിന്റെ നിരക്ക് :

- (A) സമ്പാദിച്ച ലീവ് ശമ്പളത്തിന് തുല്യമാണ്
- (B) ഹാഫ് പേ ലീവ് സാലറിക്ക് തുല്യം
- (C) കമ്മ്യൂട്ടഡ് ലീവ് ശമ്പളത്തിന് തുല്യം
- (D) ഡ്യൂട്ടി പേയ്ക്ക് തുല്യമാണ്

90. When an officer is suspended while on Leave without allowances, he is eligible for subsistence allowance only from :

- (A) only from the next day of completion of leave without allowances
- (B) from the date of order of suspension
- (C) from the date of commencement of leave without allowances
- (D) from the date of leave last availed

ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ അവധിയിലായിരിക്കുമ്പോൾ അലവൻസുകളില്ലാതെ സബ്സിസ്റ്റൻസ് ചെലവു ചെയ്യപ്പെടുമ്പോൾ, അയാൾക്ക് ഉപജീവന അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ട് :

- (A) അലവൻസുകളില്ലാതെ അവധി പൂർത്തിയാക്കിയതിന്റെ അടുത്ത ദിവസം മുതൽ
- (B) സബ്സിസ്റ്റൻസ് ഉത്തരവിന്റെ തീയതി മുതൽ
- (C) അലവൻസുകളില്ലാതെ അവധി ആരംഭിക്കുന്നതിന്റെ തീയതി മുതൽ
- (D) അവസാനം ലഭ്യമായ അവധി തീയതി മുതൽ

91. A temporary Govt. servant who have completed one year of service can be granted leave without allowances for treatment of T.B; leprosy, cancer for a maximum period of :

- (A) 90 days
- (B) 120 days
- (C) 180 days
- (D) 18 months

ഒരു വർഷത്തെ സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയ ഒരു താൽക്കാലിക ഗവ. സേവകന് ടി.ബി., കുഷ്മം രോഗം, ക്യാൻസർ എന്നിവയുടെ ചികിത്സയ്ക്കായി അലവൻസുകളില്ലാതെ അവധി അനുവദിക്കുന്നതിന്റെ പരമാവധി കാലയളവ് :

- (A) 90 ദിവസം
- (B) 120 ദിവസം
- (C) 180 ദിവസം
- (D) 18 മാസം

92. Leave which can not be combined with other eligible leave?

- (A) Earned leave
- (B) Half pay leave
- (C) LWA under appendix XII
- (D) Special casual leave

മറ്റ് യോഗ്യതയുള്ള അവധികളുമായി സംയോജിപ്പിക്കാൻ കഴിയാത്ത അവധി :

- (A) സമ്പാദിച്ച അവധി
- (B) പകുതി ശമ്പള അവധി
- (C) അനുബന്ധം XII ന് കീഴിൽ എൽഡബ്ല്യുഎ
- (D) പ്രത്യേക കാഷ്ചൽ ലീവ്

93. Maximum period of study leave is :

- (A) 24 months
- (B) 28 months
- (C) 5 years
- (D) 30 months

പഠന അവധിയുടെ പരമാവധി കാലയളവ് :

- (A) 24 മാസം
- (B) 28 മാസം
- (C) 5 വർഷം
- (D) 30 മാസം

94. Hospital leave is granted to :

- (A) Health workers
- (B) Last grade servants of all departments
- (C) Staff of E.S.I. Hospitals
- (D) Staff of Food Safety Department

ആശുപത്രി ലീവ് അനുവദിച്ചിരിക്കുന്നത് :

- (A) ആരോഗ്യ പ്രവർത്തകർക്ക്
- (B) എല്ലാ വകുപ്പുകളുടെയും ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് സേവകർക്ക്
- (C) ഇ.എസ്.ഐ. ആശുപത്രികളിലെ സ്റ്റാഫിന്
- (D) ഭക്ഷ്യസുരക്ഷാ വകുപ്പിലെ ജീവനക്കാർക്ക്

95. Dies-non will not count for :

- (A) Increment
- (B) Earned leave
- (C) Half pay leave
- (D) Commuted leave

ഡൈസ്-നോൺ കണക്കാക്കില്ല :

- (A) ഇൻക്രിമെന്റ്
- (B) സമ്പാദിച്ച അവധി
- (C) ഹാഫ് പേ ലീവ്
- (D) കമ്മ്യൂട്ടഡ് ലീവ്

96. Special disability leave is treated as :

- (A) Leave without allowances
- (B) Earned leave
- (C) Half pay leave
- (D) Duty

പ്രത്യേക വൈകല്യ അവധി ഇപ്രകാരമാണ് പരിഗണിക്കുന്നത് :

- (A) അലവൻസുകളില്ലാത്ത അവധി
- (B) സമ്പാദിച്ച അവധി
- (C) ഹാഫ് പേ ലീവ്
- (D) ഡ്യൂട്ടി

97. Leave salary admissible for study leave :

- (A) Half pay leave salary without DA
- (B) Earned leave salary
- (C) Earned leave salary for 12 months and HPL salary for remaining
- (D) Leave salary is not admissible

ലീവ് ശമ്പളം പഠന അവധിക്ക് അനുവദനീയമാണ് :

- (A) ഡിഎ ഇല്ലാതെ പകുതി അവധി ശമ്പളം
- (B) സമ്പാദിച്ച അവധി ശമ്പളം
- (C) 12 മാസത്തേക്ക് സമ്പാദിച്ച അവധി ശമ്പളവും ബാക്കിയുള്ളതിന് എച്ച്പിഎൽ ശമ്പളവും
- (D) അവധി ശമ്പളം അനുവദനീയമല്ല

98. What is Ex Gratia allowance?

- (A) An allowance granted to the people who are affected with natural calamities
- (B) Allowance granted to officers who are receiving stagnation increments
- (C) Allowance granted to the officers who are on leave without allowances for the treatment of cancer, leprosy, tuberculosis etc
- (D) Allowance granted to the officers who are selected for higher posts

എന്താണ് എക്സഗ്രേഷ്യ അലവൻസ്?

- (A) പ്രകൃതിക്ഷോഭം മൂലം ദുരിതമനുഭവിക്കുന്ന ആളുകൾക്ക് അനുവദിച്ച ഒരു അലവൻസ്
- (B) സ്റ്റാൻഡിംഗ് വർദ്ധനവ് ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് അനുവദിച്ച അലവൻസ്
- (C) കാൻസർ, കുഷ്മാന്ദരോഗം, ക്ഷയം മുതലായവയുടെ ചികിത്സയ്ക്കായി അലവൻസുകളില്ലാതെ അവധിയെടുക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് അനുവദിച്ച അലവൻസ്
- (D) ഉയർന്ന തസ്തികകളിലേക്ക് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് അലവൻസ് അനുവദിച്ചു

99. What is foreign service?

- (A) Service rendered in a foreign country
- (B) Service in which an officer receives pay and allowances from any source other than the consolidated fund of the state with the sanction of Government
- (C) The period of leave without allowances under appendix XII A
- (D) The period of suspension

എന്താണ് വിദേശ സേവനം?

- (A) ഒരു വിദേശ രാജ്യത്ത് നൽകിയ സേവനം
- (B) സർക്കാരിന്റെ അനുമതിയോടെ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ ഏകീകൃത ഫണ്ട് ഒഴികെയുള്ള ഏതെങ്കിലും സ്രോതസ്സിൽ നിന്ന് ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ശമ്പളവും അലവൻസുകളും സ്വീകരിക്കുന്ന സേവനം
- (C) അലവൻസുകളില്ലാത്ത അവധികാലം അനുബന്ധം XII എ പ്രകാരം
- (D) സസ്പെൻഷൻ കാലാവധി

100. Commuted leave can be granted to the officer who are completed _____ years of service.

- (A) 5 years
- (B) 2 years
- (C) One year
- (D) 3 years

_____ വർഷം സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയ ഉദ്യോഗസ്ഥന് കമ്മ്യൂട്ടഡ് ലീവ് അനുവദിക്കാം.

- (A) 5 വർഷം
- (B) 2 വർഷം
- (C) 1 വർഷം
- (D) 3 വർഷം

SPACE FOR ROUGH WORK

DEPARTMENT TEST JANUARY 2024**Provisional Answer Key**

PAPER CODE : 006001/ 007001/ 013001 DATE OF TEST : 08.05.2024

Account Test (Lower) – Paper I – Kerala Service Rules

QUESTION BOOKLET ALPHA CODE - A			
Q.No.		Q No.	
1	D	51	C
2	C	52	B
3	A	53	A
4	B	54	C
5	A	55	B
6	B	56	D
7	A	57	A
8	D	58	B
9	C	59	C
10	B	60	D
11	C	61	A
12	D	62	C
13	A	63	D
14	D	64	B
15	C	65	D
16	B	66	B
17	D	67	A
18	A	68	C
19	C	69	A
20	B	70	D
21	D	71	C
22	B	72	B
23	C	73	A
24	A	74	B
25	A	75	C
26	D	76	D
27	B	77	A
28	C	78	C
29	A	79	B
30	D	80	D
31	C	81	B
32	B	82	B
33	A	83	A
34	B	84	D
35	C	85	A
36	D	86	C
37	D	87	C
38	C	88	D
39	B	89	B
40	A	90	A
41	B	91	D
42	A	92	C
43	D	93	A
44	C	94	B
45	A	95	B
46	B	96	D
47	D	97	A
48	C	98	C
49	A	99	B
50	D	100	D

Note : *Complaints regarding this provisional answer key should be submitted through the candidate's profile only. Complaints in any other form will not be entertained.* Candidate's should compare their question paper (in case of B,C,D Version) with the A Version Question Paper, which is uploaded in the official website of KPSC. Complaints should be registered against the question number in the A version Question paper only.