

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 068 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 18-05-2024

Question1:-According to the Industrial Disputes Act, 1947 "employer" means in relation to an industry carried on by or on behalf of a local authority, the _____ of that authority.

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം അനുസരിച്ച് "തൊഴിലുടമ" എന്നാൽ ഒരു പ്രാദേശിക അതോറിറ്റിയുടെ പേരിൽ അല്ലെങ്കിൽ അതിൻ്റെ പേരിൽ നടത്തുന്ന ഒരു വ്യവസായവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ആ അതോറിറ്റിയുടെ _____ ആണ്.

- A:-Secretary
B:-Chairman
C:-Executive Officer
D:-The Chief Executive Officer

Correct Answer:- Option-D

Question2:-Industrial disputes means disputes or difference between _____, which is connected with the employment or non-employment.

വ്യാവസായിക തർക്കങ്ങൾ അർത്ഥമാക്കുന്നത് തർക്കങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ _____ തമ്മിലുള്ള അഭിപ്രായ വ്യത്യാസം, അത് ജോലി സംബന്ധം അല്ലെങ്കിൽ ജോലി സംബന്ധപ്പെട്ടതല്ലാത്തതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു.

- A:-Employers and employers
B:-Employers and workmen
C:-Workmen and workmen
D:-All the above

Correct Answer:- Option-D

Question3:-Temporary closing of a place of employment or the suspension of work is called _____ under the provisions of under Industrial Disputes Act, 1947.

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമപ്രകാരമുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം ഒരു തൊഴിൽ സ്ഥലം താൽക്കാലികമായി അടയ്ക്കുന്നതിനോ ജോലി നിർത്തിവയ്ക്കുന്നതിനോ _____ എന്ന് വിളിക്കുന്നു.

- A:-Strike
B:-Closure
C:-Lock-out
D:-Lay-off

Correct Answer:- Option-C

Question4:-The Appropriate Government may as occasion arises constitute a Board of conciliation for promoting the _____ under Section 5 of the Industrial Disputes Act, 1947.

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 5 പ്രകാരം _____ പ്രൊമോട്ട് ചെയ്യുന്നതിനായി ഉചിതമായ സർക്കാർ ഒരു അനൗദ്യോഗിക ബോർഡ് രൂപീകരിക്കാം.

- A:-Industrial dispute
B:-Harmony
C:-Settlement of industrial dispute
D:-Inquiry

Correct Answer:- Option-C

Question5:-The publication of report and award mentioned under section _____ of Industrial Disputes Act, 1947.

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിൻ്റെ സെക്ഷൻ _____ പ്രകാരം പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്ന റിപ്പോർട്ടിൻ്റെയും അവാർഡിൻ്റെയും പ്രസിദ്ധീകരണം.

- A:-17
B:-27
C:-37
D:-47

Correct Answer:- Option-A

Question6:-A report under section 12 of the Industrial Disputes Act, 1947 shall be submitted within _____ days of the commencement of the conciliation proceedings.

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 12 പ്രകാരമുള്ള ഒരു റിപ്പോർട്ട് അനൗദ്യോഗിക നടപടികൾ ആരംഭിച്ച് _____ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

- A:-Fourteen
B:-Thirty
C:-Fifteen
D:-Forty five

Correct Answer:- Option-A

Question7:-A settlement with no period of binding agreed shall, subject to the provisional of section 19 of the Industrial Disputes Act, 1947 remain in operation for a period of _____ from the date on which the settlement signed.

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 19-ൻ്റെ പ്രോവിഷണലിന് വിധേയമായി, കരാർ ഒപ്പിട്ട തീയതി മുതൽ _____ കാലയളവിലേക്ക് ബൈൻഡിംഗ് കാലയളവ് അംഗീകരിക്കാത്ത ഒരു സെറ്റിൽമെൻ്റ് നിലനിൽക്കും.

- A:-Three years
B:-Four years
C:-Six months
D:-One year

Correct Answer:- Option-C

Question8:-No person employed in a public utility service shall go on strike in breach of contract without giving to the employer notice of strike within _____ before striking.

ഒരു പബ്ലിക് യൂട്ടിലിറ്റി സർവീസിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു വ്യക്തിയും പണിമുടക്കുന്നതിന് മുമ്പ് തൊഴിലുടമയ്ക്ക് പണിമുടക്കിൻറെ അറിയിപ്പ് എത്ര ദിവസം മുൻപ് നൽകാതെ കരാർ ലംഘിച്ച് പണിമുടക്കരുത്.

- A:-Seven days
ഏഴ് ദിവസം
- B:-Three weeks
മൂന്ന് ആഴ്ച
- C:-Six weeks
ആറ് ആഴ്ച
- D:-One year
ഒരു വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question9:-Which section of the Industrial Disputes Act, 1947 prohibits financial aid to illegal strikes and lock-outs?

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് നിയമവിരുദ്ധമായ പണിമുടക്കുകൾക്കും ലോക്കൗട്ടുകൾക്കുമുള്ള സാമ്പത്തിക സഹായം നിരോധിക്കുന്നത്?

- A:-25
- B:-24
- C:-37
- D:-16

Correct Answer:- Option-A

Question10:-Re-employment of retrenched workman is specified in section _____ of the Industrial Disputes Act, 1947.

പിരിച്ചുവിട്ട തൊഴിലാളികളുടെ പുനർനിയമനം 1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിൻറെ _____ വകുപ്പിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

- A:-31
- B:-29
- C:-25-H
- D:-34

Correct Answer:- Option-C

Question11:-In every establishment, the minimum number of workman to be recognized as protected workman under the Industrial Disputes Act, 1947 shall be

എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും, 1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം അനുസരിച്ച് സംരക്ഷിക്കപ്പെട്ട തൊഴിലാളിയായി അംഗീകരിക്കപ്പെടേണ്ട ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം

- A:-Five
അഞ്ച്
- B:-Seven
ഏഴ്
- C:-Ten
പത്ത്
- D:-Fifteen
പതിനഞ്ച്

Correct Answer:- Option-A

Question12:-The Appropriate Government may constitute one or more Labour court for the adjudication of the Industrial Disputes relating to any matter specified in the _____ schedule of the Industrial Disputes Act, 1947.

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിൻറെ _____ ഷെഡ്യൂളിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വ്യാവസായിക തർക്കങ്ങൾ തീർപ്പാക്കുന്നതിനായി ഉചിതമായ ഗവൺമെന്റിന് ഒന്നോ അതിലധികമോ ലേബർ കോടതി രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

- A:-Fourth
നാലാമത്
- B:-Third
മൂന്നാമത്
- C:-Second
രണ്ടാമത്തേത്
- D:-First
ആദ്യത്തേത്

Correct Answer:- Option-C

Question13:-Any person who commits any unfair labour practice shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to _____ under the Industrial Disputes Act, 1947.

അന്യായമായ തൊഴിൽ പ്രവർത്തന രീതിചെയ്യാൻ ഏതൊരു വ്യക്തിക്കും 1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം അനുസരിച്ച് _____ വരെ നീളുന്ന ഒരു കാലയളവിലേക്ക് തടവ് ശിക്ഷ ലഭിക്കും.

- A:-Six months
ആറ് മാസം
- B:-One year
ഒരു വർഷം
- C:-Ten months
പത്ത് മാസം
- D:-Two years
രണ്ട് വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question14:-No notice shall be required for effecting any change in the conditions of service applicable to any workman in respect of any matter specified in the fourth schedule of the Industrial Disputes Act, 1947 where the change is effected in pursuance of any

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിൻറെ നാലാം ഷെഡ്യൂളിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും കാര്യങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് ബാധകമായ സേവന വ്യവസ്ഥകളിൽ ഏതെങ്കിലും മാറ്റം വരുത്തുന്നതിന് അറിയിപ്പ് ആവശ്യമില്ല.

- A:-Agreement
കരാർ
- B:-Proceedings
നടപടിക്രമങ്ങൾ
- C:-Award
അവാർഡ്
- D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question15:-Who has to refer an industrial dispute to the Labour Court if it relates to any matter specified in the second schedule for adjudication under Section 10 of Industrial Disputes Act, 1947?

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 10 പ്രകാരം തീർപ്പുവരുത്തുന്നതിനുള്ള രണ്ടാമത്തെ ഷെഡ്യൂളിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതാണെങ്കിൽ,

ഒരു വ്യവസായിക തർക്കം ലേബർ കോടതിയിലേക്ക് റഫർ ചെയ്യുന്നത് ആരാണ്?

A:-Government

സർക്കാർ

B:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

C:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

D:-Appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാർ

Correct Answer:- Option-D

Question16:-According to section 16 of the Industrial Disputes Act, 1947 the award of a Labour court shall be in writing and shall be signed by _____ of the Board or Court.

1947-ലെ വ്യവസായിക തർക്ക നിയമത്തിൻറെ സെക്ഷൻ 16 പ്രകാരം ഒരു ലേബർ കോടതിയുടെ അവാർഡ് രേഖാമൂലമുള്ളതായിരിക്കണം. കൂടാതെ ബോർഡിൻറെയോ കോടതിയുടെയോ _____ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

A:-All the members

എല്ലാ അംഗങ്ങളും

B:-Presiding officer

പ്രിസൈഡിംഗ് ഓഫീസർ

C:-Secretary

സെക്രട്ടറി

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question17:-Among the following which one is not included as Award on any industrial dispute?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏത് ഏതെങ്കിലുമൊരു വ്യവസായ തർക്കത്തിൽ അവാർഡായി ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല?

A:-Award made by the arbitrator

ആർബിട്രേറ്റർ നൽകിയ അവാർഡ്

B:-Interim determination made by the Labour Court

ലേബർ കോടതി നടത്തിയ ഇടക്കാല തീരുമാനം

C:-Final determination made by the Industrial Tribunal

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രിബ്യൂണൽ നടത്തിയ അന്തിമ തീരുമാനം

D:-Settlement made by the conciliation officer

അന്തരജ്ഞന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ഉണ്ടാക്കിയ ഒത്തുതീർപ്പ്

Correct Answer:- Option-D

Question18:-Which among the following is correct?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-A workman presents himself for work at the establishment at the time appointed and is not given employment by the employer due to shortage of raw material for one hour shall be deemed to have been laid-off

ഒരു ജോലിക്കാരൻ നിയമിക്കപ്പെട്ട സമയത്ത് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിക്ക് ഹാജരാകുകയും ഒരു മണിക്കൂറോളം അസംസ്കൃത വസ്തുക്കളുടെ ക്ഷാമം കാരണം തൊഴിലുടമ ജോലി നൽകാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ പിരിച്ചുവിട്ടതായി കണക്കാക്കും.

B:-A workman presents himself for work at the establishment at the time appointed and is not given employment by the employer due to shortage of raw material for half an hour shall be deemed to have been laid-off

ഒരു ജോലിക്കാരൻ നിയമിച്ച സമയത്ത് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിക്ക് ഹാജരാകുകയും അരമണിക്കൂറോളം അസംസ്കൃത വസ്തുക്കളുടെ ക്ഷാമം കാരണം തൊഴിലുടമ ജോലി നൽകാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ പിരിച്ചുവിട്ടതായി കണക്കാക്കും.

C:-A workman presents himself for work at the establishment at the time appointed and is not given employment by the employer due to shortage of raw material for three hours shall be deemed to have been laid-off

ഒരു ജോലിക്കാരൻ നിയമിക്കപ്പെട്ട സമയത്ത് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിക്ക് ഹാജരാകുകയും മൂന്ന് മണിക്കൂർ അസംസ്കൃത വസ്തുക്കളുടെ ക്ഷാമം കാരണം തൊഴിലുടമ ജോലി നൽകാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ പിരിച്ചുവിട്ടതായി കണക്കാക്കും.

D:-A workman presents himself for work at the establishment at the time appointed and is not given employment by the employer due to shortage of raw material for two hours shall be deemed to have been laid-off

ഒരു ജോലിക്കാരൻ നിയമിച്ച സമയത്ത് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിക്ക് ഹാജരാകുകയും രണ്ട് മണിക്കൂർ അസംസ്കൃത വസ്തുക്കളുടെ ക്ഷാമം കാരണം തൊഴിലുടമ ജോലി നൽകാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ പിരിച്ചുവിട്ടതായി കണക്കാക്കും.

Correct Answer:- Option-D

Question19:-Which among the following conditions, an employer can Retrench a workman?

താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകളിൽ ഏതാണ്, ഒരു തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ഒരു തൊഴിലാളിയെ പിരിച്ചുവിടാൻ കവിയും?

A:-Termination of the service of workman by the employer as punishment

ശിക്ഷയായി തൊഴിലുടമ ജോലിക്കാരൻറെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുക

B:-Termination of the service of workman by the employer on ground of continued ill-health

തുടർച്ചയായ അനാരോഗ്യത്തിൻറെ പേരിൽ തൊഴിലുടമ തൊഴിലാളിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കൽ

C:-Voluntary retirement

സമമധയാ പിരിമിക്ടൽ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question20:-Who among the following person is not workman under the Industrial Disputes Act 1947?

വ്യവസായ തർക്ക നിയമം 1947 പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് ജോലിക്കാരൻ അല്ലാത്തത്?

A:-Person engaged in manual work

കായികമായുള്ള ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തി

B:-Person engaged in supervisory work

സൂപ്പർവൈസറി ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തി

C:-Person engaged in technical work

സാങ്കേതിക ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തി

D:-Person engaged in managerial capacity

മാനേജർ പദവിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തി

Correct Answer:- Option-D

Question21:-The duty of works committee is,

വർക്കീംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ ചുമതല,

A:-Filing suits against the employer

തൊഴിലുടമയ്ക്കെതിരെ കേസുകൾ ഫയൽ ചെയ്യുക

B:-Recruiting the workers to trade unions

തൊഴിലാളികളെ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളിലേക്ക് നിയമിക്കുക

C:-Securing and preserving amity and good relations between employer and workmen

തൊഴിലുടമയും തൊഴിലാളികളും തമ്മിലുള്ള സൗഹൃദവും നല്ല ബന്ധവും ഏർപ്പെടുത്തുകയും സംരക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യുക

D:-Leading the strikes

സമരങ്ങൾക്ക് നേതൃത്വം നൽകുക

Correct Answer:- Option-C

Question22:-Select the matter that will not come under the jurisdiction of Labour Courts?

ലേബർ കോടതികളുടെ അധികാരപരിധിയിൽ വരാത്ത കാര്യം തിരഞ്ഞെടുക്കുക.

A:-Classification by grades

ഗ്രേഡുകൾ പ്രകാരം വർഗ്ഗീകരണം

B:-The propriety or legality of an order passed by an employer under the standing orders

സ്റ്റാന്റിംഗ് ഓർഡറുകൾക്ക് കീഴിൽ ഒരു തൊഴിലുടമ പാസാക്കിയ ഒരു ഓർഡറിന്റെ ഔചിത്യമോ നിയമസാധ്യതയോ

C:-The application and interpretation of standing orders

സ്റ്റാന്റിംഗ് ഓർഡറുകളുടെ ആപ്ലിക്കേഷനും വ്യാഖ്യാനവും

D:-Illegality or otherwise of a strike or lock-out

നിയമവിരുദ്ധത അല്ലെങ്കിൽ സമരം അല്ലെങ്കിൽ ലോക്ക് ഔട്ട്

Correct Answer:- Option-A

Question23:-Which among the following will not come under the jurisdiction of Industrial Tribunals?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രിബ്യൂണലുകളുടെ അധികാരപരിധിയിൽ വരാത്തത്?

A:-Hours of work and rest intervals

ജോലിയുടെ മണിക്കൂറുകളും വിശ്രമ ഇടവേളകളും

B:-Classification of grades

ഗ്രേഡുകളുടെ വർഗ്ഗീകരണം

C:-Withdrawal of any customary concession

ഏതെങ്കിലും പതിവ് ഇളവുകൾ പിൻവലിക്കൽ

D:-Rationalisation

യുക്തിസഹമാക്കൽ

Correct Answer:- Option-C

Question24:-In a public utility service notice of lock-out is not necessary by the employer, if

ഒരു പബ്ലിക് യൂട്ടിലിറ്റി സേവനത്തിൽ തൊഴിലുടമയുടെ ലോക്ക്-ഔട്ടിന്റെ അറിയിപ്പ് ആവശ്യമില്ല, എപ്പോൾ

A:-Already strike exist in the industry

വ്യവസായത്തിൽ നേരത്തെ തന്നെ പണിമുടക്ക് നിലവിലുണ്ട്

B:-During the pendency of any conciliation proceedings

ഏതെങ്കിലും അന്വേഷണ നടപടികളുടെ തീർപ്പാക്കാത്ത സമയത്ത്

C:-During the pendency of any court proceedings

ഏതെങ്കിലും കോടതി നടപടികളുടെ പെൻഡൻസി സമയത്ത്

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question25:-Definition of continuous service provided in _____ of Industrial Dispute Act, 1947

ഇടർച്ചയായ സേവനത്തിന്റെ നിർവ്വചനം 1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിന്റെ _____-ൽ നൽകിയിരിക്കുന്നു.

A:-Sec 25 A

സെക്ഷൻ 25 എ

B:-Sec 25 B

സെക്ഷൻ 25 ബി

C:-Sec 25 C

സെക്ഷൻ 25 സി

D:-Sec 25 D

സെക്ഷൻ 25 ഡി

Correct Answer:- Option-B

Question26:-Select the correct statement

ശരിയായ പ്രസ്താവന തിരഞ്ഞെടുക്കുക

A:-Lay off compensation shall be paid to workmen by the employer, even if, lay-off is due to a slowing down of production on the part of workmen in another part of the establishment

സ്ഥാപനത്തിന്റെ മറ്റൊരു ഭാഗത്തെ തൊഴിലാളികളുടെ ഉൽപ്പാദനം മന്ദഗതിയിലായതിനാൽ ലേ-ഔഫ് ആണെങ്കിൽപ്പോലും, ലേ ഔഫ് നഷ്ടപരിഹാരം തൊഴിലുടമ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകും

B:-Lay off compensation shall be paid to workmen by the employer, even if, workman does not present himself for work at the establishment at the appointed time

ജോലിക്കാർ നിശ്ചയിച്ച സമയത്ത് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിക്ക് ഹാജരായില്ലെങ്കിലും, തൊഴിലുടമ തൊഴിലാളികൾക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകും

C:-Lay off compensation shall be paid to workmen by the employer, even if, workman refuses to accept alternative employment

തൊഴിലാളി ഇതര തൊഴിൽ സ്വീകരിക്കാൻ വിസമ്മതിച്ചാലും, ലേ ഔഫ് നഷ്ടപരിഹാരം തൊഴിലുടമ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകും

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question27:-Conditions of the retrenchment include

പിരിച്ചുവിടൽ വ്യവസ്ഥകളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-The workmen has been given fourteen days' notice in writing indicating the reason for retrenchment

പിരിച്ചുവിടലിനുള്ള കാരണം സൂചിപ്പിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് പതിനാല് ദിവസത്തെ നോട്ടീസ് രേഖാമൂലം നൽകിയിട്ടുണ്ട്

B:-The workmen has been given twenty one days' notice in writing indicating the reason for retrenchment

പിരിച്ചുവിടലിനുള്ള കാരണം കാണിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇരുപത്തിയൊന്ന് ദിവസത്തെ നോട്ടീസ് രേഖാമൂലം നൽകിയിട്ടുണ്ട്

C:-The workmen has been given one months' notice in writing indicating the reason for retrenchment

പിരിച്ചുവിടലിനുള്ള കാരണം സൂചിപ്പിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഒരു മാസത്തെ നോട്ടീസ് രേഖാമൂലം നൽകിയിട്ടുണ്ട്

D:-The workmen has been given three months' notice in writing indicating the reason for retrenchment

പിരിച്ചുവിടലിനുള്ള കാരണം സൂചിപ്പിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് മൂന്ന് മാസത്തെ നോട്ടീസ് രേഖാമൂലം നൽകിയിട്ടുണ്ട്

Correct Answer:- Option-C

Question28:-Unfair labour practices means any of the practices specified in the

അന्याധാര്യമായ തൊഴിൽ പ്രവർത്തനരീതി അർത്ഥമാക്കുന്നത് നിയമത്തിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും രീതികളാണ്

A:-First Schedule

ആദ്യ ഷെഡ്യൂൾ

B:-Third Schedule

മൂന്നാം ഷെഡ്യൂൾ

C:-Fourth Schedule

നാലാമത്തെ ഷെഡ്യൂൾ

D:-Fifth Schedule

അഞ്ചാം ഷെഡ്യൂൾ

Correct Answer:- Option-D

Question29:-Matters within the jurisdiction of Industrial Tribunals listed in

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രിബ്യൂണലുകളുടെ അധികാരപരിധിയിലുള്ള കാര്യങ്ങൾ ലിസ്റ്റ് ചെയ്തിരിക്കുന്ന _____

A:-Second Schedule

രണ്ടാം ഷെഡ്യൂൾ

B:-Third Schedule

മൂന്നാം ഷെഡ്യൂൾ

C:-Fourth Schedule

നാലാമത്തെ ഷെഡ്യൂൾ

D:-Fifth Schedule

അഞ്ചാം ഷെഡ്യൂൾ

Correct Answer:- Option-B

Question30:-According to the provisions of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 "Standing orders means rules relating to matters set out in _____".

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് "സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ അർത്ഥമാക്കുന്നത് _____-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാര്യങ്ങളായി ബന്ധപ്പെട്ട നിയമങ്ങളാണ്".

- A:-Award
അവാർഡ്
- B:-Settlement
സെറ്റിൽമെന്റ്
- C:-Agreement
കരാർ
- D:-Schedule
ഷെഡ്യൂൾ

Correct Answer:- Option-D

Question31:-In Kerala the applicability of the provisions of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, extended to industrial establishments engaging _____ workmen are employed.

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ കേരളത്തിൽ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് _____ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമാണ്.

- A:-Fifty or more
അമ്പതോ അതിലധികമോ
- B:-Five or more
അഞ്ചോ അതിലധികമോ
- C:-Twenty or more
ഇരുപതോ അതിലധികമോ
- D:-Ten or more
പത്തോ അതിലധികമോ

Correct Answer:- Option-A

Question32:-The appropriate government may exempt any industrial establishment from all or any of the provisions of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 under section _____ of this Act.

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ _____ പ്രകാരം എല്ലാ വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും വ്യവസായ സ്ഥാപനത്തെ ഉചിതമായ സർക്കാർ ഒഴിവാക്കാം.

- A:-24
- 24
- B:-4
- 4
- C:-14
- 14
- D:-15
- 15

Correct Answer:- Option-C

Question33:-Duration and modification of standing orders are specified in section _____ of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.

സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളുടെ കാലാവധിയും പരിഷ്കരണവും 1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിന്റെ സെക്ഷൻ _____-ൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

- A:-10
- 10
- B:-11
- 11
- C:-12
- 12
- D:-13
- 13

Correct Answer:- Option-A

Question34:-No prosecution for an offence punishable under section 13 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 shall be instituted except with previous sanction of the _____

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ടിന്റെ 13-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റത്തിന് ഒരു പ്രോസിക്യൂഷനും, മുൻ അനുമതിയോടെയല്ലാതെ ആരംഭിക്കാതെ ആരുടെ

- A:-State Government
സംസ്ഥാന സർക്കാർ
- B:-Central Government
കേന്ദ്ര സർക്കാർ
- C:-Appropriate Government
ഉചിതമായ സർക്കാർ
- D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question35:-The draft standing orders submitted under section _____ of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 shall be accompanied by a statement giving prescribed particulars of the workman.

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ _____ സെക്ഷൻ പ്രകാരം സമർപ്പിച്ച കരട് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾക്കൊപ്പം ജോലിക്കാരന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ നൽകുന്ന ഒരു പ്രസ്താവനയും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

- A:-2(h)
- 2(h)
- B:-3(3)
- 3(3)
- C:-4(a)
- 4(a)
- D:-5(1)
- 5(1)

Correct Answer:- Option-B

Question36:-An employer who does any act in contravention of the Standing Orders finally certified under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 for his industrial establishment shall be punishable with _____

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ട് പ്രകാരം ഒടുവിൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾക്ക് വിരുദ്ധമായി എന്തെങ്കിലും പ്രവൃത്തി തൻറെ വ്യാവസായിക സ്ഥാപനത്തിനായി ചെയ്യുന്ന ഒരു തൊഴിലുടമ ശിക്ഷാർഹമാണ്

- A:-imprisonment
തടവ്
- B:-fine
പീഴ
- C:-fine and imprisonment
പീഴയും തടവും

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question37:-The minimum number of members required to submit the application of registration of Trade union is

ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ രജിസ്ട്രേഷൻ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാൻ ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അംഗങ്ങളുടെ എണ്ണം

A:-Five

അഞ്ച്

B:-Seven

ഏഴ്

C:-Nine

ഒമ്പത്

D:-Eleven

പതിനൊന്ന്

Correct Answer:- Option-B

Question38:-The minimum number of workmen required for the registration of trade union

ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രേഷൻ ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം

A:-Ten percentage or one hundred workmen engaged or employed in the establishment or industry are members of that trade union

സ്ഥാപനത്തിലോ വ്യവസായത്തിലോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ആയ പത്ത് ശതമാനം അല്ലെങ്കിൽ നൂറ് തൊഴിലാളികൾ ആ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗങ്ങളാണ്

B:-Five percentage or one hundred workmen engaged or employed in the establishment or industry are members of that trade union

സ്ഥാപനത്തിലോ വ്യവസായത്തിലോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ആയ അഞ്ച് ശതമാനം അല്ലെങ്കിൽ നൂറ് തൊഴിലാളികൾ ആ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗങ്ങളാണ്

C:-Ten percentage or fifty workmen engaged or employed in the establishment or industry are members of that trade union

സ്ഥാപനത്തിലോ വ്യവസായത്തിലോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ആയ പത്ത് ശതമാനം അല്ലെങ്കിൽ അമ്പത് തൊഴിലാളികൾ ആ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗങ്ങളാണ്

D:-Five percentage or fifty workmen engaged or employed in the establishment or industry are members of that trade union

സ്ഥാപനത്തിലോ വ്യവസായത്തിലോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ആയ അഞ്ച് ശതമാനം അല്ലെങ്കിൽ അമ്പത് തൊഴിലാളികൾ ആ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗങ്ങളാണ്

Correct Answer:- Option-A

Question39:-Which among the following condition, the registrar of trade union can reject the application of registration of trade union?

താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകളിൽ ഏതിനാലാണ്, ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രാർക്ക് ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രേഷൻ അപേക്ഷ നിരസിക്കാൻ കഴിയൂ?

A:-Seven members of trade union applied for registration but before registration two members ceased to be members of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ ഏഴ് അംഗങ്ങൾ രജിസ്ട്രേഷനായി അപേക്ഷിച്ചു, എന്നാൽ രജിസ്ട്രേഷൻ മുമ്പ് രണ്ട് അംഗങ്ങൾ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗമാകുന്നത് ഇല്ലാതാക്കി

B:-Seven members of trade union applied for registration but before registration three members ceased to be members of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ ഏഴ് അംഗങ്ങൾ രജിസ്ട്രേഷനായി അപേക്ഷിച്ചു, എന്നാൽ രജിസ്ട്രേഷൻ മുമ്പ് മൂന്ന് അംഗങ്ങൾ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗമാകുന്നത് ഇല്ലാതാക്കി

C:-Seven members of trade union applied for registration but before registration four members ceased to be members of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ ഏഴ് അംഗങ്ങൾ രജിസ്ട്രേഷനായി അപേക്ഷിച്ചു, എന്നാൽ രജിസ്ട്രേഷൻ മുമ്പ് നാല് അംഗങ്ങൾ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗമാകുന്നത് ഇല്ലാതാക്കി

D:-In any circumstances once application submitted the registrar shall register the trade union

അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ ഏത് സാഹചര്യത്തിലും രജിസ്ട്രാർ ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യണം

Correct Answer:- Option-C

Question40:-Among the following provision which one is not mandatory in the rules of the trade union while submitting the application for the registration of trade union?

ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രേഷനായി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുമ്പോൾ ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ യൂണിയൻറെ നിയമങ്ങളിൽ നിർബന്ധമല്ലാത്ത താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകളിൽ ഏതാണ്?

A:-The list of members of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ അംഗങ്ങളുടെ പട്ടിക

B:-Objects for which the trade union has been established

ട്രേഡ് യൂണിയൻ സ്ഥാപിക്കുന്നതിനുള്ള ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ

C:-Purposes for which the general funds of the trade union shall be applicable

ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ പൊതു ഫണ്ടുകൾ ബാധകമാകുന്ന ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ

D:-Assets and liabilities of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ ആസ്തികളും ബാധ്യതകളും

Correct Answer:- Option-D

Question41:-A certificate of registration of a trade union may be withdrawn or cancelled by the registrar if

ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് രജിസ്ട്രാർക്ക് പിൻവലിക്കുകയോ റദ്ദാക്കുകയോ ചെയ്യാം

A:-Willfully and after notice from the registrar contravened any provision of Trade Union Act

ബോധപൂർവ്വം ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമത്തിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമായി രജിസ്ട്രാറുടെ നോട്ടീസിനു ശേഷവും പ്രവർത്തിക്കുന്നു

B:-Certificate has been obtained by fraud or mistake

വഞ്ചനാപരമായോ അബദ്ധത്തിലോ ആണ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ലഭിച്ചത്

C:-Trade union has ceased to exist

ട്രേഡ് യൂണിയൻ ഇല്ലാതായി

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question42:-The political fund of the trade union can be used for

ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ രാഷ്ട്രീയ ഫണ്ട് ഇതിനായി ഉപയോഗിക്കാം

A:-The payment of salaries, allowances and expenses to office-bearers of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയൻ ഭാരവാഹികൾക്ക് ശമ്പളവും അലവൻസുകളും ചെലവുകളും നൽകൽ

B:-The payment of expenses for the administration of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ ഭരണത്തിനായുള്ള ചെലവുകൾ അടയ്ക്കൽ

C:-The maintenance of any person who is a member of any legislative body constituted under the constitution

ഭരണഘടന പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും നിയമനിർമ്മാണ സമിതിയിൽ അംഗമായ ഏതൊരു വ്യക്തിയുടെയും നിലനിർപ്പിൻറെ ചെലവുകൾ

D:-Allowances to members of their dependents on account of death, old age, sickness, accidents or unemployment of such members

മരണം, വാർദ്ധക്യം, രോഗം, അപകടങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ അത്തരം അംഗങ്ങളുടെ തൊഴിലില്ലായ്മ എന്നിവ കാരണം അവരുടെ ആശ്രിതരായ അംഗങ്ങൾക്കുള്ള അലവൻസുകൾ

Correct Answer:- Option-C

Question43:-As per the provisions of the Trade Unions Act, 1926 a person shall be disqualified for being chosen as, and for being a member of the executive of a registered Trade Union, if he has not attained the age of _____ years.

1926-ലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച്, ഒരു വ്യക്തി _____ വയസ്സ് തികയാത്ത പക്ഷം, ഒരു രജിസ്റ്റർഡ് ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ എക്സിക്യൂട്ടീവിൽ അംഗമാകുന്നതിനും തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നതിനും അയോഗ്യനാണ്.

A:-Twenty one

ഇരുപത്തിയൊന്ന്

B:-Eighteen

പതിനെട്ട്

C:-Seventeen

പതിനേഴ്

D:-Twenty

ഇരുപത്

Correct Answer:- Option-B

Question44:-Under Sec. 2(c) of the Working journalist and Other Newspaper employees (conditions of service and Miscellaneous provisions) Act 1955, "Newspaper employee" means

വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റിൻറെയും മറ്റ് ന്യൂസ്പേപ്പർ ജീവനക്കാരുടെയും (സേവന വ്യവസ്ഥകളും വിവിധ വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1955-ൻറെ സെക്ഷൻ 2(c) പ്രകാരം "ന്യൂസ്പേപ്പർ ജീവനക്കാരൻ" എന്നതിൻറെ അർത്ഥമാകുന്നത്

A:-Only working journalist in any newspaper establishment

എതെങ്കിലും പത്രസ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന പത്രപ്രവർത്തകൻ മാത്രം

B:-Any working journalist, and includes any other person employed to do any work in, or in relation to, any newspaper establishment

ജോലി ചെയ്യുന്ന എതെങ്കിലും പത്രപ്രവർത്തകൻ, കൂടാതെ എതെങ്കിലും പത്ര സ്ഥാപനത്തിലോ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടോ എതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യാൻ ജോലി ചെയ്യുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയും ഉൾപ്പെടുന്നു

C:-Any working journalist, and includes any other person employed to do any work in and news readers in channels, or in relation to, any newspaper establishment or news channels

ജോലി ചെയ്യുന്ന എതെങ്കിലും പത്രപ്രവർത്തകൻ, കൂടാതെ എതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യാൻ ജോലി ചെയ്യുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയും ചാനലുകളിലെ വാർത്താ വായനക്കാരുടെ ഉൾപ്പെടുന്നു, അല്ലെങ്കിൽ എതെങ്കിലും പത്ര സ്ഥാപനം അല്ലെങ്കിൽ വാർത്താ ചാനലുകൾ

D:-Any working journalist or free land news publisher, and includes any other person employed to do any work in, or in relation to, any newspaper establishment

ജോലി ചെയ്യുന്ന എതെങ്കിലും പത്രപ്രവർത്തകൻ അല്ലെങ്കിൽ സൊജന്യ ലാൻഡ് ന്യൂസ് പ്രസാധകൻ, കൂടാതെ എതെങ്കിലും പത്ര സ്ഥാപനത്തിലോ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടോ എതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യാൻ ജോലി ചെയ്യുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയും ഉൾപ്പെടുന്നു

Correct Answer:- Option-B

Question45:-Under sec 2(d) of the Working journalist and other Newspaper employees (conditions of service and Miscellaneous provisions) Act 1955, printing press deemed to be a newspaper establishment if,

വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റിന്റെയും മറ്റ് ന്യൂസ്പേപ്പർ ജീവനക്കാരുടെയും സെക്ഷൻ 2(ഡി) പ്രകാരം (സേവന വ്യവസ്ഥകളും വിവിധ വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1955, പ്രിൻറിംഗ് പ്രസ്സ് ഒരു പത്ര സ്ഥാപനമായി കണക്കാക്കാൻ _____

A:-Principal business thereof is to print any publication

എത് പ്രസിദ്ധീകരണവും അച്ചടിക്കുക എന്നതാണ് ഇതിന്റെ പ്രധാന ബിസിനസ്സ്

B:-Principal business thereof is to print any publication including newspaper

പത്രം ഉൾപ്പെടെ എത് പ്രസിദ്ധീകരണവും അച്ചടിക്കുക എന്നതാണ് ഇതിന്റെ പ്രധാന ബിസിനസ്സ്

C:-Principal business thereof is to print newspaper

പത്രം അച്ചടിക്കുക എന്നതാണ് ഇതിന്റെ പ്രധാന ബിസിനസ്സ്

D:-Principal business thereof is to print magazines with current matters

ആരുകാലിക വിഷയങ്ങളുടെ മാസികകൾ അച്ചടിക്കുക എന്നതാണ് ഇതിന്റെ പ്രധാന ബിസിനസ്സ്

Correct Answer:- Option-C

Question46:-Eligibility of gratuity for working journalist under Working journalist and Other Newspaper employees (conditions of service and Miscellaneous provisions) Act 1955, is

വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ്, മറ്റ് ന്യൂസ്പേപ്പർ ജീവനക്കാർ (സേവന വ്യവസ്ഥകളും വിവിധ വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1955-ന് കീഴിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജേണലിസ്റ്റിനുള്ള ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയുടെ യോഗ്യത

A:-Minimum three years of continuous service

കുറഞ്ഞത് മൂന്ന് വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം

B:-Minimum five years of continuous service

കുറഞ്ഞത് അഞ്ച് വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം

C:-Maximum five years of continuous service

പരമാവധി അഞ്ച് വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം

D:-Maximum three years of continuous service

പരമാവധി മൂന്ന് വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം

Correct Answer:- Option-A

Question47:-Which among the following is true?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-Every working journalist shall be entitled to leave on medical certificate on one-half of the wages for not less than one-eighteenth of the period of service

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ പത്രപ്രവർത്തകനും സേവന കാലയളവിന്റെ പതിനെട്ടിൽ 1/18 ഒന്ന് എന്ന ഭാഗം കുറയാത്ത വേതനത്തിന്റെ പകുതി തുകയിൽ മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട്

B:-Every working journalist shall be entitled to earned leave on full wages for not less than one-twenty one of the period spent on duty

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ പത്രപ്രവർത്തകനും ഡ്യൂട്ടിയിൽ ചെലവഴിച്ച കാലയളവിന്റെ ഇരുപത്തിയൊന്നിൽ ഒന്നു എന്ന ഭാഗത്തിൽ കുറയാത്ത മുഴുവൻ വേതനത്തിലും സമ്പാദിച്ച അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട്

C:-Every working journalist shall be entitled to earned leave on full wages for not less than one-fifteen one of the period spent on duty

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ പത്രപ്രവർത്തകനും ഡ്യൂട്ടിയിൽ ചെലവഴിച്ച കാലയളവിന്റെ പതിനഞ്ചിൽ കുറയാത്ത മുഴുവൻ വേതനത്തിലും സമ്പാദിച്ച അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട്

D:-Every working journalist shall be entitled to leave on medical certificate on one-half of the wages for not less than one-fifteen of the period of service

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ പത്രപ്രവർത്തകനും സേവന കാലയളവിന്റെ പതിനഞ്ചിൽ ഒന്ന് എന്ന ഭാഗത്തിൽ കുറയാത്ത വേതനത്തിന്റെ പകുതിയിൽ മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട്

Correct Answer:- Option-A

Question48:-For the purpose of fixing or revising of wages in respect of working journalist a Wage Board shall be constituted by the

ജോലി ചെയ്യുന്ന പത്രപ്രവർത്തകന്റെ വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനോ പുതുക്കുന്നതിനോ വേണ്ടി ഒരു വേജ് ബോർഡ് രൂപീകരിക്കുന്നത്

A:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

B:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

C:-Appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാർ

D:-Both State and Central Government

സംസ്ഥാന സർക്കാരും കേന്ദ്ര സർക്കാരും

Correct Answer:- Option-B

Question49:-Under which section of the Working journalists (Fixation of Rates of Wages) Act 1958 the powers of committee provided

1958 ലെ വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ്സ് (വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കൽ) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് കമ്മിറ്റിയുടെ അധികാരങ്ങൾ നൽകിയിരിക്കുന്നത്

A:-3

3

B:-4

4

C:-5

5

D:-6

6

Correct Answer:- Option-C

Question50:-Any women who has not given the notice of claim for maternity benefit and payment thereof when she was pregnant may give notice after the delivery as per section _____ of the Maternity Benefit Act, 1961.

ഗർഭിണിയായിരിക്കുമ്പോൾ പ്രസവാനുകൂല്യത്തിനായുള്ള ക്ലെയിം, നോട്ടീസ് നൽകാത്ത എതെങ്കിലും സ്ത്രീകൾക്ക് പ്രസവശേഷം 1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ടിലെ _____ വകുപ്പ് പ്രകാരം അറിയിപ്പ് നൽകാവുന്നതാണ്.

A:-3(1)

3(1)

B:-4

4

C:-5

5

D:-6(3)

6(3)

Correct Answer:- Option-D

Question51:-Under Section 4 of the Maternity Benefit Act, 1961 no woman shall work in any establishment during the _____ weeks immediately following the day of the delivery.

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ടിൻറെ സെക്ഷൻ 4 പ്രകാരം, പ്രസവിച്ച ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെയുള്ള _____ ആഴ്ചകളിൽ ഒരു സ്ത്രീയും ഒരു സ്ഥാപനത്തിലും ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല.

A:-Twelve

പന്ത്രണ്ട്

B:-Three

മൂന്ന്

C:-Eight

എട്ട്

D:-Six

ആറ്

Correct Answer:- Option-D

Question52:-Right to payment of maternity benefit provided under _____ of the Maternity Benefit Act, 1961

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ടിൻറെ _____ പ്രകാരം നൽകിയിട്ടുള്ള പ്രസവാനുകൂല്യ ശമ്പളം നൽകാനുള്ള അവകാശം

A:-Section 4

സെക്ഷൻ 4

B:-Section 5

സെക്ഷൻ 5

C:-Section 6

സെക്ഷൻ 6

D:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

Correct Answer:- Option-B

Question53:-Every woman entitled to maternity benefit under the Maternity Benefit Act, 1961 shall also be entitled to receive from her employer medical bonus of _____ rupees if no pre natal confinement and post natal care is provided for by the employer free of charges.

പ്രസവത്തിനു മുമ്പുള്ള സമയവും പ്രസവാനന്തര പരിചരണവും തൊഴിലുടമ സൗജന്യമായി നൽകുന്നില്ലെങ്കിൽ 1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം പ്രസവാനുകൂല്യത്തിന് അർഹതയുള്ള എല്ലാ സ്ത്രീകൾക്കും അവരുടെ തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് _____ രൂപ മെഡിക്കൽ ബോണസ് ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹതയുണ്ട്.

A:-one hundred and fifty

നൂറ്റമ്പത്

B:-one thousand

ആയിരം

C:-two thousand

രണ്ടായിരം

D:-two hundred and fifty

ഇരുനൂറ്റമ്പത്

Correct Answer:- Option-B

Question54:-Which section of the Maternity Benefit Act, 1961 provides protection from dismissal etc. on account of absence?

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ടിൻറെ ഏത് വകുപ്പാണ്, ഹാജരാകാത്തതിൻറെ പേരിൽ പിരിച്ചുവിടൽ മുതലായവയിൽ നിന്നും സംരക്ഷണം നൽകുന്നത്?

A:-10

10

B:-12

12

C:-14

14

D:-16

16

Correct Answer:- Option-B

Question55:-Every woman delivered of a child who returns to duty after delivery shall be allowed in the course of her daily work two breaks of the prescribed duration for nursing the child until the child attains the age of _____ months under the Maternity Benefit Act, 1961.

ഡെലിവറി കഴിഞ്ഞ ഡ്യൂട്ടിയിൽ തിരിച്ചെത്തുന്ന ഒരു കട്ടിയെ പ്രസവിച്ച ഓരോ സ്ത്രീക്കും 1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം അവളുടെ ദൈനംദിന ജോലിയിൽ നിശ്ചിത കാലയളവിൻറെ കണത്തിനെ ക്രമീകരിക്കാൻ കണ്ടു _____ മാസം പ്രായമാകുന്നതുവരെ രണ്ട് ഇടവേളകൾ അനുവദിക്കും.

A:-Six

ആറ്

B:-Eight

എട്ട്

C:-Eighteen

പതിനെട്ട്

D:-Fifteen

പതിനഞ്ച്

Correct Answer:- Option-D

Question56:-The eligibility of maternity benefits starts once

പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങളുടെ യോഗ്യത എപ്പോൾ ആരംഭിക്കുന്നു?

A:-She has actually worked in an establishment of the employer from whom she claims maternity benefit, for a period of ninety days in the twelve months immediately preceding the date of her expected delivery.

അവൾ യഥാർത്ഥത്തിൽ പ്രസവാനുകൂല്യം അവകാശപ്പെടുന്ന തൊഴിലുടമയുടെ സ്ഥാപനത്തിൽ, അവൾ പ്രതീക്ഷിച്ച ഡെലിവറി തീയതിക്ക് തൊട്ടുമുമ്പുള്ള പന്ത്രണ്ട് മാസങ്ങളിൽ തൊണ്ണൂറ് ദിവസത്തേക്ക് ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ട്

B:-She has actually worked in an establishment of the employer from whom she claims maternity benefit, for a period of eighty days in the twelve months immediately preceding the date of her expected delivery.

അവൾ യഥാർത്ഥത്തിൽ പ്രസവാനുകൂല്യം അവകാശപ്പെടുന്ന തൊഴിലുടമയുടെ സ്ഥാപനത്തിൽ, അവൾ പ്രതീക്ഷിച്ച ഡെലിവറി തീയതിക്ക് തൊട്ടുമുമ്പുള്ള പന്ത്രണ്ട് മാസങ്ങളിൽ എൺപത് ദിവസത്തേക്ക് ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ട്

C:-She has actually worked in an establishment of the employer from whom she claims maternity benefit, for a period of one hundred and twenty days in the twelve months immediately preceding the date of her expected delivery.

അവൾ യഥാർത്ഥത്തിൽ പ്രസവാനുകൂല്യം അവകാശപ്പെടുന്ന തൊഴിലുടമയുടെ സ്ഥാപനത്തിൽ, അവൾ പ്രതീക്ഷിച്ച ഡെലിവറി തീയതിക്ക് തൊട്ടുമുമ്പുള്ള പന്ത്രണ്ട് മാസങ്ങളിൽ നൂറ്റി ഇരുപത് ദിവസത്തേക്ക് ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ട്

D:-She has actually worked in an establishment of the employer from whom she claims maternity benefit, for a period of one month in the twelve months immediately preceding the date of her expected delivery.

അവൾ യഥാർത്ഥത്തിൽ പ്രസവാനുകൂല്യം അവകാശപ്പെടുന്ന തൊഴിലുടമയുടെ സ്ഥാപനത്തിൽ, അവൾ പ്രതീക്ഷിച്ച ഡെലിവറി തീയതിക്ക് തൊട്ടുമുമ്പുള്ള പന്ത്രണ്ട് മാസങ്ങളിൽ ഒരു മാസത്തേക്ക് ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ട്

Correct Answer:- Option-B

Question57:-Under the Maternity Benefit Act, 1961 the leave for miscarriage is

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം ഗർഭം അലസലിനുള്ള അവധിയാണ്

A:-Seven weeks immediately following the day of her miscarriage

അവളുടെ ഗർഭം അലസലിനു തൊട്ടുപിന്നാലെയെ ഏഴാഴ്ച

B:-Six weeks immediately following the day of her miscarriage

അവളുടെ ഗർഭം അലസൽ നടന്നതിന് തൊട്ടുപിന്നാലെയെ ആറ് ആഴ്ച

C:-Nine weeks immediately following the day of her miscarriage

അവളുടെ ഗർഭം അലസൽ നടന്നതിന് തൊട്ടുപിന്നാലെയെ ഒമ്പത് ആഴ്ച

D:-Twelve weeks immediately following the day of her miscarriage
അവളുടെ ഗർഭം അലസൽ നടന്നതിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ പന്ത്രണ്ട് ആഴ്ച

Correct Answer:- Option-B

Question58:-Under the Maternity Benefit Act, 1961 the leave for tubectomy operation is
1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം ട്യൂബക്ടമി ഓപ്പറേഷനുള്ള അവധിയായത്

A:-Two weeks immediately following the day of her tubectomy operation
അവളുടെ ട്യൂബക്ടമി ഓപ്പറേഷൻ ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ രണ്ടാഴ്ച

അവളുടെ ട്യൂബക്ടമി ഓപ്പറേഷൻ ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ മൂന്നാഴ്ച

B:-Three weeks immediately following the day of her tubectomy operation
അവളുടെ ട്യൂബക്ടമി ഓപ്പറേഷൻ ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ നാലാഴ്ച

അവളുടെ ട്യൂബക്ടമി ഓപ്പറേഷൻ ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ ആറാഴ്ച

C:-Four weeks immediately following the day of her tubectomy operation
അവളുടെ ട്യൂബക്ടമി ഓപ്പറേഷൻ ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ നാലാഴ്ച

അവളുടെ ട്യൂബക്ടമി ഓപ്പറേഷൻ ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ ആറാഴ്ച

D:-Six weeks immediately following the day of her tubectomy operation
അവളുടെ ട്യൂബക്ടമി ഓപ്പറേഷൻ ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ ആറാഴ്ച

അവളുടെ ട്യൂബക്ടമി ഓപ്പറേഷൻ ദിവസത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ ആറാഴ്ച

Correct Answer:- Option-A

Question59:-Any amount payable under section 17 of the Maternity benefit Act, 1961 shall be recoverable by the collector on a certificate issued by the
1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ടിൻറെ സെക്ഷൻ 17 പ്രകാരം അടയ്ക്കേണ്ട ഏത് തുകയും കളക്ടർ നൽകിയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ ആർക്ക് തിരിച്ചുപിടിക്കാവുന്നതാണ്?

A:-The authority, appointed under the Maternity benefit Act, 1961
1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട അതോറിറ്റി

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഇൻസ്പെക്ടർ കം ഫെസിലിറ്റേറ്റർ

B:-The inspector-cum facilitator, appointed under the Maternity benefit Act, 1961
1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഇൻസ്പെക്ടർ കം ഫെസിലിറ്റേറ്റർ

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട അപ്പീൽ അതോറിറ്റി

C:-The inspector, appointed under the Maternity benefit Act, 1961
1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഇൻസ്പെക്ടർ

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട അപ്പീൽ അതോറിറ്റി

D:-The appellate authority, appointed under the Maternity benefit Act, 1961
1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട അപ്പീൽ അതോറിറ്റി

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട അപ്പീൽ അതോറിറ്റി

Correct Answer:- Option-C

Question60:-Grant of national and festival holidays provided under _____ of the Kerala Industrial Establishment (National and Festival holidays) Act, 1958.
ഉത്സവ അവധികൾ അനുവദിക്കുന്നതിനെപ്പറ്റി 1958-ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധികൾ) നിയമത്തിൻറെ _____ പ്രകാരമാണ്.

A:-3
3

3

B:-5
5

5

C:-4
4

4

D:-4A
4എ

4എ

Correct Answer:- Option-A

Question61:-Every employer shall display in the premises of the _____, a statement showing the holidays allowed in each calendar year under section 4 of the Kerala Industrial Establishments (National and Festival holidays) Act, 1958.
ഓരോ തൊഴിലുടമയും 1958-ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധികൾ) നിയമത്തിൻറെ സെക്ഷൻ 4 പ്രകാരം ഓരോ കലണ്ടർ വർഷത്തിലും അനുവദനീയമായ അവധികൾ കാണിക്കുന്ന ഒരു പ്രസ്താവന _____ ന്റെ പരിസരത്ത് പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-Establishments
സ്ഥാപനങ്ങൾ

സ്ഥാപനങ്ങൾ

B:-Industrial establishments
വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾ

വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾ

C:-Commercial establishment
വാണിജ്യ സ്ഥാപനം

വാണിജ്യ സ്ഥാപനം

D:-Office
ഓഫീസ്

ഓഫീസ്

Correct Answer:- Option-B

Question62:-Whoever will fully obstruct an Inspector in the exercise of any power conferred on him under the Kerala Industrial Establishments (National and Festival holidays) Act, 1958 shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to
1958 ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (നാഷണൽ ആൻഡ് ഫെസ്റ്റീവൽ ഹോളിഡേസ്) ആക്ട് പ്രകാരം ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് നൽകിയട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും അധികാരം വിനയോഗിക്കുന്നതിന് പൂർണ്ണമായി തടസ്സം നിൽക്കുന്നവർ, ഏതു കാലയളവിലേക്ക് തടവ് ശിക്ഷയ്ക്ക് അർഹമായതാണ്

A:-Three months
മൂന്ന് മാസം

മൂന്ന് മാസം

B:-Six months
ആറ് മാസം

ആറ് മാസം

C:-One year
ഒരു വർഷം

ഒരു വർഷം

D:-Two years
രണ്ട് വർഷം

രണ്ട് വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question63:-Every employer of an industrial establishment shall submit to the Inspector a list of festival holidays in Form _____ every year for approval under the Kerala Industrial Establishments (National and Festival holidays) Rules, 1959.
ഒരു വ്യവസായ സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോരോ തൊഴിലുടമയും 1959 ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധികൾ) ചട്ടങ്ങൾക്ക് കീഴിലുള്ള അംഗീകാരത്തിനായി എല്ലാ വർഷവും _____ ഫോറത്തിൽ ഉത്സവ അവധികളുടെ ഒരു ലിസ്റ്റ് ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-IV
IV

IV

B:-II
II

II

C:-I
I

I

D:-III
III

III

Correct Answer:- Option-C

Question64:-Every employer of an industrial establishment shall maintain a muster roll in the prescribed form under rule _____ of the Kerala Industrial Establishments (National and Festival holidays) Rules, 1959.
ഒരു വ്യവസായിക സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോരോ തൊഴിലുടമയും 1959-ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധികൾ) റൂൾസ് _____ ചട്ടം അനുസരിച്ച് നിശ്ചിത ഫോമിൽ ഒരു മസ്റ്റർ റോൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-6
6

6

B:-12
12

12

C:-2
2

2

Correct Answer:- Option-C

Question64:-Every employer of an industrial establishment shall maintain a muster roll in the prescribed form under rule _____ of the Kerala Industrial Establishments (National and Festival holidays) Rules, 1959.
ഒരു വ്യവസായിക സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോരോ തൊഴിലുടമയും 1959-ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധികൾ) റൂൾസ് _____ ചട്ടം അനുസരിച്ച് നിശ്ചിത ഫോമിൽ ഒരു മസ്റ്റർ റോൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-6
6

6

B:-12
12

12

C:-2
2

2

Correct Answer:- Option-C

Question64:-Every employer of an industrial establishment shall maintain a muster roll in the prescribed form under rule _____ of the Kerala Industrial Establishments (National and Festival holidays) Rules, 1959.
ഒരു വ്യവസായിക സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോരോ തൊഴിലുടമയും 1959-ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധികൾ) റൂൾസ് _____ ചട്ടം അനുസരിച്ച് നിശ്ചിത ഫോമിൽ ഒരു മസ്റ്റർ റോൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-6
6

6

B:-12
12

12

C:-2
2

2

Correct Answer:- Option-C

D:-11(1)

11(1)

Correct Answer:- Option-D

Question65:-Any person who contravenes the provisions of the rules 4, 8, 10 or 11 of the Kerala Industrial Establishments (National and Festival holidays) Rules, 1959 shall be punishable with fine which may extend to _____ rupees.

1959 ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധികൾ) ചട്ടങ്ങളിലെ 4, 8, 10 അല്ലെങ്കിൽ 11 ചട്ടങ്ങളുടെ വ്യവസ്ഥകൾ ലംഘിക്കുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിക്കും _____ രൂപ വരെ പിഴ ചുമത്താവുന്നതാണ്.

A:-Fifty

അമ്പത്

B:-Five hundred

അഞ്ഞൂറ്

C:-One thousand

ആയിരം

D:-Two hundred and fifty

ഇരുനൂറ്റമ്പത്

Correct Answer:- Option-A

Question66:-Who among the following is not a "dependant" according to the Employees Compensation Act 1923?

എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923 പ്രകാരം താഴെ പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് "ആശ്രിതൻ" അല്ലാത്തത്?

A:-A widow

ഒരു വിധവ

B:-Minor son

പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത മകൻ

C:-Adopted son

ദത്തപുത്രൻ

D:-Brother

സഹോദരൻ

Correct Answer:- Option-D

Question67:-An appeal shall lie to the _____ orders of a commissioner, namely an order awarding for the distribution of compensation under the Employees Compensation Act 1923.

1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാരം വിതരണം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവിന്മേലുള്ള ഒരു കമ്മീഷണറുടെ _____ ഉത്തരവുകളിന്മേലുള്ള ഒരു അപ്പീൽ ആർക്ക് സമർപ്പിക്കുന്നു.

A:-Labour Court

ലേബർ കോടതി

B:-Industrial Tribunal

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രിബ്യൂണൽ

C:-District Court

ജില്ലാ കോടതി

D:-High Court

ഹൈക്കോടതി

Correct Answer:- Option-D

Question68:-The commissioner shall dispose of the matter relating to compensation under the Employees Compensation Act 1923 within a period _____ of from the date of reference.

എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923 പ്രകാരമുള്ള നഷ്ടപരിഹാരവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയം റഫറൻസ് തീയതി മുതൽ _____ കാലയളവിനുള്ളിൽ കമ്മീഷണർ തീർപ്പാക്കും.

A:-Three months

മൂന്ന് മാസം

B:-Six months

ആറ് മാസം

C:-One year

ഒരു വർഷം

D:-Sixty days

അറുപത് ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question69:-Whoever fails to make a return which he is required to make under section 16 of the Employees Compensation Act 1923 shall be punishable with fine which may extend to _____ thousand rupees.

എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് 1923 ലെ സെക്ഷൻ 16 പ്രകാരം നൽകേണ്ട റിട്ടേൺ നൽകുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്നയാൾക്ക് _____ ആയിരം രൂപ വരെ പിഴ ചുമത്താവുന്നതാണ്.

A:-Three

മൂന്ന്

B:-Two

രണ്ട്

C:-Five

അഞ്ച്

D:-Ten

പത്ത്

Correct Answer:- Option-C

Question70:-The State Government may make rules to carry out the purposes of the Employees Compensation Act 1923 under section _____ of this Act.

1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ടിൻറെ ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കാനായി സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് ഈ ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ _____ പ്രകാരം നിയമങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാം.

A:-28(1)

28(1)

B:-32(1)

32(1)

C:-22

22

D:-20

20

Correct Answer:- Option-B

Question71:-The term "Allocable Surplus" is defined in section _____ of the Payment of Bonus Act, 1965.

"അലോക്കബിൾ മിച്ചം" എന്ന പദം 1965 ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിൻറെ _____ സെക്ഷനിൽ നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നു.

A:-2(6)

2(6)

B:-5

5

C:-14

(14)

D:-2(4)

2(4)

Correct Answer:- Option-D

Question72:-An employee shall be disqualified from receiving bonus under the Payment of Bonus Act, 1965 if he is dismissed from service for 1965 ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു ജീവനക്കാരനെ താഴെപ്പറയുന്ന ഏതു കാരണത്താൽ സർവീസിൽ നിന്ന് പിരിച്ചുവിട്ടാൽ ബോണസ് സ്വീകരിക്കുന്നതിൽ നിന്ന് അയോഗ്യനാക്കപ്പെടും.

- A:-Fraud
- വഞ്ചന
- B:-Riotous behaviour
- കലാപകാരിയായ പെരുമാറ്റം
- C:-Violent behaviour
- അക്രമാസക്തമായ പെരുമാറ്റം
- D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D

Question73:-Time-limit for payment of bonus prescribed under _____ of the Payment of Bonus Act, 1965 ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി, 1965-ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് നിയമത്തിൻറെ _____ പ്രകാരം നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു

- A:-Section 18
- സെക്ഷൻ 18
- B:-Section 19
- സെക്ഷൻ 19
- C:-Section 20
- സെക്ഷൻ 20
- D:-Section 21
- സെക്ഷൻ 21

Correct Answer:- Option-B

Question74:-Every employee shall be entitled to be paid by his employer in an accounting year, bonus, in accordance with the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965, provided he has worked in the establishment for not less than _____ working days in that year.

1965 ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് തൊഴിലുടമയിൽനിന്നും ബോണസ് ലഭിക്കാൻ ഓരോ ജീവനക്കാരനും ഒരു അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം അതിൻറെ _____ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളിൽ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അർഹതയുണ്ട്.

- A:-Fifteen
- പതിനഞ്ച്
- B:-Thirty
- മുപ്പത്
- C:-Sixty
- അറുപത്
- D:-Eighty
- എൺപത്

Correct Answer:- Option-B

Question75:-Minimum bonus which shall be _____ the salary or wage earned by the employee during the accounting year. അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിൽ ജീവനക്കാരൻ നേടിയ ശമ്പളത്തിൻറെയോ വേതനത്തിൻറെയോ _____ ആയിരിക്കും ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ബോണസ്.

- A:-8.33 per cent of
- 8.33 ശതമാനം
- B:-9.33 per cent of
- 9.33 ശതമാനം
- C:-10.33 per cent of
- 10.33 ശതമാനം
- D:-12.33 per cent of
- 12.33 ശതമാനം

Correct Answer:- Option-A

Question76:-Set on and set off of allocable surplus provided under _____ of the Payment of Bonus Act, 1965. അലോക്കബിൾ മിച്ചം സജ്ജീകരിക്കുകയും സജ്ജമാക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് 1965 ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിൻറെ _____ നൽകിയിട്ടുള്ള പ്രകാരമാണ്.

- A:-Section 13
- സെക്ഷൻ 13
- B:-Section 14
- സെക്ഷൻ 14
- C:-Section 15
- സെക്ഷൻ 15
- D:-Section 16
- സെക്ഷൻ 16

Correct Answer:- Option-C

Question77:-Who shall be responsible for the administration of the Kerala Industrial Employees Payment of Gratuity Act, 1970? 1970-ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയിസ് പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിയമത്തിൻറെ നടത്തിപ്പിന് ആരാണ് ഉത്തരവാദി?

- A:-Inspector
- ഇൻസ്പെക്ടർ
- B:-Employer
- തൊഴിലുടമ
- C:-Controlling Authority
- നിയന്ത്രണ അതോറിറ്റി
- D:-Controlling Officer
- കൺട്രോളിംഗ് ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-C

Question78:-According to the Kerala Industrial Employees Payment of Gratuity Act, 1970, the employer shall pay gratuity to each of his employee at the rate of _____ days wages based on the last drawn wages for every completed year of service.

1970 ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയിസ് പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് അനുസരിച്ച്, ജോലി പൂർത്തിയാക്കി ഓരോ വർഷത്തിനും അവസാനമായി ലഭിച്ച വേതനത്തിൻറെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തൊഴിലുടമ തൻറെ ഓരോ ജീവനക്കാരനും _____ ദിവസത്തെ വേതനം എന്ന നിരക്കിൽ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകണം.

- A:-Thirty
- മുപ്പത്
- B:-Fifteen
- പതിനഞ്ച്
- C:-Twelve
- പന്ത്രണ്ട്
- D:-Fifty
- അമ്പത്

Correct Answer:- Option-B

Question79:-The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979 applies to every contractor who employs five or more inter-state migrant workmen on any day of the proceeding _____ months.

1979 ലെ ഇൻറർ-സ്റ്റേറ്റ് മൈഗ്രന്റ് വർക്കർ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) നിയമം, തുടർന്നുള്ള _____ മാസങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസത്തിൽ അഞ്ചോ അതിലധികമോ അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന എല്ലാ കരാറുകാർക്കും ബാധകമാണ്.

A:-Twelve

പന്ത്രണ്ട്

B:-Six

ആറ്

C:-Three

മൂന്ന്

D:-Four

നാല്

Correct Answer:- Option-A

Question80:-Amendment of license provided under section _____ the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979.

ഇന്റർ-സ്റ്റേറ്റ് മൈഗ്രന്റ് വർക്കർമാർ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട്, 1979-ഉള്ള ലൈസൻസിൻറെ ഭേദഗതി _____ സെക്ഷനിൽ നൽകിയിരിക്കുന്നു.

A:-31

31

B:-18

18

C:-8

8

D:-10

10

Correct Answer:- Option-D

Question81:-Notwithstanding anything contained in any law for the time being in force, Wages payable to an inter-state migrant workman under section _____ of the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979 shall be paid in cash.

തൽക്കാലം നിലവിൽ നടപ്പിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൽ എന്തെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിലും, 1979-ലെ അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) നിയമത്തിലെ _____ സെക്ഷൻ പ്രകാരം ഒരു അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളിക്ക് നൽകേണ്ട വേതനം പണമായി നൽകപ്പെടും.

A:-15

15

B:-17

17

C:-21

21

D:-13

13

Correct Answer:- Option-D

Question82:-Which among the following is false?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് തെറ്റു്?

A:-Displacement allowance shall be paid by the contractor

സ്ഥലംമാറ്റ അലവൻസ് കരാറുകാരൻ നൽകണം

B:-Displacement allowance is refundable

ഡിസ്‌പ്ലൈമെന്റ് അലവൻസ് റീഫണ്ട് ചെയ്യാവുന്നതാണ്

C:-Displacement allowance shall be paid to inter-state migrant workman

അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഡിസ്‌പ്ലൈമെന്റ് അലവൻസ് നൽകും

D:-Displacement allowance is not refundable

ഡിസ്‌പ്ലൈമെന്റ് അലവൻസ് റീഫണ്ട് ചെയ്യില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question83:-If a workman directly goes to another state without any contractor then, which among the following is correct under Interstate Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1979.

കോൺട്രാക്ടറില്ലാതെ ഒരു തൊഴിലാളി നേരിട്ട് മറ്റൊരു സംസ്ഥാനത്തേക്ക് പോകുകയാണെങ്കിൽ, അന്തർസംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1979 പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏത് ശരിയാണ്

A:-The workman will be included in the definition of inter-state migrant workman

അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളുടെ നിർവചനത്തിൽ ജോലിക്കാരനെ ഉൾപ്പെടുത്തും

B:-The workman will not come under the definition of inter-state migrant workman

അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളുടെ നിർവചനത്തിൽ പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരൻ വരില്ല.

C:-The contractor will be responsible

കരാറുകാരൻ ഉത്തവാദിയായിരിക്കും

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question84:-The pass book under the Interstate Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1979 shall be issued to inter-state workman by the

ഇന്റർസ്റ്റേറ്റ് മൈഗ്രന്റ് വർക്കർമാർ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1979 പ്രകാരമുള്ള പാസ്പു书写് അന്തർ സംസ്ഥാന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്നത്

A:-Employer

തൊഴിലുടമ

B:-Contractor

കരാറുകാരൻ

C:-Principal employer

പ്രധാന തൊഴിൽദാതാവ്

D:-Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

Correct Answer:- Option-B

Question85:-Which among the following is not an establishment under the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996 even if building workers are employed?

കെട്ടിടനിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നവരാണെങ്കിൽപ്പോലും, 1996 ലെ ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് ഓർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള സ്ഥാപനമല്ലാത്തത് ഏതാണ്?

A:-Establishment belonging to Government

സർക്കാരിൻറെ സ്ഥാപനം

B:-Establishment belonging to an individual but not to his own residence

ഒരു വ്യക്തിയുടെ സ്ഥാപനം, എന്നാൽ സന്തം വസതിയിലല്ല

C:-Establishment belonging to an individual for his own residence and total cost is rupees 20 lakh

സന്തം താമസത്തിനായി ഒരു വ്യക്തിയുടെ സ്ഥാപനം, ആകെ ചെലവ് 20 ലക്ഷം രൂപയാണ്

D:-Establishment belong to an individual for his own residence and total cost is below rupees 10 lakh

സന്തം താമസത്തിനായി ഒരു വ്യക്തിയുടെ സ്ഥാപനം, ആകെ ചെലവ് 10 ലക്ഷം രൂപയിൽ താഴെയാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question86:-Among the following which is not a building or construction work under the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996?

1996 ലെ ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് ഓർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള കെട്ടിടമോ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനമോ അല്ലാത്തവയിൽ ഏതാണ്?

- A:-Construction of buildings
കെട്ടിടങ്ങളുടെ നിർമ്മാണം
- B:-Repair of buildings
കെട്ടിടങ്ങളുടെ അറ്റകുറ്റപ്പണി
- C:-Demolition of buildings
കെട്ടിടങ്ങൾ പൊളിക്കൽ
- D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question87:-The Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996 attracts

- A:-Every establishment which employs ten or more building workers in any building or other construction work
എതെങ്കിലും കെട്ടിടത്തിലോ മറ്റ് നിർമ്മാണ ജോലികളിലോ പത്തോ അതിലധികമോ കെട്ടിട തൊഴിലാളികൾ ജോലിക്കായി നിയമിക്കുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനവും
- B:-Every establishment which employs five or more building workers in any building or other construction work
എതെങ്കിലും കെട്ടിടത്തിലോ മറ്റ് നിർമ്മാണ ജോലികളിലോ അഞ്ചോ അതിലധികമോ കെട്ടിട തൊഴിലാളികൾ ജോലിക്കായി നിയമിക്കുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനവും
- C:-Every establishment which employs twenty or more workers
ഇരുപത്തോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലിക്കായി നിയമിക്കുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനവും
- D:-Every establishment which employs fifty or more workers
അമ്പത്തോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലിക്കായി നിയമിക്കുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനവും

Correct Answer:- Option-A

Question88:-The maximum age eligible for the registration of building workers as beneficiaries is

- A:-Not completed fifty years
അമ്പത് വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ല
- B:-Not completed fifty five years
അമ്പത്തിയഞ്ച് വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ല
- C:-Not completed fifty eight years
അമ്പത്തിയെട്ട് വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ല
- D:-Not completed sixty years
അറുപത് വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ല

Correct Answer:- Option-D

Question89:-Function of the Board under Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996 provided under

- A:-Section 20
സെക്ഷൻ 20
- B:-Section 21
സെക്ഷൻ 21
- C:-Section 22
സെക്ഷൻ 22
- D:-Section 23
സെക്ഷൻ 23

Correct Answer:- Option-C

Question90:-Under Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996, an employer shall provide _____ to building workers.

- A:-Canteens
കാൻറ്റീനുകൾ
- B:-Accommodations
താമസ സൗകര്യങ്ങൾ
- C:-Drinking water
കുടിവെള്ളം
- D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question91:-The safety committee shall be constituted by the employer, under Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996, if

- A:-One hundred or more building works are employed
നൂറ്റോ അതിലധികമോ കെട്ടിട ജോലിക്കാരെ ഉപയോഗിക്കുമ്പോൾ
- B:-Two hundred or more building works are employed
ഇരുനൂറ്റോ അതിലധികമോ കെട്ടിട ജോലിക്കാരെ ഉപയോഗിക്കുമ്പോൾ
- C:-Five hundred or more building works are employed
അഞ്ഞൂറ്റോ അതിലധികമോ കെട്ടിട ജോലിക്കാരെ ഉപയോഗിക്കുമ്പോൾ
- D:-One Thousand or more building works are employed
ആയിരമോ അതിലധികമോ കെട്ടിട ജോലിക്കാരെ ഉപയോഗിക്കുമ്പോൾ

Correct Answer:- Option-C

Question92:-Notice of certain accident provided under _____ section of Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996.

- A:-39
- 39
- B:-40
- 40
- C:-41
- 41
- D:-42
- 42

Correct Answer:- Option-A

Question93:-Notice of commencement of building or other construction work provided under which section of Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996.

- A:-46
- 46
- B:-47
- 47

C:-48

48

D:-49

49

Correct Answer:- Option-A

Question94:-A beneficiary shall cease to be a beneficiary, if he fails to pay his contribution for a continuous period of not less than _____ under the provisions of Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996.

ബിൽഡിംഗ്, മറ്റ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1996-ന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം _____ യിൽ കുറയാത്ത തുടർച്ചയായ കാലയളവിലേക്ക് തൻറെ വിഹിതം അടയ്ക്കുന്നതിൽ ഒരു ഗുണഭോക്താവ് പരാജയപ്പെട്ടാൽ, ഒരു ഗുണഭോക്താവ് ഒരു ഗുണഭോക്താവുകുന്നത് ഇല്ലാതാകും.

A:-Six months

ആറ് മാസം

B:-Thirty days

മൂപ്പത് ദിവസം

C:-Two years

രണ്ട് വർഷം

D:-One year

ഒരു വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question95:-Every State Government shall constitute a state welfare Board under section _____ of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996.

ഓരോ സംസ്ഥാന സർക്കാരും ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് അദർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1996-ന്റെ _____ വകുപ്പ് പ്രകാരം ഒരു സംസ്ഥാന ക്ഷേമ ബോർഡ് രൂപീകരിക്കും.

A:-18(1)

18(1)

B:-19(2)

19(2)

C:-12

12

D:-22

22

Correct Answer:- Option-A

Question96:-Which section of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996 prohibits employment of certain person in certain building or other construction work?

ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് അദർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1996-ലെ ഏത് വിഭാഗമാണ് ചില കെട്ടിടങ്ങളിലോ മറ്റ് നിർമ്മാണ ജോലികളിലോ ചില വ്യക്തികളെ ജോലിക്ക് നിയോഗിക്കുന്നത് നിരോധിക്കുന്നത്?

A:-11

11

B:-21

21

C:-31

31

D:-42(1)

42(1)

Correct Answer:- Option-C

Question97:-In every place wherein, more than _____ building workers are ordinarily employed, there shall be provided a suitable room for the use of children under the provisions of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996.

_____ യിൽ കൂടുതൽ കെട്ടിട തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥലങ്ങളിലും, കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1996-ന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കുട്ടികളുടെ ഉപയോഗത്തിന് അനുയോജ്യമായ ഒരു മുറി ഉണ്ടായിരിക്കും.

A:-Fifty male

അമ്പത് പുരുഷന്മാർ

B:-Fifty female

അമ്പത് സ്ത്രീകൾ

C:-Twenty five female

ഇരുപത്തിയഞ്ച് സ്ത്രീകൾ

D:-Fifty workers

അമ്പത് തൊഴിലാളികൾ

Correct Answer:- Option-B

Question98:-Who can frame model rules in respect of all matters specified in Section 40 of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996?

ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് അദർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1996-ലെ സെക്ഷൻ 40-ൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള എല്ലാ കാര്യങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ആർക്കാണ് മാതൃകാ നിയമങ്ങൾ തയ്യാറാക്കാൻ കഴിയുക?

A:-Appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാർ

B:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

C:-Expert Committee

വിദഗ്ധ സമിതി

D:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

Correct Answer:- Option-A

Question99:-Section _____ of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996 provides maintenance of registers and records.

ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് അദർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1996 ലെ സെക്ഷൻ _____ രജിസ്റ്ററുകളുടെയും റെക്കോർഡുകളുടെയും പരിപാലനത്തെപ്പറ്റി നിർവചിക്കുന്നു.

A:-30

30

B:-31

31

C:-32

32

D:-33

33

Correct Answer:- Option-A

Question100:-The rate of cess under Building and Other Construction Workers Welfare Cess Act 1996 will be notified by the _____

ബിൽഡിംഗ് ആൻഡ് അദർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ സെസ്സ് ആക്ട് 1996 പ്രകാരമുള്ള സെസിന്റെ നിരക്ക്, വിജ്ഞാപനം ചെയ്യും

A:-The State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

B:-The Appropriate Government
ഉചിതമായ സർക്കാർ
C:-The Central Government
കേന്ദ്ര സർക്കാർ
D:-The Supreme Court
സുപ്രീം കോടതി
Correct Answer:- Option-C