

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 078 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 18-10-2023

Question1:-The _____ may, by notification in the Official Gazette, appoint such persons as it think fit to be Inspectors for the purpose of the Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 and may define the local limits within which they shall exercise their functions.

ഓട്ടോമറ്റിക് ഗസറ്റിലെ വിജ്ഞാപനത്തിലൂടെ 1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിനായി ഇൻസ്പെക്ടർമാരാകാൻ അനുയോജ്യരെന്ന കരുതുന്ന വ്യക്തികളെ നിയമിക്കുകയും അതിനുള്ളിലെ പ്രാദേശിക പരിധികൾ നിർവ്വചിക്കുകയും ചെയ്യാം.

A:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

B:-Secretary to Government

ഗവണ്മെന്റ് സെക്രട്ടറി

C:-Chief Labour Commissioner (Central)

ചീഫ് ലേബർ കമ്മീഷണർ (സെൻട്രൽ)

D:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

Correct Answer:- Option-D

Question2:-Which of the following is/are "establishment" as per the provisions of Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976?

- (i) Any industry
(ii) Companies connected with sales
(iii) Pharmaceutical Industry
(iv) Notified industry

1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് "സ്ഥാപനം"?

- (i) ഏതെങ്കിലും വ്യവസായം
(ii) വിൽപ്പനയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കമ്പനികൾ
(iii) ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽ വ്യവസായം
(iv) നോട്ടിഫൈഡ് വ്യവസായം

A:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-Only (iii) and (iv)

(iii), (iv) മാത്രം

C:-Only (i) and (ii)

(i), (ii) മാത്രം

D:-Only (ii) and (iii)

(ii), (iii) മാത്രം

Correct Answer:- Option-B

Question3:-The number of holidays entitled by a Sales Promotion employee in a calendar year is _____ under the Sales Promotion Employees (Condition of Service) Act, 1976 and the rules made there under.

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976 പ്രകാരം ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് അവകാശപ്പെട്ട അവധികളുടെ എണ്ണം _____ ആണ്.

A:-10

10

B:-12

12

C:-13

13

D:-9

9

Correct Answer:- Option-A

Question4:-An Employer who had failed to maintain a service book for every employee in Form C and thereby violated the provisions of Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 shall be punishable with fine which may extend to _____ rupees.

ഫോം C-യിൽ ഓരോ ജീവനക്കാരനും ഒരു സർവീസ് ബുക്ക് സൂക്ഷിക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുകയും അതുവഴി സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ ലംഘിക്കുകയും ചെയ്ത ഒരു തൊഴിലുടമയ്ക്ക് _____ രൂപ വരെ നീളുന്ന പിഴ ശിക്ഷ ലഭിക്കും.

A:-10,000

10,000

B:-500

500

C:-5,000

5,000

D:-1,000

1,000

Correct Answer:- Option-D

Question5:-As per the provisions of Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 and the ruels made there under, Sales Promotion employee is not entitled to cash compensation for earned leave, not availed of, for a period exceeding _____ days.

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച്, സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് _____ ദിവസത്തിൽ കൂടുതലുള്ള കാലയളവിലേക്ക് സമ്പാദിച്ച അവധിക്ക് പണ നഷ്ടപരിഹാരത്തിന് അർഹതയില്ല.

A:-120

120

B:-90

90

C:-100

100

D:-60

60

Correct Answer:- Option-A

Question6:-Which of the following leave cannot be availed by a Sales Promotion employee as per the provisions of Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 and the rules made there under?

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976-ലെ വ്യവസ്ഥകളും അതിനനുസരിച്ചുള്ള നിയമങ്ങളും അനുസരിച്ച് സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ലഭിക്കാത്തത്?

A:-Medical leave

മെഡിക്കൽ ലീവ്

B:-Earned leave

സമ്പാദിച്ച അവധി

C:-Casual leave

കാഷ്വൽ ലീവ്

D:-Paternity leave

പിതൃത്വ അവധി

Correct Answer:- Option-D

Question7:-As per the provisions of the Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 and Rules made there under, a Sales promotion employee who desires to obtain leave of absence shall apply in writing to the

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976-ന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരവും അതിനനുസരിച്ച് ഉണ്ടാക്കിയ ചട്ടങ്ങളും അനുസരിച്ച്, അവധി ലഭിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരൻ താഴെപ്പറയുന്ന വിധാസത്തിലേക്ക് രേഖാമൂലം അപേക്ഷിക്കണം

A:-Competent Officer

യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

B:-Supervisor

സൂപ്പർവൈസർ

C:-Manager

മാനേജർ

D:-Employer

തൊഴിലുടമ

Correct Answer:- Option-A

Question8:-A sales promotion employee, recalled by the employer before the expiry of the leave is entitled for _____ under the Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 and Rules.

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരൻ, അവധി അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് തൊഴിലുടമ തിരിച്ചുവിളിച്ചാൽ, 1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിനും ചട്ടങ്ങൾക്കും കീഴിൽ _____ യ്ക്ക് അർഹതയുണ്ട്.

A:-Allowance

അലവൻസ്

B:-Dearness allowance

ഡിയർനസ് അലവൻസ്

C:-Travelling allowance

യാത്രാ അലവൻസ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question9:-_____ have power to declare certain industries to be notified under the Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 and Rules made there under.

1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട് പ്രകാരവും അതിന്റെ കീഴിലുണ്ടാക്കിയ ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരവും ചില വ്യവസായങ്ങളെ അറിയിക്കാൻ _____ ന് അധികാരമുണ്ട്.

A:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

B:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

C:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Chief Labour Commissioner (Central)

ചീഫ് ലേബർ കമ്മീഷണർ (സെൻട്രൽ)

Correct Answer:- Option-B

Question10:-The letter of appointment to be furnished to a Sales Promotion Employee under Section 5 of the Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 and Rules made there under shall be in

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) ആക്ട്, 1976 ന്റെ സെക്ഷൻ 5 പ്രകാരം ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീക്ക് നൽകേണ്ട നിയമന കത്ത് _____ രൂപത്തിലായിരിക്കും

A:-Form A

ഫോം എ

B:-Form C

ഫോം സി

C:-Form D

ഫോം ഡി

D:-Form B

ഫോം ബി

Correct Answer:- Option-A

Question11:-An appeal shall lie against any order passed by a conciliation officer under section 20 of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 within a period of _____ days from the date of the order.

1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 20 പ്രകാരം ഒരു അനരജന ഓഫീസർ പാസാക്കിയ ഏതൊരു ഉത്തരവിനെതിരെയും ഉത്തരവിന്റെ തീയതി മുതൽ _____ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ അപ്പീൽ നമുക്കുണ്ടാകും.

A:-15

15

B:-60

60

C:-30

30

D:-45

45

Correct Answer:- Option-C

Question12:-The Fund constituted under the provisions of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 shall be administered by a Board constituted under section

1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ഫണ്ട് വകുപ്പ് _____ പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട ഒരു ബോർഡാണ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്.

A:-10

10

B:-4

4

C:-11

11

D:-7

7

Correct Answer:- Option-C

Question13:-As per the provisions of Kerala Agricultural Workers Act, 1974 an "adult" means

1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം "മുതിർന്നവർ" എന്നാൽ _____

A:-A person who has completed the age of 21

21 വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയ ഒരാൾ

B:-A person who has completed his eighteenth year of age

പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയ ഒരാൾ

C:-A person who has attained the age of fourteen

പതിനാലു വയസ്സ് തികഞ്ഞ ഒരു വ്യക്തി

D:-A person who has attained the age of 25

25 വയസ്സ് തികഞ്ഞ ഒരു വ്യക്തി

Correct Answer:- Option-B

Question14:-A Register of the agricultural workers shall be maintained by the _____ as per the provisions of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 and rules made thereunder.

1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകളും അതിന് കീഴിലുണ്ടാക്കിയ ചട്ടങ്ങളും അനുസരിച്ച് കർഷകത്തൊഴിലാളികളുടെ ഒരു രജിസ്റ്റർ _____ പരിപാലിക്കേണ്ടതാണ്.

- A:-Registrar
രജിസ്ട്രാർ
- B:-Inspector
ഇൻസ്പെക്ടർ
- C:-Labour Officer
ലേബർ ഓഫീസർ
- D:-Executive Authority
എക്സിക്യൂട്ടീവ് അതോറിറ്റി

Correct Answer:- Option-D

Question15:-The register referred to in Section 35 of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 shall be revised once in _____ once in _____

- A:-2 years
2 വർഷം
- B:-3 years
3 വർഷം
- C:-10 years
10 വർഷം
- D:-5 years
5 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question16:-The agricultural worker is entitled for _____ rate of ordinary wages fixed under the Sub-Section (2) of Section 18 for the overtime work under the Kerala Agricultural Workers Act, 1974.

1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി ആക്ട് പ്രകാരം ഓവർടൈം ജോലിക്ക്, സെക്ഷൻ 18-ലെ സബ്-സെക്ഷൻ (2) പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള സാധാരണ കൂലിയുടെ _____ കർഷക തൊഴിലാളിക്ക് അർഹതയുണ്ട്.

- A:-1.5 times the
1.5 മടങ്ങ്
- B:-Prescribed
നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു
- C:-Twice the
രണ്ടുതവണ
- D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question17:-An award under section 22(5) of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974, on a reference made by District Collector, shall become enforceable on the expiry _____ days from the date of its publication.

1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 22(5) പ്രകാരമുള്ള ഒരു അവാർഡ്, ജില്ലാ കളക്ടർ നടത്തിയ ഒരു റഫറൻസ് പ്രകാരം, അത് പ്രസിദ്ധീകരിച്ച തീയതി മുതൽ _____ ദിവസങ്ങൾ അവസാനിക്കുമ്പോൾ അത് നടപ്പാക്കാവുന്നതാണ്.

- A:-7
7
- B:-30
30
- C:-15
15
- D:-10
10

Correct Answer:- Option-D

Question18:-The Agricultural Tribunal shall have no power to stay the operation of the order of the _____ pending disposal of the Appeal.

- A:-District Collector
ജില്ലാ കളക്ടർ
- B:-Conciliation Officer
കൺസീലിയേഷൻ ഓഫീസർ
- C:-Employer
തൊഴിലുടമ
- D:-Inspector
ഇൻസ്പെക്ടർ

Correct Answer:- Option-B

Question19:-As per the provisions of Kerala Agricultural Workers Act, 1974, the maximum damages that can be recovered from a land owner who makes default in the payment of contribution to the Fund is _____% of the amount of arrears.

1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച്, ഫണ്ടിലേക്കുള്ള സംഭാവന അടയ്ക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുന്ന ഭൂവടമയിൽ നിന്ന് ഈടാക്കാവുന്ന പരമാവധി നാശനഷ്ടങ്ങൾ കിടശ്ശിക ഇടയുടെ _____% ആണ്.

- A:-10
10
- B:-25
25
- C:-12.5
12.5
- D:-50
50

Correct Answer:- Option-B

Question20:-As per the provisions of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974, no land owner shall be under an obligation to employ any agricultural workers who is more than _____

1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച്, _____ കൂടുതലുള്ള കർഷകത്തൊഴിലാളിയെ ജോലിക്ക് നിയമിക്കാൻ ഒരു ഭൂവടമയും ബാധ്യസ്ഥനല്ല.

- A:-60 years of age
60 വയസ്സ്
- B:-58 years of age
58 വയസ്സ്
- C:-56 years of age
56 വയസ്സ്
- D:-65 years of age
65 വയസ്സ്

Correct Answer:- Option-A

Question21:-As per the provisions of the Equal Remuneration Act, 1976 and Rules, 1976, every employer shall maintain a register in relation to the workers employed by him in

ഇല്ല വേതന നിയമം, 1976, ചട്ടങ്ങൾ, 1976 എന്നിവയുടെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച്, ഓരോ തൊഴിലുടമയും താൻ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഒരു _____ രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

- A:-Form A
- ഫോം എ
- B:-Form B
- ഫോം ബി
- C:-Form C
- ഫോം സി
- D:-Form D
- ഫോം ഡി

Correct Answer:- Option-D

Question22:-The advisory committee constituted under Equal Renumeration Act, 1976 shall consists of not less than _____ members.

ഇല്ല വേതന നിയമം, 1976 പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ഉപദേശക സമിതിയിൽ _____ യിൽ കുറയാത്ത അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കും.

- A:-15
- 15
- B:-10
- 10
- C:-7
- 7
- D:-20
- 20

Correct Answer:- Option-B

Question23:-If any employer makes any recruitment in contravention of the provisions of Equal Remuneration Act, 1976, he shall be liable to be punished with

1976-ലെ ഇല്ല വേതന നിയമത്തിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമായി ഏതെങ്കിലും തൊഴിൽ ദാതാവ് ഏതെങ്കിലും റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നടത്തിയാൽ, അയാൾ ശിക്ഷിക്കപ്പെടാൻ ബാധ്യസ്ഥനാണ്.

- A:-Imprisonment only
- തടവ് മാത്രം
- B:-Fine only
- പിഴ മാത്രം
- C:-Either imprisonment or fine
- ഒന്നുകിൽ തടവോ പിഴയോ
- D:-Imprisonment or fine or both
- തടവ് അല്ലെങ്കിൽ പിഴ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും

Correct Answer:- Option-D

Question24:-As per the provisions of Equal Remuneration Act, 1976 "employer" has the meaning assigned to it in

ഇല്ല വേതന നിയമം, 1976-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം "തൊഴിൽ ദാതാവ്" എന്നതിന് അർത്ഥം നൽകിയിരിക്കുന്നത്

- A:-Section 2(i) of the Payment of Wages Act, 1936
- 1936 ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 2(i)
- B:-Clause (e) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948
- 1948-ലെ മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 2-ന്റെ ക്ലോസ് (ഇ)
- C:-Clause (f) of Section 2 of the Payment of Gratuity Act, 1972
- 1972-ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 2-ന്റെ ക്ലോസ് (എഫ്)
- D:-Clause (g) of Section 2 of the Industrial Disputes Act, 1947
- വ്യവസായിക തർക്ക നിയമം, 1947-ന്റെ സെക്ഷൻ 2-ന്റെ ക്ലോസ് (ജി)

Correct Answer:- Option-C

Question25:-"Wages" defined under the provisions of Kerala Agricultural Workers Act, 1974, does not include the value of

- (i) House accommodation
- (ii) Medical attendance
- (iii) supply of water
- 1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം നിർവചിച്ചിരിക്കുന്ന "വേതനത്തിൽ" ഇതിന്റെ മൂല്യം ഉൾപ്പെടുന്നില്ല
- (i) വീട് താമസം
- (ii) മെഡിക്കൽ ഹാജർ
- (iii) ജലവിതരണം
- A:-(i) and (ii) only
- (i), (ii) മാത്രം
- B:-(i) and (iii) only
- (i), (iii) മാത്രം
- C:-(iii) only
- (iii) മാത്രം
- D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question26:-The Agricultural Tribunal constituted under the provisions of Kerala Agricultural Workers Act, 1974 shall consist of a sole member, who shall be an officer not below the rank of

1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച അഗ്രികൾച്ചറൽ ട്രിബ്യൂണലിൽ ഒരു ഏക അംഗം ഉണ്ടായിരിക്കും, അദ്ദേഹം റാങ്കിൽ കുറയാത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കും.

- A:-Deputy Collector
- ഡെപ്യൂട്ടി കളക്ടർ
- B:-District Collector
- ജില്ലാ കളക്ടർ
- C:-Tahsildar
- തഹസിൽദാർ
- D:-Deputy Secretary
- ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറി

Correct Answer:- Option-A

Question27:-Every claim under clause (b) of sub section (1) of section 7 of the Equal Remuneration Act, 1976 shall be made in

ഇല്ല വേതന നിയമം, 1976-ലെ സെക്ഷൻ 7-ലെ ഉപവകുപ്പ് (1) ന്റെ ക്ലോസ് (ബി) പ്രകാരമുള്ള എല്ലാ ക്ലെയിമുകളും _____ ഉണ്ടാക്കും.

- A:-Duplicate
- തനിപ്പകർപ്പ്
- B:-Quadruplicate
- നാലിരട്ടി
- C:-Triplicate
- ട്രിപ്പിക്ലേറ്റ്
- D:-A single option
- ഒരൊറ്റ ഓപ്ഷൻ

Correct Answer:- Option-C

Question28:-As per the provisions of Kerala Agricultural Workers Act, 1974, no court shall take cognizance of an offence punishable under this Act, unless the complaint is made within _____ from the date of knowledge of the alleged commission of the offence comes to the knowledge of the Government or the officer authorised under Section 33.

1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച്, ഈ നിയമപ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റം ഒരു കോടതിയും ഏറ്റെടുക്കുന്നതല്ല. കുറ്റം ആരോപിക്കപ്പെടുന്ന കമ്മീഷൻ അറിഞ്ഞ തീയതി മുതൽ _____ നുള്ളിൽ പരാതി നൽകിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ സെക്ഷൻ 33 പ്രകാരം അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

- A:-3 months
- 3 മാസം
- B:-6 months
- 6 മാസം
- C:-1 year
- 1 വർഷം
- D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-A

Question29:-The Payment of Kerala Subsistence Allowance Act, 1972 came into force on _____

- A:-14 September 1973
- 1973 സെപ്റ്റംബർ 14
- B:-2 February 1972
- 1972 ഫെബ്രുവരി 2
- C:-31 Day of August 1973
- 1973 ഓഗസ്റ്റ് 31-ാം ദിവസം
- D:-15 November 1972
- 1972 നവംബർ 15

Correct Answer:- Option-B

Question30:-The provisions of Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1972, shall not apply to _____

- A:-Any public sector undertaking of the State Government
- സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഏതെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനം
- B:-Kerala State Electricity Board
- കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ്
- C:-Any public sector undertaking of the Central Government
- കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ ഏതെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനം
- D:-Cooperative Societies
- സഹകരണ സംഘങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-C

Question31:-According to the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 any industry the control of which by the union has been declared by any Central Act to be expedient in the public interest is called _____

1970-ലെ കരാർ ലേബർ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമം അനുസരിച്ച്, പൊതുതാൽപ്പര്യത്തിന് ഉചിതമെന്ന് ഏതെങ്കിലും കേന്ദ്ര നിയമത്താൽ യൂണിയൻ പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുള്ള ഏതൊരു വ്യവസായത്തിന്റെയും നിയന്ത്രണത്തെ _____ എന്നു വിളിക്കുന്നു.

- A:-Controlled industry
- നിയന്ത്രിത വ്യവസായം
- B:-Controlled Establishment
- നിയന്ത്രിത സ്ഥാപനം
- C:-Industrial Establishment
- വ്യവസായിക സ്ഥാപനം
- D:-Controlled Trade
- നിയന്ത്രിത വ്യാപാരം

Correct Answer:- Option-A

Question32:-Nothing contained in section 25(1) of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 shall render any person liable to any punishment if he proves that the offence was committed _____

1970-ലെ കരാർ ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 25(1)-ൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന യാതൊന്നും _____ കുറ്റം ചെയ്തതെന്ന് തെളിയിക്കുന്ന പക്ഷം ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിയ്ക്ക് ഏതെങ്കിലും ശിക്ഷയ്ക്ക് വിധേയനാക്കാൻ കഴിയില്ല.

- A:-With his consent
- അവന്റെ സമ്മതത്തോടെ
- B:-Without his knowledge
- അവന്റെ അറിവില്ലാതെ
- C:-With his neglect
- അവന്റെ അവഗണനയോടെ
- D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-B

Question33:-Effects of Laws and agreements inconsistent with the provisions of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 is stated in section _____ of the Act.

1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമായ നിയമങ്ങളുടെയും കരാറുകളുടെയും ഫലങ്ങൾ ആക്ടിന്റെ _____ വകുപ്പിൽ പ്രസ്താവിച്ചിരിക്കുന്നു.

- A:-11
- 11
- B:-8
- 8
- C:-30
- 30
- D:-35
- 35

Correct Answer:- Option-C

Question34:-The Licensing officer may vary or amend a license granted under Section _____ of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 subject to the rules made in this behalf.

1970-ലെ കരാർ ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ _____ പ്രകാരം അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ലൈസൻസ് ലൈസൻസിംഗ് ഓഫീസർക്ക് ഇതിനായി ഉണ്ടാക്കിയ നിയമങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി മാറ്റുകയോ ഭേദഗതി ചെയ്യുകയോ ചെയ്യാം.

- A:-28
- 28
- B:-11
- 11
- C:-14
- 14
- D:-12
- 12

Correct Answer:- Option-D

Question35:-Who shall be liable for the payment of wages to the worker employed as contract labour under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970, if the contractor fails to make payment?

കരാർ ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ട്, 1970 പ്രകാരം കരാർ തൊഴിലാളിയായി ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളിക്ക് കൂലി നൽകുന്നതിന് കരാറുകാരൻ പണം നൽകുന്നതിൽ പരാജയപ്പെട്ടാൽ ആർക്കാണ് ബാധ്യതയുള്ളത്?

A:-Principal employer

പ്രധാന തൊഴിലുടമ

B:-Controlling Authority

കൺട്രോളിംഗ് അതോറിറ്റി

C:-Licensing Officer

ലൈസൻസിംഗ് ഓഫീസർ

D:-Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

Correct Answer:- Option-A

Question36:-Under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970, the appropriate Government may, after consultation with _____, prohibit, by notification in the official Gazette, employment of contract labour in any process, operation or other work in any establishment.

കരാർ ലേബർ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) ആക്ട്, 1970 പ്രകാരം, ഉചിതമായ ഗവൺമെന്റ് _____ മായി കൂടിയായോചിച്ഛേദം, ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം വഴി, ഏതെങ്കിലും പ്രക്രിയയിലോ പ്രവർത്തനത്തിലോ മറ്റ് ജോലികളിലോ കരാർ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്നത് നിരോധിക്കാം.

A:-State Board

സംസ്ഥാന ബോർഡ്

B:-Central Board

സെൻട്രൽ ബോർഡ്

C:-State Board or Central Board as the case may be

സംസ്ഥാന ബോർഡ് അല്ലെങ്കിൽ സെൻട്രൽ ബോർഡ് സാഹചര്യം പോലെ

D:-State Board and Central Board

സ്റ്റേറ്റ് ബോർഡും സെൻട്രൽ ബോർഡും

Correct Answer:- Option-C

Question37:-Under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970, a workman shall be deemed to be employed as "contract labour" when he is hired for work in an establishment through a _____

കരാർ ലേബർ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) ആക്ട്, 1970 പ്രകാരം, ഒരു തൊഴിലാളിയെ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിക്കായി നിയമിക്കുമ്പോൾ, "കരാർ തൊഴിലാളി" ആയി കണക്കാക്കും.

A:-Principal Employer

പ്രധാന തൊഴിലുടമ

B:-Contractor

കോൺട്രാക്ടർ

C:-Contract Labour Board

കോൺട്രാക്ട് ലേബർ ബോർഡ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question38:-As per the provisions of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 and Rules 1974, every application for renewal of licence shall be made _____ before the date on which the licence expires.

1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും) നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച്, കൂടാതെ റൂൾസ് 1974, ലൈസൻസ് പുതുക്കുന്നതിനുള്ള ഏല്ലാ അപേക്ഷകളും ലൈസൻസ് കാലാവധിയിലെത്തിയതിന് മുമ്പ് _____ നൽകേണ്ടതാണ്.

A:-Not less than 30 days

30 ദിവസത്തിൽ കുറയാത്തത്

B:-Not less than 15 days

15 ദിവസത്തിൽ കുറയാത്തത്

C:-Not less than 60 days

60 ദിവസത്തിൽ കുറയാത്തത്

D:-Not less than 7 days

7 ദിവസത്തിൽ കുറയാത്തത്

Correct Answer:- Option-A

Question39:-Which of the following comes under the definition of "principal employer" as per the provisions of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970?

1970-ലെ കരാർ ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് "പ്രിൻസിപ്പൽ എംപ്ലോയർ" എന്നതിന്റെ നിർവചനത്തിൽ വരുന്നത്?

A:-Owner

ഉടമ

B:-Occupier of the factory

ഫാക്ടറിയുടെ കൈവശക്കാരൻ

C:-Manager of the factory under the Factories Act, 1948

1948-ലെ ഫാക്ടറിസ് ആക്ട് പ്രകാരം ഫാക്ടറിയുടെ മാനേജർ

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question40:-Where an appeal has been dismissed under Rule 35 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 and Rules, 1974, the appellant may apply to the Appellate Officer for the re-admission of the appeal within a period of _____

കരാർ ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ട്, 1970, റൂൾസ്, 1974 എന്നിവയുടെ റൂൾ 35 പ്രകാരം ഒരു അപ്പീൽ നിരസിക്കപ്പെട്ടാൽ, അപ്പീൽ അപേക്ഷകന് _____ കാലയളവിലുള്ള അപ്പീൽ വിഭാഗം സ്വീകരിക്കുന്നതിന് അപ്പീൽ ഓഫീസർക്ക് അപേക്ഷിക്കാം.

A:-30 days from the date of receipt of the order

ഓർഡർ ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ 30 ദിവസം

B:-30 days from the date of dismissal

പിരിച്ചുവിട്ട തീയതി മുതൽ 30 ദിവസം

C:-30 days from the date of issuance of the order

ഓർഡർ ഇഷ്യൂ ചെയ്ത തീയതി മുതൽ 30 ദിവസം

D:-60 days the date of receipt of the order

ഓർഡർ ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ 60 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question41:-As per the provisions of Payment of Gratuity act, 1972, the maximum ceiling of the gratuity amount is _____ Lakhs.

1972-ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച്, ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുകയുടെ പരമാവധി പരിധി _____ ലക്ഷങ്ങളാണ്.

A:-14

14

B:-3.5

3.5

C:-10

10

D:-20

20

Correct Answer:- Option-D

Question42:-Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 does not applies to

കരാർ ലേബർ (നിയന്ത്രണം ആൻഡ് നിർമ്മാണങ്ങൾ) നിയമം, 1970 ബാധകമല്ലാത്തത്

A:-The establishment in which intermittent work is performed

ഇടയ്ക്കിടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനം

B:-The establishments in which 20 or more workmen are employed

ഇരുപതോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ

C:-An establishment where in work is performed for 120 days

120 ദിവസം ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു സ്ഥാപനം

D:-The establishments in which work performed is not in casual nature

ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ കാഷ്ചൽ സ്വഭാവത്തിലുള്ളതല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question43:-Which of the following Section of the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1972, defines the term "employer"?

1972-ലെ കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ടിന്റെ താഴെപ്പറയുന്ന വകുപ്പുകളിൽ ഏതാണ് "തൊഴിൽ ദാതാവ്" എന്ന പദത്തെ നിർവ്വചിക്കുന്നത്?

A:-Section 2(1)(b)

വകുപ്പ് 2(1) (ബി)

B:-Section 2(b)

വകുപ്പ് 2(ബി)

C:-Section 4

വകുപ്പ് 4

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question44:-The Kerala Casual Temporary and Badli worker (wages) Act, 1989 was enacted in _____ of the republic of India.

1989-ലെ കേരള കാഷ്ചൽ ടെമ്പററി ആൻഡ് ബഡ്ലി വർക്കർ (വേതന) നിയമം ഇന്ത്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ _____ ൽ നിലവിൽ വന്നു.

A:-Thirty ninth year

മുപ്പത്തിയൊമ്പതാം വർഷം

B:-Fourteenth year

പതിനാലാം വർഷം

C:-Fortieth year

നാൽപ്പതാം വർഷം

D:-Thirtieth year

മുപ്പതാം വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question45:-The Employer shall display the abstract of the Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1972 and Rules made thereunder shall be in

തൊഴിലുടമ, 1972-ലെ കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ടിന്റെ സംഗ്രഹം പ്രദർശിപ്പിക്കുകയും അതിന് കീഴിലുള്ള ചട്ടങ്ങൾ _____ ആയിരിക്കും.

A:-Form A

ഫോം എ

B:-Form C

ഫോം സി

C:-Form B

ഫോം ബി

D:-Form D

ഫോം ഡി

Correct Answer:- Option-C

Question46:-As per the provisions of Kerala Payment of Subsistence Allowance Act, 1972, in any proceedings under Section 4, it shall be presumed, until contrary is proved, that the burden of proving that a work performed by a casual worker is not the same work as that performed by a permanent worker is with

കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്റ്റ്, 1972 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച്, സെക്ഷൻ 4 പ്രകാരമുള്ള ഏതൊരു നടപടിയിലും, ഒരു കാഷ്ചൽ വർക്കർ നിർവ്വഹിച്ച ജോലിക്ക് ഇലതമായ ജോലിയല്ലെന്ന് തെളിയിക്കാനുള്ള ബാധ്യത അത് തെളിയിക്കപ്പെടുന്നതുവരെ അനുമാനിക്കേണ്ടതാണ്. ഒരു സ്ഥിര തൊഴിലാളി നിർവ്വഹിക്കുന്നത് താഴെപ്പറയുന്നവർക്കൊപ്പമാണ്.

A:-Employer

തൊഴിലുടമ

B:-Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

C:-Employee

ജീവനക്കാരൻ

D:-Companies

കമ്പനികൾ

Correct Answer:- Option-A

Question47:-The Inspector appointed under the provision of Kerala Casual Temporary and Badli Workers (wages) Act, 1989, includes

1989-ലെ കേരള കാഷ്ചൽ ടെമ്പററി ആൻഡ് ബഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് (വേതന) ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിച്ച ഇൻസ്പെക്ടർ ഉൾപ്പെടുന്നത്

A:-District Labour Officer (HQ)

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ (HQ)

B:-Deputy Labour Commissioner (HQ)

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ (HQ)

C:-Asst. Labour Officer Grade II

അസി. ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question48:-The service certificate issued by the contractor to the workmen on termination of employment is in Form _____ under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 and Rules, 1974.

1970-ലെ കരാർ ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്റ്റ്, 1974 ചട്ടങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്കു കീഴിലുള്ള ഫോമിൽ _____ തൊഴിൽ അവസാനിക്കുമ്പോൾ തൊഴിലാളികൾക്ക്

കരാറുകാരൻ നൽകുന്ന സേവന സർട്ടിഫിക്കറ്റ്

A:-XV

XV

B:-XII

XII

C:-XIV

XIV

D:-XVI

XVI

Correct Answer:- Option-A

Question49:-Kerala Casual Temporary and Badli Workers (wages) Act, 1989, shall not apply to

കേരള കാഷ്ചൽ ടെമ്പററി, ബഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് (വേതന) നിയമം, 1989, ഇതിന് ബാധകമല്ല

A:-Factory under the control of State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള ഫാക്ടറി

B:-Establishment under the control of State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള സ്ഥാപനം

C:-Plantation under the control of State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള തോട്ടം

D:-Motor Transport undertaking under the control of Central Government

കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് എന്റർപ്രൈസ്

Correct Answer:- Option-D

Question50:-The provision provided under _____ of the Kerala Casual Temporary and Badli Workers (wages) Act, 1989 and rules made thereunder which stipulates that the worker shall surrender the work card to the employer on completion of the work in the Establishment?

1989-ലെ കേരള കാഷ്വൽ ടെമ്പററി ആൻഡ് ബാഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് (വേതന) നിയമത്തിന്റെ _____ പ്രകാരം നൽകിയിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥയും അതിനനുസരിച്ചുള്ള ചട്ടങ്ങളും, ജോലി പൂർത്തിയാക്കിയാൽ തൊഴിലാളി വർക്ക് കാർഡ് തൊഴിലുടമയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കണമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന നിയമങ്ങളും.

A:-Section 3

വകുപ്പ് 3

B:-Rule 4

ചട്ടം 4

C:-Section 4

വകുപ്പ് 4

D:-Rule 7

ചട്ടം 7

Correct Answer:- Option-B

Question51:-As per the provisions of the Kerala Headload Workers Act, 1978 and the rules made there under, Government may appoint an officer not below the rank of a joint Labour Commissioner as its

1978-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകളും ചട്ടങ്ങളും അനുസരിച്ച്, ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ഗവൺമെന്റിന് നിയമിക്കാം

A:-Secretary

സെക്രട്ടറി

B:-Finance Officer

ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ

C:-Chief Executive Officer

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ

D:-Chairman of the committee

കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർമാൻ

Correct Answer:- Option-C

Question52:-The Government may appoint officers for assisting the Board in exercise of its function under Section _____ of the Kerala Headload Workers Act,1978.

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1978 ന്റെ _____ വകുപ്പ് പ്രകാരം ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനത്തിൽ സഹായിക്കുന്നതിനായി സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥരെ നിയമിക്കാം.

A:-19

19

B:-25

25

C:-5

5

D:-16

16

Correct Answer:- Option-D

Question53:-Who is not a Conciliation officer under the provisions of the Kerala Headload Workers Act, 1978?

1978-ലെ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം ആരാണ് കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസർ അല്ലാത്തത്?

A:-Assistant Labour Officer Grade II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

B:-Deputy Labour Officer

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

C:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question54:-Every Employer shall maintain a register of employment and Wages in Form no. V as per Rule _____ of the Kerala Headload Workers Rules, 1981.

1981-ലെ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസിലെ _____ ചട്ടപ്രകാരം ഓരോ തൊഴിലുടമയും തൊഴിലാളിയുടെ വേതനത്തിന്റെയും ഒരു രജിസ്റ്റർ ഫോം V നമ്പറിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-27 (2)

27 (2)

B:-3 (1)

3 (1)

C:-28

28

D:-27 (1)

27 (1)

Correct Answer:- Option-D

Question55:-If any employer contravenes the provisions of Section 3 of the Kerala Casual Temporary and Badali Workers Act, 1989, he shall be punishable with fine which may extend to Rupees

1989-ലെ കേരള കാഷ്വൽ ടെമ്പററി ആൻഡ് ബാഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 3-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ ലംഘിക്കുന്നപക്ഷം, അയാൾക്ക് _____ രൂപ വരെ പിഴ ചുമത്താവുന്നതാണ്.

A:-5,000

5,000

B:-2,000

2,000

C:-3,000

3,000

D:-1,000

1,000

Correct Answer:- Option-A

Question56:-As per the provisions of the Kerala Headload Workers Act, 1978, the period of work on each day shall be so fixed that no period shall exceed ... hours of continuous work.

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1978 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച്, ഓരോ ദിവസത്തെയും ജോലി കാലയളവ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളതായിരിക്കണം, ഒരു കാലയളവും തുടർച്ചയായ ജോലിയുടെ _____ മണിക്കൂറിൽ കവിയാൻ പാടില്ല.

- A:-5
- 5 B:-4
- 4 C:-6
- 6 D:-3
- 3

Correct Answer:- Option-D

Question57:-The term offices of the members of the Board constituted under the Kerala Headload Workers Act, 1978 and Rules, 1981 shall be _____ years from the date of nomination.

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1978, റൂൾസ്, 1981 എന്നിവ പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ബോർഡിലെ അംഗങ്ങളുടെ കാലാവധി ഓഫീസുകൾ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്ത തീയതി മുതൽ _____ വർഷങ്ങളായിരിക്കും.

- A:-5
- 5 B:-3
- 3 C:-2
- 2 D:-4
- 4

Correct Answer:- Option-B

Question58:-The Board establishment under Section 14 of the Kerala Headload Workers Act, 1978 shall be called

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1978 ലെ സെക്ഷൻ 14 പ്രകാരം സ്ഥാപിതമായ ബോർഡിനെ വിളിക്കുന്നത്

A:-Kerala Headload Workers Welfare Board

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ബോർഡ്

B:-Kerala Headload Workers Welfare Fund Board

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്

C:-Kerala Headload Workers Board

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ബോർഡ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question59:-The Board shall approve before the 15th day of June each year and submit to the Government before the _____ each year a report on the working of the scheme during the previous financial year.

ബോർഡ് എല്ലാ വർഷവും ജൂൺ 15-ാം തീയതിക്ക് മുമ്പ് അംഗീകാരം നൽകുകയും

ഓരോ വർഷവും _____ ന് മുമ്പ് മുൻ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ പദ്ധതിയുടെ പ്രവർത്തനത്തെക്കുറിച്ചുള്ള റിപ്പോർട്ട് സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്യും.

- A:-30th June
- ജൂൺ 30
- B:-31st July
- ജൂലൈ 31
- C:-15th July
- ജൂലൈ 15
- D:-31st May
- മെയ് 31

Correct Answer:- Option-B

Question60:-While constituting a sub-committee under Rule 8A of Kerala Headload Workers Rules, 1981, the Board may nominate one of its members to be the _____ of that committee.

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ്, 1981 ലെ റൂൾ 8 എ പ്രകാരം ഒരു ഉപസമിതി രൂപീകരിക്കുമ്പോൾ, ബോർഡിന് അതിലെ ഒരു അംഗത്തെ ആ കമ്മിറ്റിയുടെ _____ ആയി നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യാം.

- A:-Convenor
- കൺവീനർ
- B:-Chief Executive
- ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്
- C:-Chairman
- ചെയർമാൻ
- D:-President
- പ്രസിഡന്റ്

Correct Answer:- Option-C

Question61:-An appeal against any order passed by a conciliation officer under section 11 of the Kerala Headload Workers Act, 1978 shall be filed before the Appellate Authority within a period of _____ days from the date of the order.

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1978 ലെ സെക്ഷൻ 11 പ്രകാരം അനരജന ഓഫീസർ പാസാക്കിയ ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവിനെതിരെയുള്ള അപ്പീൽ, അപ്പീൽ അതോറിറ്റിക്ക് മുമ്പാകെ ഓഡർ ചെയ്ത തീയതി മുതൽ _____ ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ ഫയൽ ചെയ്യും.

- A:-Ninety
- തൊണ്ണൂറ്
- B:-Forty five
- നാൽപ്പത്തിയഞ്ച്
- C:-Sixty
- അറുപത്
- D:-Thirty
- മുപ്പത്

Correct Answer:- Option-D

Question62:-Conciliation officer in relation to an area means the conciliation officer appointed under section _____ of the Kerala Headload Workers Act, 1978.

ഒരു പ്രദേശവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അനരജന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ എന്നാൽ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട്, 1978-ലെ സെക്ഷൻ _____ പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട അനരജന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്.

- A:-14
- 14
- B:-4
- 4
- C:-3
- 3
- D:-16
- 16

Correct Answer:- Option-C

Question63:-Who can forfeit the sum or any portion thereof deposited as security for performance for the conditions subject to which the license has been granted under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

കരാർ ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോളിഷൻ) ആക്ട്, 1970 പ്രകാരം ലൈസൻസ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി പെർഫോമൻസ് സെക്യൂരിറ്റിയായി നിക്ഷേപിച്ച തുകയോ

അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗമാണ് ആർക്കാണ് നഷ്ടപ്പെടുത്താൻ കഴിയുക?

A:-Licensing Officer

ലൈസൻസിംഗ് ഓഫീസർ

B:-Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

C:-Appellate Authority

അപ്പീൽ അതോറിറ്റി

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question64:-Who is the Controlling Authority for the determination of Gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972?

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്, 1972 പ്രകാരം ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിർണയിക്കുന്നതിനുള്ള കൺട്രോളിംഗ് അതോറിറ്റി ആരാണ്?

A:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

B:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

C:-Regional Joint Labour Commissioner

റിജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question65:-Who is the Appellate Authority under the Payment of Gratuity Act, 1972?

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്, 1972 പ്രകാരം അപ്പീൽ അതോറിറ്റി ആരാണ്?

A:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

B:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

C:-Regional Joint Labour Commissioner

റിജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Additional Labour Commissioner

അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-C

Question66:-What is the Qualifying period of continues service required, in case the case of retirement, for the entitlement of gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972?

1972 ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് പ്രകാരം ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്ക് അർഹതയുള്ള റിട്ടയർമെന്റിന്റെ കാര്യത്തിൽ, തുടരുന്ന സേവനത്തിന്റെ യോഗ്യതാ കാലയളവ് എത്രയാണ്?

A:-5 years

5 വർഷം

B:-4 years

4 വർഷം

C:-10 years

10 വർഷം

D:-1 year

1 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question67:-What is the maximum period of continuous service for which gratuity shall be payable under the payment of Gratuity Act, 1972?

1972-ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ടിന്റെ പേയ്മെന്റ് പ്രകാരം ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകേണ്ട തുടർച്ചയായ സേവനത്തിന്റെ പരമാവധി കാലയളവ് എത്രയാണ്?

A:-33 years

33 വർഷം

B:-30 years

30 വർഷം

C:-27 years

27 വർഷം

D:-For the whole continuous service

മുഴുവൻ തുടർച്ചയായ സേവനത്തിനും

Correct Answer:- Option-D

Question68:-The application to controlling Authority for issuing direction for the payment of gratuity shall be in _____ under the Kerala Payment of Gratuity Rules, 1973.

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി അടയ്ക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശം നൽകുന്നതിനുള്ള കൺട്രോളിംഗ് അതോറിറ്റിക്കുള്ള അപേക്ഷ, 1973-ലെ കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി റൂൾസ് പ്രകാരം _____ ൽ ആയിരിക്കും.

A:-Form T

ഫോം ടി

B:-Form O

ഫോം ഒ

C:-Form N

ഫോം എൻ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question69:-The Application for Recovery of Gratuity shall be in _____ under the Kerala Payment of Gratuity Rules, 1973.

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി വിഭജിക്കുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ 1973-ലെ കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി റൂൾസിന് കീഴിൽ _____ ൽ ആയിരിക്കും.

A:-Form T

ഫോം ടി

B:-Form N

ഫോം എൻ

C:-Form O

ഫോം ഒ

D:-Form I

ഫോം ഐ

Correct Answer:- Option-A

Question70:-As per the Payment of Gratuity Act, 1972 and Rules, 1973, modification of nomination shall be sent by the employee to _____

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്, 1972, റൂൾസ്, 1973 എന്നിവ പ്രകാരം, നാമനിർദ്ദേശം പരിഷ്കരിക്കുന്നത് ജീവനക്കാരൻ _____ അയയ്ക്കും.

A:-The Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

B:-Employer

തൊഴിലുടമ

C:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Controlling Authority

നിയന്ത്രണ അതോറിറ്റി

Correct Answer:- Option-B

Question71:-Every establishment employing Sales Promotion Employees shall prepare and maintain leave account of each employee in സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാർ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും ഓരോ ജീവനക്കാരന്റെയും ലീവ് അക്കൗണ്ട് _____ തയ്യാറാക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും വേണം.

- A:-Form C
- ഫോം സി
- B:-Form D
- ഫോം ഡി
- C:-Form E
- ഫോം ഇ
- D:-Form B
- ഫോം ബി

Correct Answer:- Option-C

Question72:-_____ of the Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 empowers the Central Government to declare certain industries (not pharmaceuticals industries) as notified industries.

1976-ലെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിന്റെ _____ ചില വ്യവസായങ്ങളെ (ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽസ് വ്യവസായങ്ങളല്ല) വീജ്ഞാപനം ചെയ്യപ്പെട്ട വ്യവസായങ്ങളായി പ്രഖ്യാപിക്കാൻ കേന്ദ്ര സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുന്നു.

- A:-Section 2
- വകുപ്പ് 2
- B:-Section 5
- വകുപ്പ് 5
- C:-Section 4
- വകുപ്പ് 4
- D:-Section 3
- വകുപ്പ് 3

Correct Answer:- Option-D

Question73:-To be an agricultural worker under _____ of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974, a worker must either work on land or do agricultural operations, in relation to the land of the land owner, in consideration of the wages payable to him by the land owner

1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിന്റെ _____ പ്രകാരം ഒരു കർഷകത്തൊഴിലാളിയാകാൻ, ഒരു തൊഴിലാളി നന്നാകിൽ ഭൂമിയിൽ ജോലി ചെയ്യണം അല്ലെങ്കിൽ ഭൂമി ഉടമയുടെ ഭൂമിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഭൂവുടമ അയാൾക്ക് നൽകേണ്ട കൂലി കണക്കിലെടുത്ത് കാർഷിക പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തണം.

- A:-Section 2(h)
- വകുപ്പ് 2 (എച്ച്)
- B:-Section 2(f)
- വകുപ്പ് 2 (എഫ്)
- C:-Section 8
- വകുപ്പ് 8
- D:-Section 9
- വകുപ്പ് 9

Correct Answer:- Option-B

Question74:-_____ of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 lays down the provisions relates to the security of employment and welfare of agricultural workers.

1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിന്റെ _____ തൊഴിൽ സുരക്ഷയും കർഷകത്തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമവും സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ പ്രതിപാദിക്കുന്നു.

- A:-Chapter I
- അധ്യായം I
- B:-Chapter II
- അധ്യായം II
- C:-Chapter III
- അധ്യായം III
- D:-Chapter IV
- അധ്യായം IV

Correct Answer:- Option-C

Question75:-_____ of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 deals with Penalties and Procedures for obstructions, false statements etc.

1974-ലെ കേരള അഗ്രികൾച്ചറൽ വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന്റെ _____ തടസ്സങ്ങൾ, തെറ്റായ പ്രസ്താവനകൾ തുടങ്ങിയവയ്ക്കുള്ള പിഴകളും നടപടിക്രമങ്ങളും കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു.

- A:-Chapter VI
- അധ്യായം VI
- B:-Chapter I
- അധ്യായം I
- C:-Chapter III
- അധ്യായം III
- D:-Chapter IV
- അധ്യായം IV

Correct Answer:- Option-A

Question76:-Where any money is due to an agricultural worker from a land owner then, upon receipt of a relevant application _____ shall initiate proceedings to recover the same.

ഒരു കർഷകത്തൊഴിലാളിക്ക് ഭൂവുടമയിൽ നിന്ന് പണം കടിയ്ക്കുകയുണ്ടെങ്കിൽ, പ്രസക്തമായ ഒരു അപേക്ഷ ലഭിച്ചാൽ _____ അത് വീണ്ടെടുക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ആരംഭിക്കും.

- A:-District Collector
- ജില്ലാ കളക്ടർ
- B:-Conciliation Officer
- കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസർ
- C:-Agricultural workers welfare fund board
- കർഷകത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്
- D:-District Labour Officer
- ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-B

Question77:-Agricultural Workers Welfare Fund Scheme is administered by the Agricultural Workers Welfare Fund Board constituted under _____ of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974.

1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിന്റെ _____ പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച കർഷകത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡാണ് കർഷകത്തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി നിയന്ത്രിക്കുന്നത്.

- A:-Section 8
- വകുപ്പ് 8
- B:-Section 10
- വകുപ്പ് 10
- C:-Section 3
- വകുപ്പ് 3
- D:-Section 11
- വകുപ്പ് 11

Correct Answer:- Option-D

Question78:-No adult agricultural worker shall be required to work for more than ____ hours in any day and no adolescent worker for more than ____ hours in a day.

പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു കർഷകത്തൊഴിലാളിയും ഒരു ദിവസത്തിൽ _____ മണിക്കൂറുകളിലധികം ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല.

- A:-8 hours and 6 hours
- 8 മണിക്കൂറും 6 മണിക്കൂറും
- B:-8 hours and 8 hours
- 8 മണിക്കൂറും 8 മണിക്കൂറും
- C:-12 hours and 8 hours
- 12 മണിക്കൂറും 8 മണിക്കൂറും
- D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-A

Question79:-Section 18, 20, 23 of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 shall not apply in relation to a land owner who doesn't hold more than _____ in extent of Land.

1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമത്തിന്റെ 18, 20, 23 വകുപ്പുകൾ _____ ഭൂമിയുടെ വിസ്തൃതിയിൽ കൂടുതൽ കൈവശം വയ്ക്കാത്ത ഒരു ഭൂവുടമയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ബാധകമല്ല.

- A:-1.5 acre
- 1.5 ഏക്കർ
- B:-2 Hectare
- 2 ഹെക്ടർ
- C:-1 Hectare
- 1 ഹെക്ടർ
- D:-1 acre
- 1 ഏക്കർ

Correct Answer:- Option-C

Question80:-In the case of commission of an offence punishable under the Kerala Head Load Workers Act, 1978; the complaint thereof shall be made within _____ from the date on which the offence comes to the knowledge of the Government or the officer authorised under section 32.

1978-ലെ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്റ്റ് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റം ചെയ്താൽ, കുറ്റം ഗവൺമെന്റിന്റെയോ സെക്ഷൻ 32 പ്രകാരം അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ അറിവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ _____ നുള്ളിൽ പരാതി നൽകേണ്ടതാണ്.

- A:-1 month
- 1 മാസം
- B:-60 days
- 60 ദിവസം
- C:-a year
- ഒരു വർഷം
- D:-3 months
- 3 മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question81:-Where any land owner makes default in the payment of any contribution to the Fund, constituted under Kerala Agricultural Workers Act, 1974 the Government may recover from him such damages not exceeding _____ of the amount of arrears.

1974-ലെ കേരള കർഷകത്തൊഴിലാളി നിയമം പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ഫണ്ടിലേക്കുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഭാവന അടയ്ക്കുന്നതിൽ ഏതെങ്കിലും ഭൂവുടമ വീഴ്ച വരുത്തിയാൽ, കടിശ്ശിക തുകയുടെ _____ കവിയാത്ത നഷ്ടനഷ്ടങ്ങൾ സർക്കാരിന് അവനിൽ നിന്ന് ഈടാക്കാവുന്നതാണ്.

- A:-20%
- 20%
- B:-25%
- 25%
- C:-30%
- 30%
- D:-50%
- 50%

Correct Answer:- Option-B

Question82:-The Fund constituted under the provisions of Kerala Headload Workers Rules, 1981 is called

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ്, 1981 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ഫണ്ടിനെ വിളിക്കുന്നത്

- A:-Headload Workers General Fund
- ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ജനറൽ ഫണ്ട്
- B:-Kerala Headload Workers General Fund
- കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ജനറൽ ഫണ്ട്
- C:-Kerala Headload Workers Welfare Fund
- കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട്
- D:-Headload Workers Welfare Fund
- ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട്

Correct Answer:- Option-A

Question83:-The term of office of the members of the Kerala Headload Workers Welfare Board other than official members shall be for a period of _____ from the date of nomination.

കേരള ചുമട്ടുതൊഴിലാളി വെൽഫെയർ ബോർഡിലെ ഔദ്യോഗിക അംഗങ്ങൾ ഒഴികെയുള്ള അംഗങ്ങളുടെ കാലാവധി നോമിനേഷൻ തീയതി മുതൽ _____ ഒരു കാലയളവിലായിരിക്കും.

- A:-5 years
- 5 വർഷം
- B:-10 years
- 10 വർഷം
- C:-3 years
- 3 വർഷം
- D:-7 years
- 7 വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question84:-Notice of the emergency meeting of the Kerala Headload Workers Board shall be served to each member at least _____ prior to the date of meeting.

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ബോർഡിന്റെ അടിയന്തര യോഗത്തിന്റെ അറിയിപ്പ് മീറ്റിംഗ് തീയതിക്ക് മുമ്പായി ഓരോ അംഗത്തിനും കുറഞ്ഞത് _____ നൽകേണ്ടതാണ്.

- A:-3 days
- 3 ദിവസം
- B:-7 days
- 7 ദിവസം
- C:-5 days
- 5 ദിവസം
- D:-10 days
- 10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question85:-The Government shall appoint one of the members of the committee constituted under the provisions of the Kerala Head Load Workers Act, 1978, to be its Chairman and another member to be its

1978-ലെ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച കമ്മിറ്റിയിലെ ഒരു അംഗത്തെ അതിന്റെ ചെയർമാനായും മറ്റൊരു അംഗത്തെ അതിന്റെ _____

ആയും ഗവൺമെന്റ് നിയമിക്കും.

A:-Secretary

സെക്രട്ടറി

B:-Convenor

കൺവീനർ

C:-Member secretary

മെമ്പർ സെക്രട്ടറി

D:-District secretary

ജില്ലാ സെക്രട്ടറി

Correct Answer:- Option-D

Question86:-_____shall be responsible to arrange and regulate employment pooled headload workers and to pay them wages.

_____ തൊഴിലാളികളെ കൂട്ടുപിടിച്ച ഹെഡ്ലോഡ് തൊഴിലാളികളെ ക്രമീകരിക്കുന്നതിനും നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനും അവർക്ക് വേതനം നൽകുന്നതിനും ഉത്തരവാദിത്തമുണ്ട്.

A:-Committee

കമ്മിറ്റി

B:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

C:-Secretary

സെക്രട്ടറി

D:-Finance officer

ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-A

Question87:-Under the provisions of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970, the maximum number of members that can be nominated by the Government to State Advisory Board is

1970-ലെ കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർമ്മൂലനവും) നിയമത്തിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം, സംസ്ഥാന ഉപദേശക ബോർഡിലേക്ക് ഗവൺമെന്റിന് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യാവുന്ന പരമാവധി അംഗങ്ങളുടെ എണ്ണം.

A:-10

10

B:-11

11

C:-9

9

D:-15

15

Correct Answer:- Option-B

Question88:-Under the provisions of the Contract Labour (Regulation and Abolishment) Act & Rules, 1974 _____ is the Ex officio member of the State Advisory Board.

കോൺട്രാക്ട് ലേബർ (റെഗുലേഷൻ ആൻഡ് അബോലിഷൻ) ആക്ടിന്റെയും 1974-ലെ ചട്ടങ്ങളുടെയും വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം _____ സംസ്ഥാന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ എക്സ് ഓഫീഷ്യോ അംഗമാണ്.

A:-Chairman

ചെയർമാൻ

B:-Additional Labour Commissioner

അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ

C:-State Labour Commissioner

സംസ്ഥാന ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Chief Labour Commissioner Appointed by the Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിയമിച്ച ചീഫ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-C

Question89:-The Advisory Committee under the provisions of Equal Remuneration Act 1976 shall contain a minimum number of _____ nominated members by the appropriate government

തുല്യ വേതനം നിയമം 1976-ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് കീഴിലുള്ള ഉപദേശക സമിതിയിൽ ഉചിതമായ ഗവൺമെന്റ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന, ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് _____ അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

A:-5

5

B:-30

30

C:-20

20

D:-10

10

Correct Answer:- Option-D

Question90:-On receipt of an application for the determination of gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972, the Controlling Authority shall issue a notice in _____ to the employer as well as to the applicant.

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്, 1972 പ്രകാരം ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിർണയിക്കുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ ലഭിച്ചാൽ, കൺട്രോളിംഗ് അതോറിറ്റി _____ ൽ തൊഴിലുടമയ്ക്കും അപേക്ഷകനും ഒരു അറിയിപ്പ് നൽകും.

A:-Form N

ഫോം എൻ

B:-Form O

ഫോം ഒ

C:-Form T

ഫോം ടി

D:-Form I

ഫോം ഐ

Correct Answer:- Option-B

Question91:-Direction for payment of Gratuity by the Controlling Authority to the Employer is in

തൊഴിലുടമയ്ക്ക് കൺട്രോളിംഗ് അതോറിറ്റി ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശം _____ ആണ്.

A:-Form N

ഫോം എൻ

B:-Form T

ഫോം ടി

C:-Form R

ഫോം ആർ

D:-Form O

ഫോം ഒ

Correct Answer:- Option-C

Question92:-Section 2(a) of the Kerala Casual, Temporary, Badli Workers Wages Act 1989 states that a _____ worker means a worker who is appointed in the place of a permanent worker who is temporarily absent.

1989-ലെ കേരള കാഷ്വൽ, ടെമ്പററി, ബദലി തൊഴിലാളികളുടെ വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 2 (എ) പറയുന്നത് _____ തൊഴിലാളി എന്നാൽ താൽക്കാലികമായി ഹാജരാകാത്ത സ്ഥിര തൊഴിലാളിയുടെ സ്ഥാനത്ത് നിയമിക്കപ്പെട്ട തൊഴിലാളി എന്നാണ്.

- A:-Temporary
താൽക്കാലികം
- B:-Casual
കാഷ്വൽ
- C:-Badli
ബാദി
- D:-Permanent
സ്ഥിരം

Correct Answer:- Option-C

Question93:-The Kerala Casual, Temporary, Badli Workers (Wages) Rules, 1993 states that every employer shall provide a Casual, Temporary, Badli Worker with a Work Card in

1993-ലെ കേരള കാഷ്വൽ, താൽക്കാലിക, ബാദി വർക്കേജ് (വേജസ്) റൂൾസ്, ഓരോ തൊഴിലുടമയും ഒരു കാഷ്വൽ, ടെമ്പററി, ബാദി തൊഴിലാളിക്ക് ഒരു വർക്ക് കാർഡ് നൽകണമെന്ന് പറയുന്നു

- A:-Form No. A
ഫോം നമ്പർ എ
- B:-Form No. B
ഫോം നമ്പർ ബി
- C:-Form No. C
ഫോം നമ്പർ സി
- D:-Form No. D
ഫോം നമ്പർ ഡി

Correct Answer:- Option-B

Question94:-A worker under the Kerala Casual, Temporary, Badli Workers (Wages) Act, 1989 shall be eligible for one day leave with full wages for every _____ of work completed.

1989-ലെ കേരള കാഷ്വൽ, താൽക്കാലിക, ബാദി വർക്കേജ് (വേജസ്) ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു തൊഴിലാളിക്ക് പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ _____ ജോലിക്കും മുഴുവൻ വേതനത്തോടുകൂടിയ ഒരു ദിവസത്തെ അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട്.

- A:-60 days
60 ദിവസം
- B:-33 days
33 ദിവസം
- C:-30 days
30 ദിവസം
- D:-22 days
22 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question95:-Under the provisions of the Kerala Headload Workers Act, 1978, the official first authorized to hold conciliation conference when a dispute exists or is apprehend in his jurisdiction is

1978-ലെ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേജ് ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം, തന്റെ അധികാരപരിധിയിൽ ഒരു തർക്കം ഉണ്ടാകുമ്പോഴോ പിടിക്കപ്പെടുമ്പോഴോ അനാരജന സമ്മേളനം നടത്താൻ ആദ്യം അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

- A:-Assistant Labour Officer Gr. II
അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II
- B:-Deputy Labour Officer
ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ
- C:-District Labour Officer
ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ
- D:-District Collector
ജില്ലാ കലക്ടർ

Correct Answer:- Option-A

Question96:-Under the Kerala Headload Workers Act, 1978 and rules made thereunder, who shall place the budget before the Board in each year?
കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേജ് ആക്ട്, 1978 പ്രകാരവും അതിനനുസരിച്ചുള്ള ചട്ടങ്ങളും അനുസരിച്ച്, ഓരോ വർഷവും ആരാണ് ബജറ്റ് ബോർഡിന് മുന്നിൽ വയ്ക്കേണ്ടത്?

- A:-Secretary
സെക്രട്ടറി
- B:-Finance Officer
ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ
- C:-Chairman
ചെയർമാൻ
- D:-Chief Executive Officer
ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-D

Question97:-What is the subsistence allowance to be paid to an employee placed under suspension, when period of suspension exceeds 90 days, as per the provisions of Payment of Subsistence Allowance Act, 1972?

1972-ലെ ഉപജീവന അലവൻസ് നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച്, സസ്പെൻഷൻ കാലാവധി 90 ദിവസത്തിൽ കവിയുമ്പോൾ, സസ്പെൻഷനിലായ ഒരു ജീവനക്കാരന് എന്ത് ഉപജീവന അലവൻസ് നൽകണം?

- A:-75% of the basic pay drawn immediately before suspension
അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 75% സസ്പെൻഷൻ മുമ്പായി എടുത്തതാണ്
- B:-50% of the basic pay drawn immediately before suspension
അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 50% സസ്പെൻഷൻ മുമ്പായി എടുത്തതാണ്
- C:-75% of the wages drawn immediately before suspension
സസ്പെൻഷൻ മുമ്പായി എടുത്ത വേതനത്തിന്റെ 75%
- D:-Equal to the basic pay drawn immediately before suspension
സസ്പെൻഷൻ ചെയ്യുന്നതിന് തൊട്ടുമുമ്പ് എടുത്ത അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന് തുല്യം

Correct Answer:- Option-A

Question98:-_____ of the Kerala Agricultural Workers Act, 1974 deals with Agricultural Disputes.

1974-ലെ കേരള കർഷക തൊഴിലാളി നിയമത്തിന്റെ _____ കർഷക തർക്കങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു.

- A:-Chapter II
അധ്യായം II
- B:-Chapter IV
അധ്യായം IV
- C:-Chapter V
അധ്യായം V
- D:-Chapter VI
അധ്യായം VI

Correct Answer:- Option-C

Question99:-The prescribed wage in respect of area, where the Kerala Headload Workers (Regulation of employment and Welfare) Scheme 1983 is made applicable, is to be notified by the Government

1983-ലെ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേജ് (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും ക്ഷേമവും) സ്കീം ബാധകമാക്കിയ പ്രദേശത്തെ സംബന്ധിച്ച നിയമിത വേതനം സർക്കാർ അറിയിക്കേണ്ടത്

- A:-After considering the recommendations of the conciliation officer
അനാരജന ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ ശുപാർശകൾ പരിഗണിച്ച ശേഷം

B:-After considering the advice of the Board

ബോർഡിന്റെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ച ശേഷം

C:-After considering the advice of respective committees

ബന്ധപ്പെട്ട കമ്മിറ്റികളുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ച ശേഷം

D:-After considering the recommendations of the labour commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ ശുപാർശകൾ പരിഗണിച്ച ശേഷം

Correct Answer:- Option-B

Question100:-No woman head load worker shall be required to carry on her head or person at a time any article/articles weighing more than

_____ കൂടുതൽ ഭാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും വസ്തു/ലേഖനങ്ങൾ ഒരു സമയത്ത് ഒരു സ്ത്രീ ചുമട്ടുതൊഴിലാളിയും തന്റെ തലയിലോ ചുമക്കേണ്ടതില്ല.

A:-55 kg

55 കി.ഗ്രാം

B:-20 kg

20 കി.ഗ്രാം

C:-40 kg

40 കി.ഗ്രാം

D:-35 kg

35 കി.ഗ്രാം

Correct Answer:- Option-D